

**ABSTRAK**

Judul : Pengaruh *Life Satisfaction Terhadap Job Performance Dengan Mediasi Work Engagement*

Nama : Albertus Tedi Prayogo

Program Studi : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Lista Meria

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *life satisfaction* terhadap *job performance* melalui *work engagement* pada karyawan swasta yang bertempat tinggal di wilayah Jabodetabek. Variabel independen adalah *life satisfaction*, variabel dependen adalah *job performance* dan variabel mediasi adalah *work engagement*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan swasta yang bertempat tinggal di wilayah Jabodetabek. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 174 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, pengujian instrumen data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa *life satisfaction* tidak berpengaruh terhadap *job performance*. *Life satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement*. *work engagement* berpengaruh signifikan terhadap *job performance*. Kemudian, *work engagement* dapat memediasi hubungan antara *life satisfaction* terhadap *job performance*.

**Kata Kunci :** *Life Satisfaction, Work Engagement, Job Performance*