

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Daya Karya Utama secara simultan maupun parsial. Semakin berkembangnya teknologi maka perusahaan harus memiliki karyawan yang dapat bekerja dengan baik dan mampu mengembangkan kinerjanya. Perusahaan yang menerapkan pelatihan, disiplin dan memperhatikan kepuasan kerja karyawannya dengan baik maka tujuan bersama akan terwujud. Penelitian ini dilakukan pada PT Daya Karya Utama dan sampel yang digunakan adalah 45 orang responden. Variabel yang digunakan adalah pelatihan, disiplin, kepuasan kerja dan kinerja. Variabel pelatihan merupakan variabel X1, variabel disiplin merupakan variabel X2, variabel kepuasan kerja merupakan variabel X3, sedangkan variabel kinerja merupakan variabel Y. Data tersebut diukur menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan secara parsial hanya pelatihan dan disiplin yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This research is conducted to determine the effect of training, discipline and job satisfaction on the performance of employees of PT Daya Karya Utama simultaneously or partially. As technology develops, companies must have employees who can work well and be able to develop their performance. Companies that apply training, discipline and pay attention to employee job satisfaction properly, a common goal will be realized. This research is conducted at PT Daya Karya Utama and the sample used was 45 respondents. The variables used are training, discipline, job satisfaction and performance. The training variable is the X1 variable, the discipline variable is the X2 variable, the job satisfaction variable variable is the X3 variable, while the performance variable is the Y variable. The data is measured using Multiple Linear Regression Analysis with the help of the SPSS 25 program.

The results showed that training, discipline and job satisfaction simultaneously had a significant effect on performance. Meanwhile, only partially training and discipline have a significant effect on performance.

Keywords: Training, Discipline, Job Satisfaction, Performance.