

LAMPIRAN A

Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, *Work Engagement* Sebelum Uji Coba

PENGANTAR

Selamat Pagi/Siang/Malam,

Dalam kesempatan ini, saya Armin Abdurrohim selaku mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir guna menyelesaikan studi saya. Sehubungan dengan hal itu, saya meminta kesediaan saudara untuk membantu penelitian saya dengan topik yang berkaitan dengan aktivitas di kantor.

Kuesioner ini berisi pernyataan mengenai kondisi tertentu dan saudara diminta untuk menanggapi sesuai dengan yang dirasakan atau dipikirkan tanpa adanya paksaan atau tekanan apapun. Jawaban saudara menggambarkan keadaan saudara, karena itu tidak ada jawaban yang salah maupun benar. Saudara tidak perlu khawatir, karena identitas saudara tidak akan dipublikasikan. Demikian pula dengan hasil pada penelitian ini, murni hanya untuk keperluan akademis yang saya tempuh.

Saya sangat menghargai waktu yang saudara gunakan dalam mengisi kuesioner ini secara jujur sesuai dengan kondisi yang saudara alami. Demikian yang saya dapat sampaikan. Atas perhatian, bantuan, dan kesediaan saudara dalam membantu penelitian ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Armin Abdurrohim

DATA SUBJEK

Nama (Inisial) : _____

Usia : _____

Jabatan : _____

Masa Kerja : (Silahkan pilih yang sesuai dengan masa kerja saudara)

< 1 tahun 1 tahun s/d 5 tahun 6 tahun s/d 10 tahun >10 tahun **INSTRUKSI PENGISIAN KUESIONER**

Saudara diminta untuk memberikan tanggapan untuk setiap pernyataan yang terdapat pada kuesioner ini dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia di samping kolom pernyataan. Saudara diminta untuk menentukan derajat kesesuaian, mulai dari sangat sesuai (SS) hingga sangat tidak sesuai (STS). Agar lebih jelasnya perhatikan contoh berikut :

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya bangga terhadap pekerjaan saya.				

- Jika saudara merasa Sangat Sesuai dengan pernyataan di atas maka pilih SS.
- Jika saudara merasa Sesuai dengan pernyataan di atas maka pilih S.
- Jika saudara merasa Tidak Sesuai dengan pernyataan di atas maka pilih TS .
- Jika saudara merasa Sangat Tidak Sesuai dengan pernyataan maka pilih STS.

Kuesioner 1 (Gaya Kepemimpinan)					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Atasan saya memberikan insentif berdasarkan standar kinerja yang ditetapkan di kantor.				
2	Atasan saya mendorong para bawahan untuk menemukan cara-cara baru dalam melaksanakan tugasnya di kantor.				
3	Atasan saya menyapa bawahan dengan penuh keakraban.				
4	Atasan saya cepat tanggap memperbaiki saat terjadi kesalahan pada karyawan.				
5	Atasan saya menjelaskan tujuan yang diharapkan dalam setiap pelaksanaan tugas.				
6	Atasan saya cuek apabila ada kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan.				
7	Atasan saya membiarkan karyawan bekerja tanpa arahan.				
8	Atasan saya tidak memberikan tunjangan karyawan yang telah mencapai target.				
9	Atasan saya menyemangati para karyawan saat akan mulai bekerja.				
10	Atasan saya menjelaskan dengan detail prosedur penyelesaian tugas.				
11	Atasan saya bersedia mendengarkan masukan-masukan dari karyawan.				
12	Atasan saya memberikan penjelasan mengenai cara-cara kerja yang efektif.				
13	Atasan saya peduli dengan masalah yang terjadi di kantor.				

14	Atasan saya membantu menganalisa penyebab masalah yang terjadi di kantor.				
15	Atasan saya tidak memberikan dukungan kepada bawahan saat ada masalah di kantor.				
16	Atasan saya tidak memberikan ide-ide yang menginspirasi karyawan dalam melaksanakan tugasnya.				
17	Atasan saya tidak memberikan insentif meskipun karyawan sudah bekerja dengan maksimal.				
18	Atasan saya tidak menghargai prestasi kerja karyawan.				
19	Atasan saya dapat menghargai pendapat yang berbeda.				
20	Atasan saya dapat meyakinkan bawahan bahwa tujuan itu dapat dicapai.				
21	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan dirinya.				
22	Atasan saya memacu bawahan dengan terburu-buru sehingga tidak ada kesempatan untuk berpikir.				
23	Atasan saya membimbing bawahan dalam melakukan tugasnya.				
24	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menemukan cara-cara baru dalam bekerja.				
25	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memperbaiki kesalahan yang dilakukan.				
26	Atasan saya aktif memantau pekerjaan para karyawan.				
27	Atasan tidak mendiskusikan setiap masalah di pekerjaan dengan para karyawan.				
28	Atasan saya marah apabila ada perbedaan pendapat.				
29	Atasan saya sibuk dengan tugasnya tanpa peduli				

