

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kerja Tim Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Ajinomoto Jakarta)
Nama : Ine Limusni Rizki
Program Studi : S-1 Manajemen
Dosen Pembimbing : Ari Anggarani W.P.T.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti, menguji dan mempelajari pengaruh Lingkungan Kerja dan Kerja Tim terhadap Keterikatan Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Ajinomoto Jakarta. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Ajinomoto Jakarta. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengembangan sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas profesionalisme dan keterampilan pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya secara optimal. Hal-hal yang harus diperhatikan di PT. Ajinomoto Jakarta seperti Lingkungan Kerja, Kerja Tim, Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan metode *Non Probability Sampling* dengan menggunakan Teknik Sampel Jenuh sebanyak 120 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling, Partial Least Square* (SEM, PLS) untuk menguji kekuatan hubungan langsung dan tidak langsung antara berbagai variabel. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja dan Kerja Tim tidak berpengaruh langsung terhadap Keterikatan Kerja. Motivasi berpengaruh langsung terhadap Keterikatan Kerja. Lingkungan Kerja dan Kerja Tim berpengaruh langsung terhadap Motivasi Kerja. Lingkungan Kerja dan Kerja Tim berpengaruh tidak langsung terhadap Keterikatan Kerja melalui Motivasi kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja

ABSTRACT

Title : *The Effect of Work Environment and Teamwork on Work Engagement through Work Motivation (Case Study of Employees of PT. Ajinomoto Jakarta)*

Name : Ine Limusni Rizki

Study Program : S-1 Management

Mentor Lecture : Ari Anggarani W.P.T.

This study aims to research, test and study the effect of the Work Environment and Teamwork on Work Involvement through Work Motivation as a mediating variable at PT. Ajinomoto Jakarta. This research was conducted on employees of PT. Ajinomoto Jakarta. This research is motivated by the development of human resources which aims to improve the quality of professionalism and skills of employees in carrying out their duties and functions optimally. Things that must be considered at PT. Ajinomoto Jakarta such as Work Environment, Teamwork, Work Motivation and Work Engagement. The sample in this study was taken by the Non Probability Sampling method using the Saturated Sample Technique as many as 120 respondents. The analytical method used is Structural Equation Modeling, Partial Least Square (SEM, PLS) to test the strength of direct and indirect relationships between various variables. The results of this study prove that the Work Environment and Teamwork have no direct effect on Work Engagement. Motivation has a direct effect on work engagement. Work Environment and Teamwork have a direct effect on Work Motivation. Work Environment and Teamwork have an indirect effect on work engagement through work motivation.

Keywords: *Work Environment, Teamwork, Work Motivation, and Work Engagement*