

**Lampiran 1.**  
**Penelitian Terdahulu**

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	(Ferreira <i>et al.</i> , 2020).	<i>What if Employees Brought Their Life to Work? The Relation of Life Satisfaction and Work Engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepuasan hidup berkontribusi dalam menjelaskan keterlibatan kerja</li> </ul>
2	(Peral & Geldenhuys, 2020)	<i>The indirect relationship between personality and performance through job crafting behaviour</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerajinan ekstraversi dan relasional, kesesuaian dan kerajinan relasional, kesadaran dan kerajinan tugas, dan keterbukaan terhadap pengalaman dan kerajinan tugas memiliki hubungan positif yang signifikan</li> </ul>
3	(Watanabe <i>et al.</i> , 2020)	<i>Organizational virtuousness, subjective well-being, and job performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kebajikan organisasi secara positif mempengaruhi kesejahteraan subjektif dan kinerja pekerjaan baik untuk orang Jepang maupun Responden Prancis</li> </ul>
4	(Dong <i>et al.</i> , 2020)	<i>Factors Associated with Life Satisfaction in Older Adults with Chronic Pain (PainS65+)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Severe pain</i> memiliki dampak negatif yang kuat pada ketiga domain <i>life satisfaction</i></li> </ul>
5	(Arocas & Valle, 2020)	<i>Does Positive Wellbeing Predict Job Performance Three Months Later?</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan pribadi merupakan faktor urutan kedua yang disebut kesejahteraan positif di tempat kerja.</li> </ul>

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesejahteraan positif memprediksi kinerja karyawan secara signifikan dan positif</li> </ul>
6	(Yu et al., 2020)	<i>Sustainable Relationship Development between Hotel Company and Its Employees: Linking Job Embeddedness, Job Satisfaction, Self-Efficacy, Job Performance, Work Engagement, and Turnover</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fit memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja.</li> <li>• Tautan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja.</li> <li>• Pengorbanan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.</li> <li>• Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap diri-efficacy.</li> <li>• Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap intensi turnover.</li> <li>• Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja.</li> <li>• Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja</li> </ul>
7	(Chughtai, 2019)	<i>A Closer Look at the Relationship between Life Satisfaction and Job Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kepuasan hidup dapat mempengaruhi kinerja</li> </ul>
8	(Kim & Koo, 2017)	<i>Linking LMX, engagement, innovative behavior, and</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kualitas LMX berpengaruh positif terhadap job</li> </ul>

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		<i>job performance in hotel employees</i>	engagement dan perilaku inovatif.
9	(Shire & Bon, 2017)	<i>The Mediating Role of Work Engagement in the Relationship between Personal Resources and Employees' Job Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sumber Daya Pribadi memiliki hubungan yang signifikan dengan keterlibatan kerja.</li> <li>• <i>Work Engagement</i> memiliki hubungan yang signifikan dengan <i>Employees' Job Performance</i>.</li> </ul>
10	(Shire & Bon, 2017)	<i>The Mediating Role of Work Engagement in the Relationship between Personal Resources and Employees' Job Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketidak sopanan rekan kerja berdampak negatif pada <i>Work Engagement</i></li> <li>• Ketidak sopanan rekan kerja berdampak negatif pada <i>job performance</i></li> <li>• Ketidak sopanan pelanggan berdampak negatif pada <i>Work Engagement</i></li> <li>• Ketidak sopanan pelanggan berdampak negatif pada <i>job performance</i></li> <li>• <i>Work Engagement</i> berpengaruh positif terhadap <i>job performance</i></li> </ul>
11	(Edgar <i>et al.</i> , 2017)	<i>A comprehensive concomitant analysis of service employees' well-being and performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kebahagiaan, kepercayaan dan intensifikasi kerja berpengaruh</li> </ul>

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			signifikan terhadap kinerja
13	(Pedro <i>et al.</i> , 2016)	<i>Does the Quality of Academic Life Matter for Students' Performance, Loyalty and University Recommendation?</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quality of Academic Life memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap rekomendasi dan loyalitas</li> </ul>
14	(Campbell & Wiernik, 2015)	<i>Executive chefs' calling: effect on engagement, work-life balance and life satisfaction</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hubungan positif yang kuat antara <i>Executive chefs'</i> dan keterlibatan kerja mereka ditemukan.</li> <li>Keterlibatan karyawan juga memiliki hubungan positif yang kuat dengan keseimbangan kehidupan kerja</li> </ul>
15	(Karatepe, 2013)	<i>High-performance work practices and hotel employee performance: The mediation of work engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Work engagement</i> sebagai mediator antara High-performance work practices dan employee performance</li> <li><i>Work engagement</i> pada gilirannya meningkatkan kinerja employee performance dan layanan pelanggan peran ekstra</li> </ul>
16	(Vorina, 2013)	<i>The relationship between satisfaction with life and employee engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Life satisfaction</i> berpengaruh positif terhadap <i>Work Engagement</i></li> </ul>
17	(Körner <i>et al.</i> , 2012)	<i>Work-related demands and life satisfaction: The effects</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Burnout</i> berpengaruh secara signifikan</li> </ul>

