

ABSTRAK

Nama / NIM : Hesti Krisyani / 201552135
Program Studi : Hubungan Masyarakat
Judul : Hubungan Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Jakarta Express Utama
Jumlah Halaman : xv, 98 Halaman, 53 Tabel, 2 Tabel, 10 Lampiran.
Kata Kunci : Gaya Komunikasi Pimpinan, Motivasi Kerja Karyawan
Daftar Pustaka : 13 Buku, 3 Jurnal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara gaya komunikasi pimpinan terhadap motivasi kerja karyawan PT Jakarta Express Utama. Objek penelitian adalah karyawan pada PT Jakarta Express Utama. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional. Populasi alam penelitian ini berjumlah 82 orang. Teknik penarikan sampel menggunakan teknik total *sampling*, dimana semua populasi yang berjumlah 82 orang seluruhnya dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner. Hasil analisis *Spearman Pearson Moment* didapatkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,590 yang berarti tingkat hubungan sedang antara gaya komunikasi dan motivasi kerja karyawan, karena berada pada interval 0,400 – 0,599. Analisis Uji regresi sederhana didapatkan nilai koefisien regresi menunjukkan besarnya motivasi kerja karyawan PT Jakarta Express Utama sebesar 60,6%, sedangkan sisanya sebesar 39,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji hipotesis yaitu uji t menunjukkan bahwa nilai t hitung > t tabel ($6,229 > 6,214$) dan signifikansi $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya komunikasi pimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT Jakarta Express Utama. Semakin baik gaya komunikasi pimpinan maka motivasi kerja semakin tinggi, sebaliknya jika semakin buruk gaya komunikasi pimpinan maka motivasi kerja semakin rendah. Oleh karena itu, diharapkan pada PT Jakarta Express Utama untuk meningkatkan gaya komunikasi pimpinan agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

Name / SIN : Hesti Krisyani / 201552135
Major : Public Relations
Title : The style of communication to the employees of PT Jakarta Express Utama
Number of Pages : ix, 98 Pages, 53 Tables, 2 Chart, 10 Attachments
Keyword : Communication style leaders, motivation employees work
Bibliography : 13 Books, 3 journal.

This study aims to find out if there was a correlation between a style of communication work motivation leaders against an employee of PT Jakarta main express. Research object is an employee at PT Jakarta main express. Methods used in this research is the method of correlational. Natural population research are 82. The technique of the withdrawal of the sampling method of using a technique the total sample, where is all the population which consisted of 82 entirely are only sampled. Data collection techniques the research uses the questionnaire. The results of the analysis the spearman pearson moment or the value of a correlation coefficient of 0,590 which means the level of link being between the style of communication and motivation of employees work, because it is located at intervals 0,400 - 0,599. Analysis regression simple test scores regression get the indicate the motivation work employees PT Jakarta Express Utama of 60,6 % main, the remaining of 39,4 % influenced by other factors that no investigated in this study. Test the hypothesis that t showing that the t count $>$ t table (6,229 $>$ 6,214) and significance $0,00 <$ $0,05$. So that it can be concluded that led the communication influences work motivation employees PT Jakarta express main. The better the communication and labor leaders motivation the higher, if the worse style communication and labor leaders motivation the lower. Hence, is PT Jakarta Express Utama to improve style led communication to increase the motivation work employees.