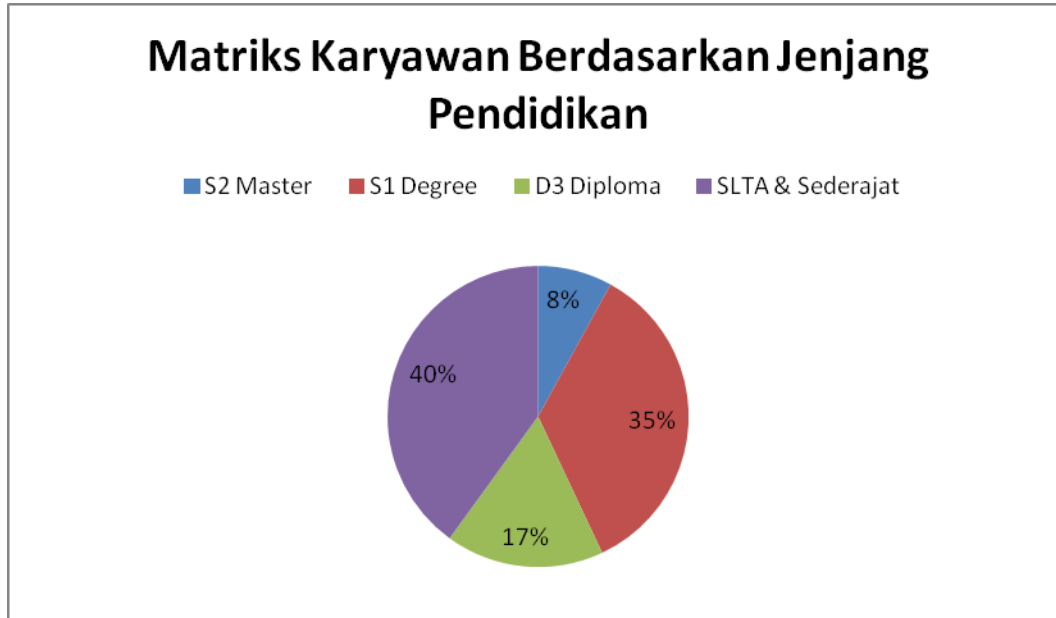
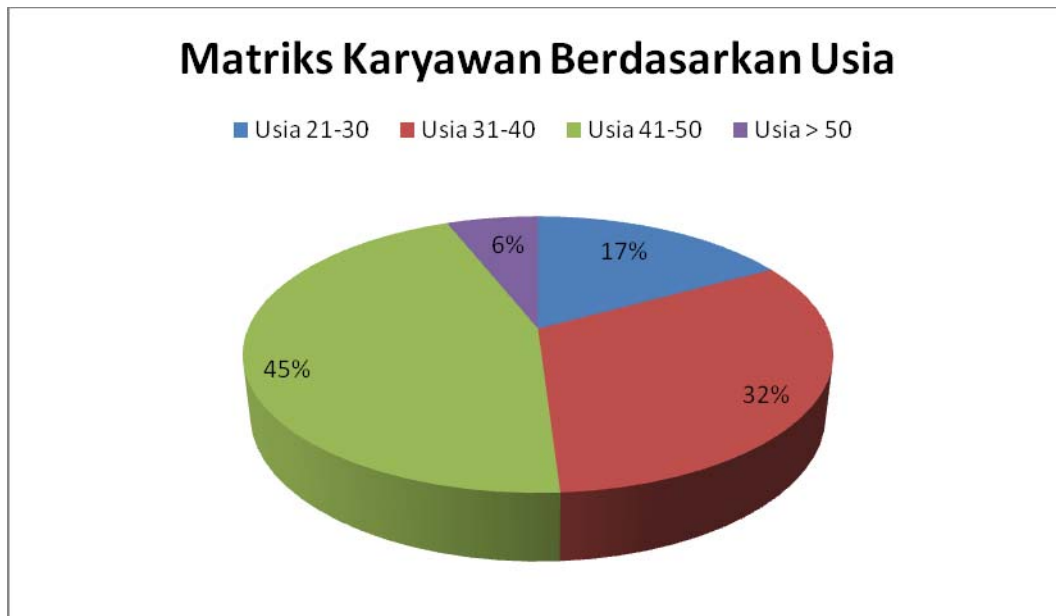


*Employee Chart Based on Educational Background*



Sumber : PT. Jaya Real Property, Tbk *Annual Report* 2012

*Employee Chart Based on Age*



Sumber : PT. Jaya Real Property, Tbk *Annual Report* 2012

## **Kuisoneer Penelitian**

### **Data Pribadi Responden karyawan PT. JAYA REAL PROPERTY, Tbk.**

Berilah tanda (√) dan isi dengan benar pada setiap jawaban di bawah sesuai dengan data pribadi anda!

