

ABSTRAK

Nina, analisis pengaruh budaya organisasi dan kompesasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja (studi kasus pada PT Mavens Group Indonesia), dibimbing oleh Ari Anggarani.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT Mavens Group Indonesia. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mavens Group Indonesia yang telah bekerja lebih dari 1 tahun dengan jumlah 48 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan teknik *survey* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur *path*.

Penelitian ini memberikan hasil bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Variabel kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi. Variabel budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja. Variabel budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja melalui motivasi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja

ABSTRACT

Nina, an analysis of the influence of organizational culture and compensation on performance of employees through motivation work (case study on PT Mavens Group Indonesia), supervised by Ari Anggarani.

This study aims to determine the effect of organizational culture on performance and compensation of employees through motivation at PT Mavens Group Indonesia. The respondents to this study were all employees of PT Mavens Group Indonesia who have worked more than one (1) year with a total of 48 people by using the samples saturated. The method of collecting data of this study using surveys and methods of analysis used in this study is the analysis of path.

This study result that organization culture variable is positive and significant impact on the motivation. Compensation variable is negative effect and not significant on the motivation. Organizational culture and compensation variable is positive effect but not significant on the performance. Organizational culture and compensation variable is positive effect but not significant on the performance through motivation.

Keywords: Organizational culture, compensation, motivation and performance