

## ABSTRAK

Judul : Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap *Employee Engagement* Melalui *Burnout* Pada Pekerja yang Studi Lanjut  
Nama : Renanda Alfiansyah  
Program Studi : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing : Dr. Rina Anindita, SE., MM

Ketidakeimbangan dalam kehidupan pribadi dan pekerjaan seorang karyawan sudah menjadi masalah karena berkaitan dengan keterikatan karyawan, tingkat produktivitas dan kelelahan. Tujuan yang ingin dicapai pada penelitian ini adalah memberikan penjelasan tentang pengaruh *Work-Life balance* terhadap *employee engagement* melalui *burnout* pada pekerja yang studi lanjut. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 160 responden. Data pada penelitian ini menggunakan data primer dengan pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan *skala likert* 5 point dengan mengukur 32 pernyataan.. Data dianalisis dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh negatif terhadap *burnout*, *work-life balance* berpengaruh positif terhadap *employee engagement*, sedangkan *burnout* tidak berpengaruh terhadap *employee engagement*, dan *burnout* tidak mampu menengahi hubungan *work-life balance* dengan *employee engagement*.

**Kata kunci:** *Burnout, Employee engagement, Work-Life balance*

## ABSTRAK

Judul : *The Effect of Work-Life Balance on Employee Engagement Through Burnout in Advanced Study Workers*  
Nama : Renanda Alfiansyah  
Program Studi : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing : Dr. Rina Anindita, SE., MM

*Imbalance in the personal life and work-life of an employee has become a problem because it is related to employee engagement, productivity levels, and burnout. This research aims to explain the effect of Work-Life balance on employee engagement through burnout for workers who are further studies. The data collection technique used a questionnaire that was distributed to 160 respondents. The data in this study used primary data with data collection carried out by distributing questionnaires using a 5-point Likert scale by measuring 32 statements. The data were analyzed using path analysis. The results of this study indicate that work-life balance has a negative effect on burnout, work-life balance has a positive effect on employee engagement, while burnout does not affect employee engagement, and burnout is unable to mediate the relationship between work-life balance and employee engagement.*

***Keywords : Burnout, Employee engagement, Work-Life balance***