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		<i>of engagement and disengagement among employed and long-term unemployed people</i>	terhadap kepuasan hidup <ul style="list-style-type: none"> <li>• Keterlibatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan hidup</li> </ul>
18	(Hakanen & Schaufeli, 2012)	<i>Do burnout and work engagement predict depressive symptoms and life satisfaction? A three-wave seven-year prospective study</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Burnout dan <i>work engagement</i> berpengaruh terhadap depressive symptoms dan life satisfaction</li> </ul>
19	Chaudhary <i>et al.</i> (2011)	Relation between human resource development climate and employee engagement: Results from India	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HRD Climate dan semua dimensinya berkorelasi positif dan signifikan dengan employee engagement</li> </ul>
20	(Zhang & Bartol, 2010)	<i>Linking Empowering Leadership and Employee Creativity: The Influence of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation, and Creative Process Engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepemimpinan memiliki kapasitas untuk secara positif mempengaruhi pemberdayaan psikologis karyawan</li> <li>• Kepemimpinan dapat berpengaruh terhadap keterlibatan proses kreatif</li> </ul>
21	(Pasupuleti <i>et al.</i> , 2009)	<i>The Impact of Work Stressors on the Life Satisfaction of Social Service Workers: A Preliminary Study</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketidakjelasan peran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan hidup</li> <li>• Ketidakpuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Stresor Kerja Kepuasan Hidup</li> </ul>
22	(Baptiste, 2008)	<i>Tightening the link between employee wellbeing at work</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Employee wellbeing</i> memiliki hubungan</li> </ul>

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		<i>and performance: A new dimension for HRM</i>	positif dengan <i>job performance</i>
23	(Jones, 2006)	<i>Which is a Better Predictor of Job Performance: Job Satisfaction or Life Satisfaction?</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kepuasan hidup berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan</li> </ul>
24	(Rode <i>et al.</i> , 2005)	<i>Life satisfaction and student performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kepuasan hidup berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja siswa</li> </ul>
25	(Cropanzano & Wright, 1999)	<i>A 5-Year Study of Change in the Relationship Between Well-Being and Job Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Wellbeing</i> memiliki hubungan positif dengan <i>job performance</i></li> </ul>

## Lampiran 2. Definisi Operasional Variabel

No	Original Questioner	Translate	Operasionalisasi Variabel
A	<i>Life Satisfaction</i> (Ferreira <i>et al.</i> , 2020)		
1	<i>In most ways my life is close to ideal</i>	Dalam banyak hal hidup saya mendekati ideal	Hidup saya mendekati ideal dalam banyak hal
2	<i>The conditions of my life are excellent</i>	Kondisi hidup saya sangat baik	Kondisi kehidupan saya sangat baik
3	<i>I am satisfied with my life</i>	Saya puas dengan hidup saya	Saya merasa puas dengan kehidupan saya
4	<i>So far I have gotten the things I want in life</i>	Sejauh ini saya mendapatkan hal-hal yang saya inginkan dalam hidup	Sampai saat ini saya mendapatkan hal-hal yang saya inginkan dalam hidup
5	<i>If I could live my life over, I would change almost nothing</i>	Jika saya bisa mengulangi hidup saya, saya kemungkinan tidak akan mengubah apapun	Jika saya bisa mengulangi kehidupan saya, saya kemungkinan tidak akan mengubah apapun dalam hidup saya.

No	Original Questioner	Translate	Operasionalisasi Variabel
B	<i>Work Engagement</i> (Ferreira <i>et al.</i> , 2020)		
1	<i>At my work I feel bursting with energy</i>	Di pekerjaan saya, saya merasa penuh dengan energi	Saya merasa penuh energi dalam bekerja.
2	<i>At my job, I feel strong and vigorous</i>	Di pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat	Saya merasa bersemangat saat bekerja
3	<i>I'm enthusiastic about my job</i>	Saya antusias dengan pekerjaan saya	Saya antusias dengan pekerjaan saya
4	<i>My job inspires me</i>	Pekerjaan saya menginspirasi saya	Pekerjaan saya dapat menginspirasi saya
5	<i>When I get up in the morning, I feel like going to work</i>	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja
6	<i>I feel happy when I am working intensely</i>	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan intens	Saya merasa senang apabila bekerja dengan intens

No	Original Questioner	Translate	Operasionalisasi Variabel
7	<i>I am proud of the work that I do</i>	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan
8	<i>I am immersed in my work</i>	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya	Saya larut dalam pekerjaan saya
9	<i>I get carried away when I'm working</i>	Saya terbawa suasana saat bekerja	Saya terbawa suasana ketika bekerja

No	Original Questioner	Translate	Operasionalisasi Variabel
C	<i>Job Performance (Yu et al., 2020)</i>		
1	<i>I have learned how to perform successfully at my job in an efficient manner</i>	Saya telah belajar bagaimana bekerja dengan sukses dalam pekerjaan saya dengan cara yang efisien	Saya telah mempelajari bagaimana mencapai keberhasilan pekerjaan dengan cara yang efisien
2	<i>I have mastered the required tasks of my job</i>	Saya telah menguasai tugas-tugas yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya	Saya menguasai tugas-tugas yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya
3	<i>I have fully developed the appropriate skills and abilities to work efficiently</i>	Saya telah sepenuhnya mengembangkan keterampilan dan kemampuan yang sesuai untuk bekerja secara efisien	Saya telah mengembangkan keterampilan dan kemampuan yang sesuai agar dapat bekerja dengan efisien
4	<i>I understand all the duties that my job includes</i>	Saya memahami semua tugas yang termasuk dalam pekerjaan saya	Saya memahami semua tugas di dalam pekerjaan saya



### Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

Dengan hormat

Kepada para responden yang terhormat, perkenalkan saya Albertus Tedi Prayogo mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul. Kuesioner ini ditujukan sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir saya untuk mengetahui Pengaruh *Life Satisfaction Terhadap Job Performance* Dengan Mediasi *Work Engagement*. Maka saya mengharapkan ketersediaan waktu Bapak/Ibu sebagai karyawan tetap yang telah bekerja minimal 2 tahun dan bertempat tinggal di wilayah jabodetabek untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian. Atas partisipasi dan ketersediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih.

#### DATA UMUM RESPONDEN

##### Petunjuk Pengisian :

1. Isilah jawaban singkat dari instrumen di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi)
2. Nama/Inisial; \_\_\_\_\_ :
3. Beri tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia
  - a) Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
  - b) Pendidikan : a. SMA b. S1  
c. S2 d. S3
  - c) Status : a. Belum Menikah b. Menikah
  - d) Lama Bekerja : a. 2 tahun b. 2-5 tahun  
c. >5 tahun
  - e) Wilayah Tempat Tinggal : a. DKI Jakarta b. Bekasi  
c. Tangerang d. Bogor  
e. Depok

Keterangan: Berikan tanda ceklis (√) pada kolom jawaban yang tersedia

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

No	INSTRUMEN	KETERANGAN				
	<i>Life Satisfaction</i>	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Hidup saya mendekati ideal dalam banyak hal					
2	Kondisi kehidupan saya sangat baik					
3	Saya merasa puas dengan kehidupan saya					
4	Sampai saat ini saya mendapatkan hal-hal yang saya inginkan dalam hidup					
5	Jika saya bisa mengulangi kehidupan saya, saya kemungkinan tidak akan mengubah apapun dalam hidup saya					
No	INSTRUMEN	KETERANGAN				
	<i>Work Engagement</i>	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
6	Saya merasa penuh energi dalam bekerja					
7	Saya merasa bersemangat saat bekerja					
8	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
9	Pekerjaan saya dapat menginspirasi saya					
10	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja					
11	Saya merasa senang apabila bekerja dengan intens					
12	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
13	Saya larut dalam pekerjaan saya					
14	Saya terbawa suasana ketika bekerja					
No	INSTRUMEN	KETERANGAN				

	<i>Job Performance</i>	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
15	Saya telah mempelajari bagaimana mencapai keberhasilan pekerjaan dengan cara yang efisien					
16	Saya menguasai tugas-tugas yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya					
17	Saya telah mengembangkan keterampilan dan kemampuan yang sesuai agar dapat bekerja dengan efisien					
18	Saya memahami semua tugas di dalam pekerjaan saya					

**Lampiran 4.**  
**Input Data Penelitian**

NO	LIFE SATISFACTION					T	WORK ENGAGEMENT									T	JOB PERFORMANCE				T
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	
1	5	4	5	4	4	22	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40	4	5	4	4	17
2	4	5	4	2	3	18	1	4	4	5	4	5	5	4	5	37	4	5	4	4	17
3	4	5	4	3	5	21	5	4	5	4	1	4	5	4	5	37	4	4	5	4	17
4	4	5	4	5	4	22	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40	4	4	5	4	17
5	4	4	4	4	5	21	5	4	4	2	5	5	4	4	4	37	4	5	4	4	17
6	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40	4	5	5	4	18
7	4	4	5	4	5	22	2	5	4	4	3	5	4	5	4	36	4	4	4	3	15
8	4	4	5	3	5	21	4	4	5	5	4	4	5	5	4	40	5	4	4	5	18
9	4	5	4	5	4	22	4	2	5	4	3	2	2	5	4	31	4	3	2	4	13
10	4	4	4	4	5	21	3	4	5	2	1	5	4	4	5	33	4	5	4	4	17
11	4	5	2	4	3	18	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40	4	5	4	5	18
12	4	5	5	4	5	23	2	3	2	4	5	4	5	4	5	34	4	5	4	4	17
13	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	4	5	4	5	4	40	4	5	4	4	17
14	4	4	3	5	4	20	4	4	5	4	4	3	2	2	5	33	4	4	5	2	15
15	4	5	4	5	2	20	4	4	3	5	3	2	4	4	3	32	4	4	4	5	17
16	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	4	5	4	18
17	4	5	4	4	5	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	4	5	4	18
18	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	5	4	5	4	4	40	5	4	5	4	18
19	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	5	4	5	4	18
20	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40	5	4	5	4	18
21	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41	5	4	5	4	18
22	5	4	5	4	5	23	5	4	4	4	5	5	4	4	5	40	5	4	5	4	18
23	5	4	5	5	4	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	5	4	5	4	18
24	4	4	4	2	4	18	4	3	2	5	4	4	3	5	4	34	4	3	5	4	16
25	5	4	4	5	4	22	4	5	4	5	5	4	5	4	5	41	4	5	4	5	18
26	5	4	5	3	2	19	5	4	3	4	5	4	5	2	5	37	4	3	5	2	14
27	4	4	5	5	4	22	4	5	3	4	4	5	4	2	5	36	4	4	5	4	17
28	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	5	5	5	20
29	4	5	4	4	4	21	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43	4	5	5	5	19
30	5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43	5	4	5	5	19
31	5	5	4	4	5	23	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42	5	4	4	5	18
32	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	5	4	5	4	5	41	4	5	5	4	18
33	4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	5	5	4	5	41	4	5	4	4	17

