

**LAMPIRAN 1**  
**Penelitian Terdahulu**

No	Peneliti	Judul	Alat Analisis	Hasil
1.	Rohmat et al., (2013)	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bengkel Dealer Yamaha Graha Motor Ambulu Jember Tahun 2013	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan pelatihan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan
2.	Basir & Wahjono (2014)	<i>The Effectiveness of Training Towards Job Satisfaction with Job Performance as Mediating Variable at Agricultural Agency: Evidence from Malaysia</i>	Analisis Jalur (Path Analysis)	Hasil menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja kerja.
3.	Mangkunegara & Waris (2015)	<i>Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida)</i>	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian ini secara bersama-sama maupun individual antara variabel independen terhadap variabel dependen.
4.	Winarto, C A & Laela (2016)	Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bengkel Nissan Cibubur)	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen berpengaruh secara parsial (regresi) dan simultan terhadap kinerja karyawan bengkel Nissan Cibubur
5.	Astutik (2016)	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	Analisis Regresi Linear Berganda	Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh secara

No	Peneliti	Judul	Alat Analisis	Hasil
		Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang Mardi		positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun bersama-sama.
6.	Novita (2016)	Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh secara simultan. Tetapi komitmen organisasional tidak berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan Sial.
7.	Makaluas & et al., (2017)	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Prisma Dana Manado	Analisis Regresi Linear Sederhana	Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat dalam mempengaruhi terciptanya kinerja karyawan PT. BPR Prisma Dana Manado secara optimal
8.	Arda (2017)	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan	Analisis Regresi Linear Berganda	Variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel disiplin kerja adalah variabel yang

No	Peneliti	Judul	Alat Analisis	Hasil
				paling dominan
9.	Dessy & Sanuddin (2017)	Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa	Analisis Regresi Linear Berganda	Kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang paling dominan jika dibandingkan dengan motivasi kerja.
10.	Bolung (2018)	Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel pelatihan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada BPMD Sulawesi Utara.

Sumber: Data diolah oleh peneliti tahun 2020

## LAMPIRAN 2

## Definisi Operasional Variabel

No	Variabel	Indikator	Penjelasan	Skala
1.	Pelatihan (X1) Lestari (2018)	Instruktur	Mengingatkan pelatihan umumnya berorientasi pada peningkatan skill, maka para pelatihan yang dipilih untuk memberikan materi pelatihan harus benarbenar sesuai dengan bidangnya, personal dan kompeten	Likert
		Peserta	Peserta pelatihan tentunya harus diseleksi berdasarkan persyaratan tertentu dan kualifikasi yang sesuai, indikatornya meliputi semangat mengikuti pelatihan.	Likert
		Materi	Pelatihan sumber daya manusia merupakan materi atau kurikulum yang sesuai dengan tujuan pelatihan sumber daya manusia yang hendak dicapai oleh perusahaan.	Likert
		Tujuan	meningkatkan keterampilan. Hasil yang diharapkan dari pelatihan yang diselenggarakan yaitu dapat meningkatkan keterampilan/ skill, pengetahuan dan tingkah laku peserta atau calon karyawan baru.	Likert
2.	Disiplin (X2) Syarkani (2017)	Ketepatan Waktu	Para karyawan datang ke kantor tepat waktu, tertib dan teratur, dengan begitu dapat dikatakan disiplin kerja yang baik.	Likert
		Menggunakan Peralatan Kantor dengan baik	Sikap hati-hati dalam menggunakan peralatan kantor dapat mewujudkan bahwa seseorang memiliki disiplin	Likert

No	Variabel	Indikator	Penjelasan	Skala
			kerja yang baik, sehingga peralatan kantor dapat terhindar	
		Tanggung Jawab	Karyawan yang senantiasa menyelesaikan tugas yang dibebankan kepadanya sesuai dengan prosedur dan bertanggung jawab atas hasil kerja, dapat pula dikatakan memiliki disiplin kerja yang baik.	Likert
		Ketaatan	Karyawan memakai seragam kantor, menggunakan kartu tanda pengenalan/identitas, membuat ijin bila tidak masuk kantor, juga merupakan cerminan dari disiplin yang tinggi.	Likert
3.	Kepuasan Kerja (X3) Novita (2016)	Pekerjaan itu sendiri	Kepuasan pekerjaan itu sendiri merupakan sumber utama kepuasan.	Likert
		Gaji	Upah dan gaji dikenal menjadi signifikan, tetapi kompleks secara kognitif dan merupakan faktor multidimensi dalam kepuasan kerja.	Likert
		Promosi	Kesempatan promosi sepertinya memiliki pengaruh berbeda pada kepuasan kerja karena promosi memiliki sejumlah bentuk yang berbeda dan memiliki berbagai penghargaan.	Likert
		Rekan Kerja	Sumber kepuasan kerja yang paling sederhana pada karyawan secara individu. Kelompok kerja, terutama tim yang kuat bertindak sebagai sumber dukungan, kenyamanan, nasihat, dan bantuan pada anggota individu.	Likert
		Kondisi Kerja	Efek lingkungan kerja pada kepuasan kerja sama halnya	Likert

