



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Lampiran 1

Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Nama Jurnal	Produk Analisis Data	Hasil Penelitian
1	Yus Darmin, Idris Azis dan H. Saharuddin Kaseng	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Palu	E-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 9, September 2015 hlm 42-53 ISSN : 2302-2019	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Palu.
2	Gede Restu Mahajaya, Made Subudi	Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Badung	E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 11, 2016: 7052-7079 ISSN : 2302-8912 7073	Analisis Regresi Linier Berganda	Motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai inspektorat
3	Kadek Fajar Andika Karma, Gerianta Wirawan Yasa, Ni Made Dwi Ratnadi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Di Pt Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung	E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.11 (2016): 3823-3856 ISSN : 2337 - 3067	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan situasional, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif pada kinerja karyawan di PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung
4	Sri Yuniarsih, Leonardo Budi Hasiholan, Yulianeu SE MM	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum Damri Kantor Divisi Regional Ii Semarang	Journal of Management, Vol 3 No 3, 2017 ISSN : 2502-7689	Analisis Regresi Linier Berganda	Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

5	Ichsan Kasnul Faraby	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Jurnal Sinar Manajemen, Vol 5 No 2, 2018 E-ISSN 2598-398X P-ISSN 2337-8743	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap variabel terikat (kinerja)
6	Falen K. Bawintil, Ivonne S. Saerang, Christoffel Kojo	Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Utara	Jurnal EMBA vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 3949-3958 ISSN 2303-1174	Analisis Regresi Linier Berganda	Lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan
7	Mohammad Benny Alexandri, Meita Pragiwani, Eva Nopalina Panjaitan	Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Capital Indonesia	Responsive, Volume 1 No. 3 Februari 2019 : 97 - 102	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Capital Indonesia
8	Fitri Devi Lestari, Izaak, Abdul Rahman Mus, Mapparenta	Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar	Journal.ildikti9.id / Ekonomika Vol 3, No, 2, Oktober 2019, pp 15-25p-ISSN:2088-9003 dan e-ISSN: 2685-6891	Analisis Regresi Linier Berganda	Kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
9	Yeane Koyongian	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sma Advent Di Minahasa Utara	Klabat Journal of Management Vol. 1 No.2 September 2020	Analisis Regresi Linier Berganda	Lingkungan kerja fisik dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

10	Rina Loliyana	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Di Bandar Lampung	Jurnal Perspektif Bisnis, Volume 3, Nomor 2, November 2020, (97-105), P-ISSN: 2338-1115, E-ISSN: 2721-1363	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
----	---------------	---	--	----------------------------------	---

Lampiran 2

Definisi Operasional Variabel

No	Definisi	Dimensi	Indikator
1	Gaya Kepemimpinan (X1) Hasibuan (2016)	Kepemimpinan Delegatif	a. Pimpinan melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan
			b. Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan
			c. Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat
2	Motivasi Kerja (X2) Mashlow (2016)	Kebutuhan Fisik	a. Pemberian Bonus
			b. Uang Makan
			c. Fasilitas Perumahan
		Kebutuhan rasa aman dan keselamatan	a. Tunjangan Kesehatan
			b. Perlengkapan Keselamatan Kerja
		Kebutuhan Sosial	a. Teman
b. Interaksi			
Kebutuhan Akan Penghargaan	a. Penghargaan Diri		
	b. Pengakuan Atas Prestasi		
3	Lingkungan Kerja (X3) Nitiseminto (2014)	Fasilitas Kerja	Fasilitas yang mendukung untuk melakukan tugas-tugas pekerjaan.
		Suasana Kerja	Lingkungan kerja yang bersih, dan menyenangkan.

		Hubungan dengan Rekan Kerja	Membangun hubungan kerja yang baik
4	Kinerja Karyawan (Y) Robbins (2016)	Kualitas	a. Tingkat Kesalahan
			b. Kerusakan
			c. Kecermatan
		Kuantitas	a. Jumlah Pekerjaan yang dihasilkan
		Waktu	a. Tingkat Ketidakhadiran
			b. Keterlambatan
		Kemandirian	a. Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan

Lampiran 3

Kuesioner Pra Survey

PRA SURVEY

Kepada responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Hari Pradikto, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Esa Unggul Jakarta yang sedang melakukan pra survey dalam penulisan skripsi untuk mendapat gelar sarjana S1 Manajemen. Terima kasih atas partisipasi anda untuk meluangkan waktu dalam mengisi daftar pertanyaan pra survey ini, dengan tujuan sebagai data penelitian saya mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Pengelola Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (UP PMPTSP) Walikota Jakarta Barat. Saya berharap responden dapat menjawab dengan sebaik-baiknya.

