

ABSTRAK

Erika Ferlinda (20160502160)

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAKI – LAKI PADA STUDI KASUS PT. PANORAMA JTB TOURS JAKARTA BARAT

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Wanita Pemimpin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Dalam sebuah lingkungan terdiri dari dua jenis kelamin yaitu laki – laki dan perempuan. Begitu pula di lingkungan pekerjaan, adapun pekerjaan itu harus diselesaikan bersama – sama untuk mencapai target perusahaan. Adanya perbedaan jenis kelamin dan beredar nya isu – isu ketimpangan gender membuat adanya batasan komunikasi yang dibuat karena adanya kesenjangan sosial seperti ini. Banyak yang menghubungkan antara kemampuan individu dalam memimpin dengan aspekbiologis yang melekat pada diri sang pemimpin yaitu berdasarkan pada perbedaan jenis kelamin laki-laki dan perempuan. Hal tersebut kemudian mengakibatkan timbulnya istilah ketimpangan gender (jenis kelamin laki laki dan perempuan) yang kemudian menempatkan perempuan pada kondisi yang tidak menguntungkan, walaupun perempuan adalah sumber daya manusia yang bahkan di seluruh dunia jumlahnya jauh lebih besar daripada laki-laki. Namun telah dibuktikan bahwa perempuan sebagai pemimpin mampu memimpin, mengarahkan dan juga meningkatkan kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan lingkungan dan budaya organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan perempuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan laki – laki di perusahaan PT. Panorama JTB Tours sebagai atasan yang berfokus pada bagaimana mereka menjadi pemimpin dengan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan perusahaan

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sumber data menggunakan metode survey. Subjek penelitian ini sejumlah 74 responden yang diambil dalam penelitian ini yaitu sebagian jumlah karyawan PT. Panorama JTB Tours yang berjenis kelamin laki – laki. Teknik sampling yang di gunakan yakni *purposive sampling* yaitu teknik pengambilan data dengan pertimbangan tertentu yaitu memilih responden yang berjenis kelamin laki – laki dan bekerja dibawah pimpinan perempuan atau yang bersinggungan dengan perempuan.

Data penelitian dikumpulkan menggunakan instrument skala nominal untuk mengukur gaya kepemimpinan perempuan, skala ordinal untuk mengukur motivasi kerja dan kinerja karyawan yang disusun oleh peneliti. Hasil uji coba instrument yaitu 20 butir dengan reliabilitas 0,728.

Hasil analisis deskriptif dapat diketahui 72% sampel mengatakan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja 44%, dan kinerja karyawan 84% berada pada kategori tinggi. Hasil analisis korelasional menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Panorama JTB Tours.

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan saran kepada semua pihak yaitu pemimpin perempuan, dan HR Departement untuk dapat memberikan pendekatan kepada organisasi supaya menciptakan lingkungan organisasi yang ideal untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dengan arahan yaitu lebih ditingkatkan serta dipertahankan gaya kepemimpinan yang ideal dengan memahami perilaku lawan jenis dan motivasi kerja yang diberikan untuk memenuhi kebutuhan psikologi karyawan khususnya laki – laki. Dalam hal ini akan terus meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan – tujuan organisasi yang telah ditetapkan pimpinan.