No	Variabel	Indikator	Penjelasan	Skala
			dengan efek kelompok kerja. Jika segalanya berjalan baik, tidak ada masalah kepuasan kerja.	
4.	Kinerja Karyawan (Y) Bolung (2018)	Kualitas	Seberapa baik seorang karyawan mengerjakan apa yang seharusnya dikerjakan.	Likert
		Kuantitas	Seberapa lama seorang pegawai bekerja dalam satu harinya. Kuantitas kerja ini dapat dilihat dari kecepatan kerja setiap pegawai itu masing-masing.	Likert
		Pelaksanaan Tugas	Seberapa jauh karyawan mampu melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan.	Likert
		Tanggung Jawab	Kesadaran akan kewajiban karyawan untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Tanggung jawab dapat dilihat dari tingkat kehadiran atau absensi karyawan tersebut, kemampuan bekerja sama dan inisiatif dalam menjalankan tugas tanpa menunggu perintah.	Likert

Sumber: Data diolah peneliti, 2020

### LAMPIRAN 3 KUESIONER PRA SURVEI

Kepada Bapak/Ibu yang terhormat,

Perkenalkan saya Desrina Simanjuntak, mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Esa Unggul Jakarta yang sedang melakukan pra survei dalam peulisan skripsi untuk mendapat gelar sarjana S1 Manajemen. Terima kasih atas partisipasi anda untuk meluangkan waktu dalam mengisi daftar pertanyaan pra survei ini, dengan tujuan sebagai data penelitian saya mengenai pengaruh pelatihan, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Daya Karya Utama).

Berikut ini hasil Data Pra Survei:

<b>1</b>	<b>Pelatihan</b>	<b>Setuju</b>	<b>Tidak Setuju</b>
	Pelatihan dan materi yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan instansi	74%	26%
<b>2</b>	<b>Disiplin</b>	<b>Setuju</b>	<b>Tidak Setuju</b>
	Selalu mentaati semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan	43%	57%
<b>3</b>	<b>Kepuasan Kerja</b>	<b>Setuju</b>	<b>Tidak Setuju</b>
	Merasa puas dengan pekerjaan yang diberikan	87%	13%
<b>4</b>	<b>Kinerja Karyawan</b>	<b>Setuju</b>	<b>Tidak Setuju</b>
	Memahami tugas dan tanggung jawab serta mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dalam batas waktu yang telah ditentukan	78%	22%

LAMPIRAN 4

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DAYA KARYA  
HUTAMA**

Kepada Yth,

Para responden (Karyawan PT Daya Karya Utama)

PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi persyaratan kelulusan studi strata satu (S1) Universitas Esa Unggul (UEU) Jakarta Barat, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Jurusan Manajemen. Bersama ini saya mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/ Ibu untuk menjadi responden penelitian saya dan mengisi kuesioner yang terlampir. Informasi pada kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan dalam penelitian sehingga sepenuhnya saya akan menjamin kerahasiaan identitas Bapak/ Ibu, dan saya akan sangat menghargai pendapat Bapak/ Ibu. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Daya Karya Utama.