TANGGAPAN RESPONDEN

PETUNJUK :

Isilah semua pertanyaan dalam Pra survey sesuai dengan kenyataan, dengan cara memberikan tanda (X) pada jawaban yang telah tersedia.

No	Pertanyaan Pra Survey
1	Apakah pimpinan dalam mendelegasikan wewenang tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan?
	a. Ya <input type="checkbox"/> b. Tidak <input type="checkbox"/>
	Alasan :
2	Apakah motivasi yang diberikan oleh atasan anda berpengaruh terhadap kinerja anda?
	a. Ya <input type="checkbox"/> b. Tidak <input type="checkbox"/>
	Alasan :
3	Apakah lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan?
	a. Ya <input type="checkbox"/> b. Tidak <input type="checkbox"/>
	Alasan :
4	Apakah hubungan antar sesama karyawan membantu anda dalam bekerja?
	a. Ya <input type="checkbox"/> b. Tidak <input type="checkbox"/>
	Alasan :
5	Apakah pekerjaan yang saudara lakukan sudah sesuai dengan standar kerja?
	a. Ya <input type="checkbox"/> b. Tidak <input type="checkbox"/>
	Alasan :

Lampiran 4

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/I/Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Esa Unggul Jakarta

Nama : Hari Pradikto

NIM : 2017-0101-139

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Pengelola Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (UP PMPTSP) Walikota Jakarta Barat”.

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu/Saudara/I ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam menjawab kuesioner. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan data responden berikan. Hal ini semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah, dimana hanya ringkasan dan hasil analisis yang akan dipublikasikan. Demikian disampaikan, atas kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 01 Mei 2021

Hari Pradikto

DATA RESPONDEN**PETUNJUK**

Isilah data responden dibawah ini kemudian pilihlah jawaban dengan tanda (X) pada jawaban yang tersedia.

No	Data Responden	
1	Jenis Kelamin :	
	Laki-laki	
	Perempuan	
2	Lama Bekerja :	
	1 tahun	>5 tahun
	2-5 tahun	
3	Pendidikan terakhir :	
	SMA/SMK	S1
	Diploma (D1-D3)	S2
4	Usia	
	18-23 Tahun	30-35 Tahun
	24-29 Tahun	>35 Tahun

TANGGAPAN RESPONDEN**PETUNJUK**

Isilah semua pertanyaan dalam kuesioner sesuai dengan kenyataan, dengan cara memberikan tanda (X) pada kotak yang telah tersedia.

KETERANGAN

No	Alternatif jawaban	Skor
1	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2	Tidak Setuju (TS)	2
3	Setuju (S)	3
4	Sangat Setuju (SS)	4

Gaya Kepemimpinan					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Gaya Kepemimpinan Delegatif					
1	Kepala pimpinan melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan				
2	Bawahan dapat mengambil keputusan dan kebijaksanaan dengan bebas dan leluasa dalam melaksanakan pekerjaan				
3	Bawahan merasa bebas untuk berdiskusi dengan atasan mengenai hal-hal yang bertalian dengan pekerjaan				

Motivasi Kerja					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Kebutuhan Fisik					
1	Pemberian bonus diberikan kepada karyawan yang berprestasi				
2	Semua kebutuhan pokok baik sandang, pangan, maupun papan dapat terpenuhi dari gaji yang diterima				
3	Saya bekerja untuk mendapatkan fasilitas tempat tinggal yang layak				
Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan					
1	Jaminan berupa tunjangan kesehatan yang diberikan karyawan sudah optimal				
2	Perlengkapan keselamatan kerja membuat saya merasa aman dalam melaksanakan semua pekerjaan				
Kebutuhan Sosial					
1	Saya bekerja agar memperoleh banyak teman				
2	Saya mampu membangun interaksi yang baik dalam bekerja				
Kebutuhan Akan Penghargaan					
1	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya merasa bahwa derajat saya meningkat di mata masyarakat				
2	Saya mampu bekerja dengan baik sehingga perusahaan mau memberikan penghargaan.				
Kebutuhan Perwujudan Diri					
1	Tempat saya bekerja memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi saya untuk mengembangkan diri				

Lingkungan Kerja					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		Fasilitas Kerja			
1	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu pekerjaan karyawan				
	Suasana Kerja				
1	Lingkungan kerja yang bersih dan menyenangkan sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan				
	Hubungan dengan Rekan Kerja				
1	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja				

