

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Pegawai pada Kementerian Pariwisata.

Nama : Raficlara Aprilla
Program Studi : Manajemen Bisnis
Pembimbing : Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti, menguji dan mengkaji pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Pegawai pada Kementerian Pariwisata. Variabel independen terdiri dari Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja, Kompensasi. Variabel dependen adalah Kepuasan Pegawai. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Kementerian Pariwisata. Hal yang melatarbelakangi penelitian ini adalah Keberhasilan pencapaian visi dan misi organisasi sangat ditentukan oleh kinerja individu pegawai. Setiap organisasi atau perusahaan dituntut untuk selalu meningkatkan kinerja sumber daya manusianya demi tercapainya tujuan organisasi. Kinerja seseorang merupakan kombinasi dari motivasi, kemampuan, usaha dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang berdasarkan derajat kesediaan dan tingkat kemampuan pegawai yang dapat dinilai dari hasil kerjanya. Hal-hal yang harus diperhatikan dalam Kementerian Pariwisata adalah seperti Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Pegawai. Sampel penelitian ini sebanyak 150 pegawai. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrument penelitian berupa kuisioner dengan metode quota sampling dan teknik analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Pegawai, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Pegawai, Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan pegawai, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Pegawai. Lingkungan kerja tidak dominan berpengaruh terhadap Kepuasan pegawai tetapi tidak dominan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Pegawai

ABSTRACT

The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Compensation on Employee Satisfaction at the Ministry of Tourism.

Name : Raficlara Aprilla

Study Program : Business Management

Supervisor Advisor : Ari Anggarani Winandi Prasetyoning Tyas

This study aims to research, test and examine the influence of Organizational Culture, Work Environment and Compensation on Employee Satisfaction at the Ministry of Tourism. The independent variables consist of Organizational Culture and Work Environment, Compensation. The dependent variable is Employee Satisfaction. This research was conducted on the employees of the Ministry of Tourism. The background of this research is the success of achieving the vision and mission of the organization is very much determined by the individual performance of employees. Every organization or company is required to always improve the performance of its human resources for the achievement of organizational goals. A person's performance is a combination of motivation, ability, effort and opportunity to complete one's task or job based on the degree of willingness and level of employee ability which can be assessed from their work. Things that must be considered in the Ministry of Tourism are such as Organizational Culture, Work Environment, Compensation and Employee Satisfaction. The sample of this research is 150 employees. Data were collected directly from respondents using a research instrument in the form of a questionnaire with a quota sampling method and data analysis techniques using multiple linear regression.

The results of this study prove that organizational culture affects employee satisfaction, work environment affects employee satisfaction, compensation affects employee satisfaction, organizational culture, work environment and compensation affects employee satisfaction. The work environment has no dominant effect on employee satisfaction. The work environment has no dominant effect on employee satisfaction.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Compensation and Employee Satisfaction

