

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuisisioner Pra Survey Penelitian

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Terhadap Karyawan PT. Halik Selindo Alpha)

Nama Responden :

Pertanyaan :

Gaya Kepemimpinan Transformasional

1. Menurut anda apakah pemimpin anda termasuk pemimpin yang bersedia untuk berbaur dan membantu anda saat menyelesaikan tugas?
 - Setuju
 - Tidak Setuju

Berikan alasan :

Lingkungan Kerja

2. Menurut anda apakah lingkungan perusahaan tempat anda bekerja dapat membuat anda nyaman dan meningkatkan semangat dalam bekerja?
 - Setuju
 - Tidak Setuju

Berikan Alasan :

Lampiran 2

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Terhadap Karyawan PT. Halik Selindo Alpha)

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Usia :

- 21 – 30 Tahun
- 31 – 40 Tahun
- 41 – 50 Tahun
- > 51 Tahun

Lama Kerja :Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon bantuan bapak/ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur.
2. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda. Dengan cara memberi tanda ceklist (√) pada jawaban saudara/i pilih di kolom jawaban yang telah disediakan. Keterangan dari singkatan jawaban adalah :
 - STS : Sangat Tidak Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - C : Cukup
 - S : Setuju
 - SS : Sangat Setuju
3. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Bapak/ibu cukup menjawab sesuai yang bapak/ibu alami dan rasakan dalam menjalankan tugasnya.

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	Pertanyaan	STS 1	TS 2	C 3	S 4	SS 5
1	Pemimpin saya memberikan apresiasi ketika saya berhasil menyelesaikan pekerjaan saya.					
2	Pemimpin saya memberikan teladan dan membagi pengalaman kerjanya.					
3	Pemimpin saya memberikan kepercayaan penuh ketika saya menjalankan tugas.					
4	Pemimpin saya bersedia untuk mendengarkan masukan saya sebagai karyawan.					
5	Pemimpin saya sudah menempatkan saya sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
6	Pemimpin saya dapat menghadapi dan menyelesaikan masalah diperusahaan dengan baik.					
7	Pemimpin saya memperlakukan karyawannya sama rata.					
8	Pemimpin saya selalu bersikap tenang dalam menghadapi masalah diperusahaan.					
9	Pemimpin saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja.					

Variabel Lingkungan Kerja

No.	Pertanyaan	STS 1	TS 2	C 3	S 4	SS 5
1	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat saya bekerja dengan tenang.					
2	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
3	Saya ikut serta menjaga kebersihan ditempat kerja.					
4	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan.					
5	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan					

	pikiran saya untuk kerja.					
--	---------------------------	--	--	--	--	--

Variabel Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	STS 1	TS 2	C 3	S 4	SS 5
1	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan.					
2	Saya selalu diberi kebebasan oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya.					
3	Hubungan saya dengan sesama rekan kerja sangat harmonis.					
4	Pimpinan memberikan masukan pada saat saya melaksanakan pekerjaan.					
5	Rekan kerja saya selalu memberi nasihat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
6	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja saya.					

Lampiran 3

Tabulasi Data 65 Responden

GAYA KEPEMIMPINAN (X _i)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
4	4	5	4	5	4	4	3	4	37
5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
4	5	4	4	4	4	5	4	3	37
3	3	4	4	5	3	4	5	3	34
5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
5	5	4	5	5	5	4	5	4	42
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
4	4	4	5	5	4	4	3	5	38
4	4	5	4	4	4	3	5	4	37
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
5	5	5	4	5	5	4	5	4	42
4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
5	5	4	5	5	4	5	4	5	42
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	5	5	4	4	4	4	4	5	39

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
3	3	4	3	4	3	2	3	3	28
5	4	5	5	5	4	5	4	4	41
5	5	4	4	5	4	5	4	5	41
5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
5	4	5	5	5	4	5	4	4	41
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	5	4	3	4	37
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	3	5	4	4	5	5	4	4	38
4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	4	4	4	3	5	40
5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
4	4	5	4	5	3	4	3	4	36
4	4	5	5	4	3	4	4	4	37
4	4	5	4	4	4	5	3	4	37
5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	5	5	4	5	4	4	4	4	39
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	4	4	4	4	38

