

# LAMPIRAN

## Lembar Kuesioner Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Karyawan.

Berikut ini adalah kuisisioner yang berkaitan dengan penelitian tentang “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Karyawan. Oleh karena itu, disela kesibukannya kami mohon kesedian Bapak dan Ibu untuk dapat mengisi kuisisioner berikut ini. Atas kesedian dan partisipasinya kami ucapkan terimakasih

<b>Nama :</b> <b>Jenis Kelamin L / P</b>	<b>Usia :</b> <b>Pendidikan : S1</b>
---	---

Pertanyaan berikut adalah pertanyaan yang berkaitan dengan Iklim Organisasi. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia!

1. Kepala divisi menaruh kepercayaan pada masing masing ketua bagian dalam mengkoordinasi dan memimpin setiap anak buahnya di sub bagian tersebut.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
2. Sesama pegawai saling menaruh kepercayaan ketika memberikan saran keputusan dalam memecahkan sebuah masalah.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
3. Kepala divisi dan karyawan berusaha keras saling mengembangkan dan mempertahankan hubungan yang didalamnya terdapat kepercayaan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju

4. Saling menjalin keyakinan dan kredibilitas yang didukung oleh pernyataan atau tindakan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
5. Kepala divisi mengajak berdiskusi antar para ketua bagian dalam pengambilan keputusan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
6. Para pegawai di setiap sub bagian berhak memberikan ide dan saran dalam pemecahan suatu masalah.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
7. Sesama pegawai bekerjasama dengan pegawai lainnya dalam memberikan solusi keputusan dalam pemecahan masalah.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
8. Kepala divisi bertindak jujur dalam mengatakan sebenarnya kepada setiap sub bagian dalam pelaporan pertanggung jawaban tahunan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
9. Kepala divisi konsisten akan sebuah aturan yang diterapkan kepada karyawannya dan tidak pandang bulu.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju

10. Karyawan saling mengembangkan kejujuran dan keterusterangan yang mewarnai hubungan-hubungan dalam organisasi tanpa mengindahkan apakah mereka berbicara dengan teman sejawat, bawahan, atau atasan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
11. Karyawan menjunjung tinggi konsistensi dalam bekerja dengan cara meningkatkan kinerjanya.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
12. Kepala divisi selalu terbuka dalam pemberian masukan saran dan informasi dari masing-masing karyawan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
13. Kepala divisi menunjukkan arus pesan yang mengalir dari pemimpin kepada bawahan dalam menyampaikan tujuan untuk merubah sikap dan pendapat.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
14. Setiap karyawan terbuka dalam menceritakan kendala-kendala pekerjaannya kepada kepala divisi/
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
15. Semua karyawan disetiap kalangan terbuka dalam pemberitahuan informasi.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju

- C. Netral / Tidak Tahu  
D. Tidak Setuju  
E. Sangat Tidak Setuju
16. Kepala divisi dan karyawan harus memiliki pemikiran yang bersifat terobosan atau alternatif pemecahan masalah yang kreatif.
- A. Sangat Setuju  
B. Setuju  
C. Netral / Tidak Tahu  
D. Tidak Setuju  
E. Sangat Tidak Setuju
17. Setiap Karyawan disemua tingkatan dalam organisasi menunjukkan suatu komitmen terhadap tujuan-tujuan berkinerja tinggi dan produktivitas tinggi.
- A. Sangat Setuju  
B. Setuju  
C. Netral / Tidak Tahu  
D. Tidak Setuju  
E. Sangat Tidak Setuju
18. Setiap karyawan harus memperhatikan kompetensi di setiap bagian dan menjalankan tugas dan pekerjaan sesuai norma-norma dan kode etik yang berlaku.
- A. Sangat Setuju  
B. Setuju  
C. Netral / Tidak Tahu  
D. Tidak Setuju  
E. Sangat Tidak Setuju
19. Setiap karyawan mengevaluasi pekerjaannya agar mendapatkan hasil yang baik.
- A. Sangat Setuju  
B. Setuju  
C. Netral / Tidak Tahu  
D. Tidak Setuju  
E. Sangat Tidak Setuju

**Pertanyaan berikut adalah pertanyaan yang berkaitan dengan Motivasi Karyawan. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia!**

1. Kepala divisi memperhatikan kebutuhan dan hak karyawannya atau bawahannya.
- A. Sangat Setuju  
B. Setuju  
C. Netral / Tidak Tahu  
D. Tidak Setuju  
E. Sangat Tidak Setuju

2. Kepala divisi memperhatikan sekali kesejahteraan karyawannya seperti fasilitas kantor.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
3. Karyawan mendapatkan hak dasar perlindungan fisik dari perusahaan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
4. Karyawan mendapatkan kesejahteraan seperti tunjangan-tunjangan kehidupan yang baik.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
5. Kepala divisi memperhatikan karyawannya mulai dari kebutuhan rasa aman .
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
6. Kepala divisi memperhatikan karyawannya mulai dari kebutuhan akan jaminan masa depan pegawainya.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
7. Karyawan merasa terlindungi dan merasa aman saat bekerja dari ancaman bahaya, pertentangan dan lingkungan hidup.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju

8. Kepala divisi menghormati perasaan karyawan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
9. Kepala divisi mengikutsertakan karyawan dalam pengambilan keputusan bersama saat diskusi.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
10. Karyawan merasa diikutsertakan dalam segala tindakan yang diambil oleh kepala divisi.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
11. Karyawan merasa dihormati oleh kepala divisi dan saling menghormati antar sesama anggota.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
12. Kepala divisi memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan teladan untuk memberikan nilai kepuasan kepada karyawan.
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
  