	kesulitan karyawan.				
30	Atasan saya menerapkan cara kerja yang sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.				
31	Atasan saya peduli dengan kesulitan yang dialami karyawannya.				
32	Atasan saya tidak memberikan masukan kepada karyawan untuk menyelesaikan masalah dipekerjaannya.				
33	Atasan saya menolak mendengarkan pendapat dari para karyawan.				
34	Atasan saya memberikan ucapan selamat kepada karyawan yang berhasil mencapai prestasi.				
35	Atasan saya tidak aktif memantau tugas para karyawannya.				
36	Atasan saya memberikan masukan-masukan untuk memperlancar pelaksanaan tugas di kantor.				
37	Atasan saya mendukung ide-ide karyawan untuk memperbaiki tugas.				
38	Atasan saya tidak pernah memberikan pujian atas hasil kerja karyawan.				
39	Atasan saya tidak bertindak apabila terjadi kegagalan karyawan dalam bekerja.				
40	Atasan saya cepat bertindak setelah mengetahui kegagalan pelaksanaan tugas para karyawannya.				
41	Atasan saya menambah tunjangan kepada karyawan yang berhasil mencapai prestasi maksimal.				
42	Atasan saya pesimis menghadapi masalah di kantor.				
43	Atasan saya membiarkan karyawan menyelesaikan masalahnya sendiri –sendiri.				

44	Atasan saya baru bertindak setelah terjadi kesalahan pada pelaksanaan tugas di kantor.				
45	Atasan saya memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugasnya dengan sempurna.				
46	Atasan saya memberikan nasehat yang bermakna kepada para karyawannya.				
47	Atasan saya tidak mendukung ide-ide cemerlang dari karyawannya.				
48	Saya merasa tidak nyaman berada dekat dengan atasan.				
49	Atasan saya mempromosikan karyawan berprestasi.				
50	Atasan saya tidak memberikan penjelasan tentang visi dan misi perusahaan.				
51	Atasan saya selalu menyalahkan ketika karyawan membuat kesalahan.				
52	Atasan saya tidak memberikan dukungan kepada karyawan untuk mengembangkan dirinya.				
53	Atasan saya tidak menerapkan cara kerja yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan.				

Kuesioner 2 (<i>Work Engagement</i>)					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sangat bersemangat saat melakukan pekerjaan saya.				
2	Saya bersedia totalitas memberikan tenaga maupun pikiran untuk pekerjaan.				
3	Saya tetap bekerja hingga tuntas, meskipun ada hal yang tidak sesuai dengan harapan.				
4	Ketika diberikan tugas saya merasa harus segera menyelesaikan pekerjaan tersebut.				
5	Saya selalu antusias dalam menyelesaikan pekerjaan saya.				
6	Saya bangga terhadap pekerjaan saya.				
7	Pekerjaan saya mampu memberi inspirasi bagi orang lain.				
8	Pekerjaan yang banyak, membuat saya semakin termotivasi untuk segera menyelesaikan.				
9	Saya sangat fokus saat bekerja hingga tidak memikirkan hal lain di luar pekerjaan saya.				
10	Saya merasa bahagia saat bekerja.				
11	Saya fokus bekerja, hingga lupa untuk makan siang.				
12	Saya sulit bersikap cuek terhadap pekerjaan saya.				
13	Saya selalu merasa sehat bertenaga saat bekerja.				
14	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				
15	Saya terus berusaha menyelesaikan pekerjaan yang sulit hingga tuntas.				
16	Saya merasa tidak nyaman meninggalkan tugas yang belum selesai yang menjadi tanggung jawab saya.				
17	Saya bersungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah				

