

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ TINJAUAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT QADR TANGERANG “ Terdiri dari 73 halaman dan 4 tabel, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui berapakah jumlah kebutuhan sumber daya manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Qadr Tangerang, apakah ada kebijakan tentang ketenagaan di Unit Kerja Rekam Medis, apa sajakah kegiatan yang ada di Unit Kerja Rekam Medis, bagaimana standar beban kerja di Unit Kerja Rekam Medis, berapakah kebutuhan SDM Unit Kerja Rekam Medis. Metode yang digunakan untuk menghitung kebutuhan SDM Unit Kerja Rekam Medis adalah metode WISN (*Work Load Indicator Staff Need*). Adapun langkah dan data yang dibutuhkan sebagai berikut: Menetapkan waktu tersedia, menyusun standar beban kerja, menghitung standar kelonggaran, menghitung kebutuhan sumber daya manusia dan data yang diperoleh di olah dengan menggunakan metode WISN (*Work Load Indicator Staff Need*). Dari hasil penelitian diperoleh bahwa kebijakan tentang ketenagaan Unit Kerja Rekam Medis sudah diatur dengan Surat Keputusan Direktur Rumah Sakit Qadr No.082/RSQ/KaRS-X/XII/2008, waktu kerja yang tersedia sebanyak 113.400 menit/tahun, volume/ kuantitas yang dihasilkan oleh 1 (satu) orang tenaga rekam medis tahun 2013 sebanyak 2.716 rekam medis, setelah dilakukan perhitungan dengan menggunakan metode WISN (*Work Load Indicator Staff Need*) diperoleh jumlah sumber daya manusia unit kerja rekam medis Rumah Sakit Qadr sebanyak 13 orang. sebaiknyaRS. Qadr membuat standar operasional prosedur (SPO) Indeks dan Analisis kuantitatif dan kualitatif, sebaiknya RS. Qadr membuat kebijakan tentang pola ketenagaan dan kualifikasi sumber daya manusia Unit Kerja Rekam Medis, perlu penambahan 6 (enam) orang untuk menunjang penyelenggaraan pelayanan rekam medis yang efektif dan maksimal dengan kualifikasi pendidikan D3 Rekam Medis dan Informasi kesehatan.