LINGKUNGAN KERJA (X ₂)					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	5	24
4	5	4	4	4	21
4	4	3	5	3	19
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	4	21
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	4	24
4	5	4	5	5	23
4	5	4	5	4	22
5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	23
5	4	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	5	23
4	5	5	4	4	22
4	5	4	5	4	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	4	24
5	4	5	5	4	23
4	5	4	5	5	23
5	5	4	5	4	23
5	4	4	4	5	22
5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	5	4	4	23
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
4	4	4	5	4	21

4	4	5	4	3	20
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	4	24
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
5	4	5	5	4	23
4	5	4	4	4	21
4	5	5	4	4	22
5	4	5	4	4	22
5	4	5	5	4	23
4	4	5	4	5	22
4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	5	4	5	22
5	5	4	4	4	22
4	4	5	4	5	22
5	4	4	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	4	5	4	4	22
4	5	5	4	4	22

KEPUASAN KERJA (Y)						
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
4	5	4	4	4	5	26
5	4	5	4	4	4	26
5	4	4	4	4	5	26
4	5	5	4	4	4	26
2	3	4	2	4	5	20
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	5	4	4	28
3	3	3	4	4	4	21
4	5	5	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	5	5	5	28
4	5	4	5	4	4	26
5	3	3	5	4	5	25
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	4	5	29
5	5	3	4	4	5	26
4	5	5	5	4	5	28
5	5	3	5	4	5	27
5	5	4	4	5	5	28
5	3	5	5	4	5	27
5	5	4	4	5	5	28
5	3	2	3	4	5	22
4	5	4	4	5	5	27
5	4	4	5	5	5	28
4	5	4	5	4	4	26
5	3	5	4	3	5	25
5	5	4	5	4	5	28
5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	3	5	24
4	5	5	5	4	5	28
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	4	4	27
5	5	4	4	4	5	27
5	5	3	4	4	4	25
5	4	5	4	4	4	26
5	5	4	5	5	5	29
4	4	5	5	4	5	27
4	3	4	4	4	4	23

3	4	2	4	3	5	21
5	4	4	5	4	4	26
5	4	5	5	3	4	26
5	5	5	4	4	4	27
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	4	3	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	5	26
4	3	2	4	3	4	20
4	4	2	4	3	4	21
4	4	4	4	5	4	25
2	5	5	4	4	3	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	5	5	5	27
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	3	4	4	5	25
4	4	5	4	4	4	25
3	5	5	4	3	4	24
4	4	4	4	5	4	25
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	5	5	26
4	4	5	4	4	4	25
4	4	5	5	5	4	27
4	5	4	5	4	4	26
5	4	4	5	4	5	27

Lampiran 4

Hasil Output SPSS
(Uji Instrumen)

Uji Validitas

Correlations X₁

	GK_1	GK_2	GK_3	GK_4	GK_5	GK_6	GK_7	GK_8	GK_9	Total
GK_1 Pearson Correlation	1	.680**	.461*	.757**	.183	.537**	.612**	.271	.584**	.822**
GK_1 Sig. (2-tailed)		.000	.010	.000	.333	.002	.000	.147	.001	.000
GK_1 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK_2 Pearson Correlation	.680**	1	.183	.613**	.083	.512**	.449*	.297	.549**	.722**
GK_2 Sig. (2-tailed)	.000		.333	.000	.663	.004	.013	.111	.002	.000
GK_2 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK_3 Pearson Correlation	.461*	.183	1	.300	.263	.284	.469**	.045	.424*	.527**
GK_3 Sig. (2-tailed)	.010	.333		.108	.161	.128	.009	.814	.019	.003
GK_3 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK_4 Pearson Correlation	.757**	.613**	.300	1	.364*	.463**	.646**	.285	.696**	.829**
GK_4 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.108		.048	.010	.000	.127	.000	.000
GK_4 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK_5 Pearson Correlation	.183	.083	.263	.364*	1	.213	.348	.259	.168	.452*
GK_5 Sig. (2-tailed)	.333	.663	.161	.048		.258	.059	.167	.373	.012