	yang berkaitan dengan pekerjaan saya.				
18	Saya merasa pekerjaan saya membuat orang-orang menghargai saya.				
19	Saya merasa bahwa saya memberikan pengaruh baik kepada orang lain melalui pekerjaan saya.				
20	Selalu ada hal baru dalam pekerjaan yang membuat saya tertantang.				
21	Saya terlalu asyik dengan pekerjaan saya, hingga lupa waktu.				
22	Saya menikmati menjalankan pekerjaan saya sebagai seorang <i>banker</i> .				
23	Saya “hanyut” dalam pekerjaan hingga lupa waktu.				
24	Saya sulit berhenti ketika mengerjakan tugas saya.				
25	Saya merasa sering tidak bertenaga saat bekerja.				
26	Saya bersedia meluangkan banyak waktu kapanpun untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				
27	Saat mendapatkan pekerjaan yang sulit, saya memutuskan untuk menyerahkan ke orang lain.				
28	Saya tidak peduli terhadap prestasi kerja saya.				
29	Saya sering datang terlambat ke kantor saat bekerja.				
30	Tugas-tugas yang diberikan perusahaan sangat membebani saya.				
31	Saya sulit konsentrasi saat bekerja.				
32	Saya membutuhkan waktu yang panjang dalam mengerjakan satu pekerjaan.				
33	Waktu berjalan sangat lama saat saya bekerja.				
34	Saya menyadari waktu kerja sudah hampir selesai ketika sedang bekerja.				
35	Saya merasa tidak cocok dengan pekerjaan saya saat ini.				

36	Saya tidak menyukai pekerjaan saya sebagai <i>banker</i> .				
37	Bagi saya tidak perlu memikirkan hasil, yang penting pekerjaan selesai.				
38	Saya akan mencari solusi lainnya ketika cara sebelumnya gagal.				
39	Saya memilih menunda mengerjakan tugas daripada hasil tidak memuaskan.				
40	Saya memilih diam saat menghadapi masalah-masalah di pekerjaan.				
41	Saat berangkat bekerja saya merasa tidak bertenaga.				
42	Saya merasa orang lain tidak menghargai pekerjaan saya.				
43	Ketika bekerja saya memikirkan hal lain diluar pekerjaan saya.				
44	Pekerjaan yang sulit tidak perlu saya kerjakan.				
45	Urusan pribadi mempengaruhi kinerja saya di kantor.				
46	Saya mengesampingkan pekerjaan yang sulit.				
47	Saya akan mulai bekerja ketika saya siap untuk bekerja.				
48	Saya memiliki kesulitan mendapatkan inspirasi dalam bekerja.				
49	Pekerjaan yang banyak membuat saya tidak semangat dalam bekerja.				
50	Saya merasa waktu berlalu dengan lama ketika bekerja.				
51	Mudah bagi saya untuk tidak memikirkan tentang pekerjaan saya.				

LAMPIRAN B

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

1. Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.980	51

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	151.0000	507.724	.470	.980
X02	150.7000	494.976	.685	.980
X03	150.6667	497.057	.827	.980
X04	150.5667	500.047	.723	.980
X05	150.7333	506.064	.599	.980
X06	150.6667	502.368	.698	.980
X07	150.7667	505.151	.591	.980
X08	150.7333	498.754	.679	.980

X09	150.9000	496.783	.773	.980
X10	150.7333	496.961	.740	.980
X11	150.9333	501.582	.810	.980
X12	150.6333	504.930	.566	.980
X13	150.7333	502.064	.688	.980
X14	150.9000	509.128	.419	.980
X15	151.0333	488.171	.773	.980
X16	150.8333	506.282	.478	.980
X17	150.7000	493.183	.787	.980
X18	150.7333	495.513	.864	.979
X19	150.7333	496.064	.843	.979
X20	150.8000	500.441	.614	.980
X21	150.9333	501.306	.719	.980
X22	150.8333	494.626	.781	.980
X23	150.6000	501.145	.791	.980
X24	150.9000	489.679	.833	.979
X25	150.6667	501.195	.748	.980
X26	151.1667	505.937	.433	.980
X27	150.9000	493.197	.833	.979
X28	150.6333	502.792	.654	.980
X29	150.8000	491.131	.934	.979
X30	150.8333	493.937	.871	.979
X31	150.7000	488.493	.936	.979

X32	150.6667	493.540	.812	.980
X33	150.8333	500.144	.714	.980
X34	150.9000	495.403	.823	.980
X35	150.6333	498.516	.747	.980
X36	150.7000	489.252	.856	.979
X37	150.6333	493.413	.860	.979
X38	150.8000	499.821	.769	.980
X39	151.4333	503.840	.494	.980
X40	150.8667	495.844	.841	.979
X41	151.0667	501.306	.575	.980
X42	151.0667	493.857	.768	.980
X43	150.7333	502.823	.751	.980
X44	151.0000	499.862	.805	.980
X45	150.8667	495.568	.724	.980
X46	150.7000	509.390	.370	.980
X47	151.1000	507.610	.358	.981
X48	150.8000	508.372	.574	.980
X49	150.5667	505.840	.416	.980
X50	150.9667	494.999	.784	.980
X51	150.8667	507.292	.418	.980

