

ABSTRAKSI

Lenny. 2011 Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Bank “X” di Jakarta. (Dibimbing oleh Bonar Hutapea).

Komitmen karyawan sangat memegang peranan penting terhadap tumbuh kembangnya suatu organisasi. Suatu organisasi akan sulit untuk berkembang apabila tingkat komitmen karyawannya rendah. Salah satu faktor yang diduga mempengaruhi tingkat komitmen karyawan adalah iklim organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi antara hubungan iklim organisasi dengan komitmen karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survei. Sampel penelitian ini adalah karyawan Bank “X” di Jakarta, yang diambil dengan teknik simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang berisi item-item yang mengukur tingkat komitmen dan iklim organisasi.

Pada uji validitas, diketahui bahwa ada 3 item yang gugur dari 24 item yang mengukur skala komitmen, dan terdapat 13 item yang gugur dari 48 item yang mengukur skala iklim organisasi. Besarnya nilai koefisien reliabilitas untuk kuesioner komitmen adalah (α) = 0,987 dan koefisien reliabilitas untuk kuesioner iklim organisasi adalah (α) = 0,974.

Pengolahan data adalah dengan menggunakan analisis korelasi Pearson dengan menggunakan program *SPSS Statistics 17.0 for windows*. Dari pengolahan data tersebut diperoleh $r = 0,553$ dengan $p < 0,05$ Artinya, hipotesis diterima semakin kondusif suatu iklim organisasi maka semakin tinggi pula tingkat komitmen karyawan dan sebaliknya semakin tidak kondusif suatu iklim organisasi maka tingkat komitmen karyawan pun akan semakin rendah.