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.537**	.512**	.284	.463**	.213	1	.517**	.405*	.494**	.731**	
GK_6 Sig. (2-tailed)	.002	.004	.128	.010	.258		.003	.026	.006	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlation	.612**	.449*	.469**	.646**	.348	.517**	1	.315	.493**	.793**	
GK_7 Sig. (2-tailed)	.000	.013	.009	.000	.059	.003		.090	.006	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlation	.271	.297	.045	.285	.259	.405*	.315	1	.179	.522**	
GK_8 Sig. (2-tailed)	.147	.111	.814	.127	.167	.026	.090		.344	.003	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlation	.584**	.549**	.424*	.696**	.168	.494**	.493**	.179	1	.743**	
GK_9 Sig. (2-tailed)	.001	.002	.019	.000	.373	.006	.006	.344		.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlation	.822**	.722**	.527**	.829**	.452*	.731**	.793**	.522**	.743**	1	
Total Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.012	.000	.000	.003	.000		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations X₂

		LK_1	LK_2	LK_3	LK_4	LK_5	Total
	Pearson Correlation	1	.095	.152	.321	.407*	.716**
LK_1	Sig. (2-tailed)		.617	.423	.083	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.095	1	-.086	-.190	.329	.399*
LK_2	Sig. (2-tailed)	.617		.651	.314	.076	.029
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.152	-.086	1	-.094	.099	.417*
LK_3	Sig. (2-tailed)	.423	.651		.620	.602	.022
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.321	-.190	-.094	1	.172	.432*
LK_4	Sig. (2-tailed)	.083	.314	.620		.363	.017
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.407*	.329	.099	.172	1	.754**
LK_5	Sig. (2-tailed)	.026	.076	.602	.363		.000
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.716**	.399*	.417*	.432*	.754**	1
Total	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.022	.017	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations Y

	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	Total
KK_1	Pearson Correlation	1	.382*	.162	.583**	.260	.666**
	Sig. (2-tailed)		.037	.392	.001	.165	.608
	N	30	30	30	30	30	30
KK_2	Pearson Correlation	.382*	1	.330	.357	.381*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.037		.075	.052	.038	.324
	N	30	30	30	30	30	30
KK_3	Pearson Correlation	.162	.330	1	.268	.472**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.392	.075		.153	.008	.428
	N	30	30	30	30	30	30
KK_4	Pearson Correlation	.583**	.357	.268	1	.202	.690**
	Sig. (2-tailed)	.001	.052	.153		.284	.344
	N	30	30	30	30	30	30
KK_5	Pearson Correlation	.260	.381*	.472**	.202	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.165	.038	.008	.284		.282
	N	30	30	30	30	30	30
KK_6	Pearson Correlation	.098	.186	.150	.179	.203	1

	Sig. (2-tailed)	.608	.324	.428	.344	.282	.031
	N	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.666**	.698**	.681**	.690**	.645**	.394*
Total	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.031
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5

Hasil Output SPSS
(Uji Instrumen)

Uji Reliabilitas

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	10

Lingkungan Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	6

Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	7

Lampiran 6

Hasil Output SPSS
(Uji Analisis Regresi Linier Berganda)

Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	4.383	3.834
	Gaya Kepemimpinan (X ₁)	.129	.097
	Lingkungan Kerja (X ₂)	.718	.244

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Uji t**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.383	3.834		1.143	.257
	Gaya Kepemimpinan (X ₁)	.129	.097	.197	1.334	.187
	Lingkungan Kerja (X ₂)	.718	.244	.436	2.943	.005

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Uji F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	108.493	2	54.247	16.942	.000 ^b
	Residual	198.522	62	3.202		
	Total	307.015	64			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja (X₂), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Uji Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.594 ^a	.353	.333	1.789

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X_2), Gaya Kepemimpinan (X_1)