2. Work Engagement

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.969	46

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X0 1	138.7667	379.633	.820	.968
X0 2	138.9333	376.961	.860	.967
X0 3	138.8667	383.568	.504	.969
X0 4	138.5333	386.051	.583	.968
X0 5	138.8667	378.257	.765	.968
X0 6	138.8000	386.579	.504	.969

X0 7	138.9000	377.266	.758	.968
X0 8	139.0333	380.723	.593	.968
X0 9	139.3000	375.390	.669	.968
X1 0	138.9667	378.654	.812	.968
X1 1	139.7000	383.872	.389	.969
X1 2	139.2000	387.890	.543	.969
X1 3	138.6333	383.551	.698	.968
X1 4	138.7667	385.013	.647	.968
X1 5	138.8000	385.338	.562	.968
X1 6	138.8333	385.523	.566	.968
X1 7	139.0667	379.582	.610	.968
X1 8	139.0333	375.413	.790	.968
X1 9	138.9333	376.616	.742	.968
X2 0	139.8000	380.786	.520	.969
X2	138.9667	374.999	.821	.968

1				
X2	139.6333	377.068	.543	.969
2				
X2	139.5333	379.637	.520	.969
3				
X2	139.0000	383.310	.629	.968
4				
X2	139.3333	388.437	.413	.969
5				
X2	138.9333	382.133	.583	.968
6				
X2	138.9000	374.645	.672	.968
7				
X2	138.8333	382.213	.650	.968
8				
X2	138.9000	376.645	.782	.968
9				
X3	139.0667	387.237	.367	.969
0				
X3	138.8333	372.833	.790	.968
1				
X3	139.9667	389.895	.359	.969
2				
X3	138.8000	382.717	.616	.968
3				
X3	138.7667	376.806	.788	.968
4				
X3	138.9333	384.478	.598	.968
5				

X3 6	139.1333	385.775	.502	.969
X3 7	139.1667	376.557	.740	.968
X3 8	138.9333	381.237	.675	.968
X3 9	139.0000	388.069	.414	.969
X4 0	138.8000	379.407	.759	.968
X4 1	139.3333	385.402	.369	.969
X4 2	139.0667	376.616	.768	.968
X4 3	139.1667	381.523	.558	.969
X4 4	139.0333	375.068	.866	.967
X4 5	139.1333	371.085	.810	.967
X4 6	139.1000	379.334	.688	.968

LAMPIRAN C

Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dan *Work Engagement* Setelah Uji Coba

DATA SUBJEK

Nama (Inisial) : _____

Usia : _____

Jabatan : _____

Masa Kerja : (Silahkan pilih yang sesuai dengan masa kerja saudara)

< 1 tahun

1 tahun s/d 5 tahun

6 tahun s/d 10 tahun

>10 tahun

INSTRUKSI PENGISIAN KUESIONER

Saudara diminta untuk memberikan tanggapan untuk setiap pernyataan yang terdapat pada kuesioner ini dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia di samping kolom pernyataan. Saudara diminta untuk menentukan derajat kesesuaian, mulai dari sangat sesuai (SS) hingga sangat tidak sesuai (STS). Agar lebih jelasnya perhatikan contoh berikut :

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya bangga terhadap pekerjaan saya.				

- Jika saudara merasa Sangat Sesuai dengan pernyataan di atas maka pilih SS.
- Jika saudara merasa Sesuai dengan pernyataan di atas maka pilih S.
- Jika saudara merasa Tidak Sesuai dengan pernyataan di atas maka pilih TS .
- Jika saudara merasa Sangat Tidak Sesuai dengan pernyataan maka pilih STS.

