

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SWASTA KECAMATAN KEMBANGAN PERIODE 2020 – 2021

Rafly Haryadi
Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Esa Unggul

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMP swasta di Kecamatan Kembangan untuk melihat adanya dampak perbaikan kinerja guru yang berpengaruh pada anak didik, dan mempraktekkan studi manajemen sumber daya manusia secara empiris dalam bidang pendidikan dilingkungan sekitar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kausalitas yaitu untuk menjelaskan pengaruh antar variabel. Penelitian menggunakan survey dengan menggunakan instrument penelitian berupa kuesioner. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode statistik kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Pengolahan data dan analisa data dengan menggunakan perangkat lunak SPSS 22. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 150 guru SMP Swasta di Kecamatan Kembangan. Teknik sampling yang digunakan adalah *quota sampling*. Penelitian ini menggunakan uji normalitas, hesteroskodesistitas, dan multikolinieritas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

- 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja guru, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru secara bersama-sama.
- 2) Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru.
- 3) Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja guru terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON TEACHERS' PERFORMANCE IN PRIVATE JUNIOR HIGH SCHOOL KEMBANGAN PREFECTURE PERIODE 2020-2021

Rafly Haryadi
Department of Management
Faculty of Economic and Business
Esa Unggul University

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation and work discipline on the performance of private junior high school teachers in Kembangan district/prefecture, to see the impact of teachers' performance improvements that affect students, and to practice human resource management studies empirically in the field of education in the surrounding environment. This study uses a cause and effect approach to explain the influence between variables that were identified. The study used a survey using a research instrument in the form of a questionnaire. The data analysis in this study uses quantitative statistical analysis in nature with the aim of testing the predetermined hypothesis.

The writer used SPSS 22 software for data processing and data analysis. There are 150 private junior high school teachers in Kembangan prefecture. The sampling technique used is a quota sampling. This study used the normality test, hesteroskodesiticity, and multicollinearity. Data analysis using multiple linear regression analysis. The results showed that:

- 1) There was a positive and significant influence between teachers' work motivation and work discipline on their performance together.*
- 2) Partially there was a positive and significant influence between work motivation on teacher performance.*
- 3) Partially there was a positive and significant influence between teacher work discipline on teacher performance.*

This shows that the increase in teacher work motivation and work discipline, the teacher's performance will also increase.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Teacher Performance*