

ABSTRAK

Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT.Sekawan prima utama (dibimbing oleh Ir. Jatmiko, MM.,MBA)

Nama : Dini Anggraeni

Program Studi : Manajemen

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk melihat Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT. Sekawan prima utama. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 96 responden. Penelitian ini bertujuan untuk menemukan pengetahuan baru dan mengembangkan jenis Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan disiplin kerja yang telah ada pada perusahaan. Kontribusi penelitian ini menggunakan : Metode analisis yang digunakan yaitu path analisis yang meliputi uji validitas, reliabilitas, uji t dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dan temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian ini, terdapat temuan penelitian yaitu Gaya kepemimpinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tanpa melalui disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tanpa melalui disiplin kerja sebagai variable intervening.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja karyawan