

ABSTRAK

Perjanjian Kerja ialah perjanjian yang telah disepakati antara calon pekerja dengan Pengusaha atau Pemberi kerja, dan dalam isi perjanjiannya memuat tentang hak-hak, syarat-syarat kerja dan kewajiban masing-masing para pihak. dan dalam hal ini Perjanjian Kerja dapat dibuat baik secara lisan maupun tertulis harus dilaksanakan sesuai berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Ketenagakerjaan telah mengatur tentang Pemutusan Hubungan Kerja. Penyebab timbulnya Pemutusan Hubungan Kerja seperti Pekerja masih dalam masa percobaan, Pekerja meninggal dunia, Pekerja mencapai usia pensiun sesuai dengan ketetapan dalam Perjanjian Kerja dan Pekerja mengajukan permintaan pengunduran diri dan tanpa indikasi adanya tekanan atau intimidasi dari pemberi kerja. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui dasar-dasar hukum dalam proses Pemutusan Hubungan Kerja dan untuk mengetahui apakah yang Mulia Majelis Hakim terkait Pemutusan Hubungan Kerja dikualifikasikan mengundurkan diri dan pemberian Kompensasi yang diberikan Pemberi Kerja apakah sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Penelitian ini menggunakan Jenis penelitian yuridis normatif yang mana penelitian ini dilakukan dengan cara meneliti data sekunder. Yang mana menggunakan metode pendekatan kasus ialah pendekatan yang dikerjakan dengan cara mempelajari kasus-kasus yang mempunyai kedekatan dengan isu yang telah menjadi putusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap. Hasil dari penelitian penerapan hukum dalam proses Pemutusan Hubungan Kerja Dengan melanggar aturan dan ketentuan yang berlaku. Putusan atau pertimbangan yang mulia majelis hakim dalam memutus perselisihan Hubungan Kerja khususnya Pemberian Kompensasi dan Diskualifikasi Mengundurkan Diri masih banyak yang sering terjadi salah penafsiran dalam keputusannya.

Kata Kunci : Ketenagakerjaan, Pemutusan Hubungan Kerja, Diskualifikasikan Mengundurkan Diri

ABSTRACT

Work Agreement is an agreement that has been agreed between a prospective worker and an employer or employer, and in the contents of the agreement contains the rights, terms of work and obligations of each party, and in this case a work agreement can be made either verbally or written must be carried out in accordance with the applicable laws and regulations. In the Termination of Employment which has been regulated in Law Number 13 of 2003, Manpower has regulated the Termination of Employment process as for the cause of termination of employment such as labor is still on probation, the worker dies , the worker reaches the retirement age in accordance with the provisions in the employment agreement and the worker submits a resignation request and there is no indication of pressure or intimidation from the employer. The purpose of this research is to find out the legal basics in the process of termination of employment and to find out what is your honor. panel of judges Regarding termination of employment, it is qualified to resign and the compensation given by the employer is already in accordance with the applicable provisions. This research uses the type of juridical normative research in which this research is conducted by examining secondary data. Which uses the case approach method is the approach that is used. done by studying cases that have close ties to issues that have become court decisions that have permanent legal force. The results of research on the application of law in the process of termination of employment by violating the applicable rules and regulations. Honorable decisions or considerations of the panel of judges in deciding work relationship disputes, especially the provision of compensation and disqualification of resignation, there are still many that often misinterpretation in their decisions.

Keywords: Employment, Termination of Employment, Resignation Disqualification