34	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	4	5	4	5	4	40	4	5	4	5	18
35	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	4	5	5	5	19
36	5	4	4	5	5	23	5	4	4	4	5	4	5	5	4	40	4	4	5	4	17
37	4	5	5	4	5	23	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39	4	5	4	5	18
38	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39	5	4	4	5	18
39	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	4	5	4	5	18
40	5	4	4	5	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	5	4	5	4	18
41	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40	4	5	4	5	18
42	4	5	4	5	4	22	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42	5	4	5	5	19
43	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41	4	5	4	5	18
44	4	5	4	5	5	23	5	4	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	5	5	19
45	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	4	5	4	18
46	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41	5	4	5	5	19
47	4	5	4	5	4	22	4	2	4	5	3	5	5	4	5	37	2	4	3	5	14
48	4	2	3	4	2	15	4	3	5	4	4	5	5	4	4	38	4	4	5	4	17
49	5	4	5	4	5	23	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40	5	4	5	5	19
50	4	5	5	4	5	23	4	5	4	5	4	4	3	3	5	37	5	4	3	5	17
51	4	5	4	4	3	20	5	4	4	4	5	4	4	4	3	37	4	5	4	4	17
52	4	5	4	3	5	21	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42	4	3	5	4	16
53	4	5	5	4	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	5	4	4	5	18
54	4	5	5	4	3	21	5	4	3	5	3	5	4	4	5	38	4	4	3	3	14
55	4	5	4	3	4	20	4	3	4	5	4	3	5	5	4	37	4	4	5	4	17
56	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	4	3	3	5	4	36	4	5	3	5	17
57	5	4	4	4	3	20	4	5	3	4	5	4	4	4	4	37	4	5	4	5	18
58	5	4	5	4	3	21	3	3	4	4	3	5	5	4	4	35	4	3	4	4	15
59	4	4	3	5	4	20	4	3	4	4	4	3	4	2	4	32	2	4	4	4	14
60	4	5	4	4	4	21	4	4	3	4	5	4	5	4	4	37	4	5	4	4	17
61	5	4	4	4	5	22	5	4	4	3	4	2	2	2	4	30	4	4	2	2	12
62	5	4	5	4	4	22	4	4	4	2	2	3	4	4	5	32	4	3	4	5	16
63	4	4	5	4	4	21	4	2	5	4	3	4	4	4	3	33	5	4	4	4	17
64	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39	4	5	4	5	18
65	5	4	2	2	5	18	4	4	4	3	5	5	4	5	5	39	4	5	4	5	18
66	4	4	5	4	5	22	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	4	5	4	5	18
67	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	4	5	5	19
68	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	4	5	5	19
69	4	5	4	2	3	18	4	5	4	3	5	4	5	4	5	39	4	5	4	4	17
70	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	3	5	40	5	4	4	5	18
71	4	5	3	5	4	21	5	3	5	4	4	4	5	3	5	38	5	4	4	5	18
72	3	3	5	5	4	20	3	5	4	3	3	4	5	4	3	34	3	4	4	3	14
73	2	3	4	3	4	16	5	5	3	5	5	3	3	5	4	38	3	3	5	5	16

74	2	2	5	5	4	18	3	3	5	4	5	4	5	3	3	35	4	3	3	5	15
75	4	5	4	3	3	19	4	5	3	5	4	3	3	4	5	36	3	4	5	2	14
76	4	5	3	3	4	19	4	5	4	5	5	4	5	3	3	38	5	5	3	3	16
77	3	2	5	4	5	19	4	4	4	5	5	3	3	5	4	37	2	4	5	2	13
78	4	5	4	3	3	19	4	5	3	5	5	5	4	3	3	37	3	3	4	5	15
79	3	3	4	5	4	19	4	5	5	5	2	5	4	2	2	34	4	5	4	5	18
80	5	2	2	4	5	18	5	5	4	4	5	2	2	5	5	37	5	2	2	5	14
81	2	4	2	5	4	17	2	2	5	4	5	4	5	4	5	36	5	2	5	5	17
82	4	2	5	5	2	18	2	2	2	5	5	4	4	5	5	34	5	4	5	2	16
83	2	5	2	5	5	19	4	5	4	5	2	5	2	4	5	36	2	2	5	5	14
84	2	5	2	5	5	19	4	5	2	5	5	2	5	4	2	34	5	2	2	5	14
85	5	4	5	2	5	21	2	2	5	5	4	5	5	5	4	37	5	5	2	5	17
86	4	5	4	5	4	22	5	4	2	4	5	5	2	4	5	36	2	5	4	5	16
87	2	2	4	5	5	18	4	5	4	4	5	5	4	5	3	39	2	5	5	5	17
88	5	4	5	4	5	23	4	5	4	2	5	5	5	5	2	37	2	5	5	4	16
89	5	5	4	5	5	24	5	4	5	2	2	5	4	5	5	37	5	2	5	5	17
90	2	5	5	4	5	21	2	5	4	4	4	5	5	2	5	36	2	5	5	4	16
91	5	2	5	4	5	21	5	4	5	2	5	4	5	5	2	37	4	2	5	5	16
92	2	5	5	4	5	21	5	4	5	4	5	4	5	4	2	38	5	5	5	2	17
93	4	5	4	5	5	23	5	5	4	5	2	5	4	5	4	39	5	4	2	5	16
94	5	4	5	4	5	23	2	5	4	5	4	5	4	5	4	38	5	4	5	4	18
95	5	4	5	4	5	23	4	5	5	5	4	5	2	5	4	39	5	5	5	5	20
96	4	5	5	4	5	23	5	4	5	4	2	5	4	5	4	38	4	5	4	5	18
97	5	5	4	5	5	24	5	4	5	4	5	2	5	5	4	39	4	5	5	5	19
98	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41	5	5	4	5	19
99	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	5	4	5	19
100	5	5	4	5	4	23	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41	5	4	5	4	18
101	4	5	5	4	5	23	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41	5	4	5	4	18
102	4	5	4	5	5	23	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41	5	4	5	4	18
103	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	5	5	4	5	19
104	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43	5	4	5	5	19
105	4	5	5	4	5	23	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43	4	5	4	5	18
106	4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42	5	4	5	5	19
107	5	4	5	5	4	23	4	5	5	4	5	5	4	5	4	41	5	4	5	4	18
108	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	5	5	4	5	41	5	4	5	5	19
109	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41	5	4	5	4	18
110	4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	5	4	5	5	5	42	4	5	5	5	19
111	4	5	4	5	4	22	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41	5	5	4	5	19
112	5	5	4	5	5	24	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41	5	4	5	4	18
113	4	5	5	4	5	23	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41	5	5	4	5	19

114	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	4	5	5	5	19
115	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40	5	4	5	4	18
116	4	5	4	5	4	22	5	5	5	4	4	5	4	5	4	41	5	5	4	5	19
117	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41	5	4	5	4	18
118	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	4	5	4	5	18
119	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42	4	5	4	5	18
120	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	2	4	38	5	4	5	4	18
121	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43	4	5	4	5	18
122	4	5	4	5	5	23	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42	5	4	4	5	18
123	4	5	4	5	5	23	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41	5	4	5	4	18
124	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	5	5	5	4	5	42	5	4	5	5	19
125	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	5	5	5	4	42	5	4	5	5	19
126	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	4	4	5	5	4	40	5	4	5	4	18
127	4	5	5	4	5	23	5	4	5	4	5	5	5	4	4	41	5	5	4	4	18
128	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	4	5	2	5	5	39	5	4	5	5	19
129	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	2	5	5	4	5	39	4	5	4	5	18
130	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41	4	5	4	5	18
131	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41	4	5	4	5	18
132	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	4	5	4	5	5	41	5	4	5	5	19
133	5	4	4	5	5	23	5	5	4	5	4	5	5	5	4	42	5	5	4	4	18
134	4	5	5	5	4	23	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42	5	4	5	5	19
135	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41	4	5	5	4	18
136	4	5	5	4	5	23	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42	4	5	5	4	18
137	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	5	4	5	5	42	5	4	5	4	18
138	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	5	5	4	5	42	5	4	5	5	19
139	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43	5	5	4	5	19
140	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	5	5	5	4	5	42	5	4	5	5	19
141	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	44	4	5	4	5	18
142	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41	5	4	5	5	19
143	5	5	4	5	5	24	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41	5	5	4	4	18
144	4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40	5	4	5	4	18
145	4	5	4	5	4	22	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41	4	5	4	5	18
146	4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	5	5	4	5	41	5	4	5	4	18
147	2	5	5	4	5	21	2	4	5	4	5	4	5	5	4	38	4	4	2	5	15
148	4	5	4	5	4	22	5	4	5	2	4	5	5	5	4	39	2	5	4	5	16
149	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	2	5	4	5	5	39	2	4	5	4	15
150	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	4	5	4	5	2	38	5	4	5	2	16
151	4	4	4	4	2	18	4	4	4	4	2	2	4	2	2	28	4	3	3	3	13
152	2	2	3	2	2	11	3	4	4	2	3	2	4	3	3	28	3	4	3	4	14
153	3	3	2	2	5	15	5	5	5	4	4	5	5	5	3	41	5	5	5	5	20