1. Nama Karyawan:

2. Divisi :

3. Nama atasan langsung :

4. Jenis Kelamin :

Pria  Wanita

4. Masa Kerja di PT. JAYA REAL PROPERTY, Tbk. :

1tahun  2tahun  3 tahun  > 3tahun

5.Usia

21 -30  31-40  41 -50   $\geq 50$

6. Status Kepegawaian :

Kontrak  Tetap

7. Pendidikan :

SMA  D3  S1  S2

8. Status Perkawinan:

Belum Menikah  Sudah Menikah

Petunjuk :

Anda diminta untuk memberikan opini pada pertanyaan-pertanyaan yang menyangkut tentang perusahaan dengan cara memberikan tanda (√) pada setiap kolom di bawah ini:

Keterangan:

SS = SANGAT SETUJU

S = SETUJU

CS = CUKUP SETUJU

TS = TIDAK SETUJU

STS = SANGAT TIDAK SETUJU

### **Pertanyaan Mengenai Motivasi kerja**

No	Pernyataan	1 STS	2 TS	3 CS	4 S	5 SS
1	Prestasi karyawan selalu dinilai dengan teliti					
2	Pemberian penghargaan untuk para karyawan yang berprestasi					
3	Giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki jabatan tertentu					
4	Pekerjaan yang diberikan memiliki tantangan tersendiri					
5	Pekerjaan yang diberikan selalu dikerjakan dengan optimis					
6	Menyelesaikan pekerjaan karena adanya rasa tanggung jawab sebagai karyawan					
7	Kemampuan kerja yang diakui pimpinan					
8	Besarnya gaji sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan					
9	Fasilitas yang ada sudah cukup memadai serta menunjang aktivitas kerja					
10	Kondisi kerja yang baik sangat diharapkan					
11	Hubungan kerja dengan sesama karyawan berjalan dengan baik					
12	Pemberian tunjangan merupakan kewajiban perusahaan					

### **Pertanyaan Mengenai Lingkungan Kerja**

No	Pertanyaan	1 STS	2 TS	3 CS	4 S	5 SS
13	Fasilitas untuk mendukung kebersihan sudah cukup memadai					
14	Pencahayaan ruangan mempengaruhi hasil kerja karyawan					
15	Suhu udara pada lingkungan kerja sudah cukup baik					
16	Tata letak serta pengaturan peralatan kerja sudah tepat					
17	Kelengkapan peralatan kerja mendukung hasil kerja karyawan					
18	Tingkat kebisingan yang rendah membuat karyawan nyaman dalam bekerja					
19	Suasana kerja yang ada sekarang sudah cukup nyaman dalam mendukung penyelesaian pekerjaan					
20	Lingkungan kerja yang aman akan meningkatkan semangat kerja					

TERIMA KASIH

Divisi :

Nama Pimpinan :

Jabatan :

Nama Karyawan :

### **Pertanyaan Mengenai Kinerja Karyawan**

No	Pertanyaan	1 STS	2 TS	3 CS	4 S	5 SS
23	Karyawan memenuhi standart kerja yang ditentukan perusahaan					
24	Karyawan mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
25	Karyawan memiliki ide kreatif dalam bekerja					
26	Karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
27	Karyawan jarang sekali tidak hadir					
28	Karyawan menerima pendapat dari rekan kerja					

TERIMA KASIH

# LAMPIRAN

### Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja

Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS	SCORE
1. Prestasi karyawan selalu dinilai dengan teliti	1 (1,2%)	19 (23,2%)	53 (64,7%)	6 (7,4%)	3 (3,7%)	237
2. Pemberian penghargaan untuk para karyawan yang berprestasi	- -	8 (9,7%)	54 (65,8%)	16 (19,5%)	4 (4,8%)	262
3. Giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki jabatan tertentu	- -	20 (24,3%)	45 (54,8%)	17 (20,7%)	- -	243
4. Pekerjaan yang diberikan memiliki tantangan tersendiri	1 (1,2%)	10 (12,1%)	46 (56%)	25 (30,4%)	- -	259
5. Pekerjaan yang diberikan selalu dikerjakan dengan optimis	- -	12 (14,6%)	42 (51,2%)	26 (31,7%)	2 (2,4%)	264
6. Menyelesaikan pekerjaan karena adanya rasa tanggung jawab sebagai karyawan	- -	- -	58 (70,7%)	22 (26,8%)	2 (2,4%)	272

7. Kemampuan kerja yang diakui pimpinan	-	13	48	20	1	255
	-	(15,8%)	(58,5%)	(24,3%)	(1,2%)	
8. Besarnya gaji sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan	-	20	49	12	1	240
	-	(24,3%)	(59,7%)	(14,6%)	(1,2%)	
9. Fasilitas yang ada sudah cukup memadai serta menunjang aktivitas kerja	-	8	52	21	1	261
	-	(9,7%)	(63,4%)	(25,6%)	(1,2%)	
10. Kondisi kerja yang baik sangat diharapkan	-	2	36	40	4	292
	-	(2,4%)	(43,9%)	(48,7%)	(4,8%)	
11. Hubungan kerja dengan sesama karyawan berjalan dengan baik	-	3	48	30	1	275
	-	(3,6%)	(58,5%)	(36,5%)	(1,2%)	
12. Pemberian tunjangan merupakan kewajiban perusahaan	-	-	33	39	10	305
	-	-	(40,2%)	(47,5%)	(12,1%)	
<b>Range score</b>						<b>263,8</b>

Sumber: Data primer yang diolah, 2014



### Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja

Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS	SCORE
1. Fasilitas untuk mendukung kebersihan sudah cukup memadai	- -	9 (10,9%)	52 (63,4%)	11 (13,4%)	- -	238
2. Pencahayaan ruangan mempengaruhi hasil kerja karyawan	1 (1,2%)	26 (31,7%)	42 (51,2%)	13 (15,8%)	- -	231
3. Suhu udara pada lingkungan kerja sudah cukup baik	- -	8 (9,7%)	52 (63,4%)	20 (24,3%)	2 (2,4%)	262
4. Tata letak serta pengaturan peralatan kerja sudah tepat	2 (2,4%)	22 (26,8%)	31 (37,8%)	27 (32,9%)	- -	247
5. Kelengkapan peralatan kerja mendukung hasil kerja karyawan	- -	4 (4,8%)	47 (57,3%)	31 (37,8%)	- -	273
6. Tingkat kebisingan yang rendah membuat karyawan nyaman dalam bekerja	1 (1,2%)	13 (15,8%)	35 (42,6%)	32 (39%)	1 (1,2%)	265
7. Suasana kerja yang ada sekarang sudah cukup nyaman dalam mendukung	2 (2,4%)	26 (31,7%)	48 (58,5%)	14 (17%)	- -	229

penyelesaian pekerjaan						
8. Lingkungan kerja yang aman akan meningkatkan semangat kerja	-	7	48	25	2	268
	-	(8,5%)	(58,5%)	(30,4%)	(2,4%)	
<b>Range Score</b>						<b>252</b>

Sumber: Data primer yang diolah, 2014

**Tabel 5.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan**

<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>	<b>SCORE</b>
1. Karyawan memenuhi standart kerja yang ditentukan perusahaan	1 (1,2%)	34 (41,5%)	32 (39,1%)	14 (17,1%)	1 (1,2%)	226
2. Karyawan mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	-	28 (34,1%)	43 (52,4%)	10 (12,2%)	1 (1,2%)	230
3. Karyawan memiliki ide kreatif dalam bekerja	-	31 (37,8%)	45 (54,9%)	6 (7,3%)	-	223

4. Karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu	- -	27 (32,9%)	42 (51,2%)	13 (15,8%)	- -	232
5. Karyawan karyawan jarang sekali tidak hadir	- -	37 (45,1%)	33 (40,2%)	12 (14,6%)	- -	221
6. Karyawan menerima pendapat dari rekan kerja	- -	6 (7,3%)	42 (51,2%)	33 (40,2%)	1 (1,2%)	275
<b>Range Score</b>						<b>235</b>

Sumber: Data primer yang diolah, 2014

**Case Processing Summary Divisi\* Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
divisi * X1	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%
divisi * X2	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%
divisi * Y	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%

Sumber: Data Primer yang diolah SPSS

**Case Processing Summary Pendidikan \* Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
pendidikan * X1	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%
pendidikan * X2	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%
pendidikan * Y	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%

Sumber: Data Primer yang diolah data di SPSS

**Case Processing Summary Masa Kerja dengan Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
masa_kerja * X1	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%
masa_kerja * X2	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%
masa_kerja * Y	82	100.0%	0	0.0%	82	100.0%

Sumber: Data Primer yang diolah data di SPSS