

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN  
PEKERJA MENOLAK PERINTAH MUTASI  
(Studi Kasus : Putusan Nomor 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018)**

<sup>1</sup>Anggie Harry Handoyo, <sup>2</sup>Agus Suprayogi, S.H., M.H.

<sup>1</sup>UNIVERSITAS ESA UNGGUL, JAKARTA

<sup>2</sup>UNIVERSITAS ESA UNGGUL, JAKARTA

<sup>1</sup>anggiehandoyo@gmail.com

<sup>2</sup>suprayogiagus78@gmail.com

**ABSTRAK**

Mutasi adalah perintah Perusahaan, Pekerja yang menolak perintah Mutasi berarti tidak mengindahkan dan dianggap menolak perintah Perusahaan. Mutasi dalam Putusan Nomor 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018 merupakan pelanggaran terhadap Pasal 32 ayat 5 angka 8 PKB yang menjelaskan tentang hukuman atas penolakan tersebut adalah PHK. Permasalahan yang diambil: 1. Apakah alasan PHK karena Pekerja menolak perintah Mutasi berdasarkan Putusan Nomor 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018 telah sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? 2. Apakah jumlah kompensasi PHK yang ditetapkan dalam Putusan Nomor 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018 telah sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? Jenis penelitian menggunakan hukum Yuridis Normatif yang mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan PHK karena alasan Pekerja menolak perintah Mutasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PHK tersebut merupakan bentuk dari pelaksanaan PKB yang telah di buat oleh Pengusaha dan disetujui oleh Pekerja didasari Undang-Undang No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, akan tetapi terdapat kekeliruan Majelis Hakim dalam pemberian Upah Propes yang merugikan Pekerja.

Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, Mutasi.

## ***ABSTRACT***

Mutation is an order from the company. Workers who refuse the order for a transfer mean they don't heed and are considered to have refused the company's order. The mutation in Decision Number 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018 is a violation of Article 32 paragraph 5 number 8 of the PKB which explains that the penalty for refusal is dismissal. Issues taken: 1. Is the reason for the layoff because the Worker refuses the transfer order based on Decision Number 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018 in accordance with the provisions of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower? 2. Is the amount of compensation for layoffs stipulated in Decision Number 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018 in accordance with the provisions of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower? This type of research uses normative juridical law which refers to the laws and regulations relating to layoffs for reasons of workers refusing transfer orders. The results of the study indicate that the layoffs are a form of the implementation of the CLA that has been made by the employer and approved by the workers based on Law no. 13 of 2003 concerning Employment, however, there was an error by the Panel of Judges in giving the Props Wage which was detrimental to the Worker.

Keywords: Termination of Employment, Mutation.