Kinerja Karyawan					
No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		Kualitas			
1	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki				
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan				
3	Saya mampu menjual produk sesuai dengan target yang diberikan				
	Kuantitas				
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target				
	Waktu				
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.				
2	Karyawan selalu hadir tepat waktu sesuai dengan peraturan perusahaan.				
3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
	Kemandirian				
1	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan				

Lampiran 5
Tabulasi Data

Tabel Karakteristik Responden

Keterangan		Jumlah	Total
Jenis Kelamin	Laki-Laki	56	109
	Perempuan	53	
Usia	18-23 Tahun	36	109
	24-29 Tahun	53	
	30-35 Tahun	12	
	>35 Tahun	8	
Pendidikan	SMA/SMK	45	109
	D1-D3	11	
	S1	44	
	S2	9	
Lama Bekerja	1 Tahun	21	109
	2-5 Tahun	50	
	>5 Tahun	38	

Tabel Tabulasi Data 30 Responen

NO.	GAYA KEPEMIMPINAN				TOTAL	RATA"	MOTIVASI KERJA										TOTAL	RATA"
	GK1	GK2	GK3				MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10		
1	3	3	4	10	3,3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36	3,6	
2	3	3	3	9	3,0	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34	3,4	
3	4	3	3	10	3,3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	33	3,3	
4	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	3,8	
5	4	4	4	12	4,0	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38	3,8	
6	4	3	4	11	3,7	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	36	3,6	
7	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,9	
8	4	3	4	11	3,7	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	3,6	
9	3	4	2	9	3,0	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	3,8	
10	3	3	2	8	2,7	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	34	3,4	
11	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	3	33	3,3	
12	4	3	2	9	3,0	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	31	3,1	
13	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	
14	3	3	1	7	2,3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	26	2,6	
15	4	3	4	11	3,7	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	35	3,5	
16	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	
17	3	3	4	10	3,3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34	3,4	
18	3	3	2	8	2,7	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	33	3,3	
19	3	2	3	8	2,7	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37	3,7	
20	3	3	4	10	3,3	3	1	3	4	3	3	3	2	3	3	28	2,8	
21	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	
22	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	2,9	
23	2	2	3	7	2,3	2	2	2	2	4	4	3	3	4	3	31	3,1	
24	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	
25	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35	3,5	
26	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	3,8	
27	3	4	1	8	2,7	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	35	3,5	
28	4	3	4	11	3,7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,9	
29	4	3	4	11	3,7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	
30	4	3	4	11	3,7	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32	3,2	

LINGKUNGAN KERJA					KINERJA KARYAWAN											
LK1	LK2	LK3	TOTAL	RATA"	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	TOTAL	RATA"		
4	4	4	12	4,0	3	3	3	3	3	4	3	4	26	3,3		
3	3	3	9	3,0	3	2	2	2	3	3	3	3	21	2,6		
4	3	4	11	3,7	4	3	3	3	3	2	4	4	26	3,3		
3	3	4	10	3,3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0		
4	4	4	12	4,0	3	4	3	4	4	4	4	4	30	3,8		
4	4	3	11	3,7	4	3	4	4	3	3	3	3	27	3,4		
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0		
3	4	4	11	3,7	3	3	4	3	3	3	2	4	25	3,1		
3	4	3	10	3,3	4	4	3	3	3	4	4	3	28	3,5		
4	4	1	9	3,0	4	3	3	4	4	3	4	3	28	3,5		
1	1	4	6	2,0	4	4	4	3	4	4	3	4	30	3,8		
2	3	3	8	2,7	3	3	1	3	2	3	3	3	21	2,6		
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0		
4	4	3	11	3,7	3	3	2	2	2	3	3	3	21	2,6		
3	3	4	10	3,3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0		
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0		
3	3	2	8	2,7	2	2	3	3	2	2	2	3	19	2,4		
4	1	1	6	2,0	4	2	1	1	4	4	1	3	20	2,5		
4	3	1	8	2,7	4	3	3	3	4	3	3	3	26	3,3		
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	1	1	2	3	23	2,9	
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0		
3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0		
4	4	3	11	3,7	4	4	4	4	3	2	4	3	28	3,5		
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0		
4	3	3	10	3,3	2	2	2	2	2	2	3	4	19	2,4		
4	4	3	11	3,7	4	3	4	4	3	3	4	3	28	3,5		
4	4	3	11	3,7	4	4	4	4	1	1	3	3	24	3,0		
4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3,9		
4	1	2	7	2,3	4	4	4	4	2	1	4	4	27	3,4		
3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0		