154	3	4	4	4	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	5	5	19
155	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	16
156	4	5	4	3	3	19	5	4	3	4	3	5	4	3	4	4	35	3	4	4	4	15
157	3	3	4	5	4	19	3	3	3	5	5	4	5	4	4	4	36	4	3	4	5	16
158	4	3	3	4	5	19	2	2	2	4	5	5	4	5	4	4	33	5	4	5	2	16
159	3	3	2	5	4	17	4	5	4	3	2	3	5	4	5	5	35	5	5	3	5	18
160	5	4	5	3	5	22	4	5	4	3	2	4	4	3	4	4	35	5	3	5	4	17
161	5	4	3	3	4	19	3	3	5	4	4	5	4	5	5	5	38	5	3	4	5	17
162	4	5	3	3	5	20	4	5	4	4	3	2	5	2	5	5	34	5	4	3	5	17
163	5	4	2	2	4	17	5	4	3	4	5	4	3	5	3	3	36	5	4	5	3	17
164	5	3	2	5	4	19	5	4	4	5	2	3	4	3	5	5	35	5	4	5	3	17
165	5	4	5	4	2	20	5	4	4	4	2	2	3	5	4	4	33	4	2	4	5	15
166	4	3	2	5	4	18	4	4	2	4	2	4	5	4	3	3	32	4	5	2	4	15
167	5	5	4	2	3	19	4	4	5	3	2	4	4	2	4	4	32	5	3	5	4	17
168	5	4	3	2	4	18	5	4	5	4	4	3	2	5	3	3	35	3	5	3	4	15
169	3	5	4	3	5	20	4	2	4	4	3	4	3	5	4	4	33	5	4	3	4	16
170	4	3	2	3	4	16	4	3	2	4	3	4	5	4	2	2	31	3	3	5	4	15
171	5	4	2	4	3	18	5	4	3	3	5	2	4	5	4	4	35	4	5	3	3	15
172	2	3	2	5	4	16	2	4	5	3	5	3	2	5	4	4	33	5	4	5	2	16
173	2	3	5	4	5	19	4	5	4	3	2	3	5	4	5	5	35	2	5	4	2	13
174	2	2	5	4	3	16	2	3	5	3	5	5	4	4	5	5	36	5	4	5	3	17



**Lampiran 5.**  
**Data Output Uji Validitas**

**Uji Validitas Variabel *Life Satisfaction***

		Correlations					
		LS1	LS2	LS3	LS4	LS5	TOTALLS
LS1	Pearson Correlation	1	.511**	.380*	.169	.625**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.004	.038	.373	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
LS2	Pearson Correlation	.511**	1	.428*	.313	.561**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.004		.018	.092	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
LS3	Pearson Correlation	.380*	.428*	1	.195	.444*	.643**
	Sig. (2-tailed)	.038	.018		.302	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30
LS4	Pearson Correlation	.169	.313	.195	1	.639**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.373	.092	.302		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
LS5	Pearson Correlation	.625**	.561**	.444*	.639**	1	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.014	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALLS	Pearson Correlation	.756**	.748**	.643**	.619**	.906**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Uji Validitas Variabel *job performance***

		Correlations				
		JP1	JP2	JP3	JP4	TOTALJP
JP1	Pearson Correlation	1	.443*	.267	.452*	.748**
	Sig. (2-tailed)		.014	.153	.012	.000
	N	30	30	30	30	30
JP2	Pearson Correlation	.443*	1	.101	.573**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.014		.597	.001	.000
	N	30	30	30	30	30
JP3	Pearson Correlation	.267	.101	1	-.085	.369*
	Sig. (2-tailed)	.153	.597		.657	.045
	N	30	30	30	30	30
JP4	Pearson Correlation	.452*	.573**	-.085	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.657		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTALJP	Pearson Correlation	.748**	.808**	.369*	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.045	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 6.**  
**Data Output Uji Reliabilitas**

**Uji Reliabilitas Variabel *Life Satisfaction***

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	5

**Uji Reliabilitas Variabel *Work Engagement***

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	9

**Uji Reliabilitas Variabel *Job Performance***

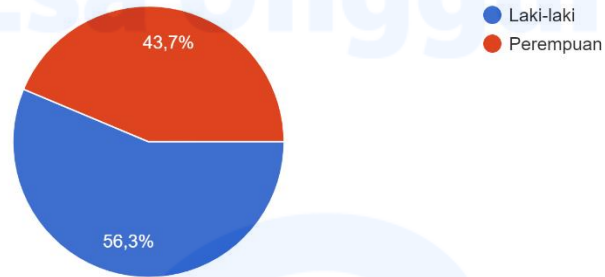
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.626	4