Daftar pertanyaan dalam kuesioner berjumlah 20 pertanyaan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/ Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Bapak/ Ibu tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, maupun bagi perusahaan. Atas perhatian Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Desrina Simanjuntak

NIM 20180101202



**I. PETUNJUK PENGISIAN**

Mohon diberi tanda silang (X) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai. Pendapat Bapak/ Ibu dalam skala 1 s/d 4 yang memiliki makna:

Sangat Setuju : 4 (SS)

Setuju : 3 (S)

Tidak Setuju : 2 (TS)

Sangat Tidak Setuju : 1 (STS)

**II. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama:

Usia: Tahun

Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir: SMA/SMK

Diploma (D3)

Sarjana (S1)

Lainnya ( )

Lama Bekerja:

Jabatan:

No	Pertanyaan	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
<b>Pelatihan</b>					
1	Narasumber terlihat siap dalam menyampaikan materi pelatihan				
2	Narasumber memahami materi pelatihan yang dijelaskan dengan baik				
3	Anda selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan				
4	Materi pelatihan yang disampaikan mudah untuk dipahami				
5	Pelatihan yang diberikan sudah sesuai dengan kebutuhan				
6	Kualitas dari materi pelatihan dapat digunakan dan sesuai dengan bidang pekerjaan				
7	Ilmu pelatihan yang diperoleh membantu saya untuk dapat mengembangkan pekerjaan ke depan				

No	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
<b>Disiplin</b>					
8	Anda selalu datang tepat waktu ke kantor				
9	Karyawan bertanggung jawab atas peralatan kantor apabila terjadi kerusakan yang disengaja				
10	Anda selalu menjalankan tugas dengan baik sesuai dengan jabatan Anda (SOP)				
11	Karyawan berpakaian rapi, menggunakan kartu tanda pengenal/identitas				
<b>Kepuasan Kerja</b>					
12	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang diberikan. Karena sesuai dengan jabatan				
13	Sistem gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan sehari-hari				
14	Perusahaan cukup memberi kesempatan kepada karyawan untuk berkembang				
15	Rekan kerja bisa diandalkan dalam penyelesaian suatu tugas bersama				
16	Anda merasa nyaman dengan ruangan kerja				
<b>Kinerja Karyawan</b>					
17	Anda memiliki pemahaman keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan				
18	Anda melakukan pekerjaan selalu mencapai target yang telah ditentukan				
19	Anda selalu menyelesaikan pekerjaan tanpa kesalahan atau adanya perbaikan				
20	Anda mengidentifikasi masalah kemudian mencari solusi masalah tersebut berdasarkan informasi yang akurat dan relevan				

Lampiran 5  
 TABULASI DATA 30 RESPONDEN

No	Pelatihan (X1)							Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1.	4	4	4	4	4	4	4	28
2.	3	3	4	3	3	3	3	22
3.	2	2	3	2	2	3	3	17
4.	4	4	4	4	4	4	4	28
5.	4	4	4	4	4	4	4	28
6.	2	2	2	2	2	2	2	14
7.	3	3	3	3	3	3	3	21
8.	3	3	3	3	3	4	4	23
9.	3	3	3	3	3	3	3	21
10.	4	3	4	4	4	4	4	27
11.	3	3	3	3	3	3	3	21
12.	4	3	3	3	3	3	3	22
13.	4	4	4	4	4	4	4	28
14.	3	3	4	3	3	3	4	23
15.	4	4	4	4	4	4	4	28
16.	3	3	3	3	3	3	3	21
17.	3	3	3	3	3	3	3	21
18.	4	4	4	4	4	4	4	28
19.	4	4	4	4	4	4	4	28
20.	3	4	3	4	3	3	3	23
21.	3	3	3	3	3	3	3	21
22.	3	3	3	3	3	3	3	21
23.	3	4	3	4	3	3	3	23
24.	3	3	4	3	3	3	3	22
25.	3	3	4	3	3	3	3	22
26.	3	3	3	3	3	3	3	21
27.	3	3	4	3	2	2	3	20
28.	3	3	3	3	3	3	3	21
29.	3	3	4	3	3	3	3	22
30.	3	3	3	3	4	3	4	23

## TABULASI DATA 30 RESPONDEN

No.	Displin (X2)				Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1.	4	4	4	4	16
2.	4	3	4	4	15
3.	4	4	4	4	16
4.	4	1	4	3	12
5.	4	4	4	4	16
6.	4	2	3	4	13
7.	3	2	3	3	11
8.	4	3	3	3	13
9.	2	4	4	3	13
10.	4	3	4	4	15
11.	3	3	3	3	12
12.	4	4	4	4	16
13.	4	4	4	4	16
14.	3	3	3	3	12
15.	4	4	4	4	16
16.	3	3	3	3	12
17.	3	3	3	3	12
18.	4	4	4	4	16
19.	4	4	4	4	16
20.	3	4	3	3	13
21.	3	3	3	3	12
22.	3	3	3	3	12
23.	3	4	3	3	13
24.	4	3	3	3	13
25.	4	3	3	3	13
26.	3	3	3	3	12
27.	3	3	3	3	12
28.	4	4	3	4	15
29.	4	3	3	3	13
30.	4	4	4	4	16

