

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Nama : Laurenzia Paska Ayu Apriliani

Program Studi : S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Hasyim, S.E., M.Ed., M.M.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Halik Selindo Alpha. Variabel independen dalam penelitian ini terdiri atas Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja, untuk variabel dependen terdiri atas Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Halik Selindo Alpha. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 responden yang terdiri atas seluruh karyawan yang bekerja di PT. Halik Selindo Alpha. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau sensus, pengujian instrument menggunakan uji validitas, reliabilitas. Sedangkan untuk metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Secara simultan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Halik Selindo Alpha.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Title : *The Influence of Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Job Satisfaction*

Name : Laurenzia Paska Ayu Apriliani

Study Program : S-1 Management

Supervisor : Dr. Hasyim, S.E., M.Ed., M.M.

This research was conducted to determine the effect of transformational leadership style and work environment on employee job satisfaction at PT. Halik Selindo Alpha. The independent variables in this study consist of Transformational Leadership Style and Work Environment, for the dependent variable consists of Employee Job Satisfaction at PT. Halik Selindo Alpha. The number of samples used in this study were 65 respondents consisting of all employees who work at PT. Halik Selindo Alpha. This study uses saturated samples or census, testing instruments using validity, reliability tests. As for the method used in this study using the Multiple Linear Regression Analysis technique.

The results of this study indicate that partially the Transformational Leadership Style variable has no effect on employee job satisfaction. Partially the work environment affects employee job satisfaction. Simultaneously, Transformational Leadership Style and Work Environment influence on Employee Job Satisfaction at PT. Halik Selindo Alpha.

Keywords: Transformational Leadership Style, and Work Environment on Job Satisfaction.