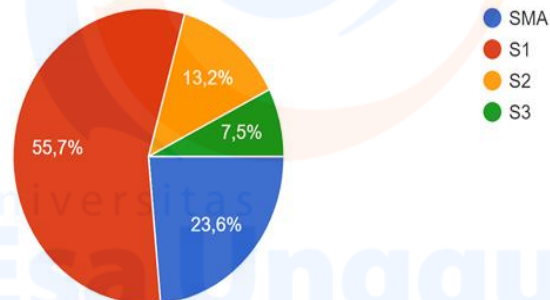
## Lampiran 7. Profil Responden

### Analisa Deskriptif Profil Responden

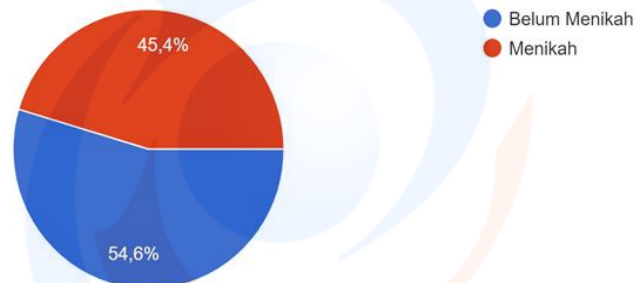
Jenis Kelamin  
174 tanggapan



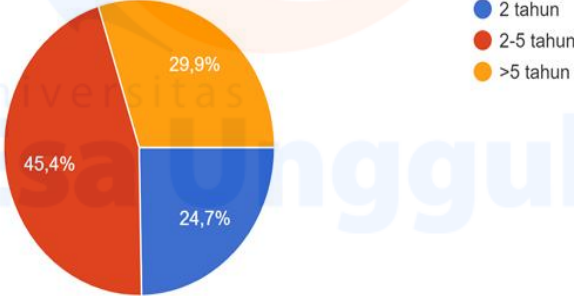
Pendidikan Terakhir  
174 tanggapan



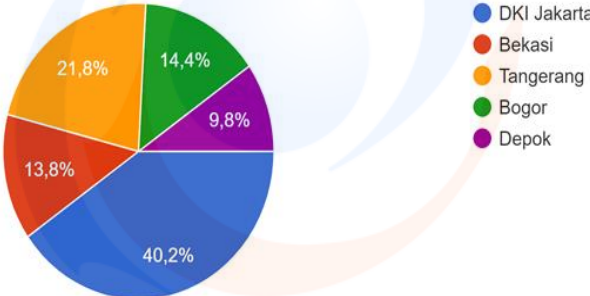
Status  
174 tanggapan



Lama Bekerja  
174 tanggapan



Wilayah Tempat Tinggal  
174 tanggapan



### Distribusi Profil Responden Berdasarkan Demografi

Demografi	Kasifikasi	Jumlah responden	Presentase
Jenis Kelamin	Laki-laki	98	56,3%
	Perempuan	76	43,7%
<b>Total</b>		<b>174</b>	<b>100%</b>
Pendidikan Terakhir	SMA	41	23,6%
	S1	97	55,7%
	S2	23	13,2%
	S3	13	7,5%
<b>Total</b>		<b>174</b>	<b>100%</b>
Satus	Belum menikah	95	54,6%
	menikah	79	45,4%
<b>Total</b>		<b>174</b>	<b>100%</b>
Lama kerja	2 tahun	43	24,7%
	2-5 tahun	79	45,4%
	>5 tahun	52	29,9%
<b>Total</b>		<b>174</b>	<b>100%</b>
Wilayah tempat tinggal	DKI Jakarta	70	40,2%
	Bekasi	24	13,8%
	Tangerang	38	21,8%
	Bogor	25	14,4%
	Depok	17	9,8%
<b>Total</b>		<b>174</b>	<b>100%</b>

**Lampiran 8.**

**Three Box**

Perolehan perhitungan pada rentang jawaban pengisian dari dimensi pertanyaan pada setiap variabel yang telah diteliti berdasarkan rumus diatas kemudian diinterpretasikan dengan menggunakan metode tiga kotak (threeboxmethod). Pada penelitian ini hasil analisis deskriptif berdasarkan jumlah dari sampel yang telah diteliti yaitu berjumlah 174 responden, dengan 5 pilihan skala likert maka perhitungannya sebagai berikut:

$$1 \times 174 / 5 = 34,8 \text{ (untuk nilai minimum)}$$

$$5 \times 174 / 5 = 174 \text{ (untuk nilai maksimum)}$$

$$(174 - 34,8) / 3 = 46,4$$

Untuk nilai minimum sebesar 34,8 dan untuk nilai maksimum sebesar 174. Dengan situasi saat ini, maka rentang nilai interpretasi ditemukan dengan nilai maksimum dikurang dengan nilai minimum lalu selanjutnya kemudian dibagi dengan 3 dan akan menghasilkan rentang nilai interpretasi sebesar 46,4. Kategori pada jawaban responden dapat dinyatakan pada tabel sebagai dibawah ini:

Nilai	Keterangan
34,8 – 81,2	Rendah
81,3 – 127,7	Sedang
123,8 - 174	Tinggi

No	Instrumen <i>Life Satisfaction</i>	Frekuensi Jawaban Responden					Jumlah	Indeks
		1	2	3	4	5		
		STS	TS	N	S	SS		
1	Hidup saya mendekati ideal dalam banyak hal	0	13	8	81	72	734	146,8 Tinggi
2	Kondisi kehidupan saya sangat baik	0	9	12	66	87	753	150,6 Tinggi
3	Saya merasa puas dengan kehidupan saya	0	14	10	84	66	734	144,8 Tinggi
4	Sampai saat ini saya mendapatkan hal-hal yang saya inginkan dalam hidup	0	10	15	70	79	740	148 Tinggi
5	Jika saya bisa mengulangi kehidupan saya, saya kemungkinan tidak akan mengubah apapun dalam hidup saya	0	7	13	75	79	748	149,6 Tinggi
No	Instrumen <i>Work Engagement</i>	Frekuensi Jawaban Responden					Jumlah	Indeks
		1	2	3	4	5		
		STS	TS	N	S	SS		



1	Saya merasa penuh energi dalam bekerja	1	11	7	78	77	741	148,2 Tinggi
2	Saya merasa bersemangat saat bekerja	0	8	12	73	81	749	149,8 Tinggi
3	Saya antusias dengan pekerjaan saya	0	8	13	82	71	738	147,6 Tinggi
4	Pekerjaan saya dapat menginspirasi saya	0	8	11	84	71	740	148 Tinggi
5	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin bekerja	2	15	13	64	80	727	145,4 Tinggi
6	Saya merasa senang apabila bekerja dengan intens	0	11	13	64	86	747	149,5 Tinggi
7	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan	0	10	9	68	87	754	150,8 Tinggi
8	Saya larut dalam pekerjaan saya	0	11	10	66	87	751	150,2 Tinggi
9	Saya terbawa suasana ketika bekerja	0	8	13	73	80	739	147,8 Tinggi
No	Instrumen <i>Job Performance</i>	Frekuensi Jawaban Responden					Jumlah	Indeks
		1 STS	2 TS	3 N	4 S	5 SS		
1	Saya telah mempelajari bagaimana mencapai keberhasilan pekerjaan dengan cara yang efisien	0	11	8	68	87	753	150,6 Tinggi
2	Saya menguasai tugas-tugas yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya	0	7	15	84	68	734	146,8 Tinggi
3	Saya telah mengembangkan keterampilan dan kemampuan yang sesuai agar dapat bekerja dengan efisien	0	8	13	65	88	755	151 Tinggi
4	Saya memahami semua tugas di dalam pekerjaan saya	0	11	9	66	88	753	150,6 Tinggi

**Lampiran 9.**  
**Data Output**

**Struktur Model 1**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.601 <sup>a</sup>	.361	.358	2.647
a. Predictors: (Constant), LIFE SATISFACTION (X1)				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	682.170	1	682.170	97.357	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1205.186	172	7.007		
	Total	1887.356	173			
a. Dependent Variable: WORK ENGGAGEMENTT (Z)						
b. Predictors: (Constant), LIFE SATISFACTION (X1)						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized B	Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	19.283	1.955		9.864	.000
	LIFE SATISFACTION (X1)	.903	.091	.601	9.867	.000
a. Dependent Variable: WORK ENGGAGEMENTT (Z)						

**Struktur Model 2**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.749 <sup>a</sup>	.561	.556	1.079

a. Predictors: (Constant), WORK ENGGAGEMENTT (Z), LIFE SATISFACTION (X1)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	254.593	2	127.296	109.326	.000 <sup>b</sup>
	Residual	199.108	171	1.164		
	Total	453.701	173			

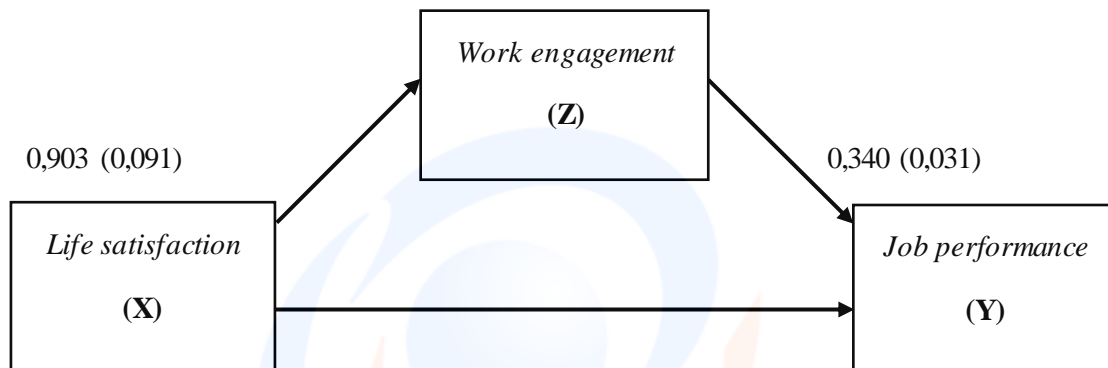
a. Dependent Variable: JOB PERFORMANCE (Y)  
 b. Predictors: (Constant), WORK ENGGAGEMENTT (Z), LIFE SATISFACTION (X1)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.771	.997		2.778	.006
	LIFE SATISFACTION (X1)	.065	.047	.088	1.396	.165
	WORK ENGGAGEMENTT (Z)	.340	.031	.693	10.924	.000

a. Dependent Variable: JOB PERFORMANCE (Y)

**Lampiran 10.**  
***Sobel Test***

Variabel	Standardized Coefficients Beta	Unstandardized B	Coefficients Std. Error
X1 - Z	0,601	0,903 (a1)	0,091 (sa1)
X1 - Y	0,088	0,065	0,047
Z - Y	0,693	0,340 (b1)	0,031 (sb1)



***Sobel Test*** (danielsoper.com)

A:

B:

SE<sub>A</sub>:

SE<sub>B</sub>:

**Sobel test statistic** : **7.35835602**

**One-tailed probability** : **0.0**

**Two-tailed probability** : **0.0**

t table = 1,973