## TABULASI DATA 30 RESPONDEN

No	Kepuasan Kerja (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1.	4	4	4	4	4	20
2.	3	3	3	3	3	15
3.	2	3	3	3	3	14
4.	3	1	4	4	3	15
5.	4	4	4	4	4	20
6.	2	2	3	3	3	13
7.	3	3	3	3	3	15
8.	3	3	3	3	3	15
9.	2	3	4	3	3	15
10.	4	3	4	4	4	19
11.	3	3	3	3	3	15
12.	3	3	3	3	3	15
13.	3	3	3	3	3	15
14.	4	3	3	3	3	16
15.	4	4	4	4	4	20
16.	3	3	3	3	3	15
17.	3	3	3	3	4	16
18.	4	4	4	4	4	20
19.	4	3	4	4	4	19
20.	2	2	3	4	3	14
21.	3	3	3	3	3	15
22.	3	3	3	3	3	15
23.	2	2	3	4	3	14
24.	3	3	3	3	4	16
25.	3	3	3	3	4	16
26.	2	3	3	3	3	14
27.	3	2	3	3	3	14
28.	3	3	3	4	3	16
29.	3	3	3	3	4	16
30.	4	4	4	4	4	20

## TABULASI DATA 30 RESPONDEN

No.	Kinerja (Y)				Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1.	4	3	4	4	15
2.	3	4	3	4	14
3.	3	3	3	3	12
4.	4	4	4	4	16
5.	4	4	4	4	16
6.	3	3	3	3	12
7.	3	3	2	3	11
8.	3	3	3	4	13
9.	4	3	3	4	14
10.	4	4	3	4	15
11.	3	3	3	3	12
12.	4	4	3	4	15
13.	3	3	3	3	12
14.	3	3	3	4	13
15.	4	4	3	4	15
16.	3	4	2	3	12
17.	3	3	2	3	11
18.	4	4	2	4	14
19.	4	4	3	4	15
20.	3	3	2	3	11
21.	3	3	3	3	12
22.	3	3	3	3	12
23.	3	3	2	3	11
24.	3	3	3	3	12
25.	3	3	3	3	12
26.	3	2	2	3	10
27.	3	3	3	3	12
28.	3	3	3	3	12
29.	3	3	3	3	12
30.	3	3	2	4	12

**LAMPIRAN 6**  
**TABULASI DATA 45 RESPONDEN**

No	Pelatihan (X1)							Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1.	4	4	4	4	4	4	4	28
2.	3	3	4	3	3	3	3	22
3.	2	2	3	2	2	3	3	17
4.	4	4	4	4	4	4	4	28
5.	4	4	4	4	4	4	4	28
6.	2	2	2	2	2	2	2	14
7.	3	3	3	3	3	3	3	21
8.	3	3	3	3	3	4	4	23
9.	3	3	3	3	3	3	3	21
10.	4	3	4	4	4	4	4	27
11.	3	3	3	3	3	3	3	21
12.	4	3	3	3	3	3	3	22
13.	4	4	4	4	4	4	4	28
14.	3	3	4	3	3	3	4	23
15.	4	4	4	4	4	4	4	28
16.	3	3	3	3	3	3	3	21
17.	3	3	3	3	3	3	3	21
18.	4	4	4	4	4	4	4	28
19.	4	4	4	4	4	4	4	28
20.	3	4	3	4	3	3	3	23
21.	3	3	3	3	3	3	3	21
22.	3	3	3	3	3	3	3	21
23.	3	4	3	4	3	3	3	23
24.	3	3	4	3	3	3	3	22
25.	3	3	4	3	3	3	3	22
26.	3	3	3	3	3	3	3	21
27.	3	3	4	3	2	2	3	20
28.	3	3	3	3	3	3	3	21
29.	3	3	4	3	3	3	3	22
30.	3	3	3	3	4	3	4	23
31.	4	3	3	3	4	4	4	25
32.	3	3	3	3	3	3	3	21
33.	3	3	3	3	3	3	3	21
34.	3	3	3	3	2	3	3	20
35.	3	3	4	3	2	2	3	20
36.	3	3	4	3	3	3	3	22

