

ABSTRAK

PT. IRC INOAC INDONESIA merupakan perusahaan yang bergerak dibidang *manufacturing* yang memproduksi dan mendistribusikan berbagai macam produk karet yang digunakan untuk *sparepart* kendaraan roda dua dan roda empat. Perusahaan ini terdiri dari beberapa Departement salah satunya adalah *Human Resource Departement* (HRD) yang dijadikan sebagai objek penelitian. HRD merupakan divisi yang memiliki fungsi mulai dari proses *rekrutment karyawan*, pengembangan dan evaluasi karyawan, administrasi data dan informasi kehadiran karyawan, serta pengelolaan penggajian.

Dalam menjalankan tugasnya perusahaan ini sudah menggunakan sistem kepegawaian tetapi masih terdapat permasalahan yang masih sering terjadi seperti *machine fingerprint* yang selalu eror sehingga proses absensi tidak terbaca di sistem kepegawaian, pengelolaan laporan data dan informasi absensi karyawan yang masih dilakukan dengan sistem manual, belum tersedianya slip gaji karyawan, serta proses pengajuan cuti yang masih dilakukan dengan sistem manual. Untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir permasalahan tersebut, maka dibutuhkan pengembangan strategi bisnis dan teknologi informasi di bagian HRD PT IRC INOAC INDONESIA berupa perancangan *enterprise architecture* dengan menggunakan *framework* TOGAF ADM yang menghasilkan *blueprint* arsitektur dari penyelarasan setiap fase yang terdapat didalam TOGAF ADM.

TOGAF ADM merupakan metode yang digunakan dalam perancangan *enterprise architecture* suatu perusahaan. Dalam penelitian ini menggunakan 6 Tahapan yang terdapat didalam TOGAF ADM, diantaranya yaitu *Preliminary Phase*, *Requirements Management*, *Phase A: Architecture Vision*, *Phase B: Business Architecture*, *Phase C: Information System Architecture*, dan *Phase D: Technology Architecture*. Pada penelitian ini akan menghasilkan gambar bisnis, data, aplikasi, dan teknologi yang telah diusulkan dari setiap fase yang digunakan. Hasil Perancangan pada fungsi sistem informasi kepegawaian dapat menjadi acuan untuk pengembangan bisnis dan teknologi informasi perusahaan.

Kata kunci : *Enterprise Architecture*, HRD, TOGAF ADM, Sistem Informasi

ABSTRACT

PT. IRC INOAC INDONESIA is a company engaged in manufacturing that produces and distributes various kinds of rubber products used for spare parts for two-wheeled and four-wheeled vehicles. This company consists of several departments, one of which is the Human Resource Department (HRD) which is used as the object of research. HRD is a division that has functions ranging from the employee recruitment process, employee development and evaluation, administration of employee attendance data and information, and payroll management.

In carrying out its duties this company has used a staffing system but there are still problems that still often occur such as machine fingerprints that are always error so that the attendance process cannot be read in the staffing system, managing data reports and employee attendance information which are still carried out using a manual system, unavailability of pay slips employees, as well as the process of applying for leave which is still done using a manual system. To improve services and minimize these problems, it is necessary to develop a business strategy and information technology in the HRD department of PT IRC INOAC INDONESIA in the form of an enterprise architecture design using the TOGAF ADM framework which produces architectural blueprints from the alignment of each phase contained in TOGAF ADM.

TOGAF ADM is a method used in designing an enterprise architecture of a company. This research uses 6 stages contained in TOGAF ADM, including Preliminary Phase, Requirements Management, Phase A: Vision Architecture, Phase B: Business Architecture, Phase C: Information System Architecture, and Phase D: Technology Architecture. This research will produce business images, data, applications, and technologies that have been proposed for each phase used. The results of the design of the personnel information system function can be a reference for business development and company information technology.

Keywords: Enterprise Architecture, HRD, TOGAF ADM, Information Systems