Tabel Data Tabulasi 109 Responden

No.	GAYA KEPEMIMPINAN				MOTIVASI KERJA										LINGKUNGAN KERJA				KINERJA KARYAWAN														
	GK1	GK2	GK3	TOTAL	RATA"	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	TOTAL	RATA"	LK1	LK2	LK3	TOTAL	RATA"	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	TOTAL	RATA"	
1	3	3	3	10	3,3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	12	4,0	3	3	3	3	3	4	3	3	4	26	3,3
2	3	3	3	9	3,0	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	9	3,0	3	2	2	2	3	3	3	3	3	21	2,6
3	4	3	3	10	3,3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	11	3,7	4	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
4	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	10	3,3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
5	4	4	4	12	4,0	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	3	4	3	4	4	4	4	4	4	30	3,8	
6	4	3	4	11	3,7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	11	3,7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	27	3,4	
7	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
8	4	3	4	11	3,7	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	11	3,7	3	3	4	4	3	3	3	3	2	25	3,1	
9	3	4	2	9	3,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9	3,0	4	4	4	3	3	3	3	3	4	28	3,5	
10	3	3	2	8	2,7	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	1	9	3,0	4	3	3	4	4	4	4	3	28	3,5	
11	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	6	2,0	4	4	4	3	4	4	4	4	3	40	3,8	
12	4	3	2	9	3,0	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	8	2,7	3	3	1	3	1	2	3	3	3	21	2,6	
13	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
14	3	3	1	7	2,3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	11	3,7	3	3	2	2	2	3	3	3	21	2,6	
15	4	3	4	11	3,7	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	10	3,3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
16	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
17	3	3	4	10	3,3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	8	2,7	2	2	3	2	2	3	2	2	19	2,4	
18	3	3	2	8	2,7	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	6	2,0	4	2	1	1	4	4	1	3	20	2,5	
19	3	2	3	8	2,7	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	1	8	2,7	4	3	3	3	4	3	3	3	26	3,3	
20	3	3	4	10	3,3	3	1	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	12	4,0	4	4	4	4	1	1	2	3	23	2,9	
21	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
22	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
23	2	2	3	7	2,3	2	2	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	11	3,7	4	4	4	4	3	2	4	3	28	3,5	
24	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
25	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	10	3,3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	19	2,4	
26	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	11	3,7	4	3	4	4	3	3	4	3	28	3,5	
27	3	4	1	8	2,7	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	11	3,7	4	4	4	4	1	1	1	3	24	3,0	
28	4	3	4	11	3,7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31	3,9	
29	4	3	4	11	3,7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	7	2,3	4	4	4	4	4	2	1	4	4	27	3,4	
30	4	3	4	11	3,7	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
31	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
32	4	3	4	11	3,7	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	3	3	3	4	4	4	4	4	4	29	3,6	
33	4	3	3	10	3,3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	25	3,1	
34	4	3	3	10	3,3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	9	3,0	3	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3,9	
35	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9	3,0	4	4	3	3	2	4	4	4	4	27	3,4	
36	4	4	4	12	4,0	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	12	4,0	3	4	3	4	4	4	4	4	4	30	3,8	
37	4	3	3	10	3,3	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	7	2,3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	26	3,3	
38	3	3	4	10	3,3	3	2	2	3	3	2	1	2	3	4	4	4	4	4	2	5	2,5	4	2	4	10	3,3	3	4	3	3	28	3,5
39	4	3	4	11	3,7	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33	4,0	
40	4	3	3	10	3,3	2	2	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	10	3,3	4	2	3	2	2	3	4	3	23	2,9	
41	3	3	3	9	3,0	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	10	3,3	3	4	3								

