

**KUESIONER PENELITIAN**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI**  
**KERJA TENAGA KESEHATAN DI UNIT RAWAT JALAN**  
**PUSKESMAS CIJAKU KABUPATEN LEBAK TAHUN 2021**

Dengan hormat, berikut ini adalah kuesioner penelitian “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Unit Rawat Jalan Puskesmas Cijaku Kabupaten Lebak Tahun 2021”. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran tentang motivasi kerja para tenaga kesehatan serta menggambarkan faktor apa saja yang berhubungan dengan motivasi kerja tersebut. Hasil dari penelitian ini bisa bermanfaat sebagai bahan pertimbangan para tenaga kesehatan dan manajemen Puskesmas Cijaku berkaitan dengan peningkatan motivasi kerja para tenaga kesehatan. Bersama dengan ini saya:

Nama : Mia Rahmawati  
Universitas : Universitas Esa Unggul  
Kontak : 081219322174

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudari/Saudari untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Segala bentuk data dan jawaban yang diberikan Bapak/Ibu/Saudari/Saudari akan dijaga kerahasiaannya. Jika ditemukan pertanyaan atau informasi yang ingin di dapatkan terkait penelitian, para responden bisa menghubungi saya pada kontak yang sudah tertera. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudari/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

Tanda tangan Bapak/Ibu/Saudari/Saudari dibawah ini menunjukkan bahwa Bapak/Ibu/Saudari/Saudari sudah membaca, memahami, mendapatkan kesempatan untuk bertanya kepada peneliti terkait dengan penelitian ini dan menyetujui untuk menjadi responden atau peserta dalam penelitian.

Responden

.....

**KRITERIA JAWABAN**

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Nomor : .....(Diisi peneliti)

**A. KARAKTERISTIK RESPONDEN**

Nama : .....

Usia : .....

Status Kepegawaian : (Lingkari jawaban yang sesuai dengan status kepegawaian saudara)

- a. Pegawai Tetap
- b. Pegawai Tidak Tetap

Tingkat Pendidikan : (Lingkari jawaban yang sesuai dengan pendidikan saudara)

- a. Tamat SD/MI
- b. Tamat SMP
- c. Tamat SMA/SMK/MA
- d. Akademi
- e. Starata 1 (S1)
- f. Strata 2 (S2)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	<b>MOTIVASI KERJA</b>				
1.	Hari-hari ini, saya merasa termotivasi untuk bekerja sekeras yang saya bisa				
2.	Saya hanya melakukan pekerjaan ini agar saya dibayar di awal bulan				
3.	Saya melakukan pekerjaan ini karena memberikan keamanan jangka panjang bagi saya				
4.	Terkadang ketika saya terbangun di pagi hari, saya takut harus menghadapi hari lain di tempat kerja				

5.	Secara keseluruhan, saya merasa puas dengan pekerjaan saya				
6.	Saya tidak puas dengan rekan-rekan saya di lingkungan kerja				
7.	Saya tidak berfikir bahwa pekerjaan saya itu berharga akhir-akhir ini				
8.	Saya senang bahwa saya bekerja untuk fasilitas kesehatan ini daripada fasilitas kesehatan lain				
9.	Tidak masalah jika saya terkadang terlambat datang untuk bekerja				
10.	Saya sering bolos kerja				
<b>KEBIJAKAN</b>					
11.	Sistem administrasi di tempat kerja saya sangat akomodatif bagi karyawan.				
12.	Saya bangga bekerja di instansi ini, karena kebijakan di instansi sangat berpihak kepada karyawan.				
13.	Saya mengerti dengan jelas visi dan misi instansi yang ingin di capai.				
14.	Peraturan mengenai jam kerja yang berlaku di tempat kerja saya sudah memuaskan.				
15.	Pemberian sanksi di tempat kerja saya sudah baik.				
16.	Tindakan kedisiplinan puskesmas dalam menerapkan peraturan dan kebijakan sudah baik.				
17.	Pendapat dan masukan karyawan menjadi pertimbangan dalam penetapan kebijakan Puskesmas.				
<b>SUPERVISI</b>					
18.	Saya puas dengan atasan saya				
19.	Atasan melakukan pengawasan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas				
20.	Atasan melakukan supervisi tidak secara rutin				
21.	Supervisi berdampak pada pengembangan kemampuan dan keterampilan				
22.	Supervisi membantu karyawan untuk meningkatkan kinerja				

