

ABSTRAK

Judul : Pemanfaatan Metode TOPSIS (*Technique for Others Preference by Similarity to Ideal Solution*) dan Metode AHP (*Analytical Hierrarcy Process*) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik.
Studi Kasus : CV. Ghina Multiprima.

Nama : Yanita
Program Studi : Sistem Informasi

CV. Ghina Multi Prima merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang percetakan, advertising, design grafis, serta berkembang dalam bidang jasa pengadaan barang dan jasa. Sebuah jasa yang dikerjakan berdasarkan pesanan tentunya memiliki nilai komitmen yang cukup tinggi, maka akan sangat memperhatikan kualitas kerja dari setiap karyawan yang ada dengan melakukan penilaian kinerja, dalam penelitian ini penulis menggunakan metode *TOPSIS (Technique For Others Reference by Similarity To Ideal Solution)*, dan metode *AHP (Analytical Hierrarcy Process)*, hasil dari penelitian ini yaitu berdasarkan hasil pengolahan dengan Metode AHP Karyawan bernama Bapak Yanuar sebagai pilihan utama dengan nilai tertinggi yaitu 0.2600 untuk menjadi karyawan terbaik pada CV.Ghina Multiprima, dan juga berdasarkan hasil pengolahan dengan Metode TOPSIS karyawan terbaik yang mendapatkan nilai tertinggi pada CV.Ghina Multiprima dengan nilai 0,708 adalah Yanuar, sedangkan nilai terendah didapatkan oleh Surya dengan nilai 0,288.

Kata Kunci : Penelitian, Karyawan, Terbaik, Topsis, AHP

ABSTRACT

Title : Utilization of TOPSIS Method (Technique for Others Preference by Similarity to Ideal Solution) and AHP Method (Analytical Hierrarcy Process) in Decision Support Systems Best Employee Selection.
Case Study : CV. Gina Multiprima.

Name : Yanita
Study Program : Information Systems

CV. Ghina Multi Prima is a company engaged in printing, advertising, graphic design, and is developing in the field of procurement of goods and services. A service that is carried out based on an order certainly has a fairly high commitment value, it will pay great attention to the quality of work of each existing employee by conducting a performance assessment, in this study the author uses the TOPSIS method (Technique For Others Reference by Similarity To Ideal Solution), and also the comparison with the AHP (Analytical Hierrarcy Process) method, the results of this study are based on the results of processing with the AHP method. An employee named Mr. Yanuar as the main choice with the highest score of 0.2600 to become the best employee at CV.Ghina Multiprima, and also based on the results of processing with The best employee TOPSIS method who got the highest score at CV.Ghina Multiprima with a value of 0.708 was Yanuar, while the lowest score was obtained by Surya with a value of 0.288.

Keywords: *Research, Employee, Best, Topsis, AHP*