

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KEPERAWATAN
PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
Skripsi, Maret 2014**

MEI ROSENTA R.PURBA

(2012 33 103)

**“HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN
KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP
RS ROYAL TARUMA 2014 “**

xiv + 7 Bab + 62 halaman + 14 Tabel + 4 Lampiran

ABSTRAK

Latarbelakang : Pelayanankeperawatan merupakan sub sistim dalam pelayanan kesehatan di rumah sakit, terlebih lagi pelayanan keperawatan sering dijadikan tolak ukur citra sebuah rumah sakit dimata masyarakat, sehingga menuntut adanya profesionalisme perawat pelaksana. Kontribusi yang optimal dalam mewujudkan pelayanan kesehatan yang berkualitas dilakukan melalui gaya kepemimpinan kepala ruangan.

Tujuan penelitian : untukmengetahui gambaran Hubungan Gaya kepemimpinan kepala ruangan dan kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Royal Taruma.

Metode penelitian : Penelitian ini bersifat deskriptif analitik dengan rancangan *cross sectional*. Populasi berjumlah 94 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Teknik analisa data dengan menggunakan uji chi-square dengan tingkat kemaknaan $\alpha = 0,05$.

Hasil Penelitian : Gaya kepemimpinan didasarkan atas gaya kepemimpinan otokratik,demokrasi,partisipatif dan *laissez faire*.Karakteristik responden terbanyak umur 20-29 tahun 92.5%,jenis kelamin wanita 100%, tidak menikah 68%,masa kerja kurang dari 3 tahun 70,2% dan pendidikan DIII keperawatan 95,7%. Gaya kepemimpinan tidak otokratis 78.7%,demokrasi 57.4%,partisipatif 50% dan *laissez faire* 69.1%.kepuasan kerja 53%.Hasil uji statistik menunjukkan gaya kepemimpinan otokratik, demokrasi, partisipatif dan *laissez faire* memiliki hubungan dengan kepuasan kerja ($p<0,05$).

Kesimpulan : Peneliti menyarankan sebaiknya kemampuan kepemimpinan kepala ruangan ditingkatkan lagi melalui seminar-seminar seperti management bangsal, *seven habits* dan tim managerial skill dll serta sebaiknya management rumah sakit membuat program jangka panjang untuk memfasilitasi pendidikan perawat ke jenjang yang lebih tinggi.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja

Daftar Pustaka : 18 (2002-2013)