13. Kepala divisi memberikan kenaikan jabatan bagi yang mempunyai inovasi dan kontribusi yang lebih bagi perusahaan .
  - A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju

14. Karyawan merasa yakin akan diri sendiri dalam menjalankan suatu pekerjaan .
- A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
15. Memberikan peluang dan kesempatan untuk pegawai berkekrativitas daalam bekerja.
- A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
16. Memberikan ruang pegawai untuk berkembang menjadi pegawai yang leboh baik lagi.
- A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju
17. Karyawan mampu mewujudkan cita-cita dan keinginanya degan mengaktualisasikan diri dalam bekerja.
- A. Sangat Setuju
  - B. Setuju
  - C. Netral / Tidak Tahu
  - D. Tidak Setuju
  - E. Sangat Tidak Setuju

**Terima kasih untuk partisipasi Anda  
dalam pengisian kuesioner ini!**



**Hasil Uji Validitas Variabel X (Iklim Komunikasi Organisasi)**

<b>No. Pernyataan</b>	<b>r hitung</b>	<b>r tabel</b>	<b>Keterangan</b>
1.	0.999	0.765	Valid
2.	0.999	0.765	Valid
3.	0.998	0.765	Valid
4.	0.998	0.765	Valid
5.	0.998	0.765	Valid
6.	0.998	0.765	Valid
7.	0.999	0.765	Valid
8.	0.999	0.765	Valid
9.	0.999	0.765	Valid
10.	0.999	0.765	Valid
11.	0.999	0.765	Valid
12.	0.999	0.765	Valid
13.	0.999	0.765	Valid
14.	0.999	0.765	Valid
15.	0.999	0.765	Valid
16.	0.999	0.765	Valid
17.	0.996	0.765	Valid
18.	0.998	0.765	Valid
19.	0.999	0.765	Valid

**Hasil Uji Validitas Variabel Y (Motivasi Kerja )**

<b>No. Pernyataan</b>	<b>r hitung</b>	<b>r tabel</b>	<b>Keterangan</b>
1.	0.998	0.765	Valid
2.	0.997	0.765	Valid
3.	0.999	0.765	Valid
4.	0.995	0.765	Valid
5.	0.994	0.765	Valid
6.	0.999	0.765	Valid
7.	0.999	0.765	Valid
8.	0.997	0.765	Valid
9.	0.997	0.765	Valid
10.	0.999	0.765	Valid
11.	0.997	0.765	Valid
12.	0.1	0.765	Valid
13.	0.999	0.765	Valid
14.	0.997	0.765	Valid
15.	0.996	0.765	Valid
16.	0.996	0.765	Valid
17.	0.997	0.765	Valid





TABEL INDUK HASIL TEST KUISIONER PENELITIAN PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Motivasi Kerja (Y)																	Σ Y
4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	70
4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	75
5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	71
4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	5	63
3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	66
5	3	4	5	5	4	4	3	5	5	2	2	4	4	4	5	4	68
5	5	5	5	1	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	68
3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	75
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	79
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	5	5	2	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	77
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	75
5	3	2	5	3	4	4	3	4	2	4	2	4	4	5	5	4	63
5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74
3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	5	5	5	73
5	5	3	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	68
3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	2	4	5	4	5	5	68
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	77
5	5	5	2	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	4	5	4	74
5	5	5	1	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	72
5	5	5	1	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	71
4	1	5	3	5	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	67
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	74
4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	2	2	2	5	4	4	2	57
5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	75
3	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	72
5	5	5	3	3	5	3	5	2	2	2	2	2	4	4	5	5	62
3	4	4	4	2	4	3	4	3	5	2	2	2	5	5	3	4	59
4	3	5	4	3	1	3	3	4	2	2	2	2	2	4	3	4	51
5	4	4	3	5	5	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	5	67
4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	76
4	2	3	4	1	1	3	2	4	5	5	3	5	5	4	4	4	59
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	76
3	5	5	5	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	66
5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	75
3	4	3	4	2	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	63
5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	79
5	5	5	3	5	4	5	5	4	2	4	4	3	4	4	4	4	70
5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	66
5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	78
5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	70
5	3	4	4	5	4	4	5	2	3	4	4	3	4	4	4	4	66
4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	65
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	2	4	72
5	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	66
5	4	5	5	3	5	4	4	4	5	2	2	5	4	4	5	5	71
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	74
220	209	218	202	198	204	210	213	192	194	189	191	198	208	215	216	218	3495

TABEL  
 Hasil Uji Reliabilitas  
 Variabel Ikim Komunikasi Organisasi (X) dan Motivasi Kerja (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	10	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	36

TABEL  
 Hasil Uji Koefesien Korelasi  
 Variabel Iklim Komunikasi Organisasi (X) dan Motivasi Kerja (Y)

**Correlations**

		Iklm Komunikasi Organisasi	Motivasi Kerja
Iklim Komunikasi Organisasi	Pearson Correlation	1	,484**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	50	50
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,484**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**TABEL**  
**Hasil Uji Regresi Linier Sederhana**  
**Pengaruh Variabel Iklim Komunikasi Organisasi (X) dan Motivasi Kerja (Y)**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,484 <sup>a</sup>	,235	,219	5,322	,235	14,714	1	48	,000

a. Predictors: (Constant), Iklim Komunikasi Organisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	45,812	6,325		7,243	,000			
1	Iklim Komunikasi Organisasi	,317	,083	,484	3,836	,000	,484	,484	,484

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja