

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
2.1	Teori Dua Faktor Herzberg	14
2.2	Sudut Pandang Manajerial terhadap Teori Kepuasan dan Teori Proses Motivasi	16
3.1	Variabel Operasional Penelitian	48
4.1	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	58
4.2	Karakteristik Responden	59
5.1	Hasil Uji Validitas Pertanyaan tentang Motivasi	62
5.2	Hasil Uji Validitas Pertanyaan tentang Kemampuan Kerja	62
5.3	Hasil Uji Validitas Pertanyaan tentang Kinerja Karyawan	63
5.4	Hasil Uji Reliabilitas	64
5.5	Hasil Uji Multikolinearitas	66
5.6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.7	Hasil Uji t	71
5.8	Hasil Uji F	73