23.	Supervisor menggunakan pendekatan supervisi berdasarkan kondisi dan karakteristik masing masing individu.				
<b>KOMPENSASI</b>					
24.	Gaji yang saya terima sudah seimbang dengan apa yang sudah saya kerjakan.				
25.	Instansi memberikan benefit lain dalam bentuk asuransi bagi pegawai dan keluarga				
26.	Insentif yang diberikan selalu tepat waktu				
27.	Gaji tidak mendorong saya untuk bekerja lebih giat dan antusias.				
28.	Gaji yang saya peroleh sudah mencukupi kebutuhan sehari-hari.				
29.	Gaji yang saya peroleh sudah sesuai dengan masa kerja dan jenis pekerjaan saya.				

# ANALISIS DATA

## OUTPUT SPSS ANALISIS UNIVARIAT

### tingkat pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	20	58.8	58.8	58.8
	D4/S1	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### status kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak tetap	19	55.9	55.9	55.9
	Tetap	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### kategori umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	muda	19	55.9	55.9	55.9
	dewasa	15	44.1	44.1	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### Statistics

umur responden

N	Valid	34
	Missing	0
Mean		31.91
Median		30.00
Mode		26
Std. Deviation		7.549
Minimum		23
Maximum		55
Percentiles	25	26.00
	50	30.00
	75	36.00

### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
umur responden	Mean	31.91	1.295	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	29.28	
		Upper Bound	34.55	
	5% Trimmed Mean	31.31		
	Median	30.00		
	Variance	56.992		
	Std. Deviation	7.549		
	Minimum	23		
	Maximum	55		
	Range	32		
	Interquartile Range	10		
	Skewness	1.240	.403	
	Kurtosis	1.442	.788	

### kategori motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	25	73.5	73.5	73.5
	tinggi	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### kategori skoring kebijakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	16	47.1	47.1	47.1
	puas	18	52.9	52.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

### kategori skoring supervisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	11	32.4	32.4	32.4
	puas	23	67.6	67.6	100.0

Total	34	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

### kategori skoring kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	24	70.6	70.6	70.6
	puas	10	29.4	29.4	100.0
Total		34	100.0	100.0	

## UJI NORMALITAS UMUR MEAN

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
umur responden	34	100.0%	0	0.0%	34	100.0%

### Descriptives

		Statistic	Std. Error
umur responden	Mean	31.91	1.295
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	29.28
		Upper Bound	34.55
	5% Trimmed Mean	31.31	
	Median	30.00	
	Variance	56.992	
	Std. Deviation	7.549	
	Minimum	23	
	Maximum	55	
	Range	32	
	Interquartile Range	10	
	Skewness	1.240	.403
	Kurtosis	1.442	.788

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
umur responden	.149	34	.055	.896	34	.004

a. Lilliefors Significance Correction

## UJI NORMALITAS MOTIVASI KERJA MEAN

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
hasil skoring variabel motivasi (100)	.141	33	.093	.944	33	.087

a. Lilliefors Significance Correction

### Descriptives

		Statistic	Std. Error
hasil skoring variabel motivasi (100)	Mean	69.9242	1.31230
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	67.2512	
	Upper Bound	72.5973	
	5% Trimmed Mean	69.6380	
	Median	67.5000	
	Variance	56.830	
	Std. Deviation	7.53857	
	Minimum	57.50	
	Maximum	87.50	
	Range	30.00	
	Interquartile Range	10.00	
	Skewness	.693	.409
	Kurtosis	-.070	.798

## UJI NORMALITAS KEBIJAKAN MEDIAN

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
hasil skoring variabel kebijakan	.177	34	.009	.936	34	.048

a. Lilliefors Significance Correction

### Descriptives

		Statistic	Std. Error
hasil skoring variabel kebijakan	Mean	57.06	2.517
	Lower Bound	51.94	



95% Confidence Interval for Mean	Upper Bound	62.18	
5% Trimmed Mean		56.45	
Median		60.00	
Variance		215.330	
Std. Deviation		14.674	
Minimum		30	
Maximum		95	
Range		65	
Interquartile Range		20	
Skewness		.393	.403
Kurtosis		.468	.788

## UJI NORMALITAS SUPERVISE MEDIAN

### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
hasil skoring variabel supervisi	Mean	65.74	2.185	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	61.29	
		Upper Bound	70.18	
	5% Trimmed Mean		66.31	
	Median		65.00	
	Variance		162.322	
	Std. Deviation		12.741	
	Minimum		20	
	Maximum		95	
	Range		75	
	Interquartile Range		10	
	Skewness		-1.074	.403
	Kurtosis		4.526	.788

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
hasil skoring variabel supervisi	.179	34	.007	.899	34	.004

a. Lilliefors Significance Correction

## UJI NORMALITAS KOMPENSASI MEAN

### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
hasil skoring variabel kompensasi	Mean	51.03	2.643	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	45.65	
		Upper Bound	56.41	
	5% Trimmed Mean	51.54		
	Median	50.00		
	Variance	237.545		
	Std. Deviation	15.412		
	Minimum	15		
	Maximum	80		
	Range	65		
	Interquartile Range	25		
	Skewness	-.318	.403	
	Kurtosis	-.286	.788	

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
hasil skoring variabel kompensasi	.112	34	.200*	.967	34	.387

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

## ANALISIS DATA BIVARIAT

### CHI SQUARE UMUR-MOTIVASI KERJA

#### kategori umur \* kategori motivasi Crosstabulation

		kategori motivasi		Total	
		rendah	tinggi		
kategori umur	muda	Count	15	4	19
		% within kategori umur	78.9%	21.1%	100.0%
	dewasa	Count	10	5	15
		% within kategori umur	66.7%	33.3%	100.0%
Total		Count	25	9	34
		% within kategori umur	73.5%	26.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

Value	df	Asymptotic	Exact Sig. (2-	Exact Sig. (1-
		Significance (2-sided)	sided)	sided)

Pearson Chi-Square	.650 <sup>a</sup>	1	.420		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.172	1	.679		
Likelihood Ratio	.646	1	.421		
Fisher's Exact Test				.462	.338
Linear-by-Linear Association	.630	1	.427		
N of Valid Cases	34				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.97.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for kategori umur (muda / dewasa)	1.875	.402	8.738
For cohort kategori motivasi = rendah	1.184	.773	1.814
For cohort kategori motivasi = tinggi	.632	.205	1.950
N of Valid Cases	34		

## CHI SQUARE PENDIDIKAN-MOTIVASI

### kategori tingkat pendidikan \* kategori motivasi Crosstabulation

		kategori motivasi		Total	
		rendah	tinggi		
kategori tingkat pendidikan	rendah	Count	11	9	20
		% within kategori tingkat pendidikan	55.0%	45.0%	100.0%
	tinggi	Count	6	8	14
		% within kategori tingkat pendidikan	42.9%	57.1%	100.0%
Total		Count	17	17	34
		% within kategori tingkat pendidikan	50.0%	50.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.486 <sup>a</sup>	1	.486		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.121	1	.727		
Likelihood Ratio	.487	1	.485		

Fisher's Exact Test				.728	.364
Linear-by-Linear Association	.471	1	.492		
N of Valid Cases	34				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.00.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for kategori tingkat pendidikan (rendah / tinggi)	1.630	.411	6.459
For cohort kategori motivasi = rendah	1.283	.623	2.645
For cohort kategori motivasi = tinggi	.788	.406	1.529
N of Valid Cases	34		

## CHI SQUARE STATUS PEGAWAI-MOTIVASI

### status kepegawaian \* kategori motivasi Crosstabulation

		kategori motivasi		Total	
		rendah	tinggi		
status kepegawaian	Tidak tetap	Count	13	6	19
		% within status kepegawaian	68.4%	31.6%	100.0%
	Tetap	Count	4	11	15
		% within status kepegawaian	26.7%	73.3%	100.0%
Total		Count	17	17	34
		% within status kepegawaian	50.0%	50.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.846 <sup>a</sup>	1	.016		
Continuity Correction <sup>b</sup>	4.295	1	.038		
Likelihood Ratio	6.038	1	.014		
Fisher's Exact Test				.037	.018
Linear-by-Linear Association	5.674	1	.017		

N of Valid Cases	34			
------------------	----	--	--	--

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.50.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for status kepegawaian (Tidak tetap / Tetap)	5.958	1.332	26.662
For cohort kategori motivasi = rendah	2.566	1.050	6.267
For cohort kategori motivasi = tinggi	.431	.208	.893
N of Valid Cases	34		

## CHI SQUARE KEBIJAKAN-MOTIVASI

### kategori skoring kebijakan \* kategori motivasi Crosstabulation

		kategori motivasi		Total	
		rendah	tinggi		
kategori skoring kebijakan	tidak puas	Count	13	3	16
		% within kategori skoring kebijakan	81.3%	18.8%	100.0%
	puas	Count	4	14	18
		% within kategori skoring kebijakan	22.2%	77.8%	100.0%
Total		Count	17	17	34
		% within kategori skoring kebijakan	50.0%	50.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.806 <sup>a</sup>	1	.001		
Continuity Correction <sup>b</sup>	9.563	1	.002		
Likelihood Ratio	12.622	1	.000		
Fisher's Exact Test				.002	.001

Linear-by-Linear Association	11.458	1	.001	
N of Valid Cases	34			

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.00.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for kategori skoring kebijakan (tidak puas / puas)	15.167	2.837	81.095
For cohort kategori motivasi = rendah	3.656	1.493	8.955
For cohort kategori motivasi = tinggi	.241	.084	.689
N of Valid Cases	34		

## UJI CHI SQUARE SUPERVISE-MOTIVASI

### kategori skoring supervisi \* kategori motivasi Crosstabulation

		kategori motivasi		Total	
		rendah	tinggi		
kategori skoring supervisi	tidak puas	Count	8	3	11
		% within kategori skoring supervisi	72.7%	27.3%	100.0%
	puas	Count	9	14	23
		% within kategori skoring supervisi	39.1%	60.9%	100.0%
Total		Count	17	17	34
		% within kategori skoring supervisi	50.0%	50.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	3.360 <sup>a</sup>	1	.067		
Continuity Correction <sup>b</sup>	2.150	1	.143		
Likelihood Ratio	3.454	1	.063		
Fisher's Exact Test				.141	.071
Linear-by-Linear Association	3.261	1	.071		
N of Valid Cases	34				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.50.

b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for kategori skoring supervisi (tidak puas / puas)	4.148	.864	19.920
For cohort kategori motivasi = rendah	1.859	.995	3.473
For cohort kategori motivasi = tinggi	.448	.162	1.241
N of Valid Cases	34		

## UJI CHI SQUARE KOMPENSASI-MOTIVASI

### kategori skoring kompensasi \* kategori motivasi Crosstabulation

		kategori motivasi		Total	
		rendah	tinggi		
kategori skoring kompensasi	tidak puas	Count	11	7	18
		% within kategori skoring kompensasi	61.1%	38.9%	100.0%
	puas	Count	6	10	16
		% within kategori skoring kompensasi	37.5%	62.5%	100.0%
Total		Count	17	17	34
		% within kategori skoring kompensasi	50.0%	50.0%	100.0%





motivasi3	Pearson Correlation	.919**	.919**	1	.649**	.367	.415	.551*	.212	.113	.273	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.111	.069	.012	.370	.634	.244	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.696**	.696**	.649**	1	.584**	.247	.631**	.170	.154	.142	.698**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002		.007	.294	.003	.474	.518	.550	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
motivasi5	Pearson Correlation	.348	.348	.367	.584**	1	.548*	.288	.189	.171	.158	.551*
	Sig. (2-tailed)	.132	.132	.111	.007		.012	.217	.426	.472	.506	.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.398	.398	.415	.247	.548*	1	.322	.536*	.565**	.441	.680**
	Sig. (2-tailed)	.082	.082	.069	.294	.012		.166	.015	.009	.052	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.619**	.619**	.551*	.631**	.288	.322	1	.577**	.522*	.636**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.012	.003	.217	.166		.008	.018	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
motivasi8	Pearson Correlation	.274	.274	.212	.170	.189	.536*	.577**	1	.904**	.793**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.242	.242	.370	.474	.426	.015	.008		.000	.000	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.248	.248	.113	.154	.171	.565**	.522*	.904**	1	.817**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.292	.292	.634	.518	.472	.009	.018	.000		.000	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.393	.393	.273	.142	.158	.441	.636**	.793**	.817**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.086	.086	.244	.550	.506	.052	.003	.000	.000		.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
jumlah skor motivasi	Pearson Correlation	.851**	.851**	.788**	.698**	.551*	.680**	.783**	.655**	.629**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.012	.001	.000	.002	.003	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		kebijakan1	kebijakan2	kebijakan3	kebijakan4	kebijakan5	kebijakan6	kebijakan7	jumlah skor kebijakan n
kebijakan1	Pearson Correlation	1	.783**	.738**	.736**	.539*	.573**	.718**	.892**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.014	.008	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
kebijakan2	Pearson Correlation	.783**	1	.618**	.818**	.489*	.538*	.633**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.029	.014	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
kebijakan3	Pearson Correlation	.738**	.618**	1	.562**	.541*	.626**	.754**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.010	.014	.003	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
kebijakan4	Pearson Correlation	.736**	.818**	.562**	1	.594**	.543*	.647**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010		.006	.013	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
kebijakan5	Pearson Correlation	.539*	.489*	.541*	.594**	1	.461*	.672**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.014	.029	.014	.006		.041	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
kebijakan6	Pearson Correlation	.573**	.538*	.626**	.543*	.461*	1	.531*	.736**
	Sig. (2-tailed)	.008	.014	.003	.013	.041		.016	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
kebijakan7	Pearson Correlation	.718**	.633**	.754**	.647**	.672**	.531*	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.002	.001	.016		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
jumlah skor kebijakan	Pearson Correlation	.892**	.864**	.830**	.862**	.723**	.736**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		supervisi1	supervisi2	negatif	supervisi4	supervisi5	supervisi6	jumlah skor supervisi
supervisi1	Pearson Correlation	1	.391	.215	.275	.216	.237	.483*
	Sig. (2-tailed)		.088	.363	.240	.360	.315	.031
	N	20	20	20	20	20	20	20
supervisi2	Pearson Correlation	.391	1	.718**	.264	.569**	.656**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.088		.000	.261	.009	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.215	.718**	1	.498*	.753**	.458*	.853**

	Sig. (2-tailed)	.363	.000		.025	.000	.042	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
supervisi4	Pearson Correlation	.275	.264	.498*	1	.440	.291	.617**
	Sig. (2-tailed)	.240	.261	.025		.052	.213	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20
supervisi5	Pearson Correlation	.216	.569**	.753**	.440	1	.549*	.826**
	Sig. (2-tailed)	.360	.009	.000	.052		.012	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
supervisi6	Pearson Correlation	.237	.656**	.458*	.291	.549*	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.315	.002	.042	.213	.012		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
jumlah skor	Pearson Correlation	.483*	.829**	.853**	.617**	.826**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.000	.004	.000	.000	
supervisi	N	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		kompensasi1	kompensasi2	kompensasi3	negatif	kompensasi5	kompensasi6	jumlah skor kompensasi
kompensasi1	Pearson Correlation	1	.620**	.722**	.549*	.556*	.488*	.874**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.012	.011	.029	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
kompensasi2	Pearson Correlation	.620**	1	.628**	.450*	.185	.316	.717**
	Sig. (2-tailed)	.004		.003	.046	.434	.175	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
kompensasi3	Pearson Correlation	.722**	.628**	1	.549*	.582**	.468*	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.012	.007	.037	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
negatif	Pearson Correlation	.549*	.450*	.549*	1	.418	.665**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.012	.046	.012		.067	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
kompensasi5	Pearson Correlation	.556*	.185	.582**	.418	1	.566**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.011	.434	.007	.067		.009	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
kompensasi6	Pearson Correlation	.488*	.316	.468*	.665**	.566**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.029	.175	.037	.001	.009		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
jumlah skor kompensasi	Pearson Correlation	.874**	.717**	.865**	.760**	.693**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	

N

20

20

20

20

20

20

20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
motivasi1	25.45	23.313	.794	.872
negatif	25.45	23.313	.794	.872
motivasi3	25.30	24.221	.715	.879
negatif	25.10	25.989	.619	.885
motivasi5	25.10	27.568	.459	.895
negatif	24.75	25.461	.583	.888
negatif	24.45	26.576	.738	.881
motivasi8	24.80	26.695	.576	.888
negatif	24.80	26.484	.536	.891
negatif	24.55	26.471	.600	.887

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	7

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kebijakan1	14.25	17.145	.840	.898
kebijakan2	14.35	17.082	.796	.904

kebijakan3	14.35	18.976	.772	.907
kebijakan4	14.20	17.432	.798	.903
kebijakan5	14.40	20.253	.649	.918
kebijakan6	14.30	19.274	.643	.919
kebijakan7	14.65	18.134	.793	.904

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
supervisi1	15.25	10.303	.332	.846
supervisi2	14.85	8.239	.739	.774
negatif	14.95	7.418	.748	.767
supervisi4	15.00	9.474	.467	.826
supervisi5	15.15	7.924	.721	.775
supervisi6	15.80	8.168	.597	.804

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kompensasi1	12.90	9.989	.777	.819
kompensasi2	12.65	12.134	.574	.856
kompensasi3	12.80	10.905	.784	.815
negatif	11.85	12.661	.664	.841
kompensasi5	12.50	13.000	.576	.854
kompensasi6	12.30	12.958	.615	.848





PEMERINTAH KABUPATEN LEBAK  
DINAS KESEHATAN  
**PUSKESMAS CIJAKU**

Alamat : Jl. Sukamaju- Pasarkupa Km. 0, Cijaku 42395, email : pkm\_cijaku@yahoo.co.id

**SURAT PEMBERIAN IZIN**

No : 76/PKM-CJK/V/2021

Sebagaimana surat yang kami terima nomor : 97/FIKES/KESMAS/UEU/V/2021 tanggal 6 Mei 2021. Perihal Permohonan Izin Penelitian untuk mahasiswa S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul dalam rangka penyusunan Skripsi atas nama :

Nama : Mia Rahmawati  
NIM : 20190301224  
Judul Penelitian : **Faktor – faktor yang berhubungan dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Unit Rawat Jalan Puskesmas Cijaku Kabupaten Lebak Tahun 2021”.**

Dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan izin penelitian tersebut di tempat kami.

Demikian surat ini kami sampaikan, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cijaku, 10 Mei 2021

Kepala Puskesmas Cijaku



**Susilo Supriyanto, S.Ip**

NIP. 19690920 199101 1 001





UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
 FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
 Jalan Arjuna Utara No.9, Kebon Jeruk - Jakarta Barat 11510  
 021 - 5674223 (hunting) 021- 5682510 (direct) Fax : 021 - 5674248  
 Website: www.esaunggul.ac.id, email: info@esaunggul.ac.id

## Jurnal Bimbingan Skripsi/Tesis

**Nama** : MIA RAHMAWATI  
**NIM** : 20190301224  
**Program Studi** : KESEHATAN MASYARAKAT  
**Fakultas** : Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan  
**Judul** : Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Unit Rawat Jalan Puskesmas Cijaku Kabupaten Lebak Tahun 2021

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Catatan Perbaikan
1	1 September 2021	pengajuan topik penelitian	
2	1 September 2021	Bimbingan judul dan acc judul	
3	1 September 2021	Bimbingan BAB 1	perbaiki latar belakang
4	1 September 2021	Revisi BAB 1	Tambahkan data-data penunjang
5	1 September 2021	bimbingan BAB 2	Tambahkan teori terkait dan perhatikan tahun referensi teori yang digunakan
6	1 September 2021	revisi bab 2	
7	1 September 2021	bimbingan BAB 3	Pebbaiki DO
8	1 September 2021	Revisi bab 3	
9	1 September 2021	Revisi bab 1-3	
10	1 September 2021	Revisi akhir	
11	1 September 2021	revisi pasca sidang proposal	
12	1 September 2021	ACC revisi pasca sidang	Bab 4-6 dibuat dalam bentuk jurnal
13	1 September 2021	bimbingan manuskrip	Revisi bahasan hasil
14	1 September 2021	Konsul bab 4-6	

Mengetahui,  
 Pembimbing 1

Ka. Prodi

(DWI NURMAWATY, S.K.M, M.K.M)

(PUTRI HANDAYANI, SKM, M.KKK)



## DOKUMENTASI