Kuesioner 1 (Gaya Kepemimpinan)					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Atasan saya memberikan insentif berdasarkan standar kinerja yang ditetapkan di kantor.				
2	Atasan saya menyapa bawahan dengan penuh keakraban.				
3	Atasan saya cepat tanggap memperbaiki saat terjadi kesalahan pada karyawan.				
4	Atasan saya menjelaskan tujuan yang diharapkan dalam setiap pelaksanaan tugas.				
5	Atasan saya cuek apabila ada kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan.				
6	Atasan saya membiarkan karyawan bekerja tanpa arahan.				
7	Atasan saya tidak memberikan tunjangan karyawan yang telah mencapai target.				
8	Atasan saya menyemangati para karyawan saat akan mulai bekerja.				
9	Atasan saya menjelaskan dengan detail prosedur penyelesaian tugas.				
10	Atasan saya bersedia mendengarkan masukan-masukan dari karyawan.				
11	Atasan saya memberikan penjelasan mengenai cara-cara kerja yang efektif.				
12	Atasan saya peduli dengan masalah yang terjadi di kantor.				
13	Atasan saya membantu menganalisa penyebab masalah yang terjadi di kantor.				
14	Atasan saya tidak memberikan dukungan kepada				

	bawahan saat ada masalah di kantor.				
15	Atasan saya tidak memberikan ide-ide yang menginspirasi karyawan dalam melaksanakan tugasnya.				
16	Atasan saya tidak memberikan insentif meskipun karyawan sudah bekerja dengan maksimal.				
17	Atasan saya tidak menghargai prestasi kerja karyawan.				
18	Atasan saya dapat menghargai pendapat yang berbeda.				
19	Atasan saya dapat meyakinkan bawahan bahwa tujuan itu dapat dicapai.				
20	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan dirinya.				
21	Atasan saya membimbing bawahan dalam melakukan tugasnya.				
22	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menemukan cara-cara baru dalam bekerja.				
23	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memperbaiki kesalahan yang dilakukan.				
24	Atasan saya aktif memantau pekerjaan para karyawan.				
25	Atasan tidak mendiskusikan setiap masalah di pekerjaan dengan para karyawan.				
26	Atasan saya marah apabila ada perbedaan pendapat.				
27	Atasan saya sibuk dengan tugasnya tanpa peduli kesulitan karyawan.				
28	Atasan saya menerapkan cara kerja yang sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.				
29	Atasan saya peduli dengan kesulitan yang dialami karyawannya.				

30	Atasan saya tidak memberikan masukan kepada karyawan untuk menyelesaikan masalah dipekerjaannya.				
31	Atasan saya menolak mendengarkan pendapat dari para karyawan.				
32	Atasan saya memberikan ucapan selamat kepada karyawan yang berhasil mencapai prestasi.				
33	Atasan saya tidak aktif memantau tugas para karyawannya.				
34	Atasan saya memberikan masukan-masukan untuk memperlancar pelaksanaan tugas di kantor.				
35	Atasan saya mendukung ide-ide karyawan untuk memperbaiki tugas.				
36	Atasan saya tidak pernah memberikan pujian atas hasil kerja karyawan.				
37	Atasan saya tidak bertindak apabila terjadi kegagalan karyawan dalam bekerja.				
38	Atasan saya cepat bertindak setelah mengetahui kegagalan pelaksanaan tugas para karyawannya.				
39	Atasan saya menambah tunjangan kepada karyawan yang berhasil mencapai prestasi maksimal.				
40	Atasan saya pesimis menghadapi masalah di kantor.				
41	Atasan saya membiarkan karyawan menyelesaikan masalahnya sendiri –sendiri.				
42	Atasan saya baru bertindak setelah terjadi kesalahan pada pelaksanaan tugas di kantor.				
43	Atasan saya memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugasnya dengan sempurna.				

44	Atasan saya memberikan nasehat yang bermakna kepada para karyawannya.				
45	Atasan saya tidak mendukung ide-ide cemerlang dari karyawannya.				
46	Saya merasa tidak nyaman berada dekat dengan atasan.				
47	Atasan saya mempromosikan karyawan berprestasi.				
48	Atasan saya tidak memberikan penjelasan tentang visi dan misi perusahaan.				
49	Atasan saya selalu menyalahkan ketika karyawan membuat kesalahan.				
50	Atasan saya tidak memberikan dukungan kepada karyawan untuk mengembangkan dirinya.				
51	Atasan saya tidak menerapkan cara kerja yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan.				

