

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang

Nama :
Chairunnisa Program
Studi : Manajemen

Pembimbing : Dr. Anak Agung Ketut Diatmika, SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang. Populasi dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang. Sampel penelitian berjumlah 55 responden, dipilih dengan menggunakan metode sampel jenuh. Analisis data yang digunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Kerja sebagai variabel independen dan Kepuasan Kerja Pegawai sebagai variabel dependen. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Kompensasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Kerja berpengaruh secara Bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Pegawai