

## ABSTRAK

**APRILIA.2014.** *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro.* (Dibimbing oleh Sugiyanto)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro, serta faktor apakah yang paling signifikan yang berpengaruh antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro.

Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro sebanyak 407 orang. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini sebagai responden. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan simple random sampling. Dengan menggunakan rumus Slovin maka dapat diketahui jumlah sampel 80 dengan pembulatan menjadi 82. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menunjukkan bahwa faktor motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama dengan nilai signifikan  $0,002 < 0,05$ . Sedangkan secara sendiri-sendiri faktor motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  dan faktor lingkungan kerja tidak berpengaruh secara sendiri-sendiri terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,921 > 0,05$ . Dari hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, nampak bahwa antara kedua variabel yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel motivasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan  $t_{hitung}$  masing-masing variabel, dimana  $t_{hitung}$  motivasi kerja ( $0,378$ )  $>$   $t_{hitung}$  lingkungan kerja ( $0,011$ ).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

**APRILIA.Of 2014.***Effect Analysis Of Work Environment Motivation and Employee Performance At PT. Jaya Real Property, TbkBintaro.(Mentored by Sugiyanto)*

*This study aims to determine wheter the motivation and work environment have an influence on employees' performance in PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro, and Factors that most significantly affect the motivation and work environment on the performance of employees of PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro.The population in this study was the total number of employees of PT. Jaya Real Property, Tbk Bintaro as many as 407 people.*

*Of this population will be drawn samples used in this study as respondents. Sampling technique in this study using simple random sampling. By using Slovin formula it can be seen the number of samples is 80 with rounding off being 82. The method analysis used by the authors is the Multiple Linear Regression Analysis.*

*The results results of this research indicate that the analysis on the factors that affect the performance of the employee indicates that the motivation factors and influential work environment together with the significant value of  $0,002 < 0,05$ . While generally  $<$  singly motivation factors have an impact on the performanceof employees with significant valueof  $0,001 < 0,05$ and work environment has no effecton its own against the performance of employees with significant value  $0,921 > 0,05$ . From the results of the analysis on the factors that affect the performanceof the employee, it appears that between these two variables were analyzed, then the most dominant influencethe performance of the employee is motivation variable. It is proved by the results of the calculations  $t_{calculate}$  the working motivation  $(0,378) > t_{calculate}$  the work environment  $(0,011)$ .*

*Keywords :Work motivation, work environment, performance of employees*