

ABSTRAKSI

Novia Tri Utari (2010 – 11 – 154) . Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Okusi *Associates*. Dibimbing oleh Bpk. Mudjiarto.

Fokus utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari motivasi (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di Okusi *Associates*. Para responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan (kecuali direktur perusahaan), berjumlah 50 karyawan.

Analisis statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan regresi linier berganda yang dihitung dengan SPSS 15.0. Dengan tingkat signifikansi penelitian sebesar 5%.

Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi berganda didapatkan persamaan regresi linear berganda adalah sebagai berikut : $\hat{Y} = 20,972 + 0,488 X_1 + 0,737X_2$ dari persamaan regresi diperoleh koefisien regresi bernilai positif sehingga ada pengaruh positif dari variabel motivasi (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan Okusi *Associates*.

Berdasarkan hasil uji t didapatkan hasil yang signifikan dimana variabel motivasi (X_1) didapatkan nilai t hitung (2,423) > t tabel (1,678) dan untuk variabel kemampuan kerja (X_2) didapatkan nilai t hitung (3,248) > t tabel (1,678) selanjutnya pada uji F didapatkan hasil yang signifikan, dimana nilai F hitung (14,611) > F tabel (3,195).

Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial dan simultan motivasi kerja (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Okusi *Associates*. Jadi, penting untuk memperbaiki motivasi dan kemampuan kerja dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan.