

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
Nama : Mutianingsih
Program Studi : Manajemen
Dosen Pembimbing : Benny Gunawan

Penelitian ini membahas tentang motivasi kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja (X1), Lingkungan kerja (X2), dan gaya kepemimpinan (X3) merupakan variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT Tirta Indotama Lestari yang menguji 105 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan uji R². Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hipotesis kedua (H2) menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,016 ($p < 0,05$). Hipotesis tiga (H3) menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,013 ($p < 0,05$). Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Title : Effects of Work Motivation, Work Environment, and Style
Leadership Towards Employee Performance
Name : Mutianingsih
Study program : Management
Thesis Supervisor : Benny Gunawan

This study discusses work motivation, work environment and leadership style on employee performance. Work motivation (X1), work environment (X2), and leadership style (X3) are independent variables and employee performance as the dependent variable (Y). The population of this research is the employees of PT Tirta Indotama Lestari who tested 105 people. The analytical tools used in this study are the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, F test, t test and R2 test. The results of testing the first hypothesis (H1) showed that there was a significant influence between work motivation on employee performance with a significance level of 0,000 ($p < 0.05$). The second hypothesis (H2) shows that there is a significant influence between the environment on employee performance with a significance level of 0.016 ($p < 0.05$). Hypothesis three (H3) shows that there is a significant influence between leadership style on employee performance with a significance level of 0.013 ($p < 0.05$). The results showed work motivation, work environment and leadership style had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Effect of Work Motivation, Work Environment, Leadership Style, Employee Performance.