

ABSTRAK

EDO YOGA PAMUNGKAS. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT.Indomaru Lestari Jakarta). Dibimbing oleh Ir.Jatmiko,MM,MBA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Indomaru Lestari Jakarta. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Analisis regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh secara langsung. Responden dalam penelitian ini berjumlah 78 responden yang merupakan seluruh karyawan pada PT.Indomaru Lestari Jakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung antara kompensasi, pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, tidak terdapat pengaruh antara stres kerja terhadap kinerja karyawan secara langsung, terdapat pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi, pengembangan karir dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dan pengembangan karir berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, pengembangan karir, stres kerja dan kinerja karyawan



Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa

Universitas
Esa Unggul

Univers
Esa