No	Pelatihan (X1)							Total
37.	3	2	3	2	3	2	3	18
38.	3	3	3	3	4	4	3	23
39.	4	3	4	3	4	4	3	25
40.	3	3	3	4	3	3	4	23
41.	3	4	4	3	4	4	4	26
42.	3	3	2	3	3	3	3	20
43.	2	3	3	3	3	3	2	19
44.	4	3	3	4	3	4	3	24
45.	3	3	3	3	3	3	3	21



## TABULASI DATA 45 RESPONDEN

No.	Displin (X2)				Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1.	4	4	4	4	16
2.	4	3	4	4	15
3.	4	4	4	4	16
4.	4	1	4	3	12
5.	4	4	4	4	16
6.	4	2	3	4	13
7.	3	2	3	3	11
8.	4	3	3	3	13
9.	2	4	4	3	13
10.	4	3	4	4	15
11.	3	3	3	3	12
12.	4	4	4	4	16
13.	4	4	4	4	16
14.	3	3	3	3	12
15.	4	4	4	4	16
16.	3	3	3	3	12
17.	3	3	3	3	12
18.	4	4	4	4	16
19.	4	4	4	4	16
20.	3	4	3	3	13
21.	3	3	3	3	12
22.	3	3	3	3	12
23.	3	4	3	3	13
24.	4	3	3	3	13
25.	4	3	3	3	13
26.	3	3	3	3	12
27.	3	3	3	3	12
28.	4	4	3	4	15
29.	4	3	3	3	13
30.	4	4	4	4	16
31.	3	3	4	4	14
32.	3	3	3	3	12
33.	3	3	4	4	14
34.	4	4	4	4	16
35.	3	3	3	3	12
36.	3	4	4	3	14
37.	2	3	3	4	12

<b>No.</b>	<b>Displin (X2)</b>				<b>Total X2</b>
38.	3	2	4	3	12
39.	3	3	3	4	13
40.	3	3	4	4	14
41.	2	4	3	3	12
42.	4	4	3	3	14
43.	3	3	3	3	12
44.	3	3	4	3	13
45.	3	3	3	3	12

## TABULASI DATA 45 RESPONDEN

No	Kepuasan Kerja (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1.	4	4	4	4	4	20
2.	3	3	3	3	3	15
3.	2	3	3	3	3	14
4.	3	1	4	4	3	15
5.	4	4	4	4	4	20
6.	2	2	3	3	3	13
7.	3	3	3	3	3	15
8.	3	3	3	3	3	15
9.	2	3	4	3	3	15
10.	4	3	4	4	4	19
11.	3	3	3	3	3	15
12.	3	3	3	3	3	15
13.	3	3	3	3	3	15
14.	4	3	3	3	3	16
15.	4	4	4	4	4	20
16.	3	3	3	3	3	15
17.	3	3	3	3	4	16
18.	4	4	4	4	4	20
19.	4	3	4	4	4	19
20.	2	2	3	4	3	14
21.	3	3	3	3	3	15
22.	3	3	3	3	3	15
23.	2	2	3	4	3	14
24.	3	3	3	3	4	16
25.	3	3	3	3	4	16
26.	2	3	3	3	3	14
27.	3	2	3	3	3	14
28.	3	3	3	4	3	16
29.	3	3	3	3	4	16
30.	4	4	4	4	4	20
31.	4	3	4	3	3	17
32.	3	3	3	3	3	15
33.	3	2	3	3	3	14
34.	2	2	3	4	2	13
35.	3	2	3	3	3	14
36.	3	3	3	3	3	15
37.	2	2	3	3	3	13

No	Kepuasan Kerja (X3)					Total X3
38.	3	3	3	3	3	15
39.	3	3	3	3	4	16
40.	3	3	4	3	3	16
41.	3	4	4	3	4	18
42.	4	3	4	3	4	18
43.	3	2	3	3	3	14
44.	3	3	3	3	3	15
45.	3	3	3	3	3	15

## TABULASI DATA 45 RESPONDEN

No.	Kinerja (Y)				Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1.	4	3	4	4	15
2.	3	4	3	4	14
3.	3	3	3	3	12
4.	4	4	4	4	16
5.	4	4	4	4	16
6.	3	3	3	3	12
7.	3	3	2	3	11
8.	3	3	3	4	13
9.	4	3	3	4	14
10.	4	4	3	4	15
11.	3	3	3	3	12
12.	4	4	3	4	15
13.	3	3	3	3	12
14.	3	3	3	4	13
15.	4	4	3	4	15
16.	3	4	2	3	12
17.	3	3	2	3	11
18.	4	4	2	4	14
19.	4	4	3	4	15
20.	3	3	2	3	11
21.	3	3	3	3	12
22.	3	3	3	3	12
23.	3	3	2	3	11
24.	3	3	3	3	12
25.	3	3	3	3	12
26.	3	2	2	3	10
27.	3	3	3	3	12
28.	3	3	3	3	12
29.	3	3	3	3	12
30.	3	3	2	4	12
31.	4	3	3	4	14
32.	3	3	2	3	11
33.	3	3	3	3	12
34.	4	4	3	3	14
35.	3	3	3	3	12
36.	3	3	3	3	12
37.	3	3	2	3	11

<b>No.</b>	<b>Kinerja (Y)</b>				<b>Total Y</b>
38.	3	3	3	4	13
39.	3	4	3	4	14
40.	3	4	2	3	12
41.	4	3	3	3	13
42.	4	3	2	3	12
43.	3	3	3	3	12
44.	3	3	3	3	12
45.	3	3	3	3	12

**LAMPIRAN 7**  
**HASIL UJI VALIDITAS 30 RESPONDEN**

		Correlations							
		Pelatihan1	Pelatihan2	Pelatihan3	Pelatihan4	Pelatihan5	Pelatihan6	Pelatihan7	TOTALX1
Pelatihan1	Pearson Correlation	1	.786**	.637**	.846**	.855**	.786**	.740**	.923**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan2	Pearson Correlation	.786**	1	.530**	.950**	.756**	.680**	.629**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan3	Pearson Correlation	.637**	.530**	1	.576**	.537**	.530**	.629**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.001	.002	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan4	Pearson Correlation	.846**	.950**	.576**	1	.814**	.742**	.685**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan5	Pearson Correlation	.855**	.756**	.537**	.814**	1	.855**	.827**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan6	Pearson Correlation	.786**	.680**	.530**	.742**	.855**	1	.851**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pelatihan7	Pearson Correlation	.740**	.629**	.629**	.685**	.827**	.851**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX1	Pearson Correlation	.923**	.872**	.723**	.918**	.923**	.889**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS 30 RESPONDEN

Correlations

		Disiplin1	Disiplin2	Disiplin3	Disiplin4	TOTALX2
Disiplin1	Pearson Correlation	1	.073	.437*	.678**	.673**
	Sig. (2-tailed)		.702	.016	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Disiplin2	Pearson Correlation	.073	1	.374*	.465**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.702		.042	.010	.000
	N	30	30	30	30	30
Disiplin3	Pearson Correlation	.437*	.374*	1	.729**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.016	.042		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Disiplin4	Pearson Correlation	.678**	.465**	.729**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.673**	.690**	.795**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



HASIL UJI VALIDITAS 30 RESPONDEN

		Correlations					
		Kepuasan1	Kepuasan2	Kepuasan3	Kepuasan4	Kepuasan5	TOTALX3
Kepuasan1	Pearson	1	.602**	.578**	.434*	.638**	.866**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.017	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan2	Pearson	.602**	1	.365*	.144	.565**	.735**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000		.047	.448	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan3	Pearson	.578**	.365*	1	.709**	.558**	.794**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.001	.047		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan4	Pearson	.434*	.144	.709**	1	.426*	.654**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.017	.448	.000		.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan5	Pearson	.638**	.565**	.558**	.426*	1	.815**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.019		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALX3	Pearson	.866**	.735**	.794**	.654**	.815**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## HASIL UJI VALIDITAS 30 RESPONDEN

		Correlations				
		Kinerja1	Kinerja2	Kinerja3	Kinerja4	TOTAL.Y
Kinerja1	Pearson Correlation	1	.653**	.437*	.749**	.879**
	Sig. (2-tailed)		.000	.016	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Kinerja2	Pearson Correlation	.653**	1	.261	.596**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000		.164	.001	.000
	N	30	30	30	30	30
Kinerja3	Pearson Correlation	.437*	.261	1	.366*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.016	.164		.047	.000
	N	30	30	30	30	30
Kinerja4	Pearson Correlation	.749**	.596**	.366*	1	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.047		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.879**	.780**	.680**	.840**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 8**  
**HASIL UJI RELIABILITAS 30 RESPONDEN**

Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X1)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.949	7

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin (X2)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.734	4

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	4