Kuesioner 2 (<i>Work Engagement</i>)					
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sangat bersemangat saat melakukan pekerjaan saya.				
2	Saya bersedia totalitas memberikan tenaga maupun pikiran untuk pekerjaan.				
3	Saya tetap bekerja hingga tuntas, meskipun ada hal yang tidak sesuai dengan harapan.				
4	Ketika diberikan tugas saya merasa harus segera menyelesaikan pekerjaan tersebut.				
5	Saya selalu antusias dalam menyelesaikan pekerjaan saya.				
6	Saya bangga terhadap pekerjaan saya.				
7	Pekerjaan saya mampu memberi inspirasi bagi orang lain.				
8	Pekerjaan yang banyak, membuat saya semakin termotivasi untuk segera menyelesaikan.				
9	Saya sangat fokus saat bekerja hingga tidak memikirkan hal lain di luar pekerjaan saya.				
10	Saya merasa bahagia saat bekerja.				
11	Saya fokus bekerja, hingga lupa untuk makan siang.				
12	Saya selalu merasa sehat bertenaga saat bekerja.				
13	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				
14	Saya terus berusaha menyelesaikan pekerjaan yang sulit hingga tuntas.				
15	Saya merasa tidak nyaman meninggalkan tugas yang belum selesai yang menjadi tanggung jawab saya.				
16	Saya bersungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya.				

17	Saya merasa pekerjaan saya membuat orang-orang menghargai saya.				
18	Saya merasa bahwa saya memberikan pengaruh baik kepada orang lain melalui pekerjaan saya.				
19	Selalu ada hal baru dalam pekerjaan yang membuat saya tertantang.				
20	Saya terlalu asyik dengan pekerjaan saya, hingga lupa waktu.				
21	Saya menikmati menjalankan pekerjaan saya sebagai seorang <i>banker</i> .				
22	Saya “hanyut” dalam pekerjaan hingga lupa waktu.				
23	Saya sulit berhenti ketika mengerjakan tugas saya.				
24	Saya merasa sering tidak bertenaga saat bekerja.				
25	Saya bersedia meluangkan banyak waktu kapanpun untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				
26	Saat mendapatkan pekerjaan yang sulit, saya memutuskan untuk menyerahkan ke orang lain.				
27	Saya tidak peduli terhadap prestasi kerja saya.				
28	Tugas-tugas yang diberikan perusahaan sangat membebani saya.				
29	Saya sulit konsentrasi saat bekerja.				
30	Saya membutuhkan waktu yang panjang dalam mengerjakan satu pekerjaan.				
31	Waktu berjalan sangat lama saat saya bekerja.				
32	Saya menyadari waktu kerja sudah hampir selesai ketika sedang bekerja.				
33	Saya merasa tidak cocok dengan pekerjaan saya saat ini.				
34	Saya tidak menyukai pekerjaan saya sebagai <i>banker</i> .				
35	Saya akan mencari solusi lainnya ketika cara sebelumnya				

	gagal.				
36	Saya memilih menunda mengerjakan tugas daripada hasil tidak memuaskan.				
37	Saya memilih diam saat menghadapi masalah-masalah di pekerjaan.				
38	Saat berangkat bekerja saya merasa tidak bertenaga.				
39	Saya merasa orang lain tidak menghargai pekerjaan saya.				
40	Pekerjaan yang sulit tidak perlu saya kerjakan.				
41	Urusan pribadi mempengaruhi kinerja saya di kantor.				
42	Saya mengesampingkan pekerjaan yang sulit.				
43	Saya memiliki kesulitan mendapatkan inspirasi dalam bekerja.				
44	Pekerjaan yang banyak membuat saya tidak semangat dalam bekerja.				
45	Saya merasa waktu berlalu dengan lama ketika bekerja.				
46	Mudah bagi saya untuk tidak memikirkan tentang pekerjaan saya.				

LAMPIRAN D

Uji Statistik

1. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Transformasi onal	Transaksiona l	Work_Engag ement
N		78	78	78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	80.95	71.09	136.85
	Std. Deviation	12.463	11.037	19.304
	Absolute	.124	.130	.093
Most Extreme Differences	Positive	.101	.105	.092
	Negative	-.124	-.130	-.093
	Kolmogorov-Smirnov Z	1.097	1.149	.819
Asymp. Sig. (2-tailed)		.180	.143	.514

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Mode l	Variables Entered	Variabl es Remov ed	Method
1	Transaksional, Transformasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Work_Engagement

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Mode l	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.551 ^a	.304	.285	16.319

a. Predictors: (Constant), Transaksional, Transformasional

b. Dependent Variable: *Work_Engagement*

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8719.806	2	4359.903	16.371	.000 ^b
	Residual	19974.348	75	266.325		
	Total	28694.154	77			

a. Dependent Variable: *Work_Engagement*

b. Predictors: (Constant), Transaksional, Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	67.253	12.308		5.464	.000
	Transformasional	.602	.508	.389	1.185	.240
	Transaksional	.293	.574	.168	.510	.611

a. Dependent Variable: *Work_Engagement*

LAMPIRAN E

Kategorisasi

1. Kategorisasi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Transformatif	78	45	106	80.95	12.463
Transaksional	78	36	94	71.09	11.037
Valid N (listwise)	78				

Statistics

		Transformatif	Transaksional
N	Valid	78	78
	Missing	0	0
Mean		80.95	71.09
Median		80.00	71.00
Mode		80	70
Std. Deviation		12.463	11.037
Minimum		45	36
Maximum		106	94
Sum		6314	5545

Persepsi_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Transformatif	39	50.0	50.0	50.0
	Transaksional	39	50.0	50.0	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

No	X1	ZX1	X2	ZX2	Gaya Kepemimpinan	Zscore
1	92	0.88674	90	1.7133	Transaksional	1.7133
2	105	1.92984	89	1.6227	Transformasional	1.92984
3	75	- 0.47732	66	- 0.46114	Transaksional	- 0.46114
4	69	- 0.95875	58	- 1.18595	Transformasional	- 0.95875
5	79	- 0.15636	69	- 0.18933	Transformasional	- 0.15636
6	97	1.28793	83	1.07909	Transformasional	1.28793
7	61	- 1.60066	58	- 1.18595	Transaksional	- 1.18595
8	80	- 0.07612	71	- 0.00813	Transaksional	- 0.00813
9	68	- 1.03899	60	- 1.00475	Transaksional	- 1.00475
10	84	0.24483	75	0.35428	Transaksional	0.35428
11	75	- 0.47732	66	- 0.46114	Transaksional	- 0.46114
12	97	1.28793	83	1.07909	Transformasional	1.28793
13	93	0.96698	79	0.71668	Transformasional	0.96698
14	97	1.28793	83	1.07909	Transformasional	1.28793
15	85	0.32507	71	- 0.00813	Transformasional	0.32507
16	63	- 1.44018	53	- 1.63896	Transformasional	- 1.44018
17	94	1.04722	79	0.71668	Transformasional	1.04722
18	81	0.00411	68	- 0.27994	Transformasional	0.00411
19	80	- 0.07612	72	0.08247	Transaksional	0.08247
20	80	- 0.07612	69	- 0.18933	Transformasional	- 0.07612
21	79	- 0.15636	74	0.26367	Transaksional	0.26367
22	90	0.72626	85	1.26029	Transaksional	1.26029
23	106	2.01008	94	2.0757	Transaksional	2.0757
24	81	0.00411	70	- 0.09873	Transformasional	0.00411
25	80	- 0.07612	69	- 0.18933	Transformasional	- 0.07612

26	80	- 0.07612	72	0.08247	Transaksional	0.08247
27	63	- 1.44018	52	- 1.72956	Transformasional	- 1.44018
28	80	- 0.07612	71	- 0.00813	Transaksional	- 0.00813
29	65	-1.2797	53	- 1.63896	Transformasional	-1.2797
30	79	- 0.15636	75	0.35428	Transaksional	0.35428
31	92	0.88674	84	1.16969	Transaksional	1.16969
32	81	0.00411	70	- 0.09873	Transformasional	0.00411
33	80	- 0.07612	71	- 0.00813	Transaksional	- 0.00813
34	91	0.8065	82	0.98849	Transaksional	0.98849
35	76	- 0.39708	62	- 0.82354	Transformasional	- 0.39708
36	77	- 0.31684	69	- 0.18933	Transaksional	- 0.18933
37	100	1.52865	88	1.53209	Transaksional	1.53209
38	45	- 2.88448	36	- 3.17918	Transformasional	- 2.88448
39	104	1.8496	90	1.7133	Transformasional	1.8496
40	78	-0.2366	70	- 0.09873	Transaksional	- 0.09873
41	95	1.12746	81	0.89788	Transformasional	1.12746
42	87	0.48555	69	- 0.18933	Transformasional	0.48555
43	60	-1.6809	60	- 1.00475	Transaksional	- 1.00475
44	81	0.00411	71	- 0.00813	Transformasional	0.00411
45	103	1.76936	92	1.8945	Transaksional	1.8945
46	89	0.64602	79	0.71668	Transaksional	0.71668
47	78	-0.2366	71	- 0.00813	Transaksional	- 0.00813
48	80	- 0.07612	71	- 0.00813	Transaksional	- 0.00813
49	76	- 0.39708	72	0.08247	Transaksional	- 0.08247
50	70	- 0.87851	61	- 0.91415	Transformasional	- 0.87851
51	104	1.8496	90	1.7133	Transformasional	1.8496

52	82	0.08435	75	0.35428	Transaksional	0.35428
53	75	-	60	-	Transformasional	-
		0.47732		1.00475		0.47732
54	91	0.8065	85	1.26029	Transaksional	1.26029
55	80	-	70	-	Transformasional	-
		0.07612		0.09873		0.07612
56	55	-	52	-	Transaksional	-
		2.08209		1.72956		1.72956
57	80	-	69	-	Transformasional	-
		0.07612		0.18933		0.07612
58	62	-	55	-	Transaksional	-
		1.52042		1.45775		1.45775
59	91	0.8065	74	0.26367	Transformasional	0.8065
60	82	0.08435	72	0.08247	Transformasional	0.08435
61	60	-1.6809	60	-	Transaksional	-
				1.00475		1.00475
62	80	-	72	-	Transaksional	-
		0.07612		0.08247		0.08247
63	54	-	46	-	Transformasional	-
		2.16233		2.27317		2.16233
64	97	1.28793	83	1.07909	Transformasional	1.28793
65	81	0.00411	70	-	Transformasional	0.00411
				0.09873		
66	90	0.72626	81	0.89788	Transaksional	0.89788
67	77	-	65	-	Transformasional	-
		0.31684		0.55174		0.31684
68	81	0.00411	74	0.26367	Transaksional	0.26367
69	83	0.16459	75	0.35428	Transaksional	0.35428
70	85	0.32507	74	0.26367	Transformasional	0.32507
71	62	-	55	-	Transaksional	-
		1.52042		1.45775		1.45775
72	90	0.72626	74	0.26367	Transformasional	0.72626
73	83	0.16459	68	-	Transformasional	0.16459
				0.27994		
74	83	0.16459	70	-	Transformasional	0.16459
				0.09873		
75	73	-	67	-	Transaksional	-
		0.63779		0.37054		0.37054
76	77	-	70	-	Transaksional	-
		0.31684		0.09873		0.09873
77	79	-	70	-	Transaksional	-
		0.15636		0.09873		0.09873
78	76	-	63	-	Transformasional	-
		0.39708		0.73294		0.39708

2. Kategorisasi *Work Engagement* Statistics

Work_Engagement

N	Valid	78
	Missing	0
Mean		136.85
Median		133.00
Mode		130
Std. Deviation		19.304
Minimum		76
Maximum		177
Sum		10674

Work_Engagement

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
76	1	1.3	1.3	1.3
92	1	1.3	1.3	2.6
94	1	1.3	1.3	3.8
103	1	1.3	1.3	5.1
110	2	2.6	2.6	7.7
113	1	1.3	1.3	9.0
119	2	2.6	2.6	11.5
121	1	1.3	1.3	12.8
122	4	5.1	5.1	17.9
Valid 123	2	2.6	2.6	20.5
125	1	1.3	1.3	21.8
126	1	1.3	1.3	23.1
127	2	2.6	2.6	25.6
128	4	5.1	5.1	30.8
129	1	1.3	1.3	32.1
130	6	7.7	7.7	39.7
131	1	1.3	1.3	41.0
132	4	5.1	5.1	46.2
133	4	5.1	5.1	51.3

135	1	1.3	1.3	52.6
136	1	1.3	1.3	53.8
137	3	3.8	3.8	57.7
138	2	2.6	2.6	60.3
139	1	1.3	1.3	61.5
140	1	1.3	1.3	62.8
141	1	1.3	1.3	64.1
142	3	3.8	3.8	67.9
143	1	1.3	1.3	69.2
144	2	2.6	2.6	71.8
146	2	2.6	2.6	74.4
147	2	2.6	2.6	76.9
150	2	2.6	2.6	79.5
155	1	1.3	1.3	80.8
157	1	1.3	1.3	82.1
158	1	1.3	1.3	83.3
162	1	1.3	1.3	84.6
163	3	3.8	3.8	88.5
165	3	3.8	3.8	92.3
166	1	1.3	1.3	93.6
167	1	1.3	1.3	94.9
169	1	1.3	1.3	96.2
175	2	2.6	2.6	98.7
177	1	1.3	1.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

Work Engagement_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	42	53.8	53.8	53.8
Valid Tinggi	36	46.2	46.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	