56	4	4	4	12	4,0	3	3	4	4	3	2	1	4	4	4	32	3,2	3	3	4	10	3,3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	30	3,8
57	4	4	3	11	3,7	4	4	3	4	4	4	3	3	1	3	33	3,3	4	3	10	3,3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	28	3,5	
58	3	2	3	8	2,7	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38	3,8	3	4	2	9	3,0	4	3	3	3	3	4	3	4	27	3,4	
59	4	3	3	10	3,3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	30	3,0	4	4	3	11	3,7	3	3	4	3	3	4	3	3	26	3,3	
60	4	3	4	11	3,7	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34	3,4	3	3	3	9	3,0	4	4	4	3	3	3	3	3	27	3,4	
61	3	3	4	10	3,3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	33	3,3	4	4	4	12	4,0	4	3	4	3	3	4	4	4	29	3,6	
62	4	4	3	11	3,7	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33	3,3	3	3	3	9	3,0	4	4	4	3	3	4	4	4	29	3,6	
63	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	3	33	3,3	3	4	3	10	3,3	3	4	4	3	2	4	3	3	26	3,3	
64	4	3	3	10	3,3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	31	3,1	3	4	4	11	3,7	3	3	3	3	3	4	4	3	26	3,3	
65	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
66	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
67	3	3	4	10	3,3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	34	3,4	3	3	2	8	2,7	2	2	3	3	2	2	2	3	19	2,4	
68	3	3	2	8	2,7	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	33	3,3	4	1	1	6	2,0	4	2	1	1	4	4	1	3	20	2,5	
69	3	2	3	8	2,7	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37	3,7	4	3	1	8	2,7	4	3	3	9	4	3	3	3	26	3,3	
70	3	3	4	10	3,3	3	1	3	4	3	3	2	3	3	3	28	2,8	4	4	4	12	4,0	4	4	4	1	1	2	3	3	23	2,9	
71	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35	3,5	3	4	4	11	3,7	3	4	3	2	4	4	3	3	26	3,3	
72	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	3,8	4	3	4	11	3,7	4	3	4	4	3	3	4	4	29	3,6	
73	4	4	4	12	4,0	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32	3,2	3	2	2	7	2,3	4	3	4	3	3	3	2	3	25	3,1	
74	4	3	4	11	3,7	4	2	4	3	2	4	4	4	2	2	31	3,1	4	4	4	12	4,0	4	4	4	3	3	4	3	3	28	3,5	
75	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3,9	3	3	3	9	3,0	4	3	2	3	4	4	3	4	27	3,4	
76	3	3	2	8	2,7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3,9	4	4	4	12	4,0	3	3	3	3	3	3	3	4	25	3,1	
77	4	4	2	10	3,3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	34	3,4	2	2	3	7	2,3	3	2	2	4	4	4	4	4	27	3,4	
78	3	4	4	11	3,7	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34	3,4	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
79	1	1	1	1	1,0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1,0	1	1	1	3	1,0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1,0	
80	4	2	4	10	3,3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	3	33	3,3	1	1	4	6	2,0	4	4	4	3	4	4	3	4	30	3,8	
81	4	3	2	9	3,0	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	31	3,1	2	3	3	8	2,7	3	3	1	3	2	3	3	3	21	2,6	
82	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
83	3	3	1	7	2,3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	26	2,6	4	4	3	11	3,7	3	3	2	2	2	3	3	3	21	2,6	
84	4	3	4	11	3,7	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35	3,5	3	3	4	10	3,3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
85	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
86	4	4	4	12	4,0	3	4	3	4	2	1	1	3	4	4	29	2,9	3	2	2	7	2,3	3	4	3	2	3	3	3	3	24	3,0	
87	3	4	3	10	3,3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	2	29	2,9	3	2	3	8	2,7	3	4	3	3	2	3	4	3	25	3,1	
88	3	3	3	9	3,0	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	31	3,1	4	2	3	9	3,0	3	4	3	4	3	3	3	3	26	3,3	
89	2	3	3	8	2,7	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	32	3,2	3	4	2	9	3,0	3	4	3	3	2	3	3	3	24	3,0	
90	1	2	1	4	1,3	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	15	1,5	1	2	1	4	1,3	1	2	1	2	1	2	1	2	12	1,5	
91	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
92	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	2,9	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
93	2	2	3	7	2,3	2	2	2	4	4	3	3	4	3	4	31	3,1	4	4	3	11	3,7	4	4	4	3	2	4	3	3	28	3,5	
94	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
95	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	35	3,5	4	3	3	10	3,3	2	2	2	2	2	2	2	3	19	2,4	
96	2	3	2	7	2,3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	26	2,6	2	3	4	9	3,0	3	2	3	3	2	3	3	3	22	2,8	
97	4	3	3	10	3,3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	35	3,5	3	3	3	9	3,0	4	3	4	3	3	4	3	3	27	3,4	
98	2	3	2	7	2,3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	26	2,6	3	3	3	9	3,0	2	3	3	3	3	3	3	4	25	3,1	
99	3	4	3	10	3,3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	32	3,2	3	3	3	9	3,0	4	4	4	3	4	3	4	3	29	3,6	
100	4	3	4	11	3,7	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33	3,3	4	3	4	11	3,7	4	3	4	3	4	3	3	3	27	3,4	
101	3	3	4	10	3,3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36	3,6	4	4	4	12	4,0	3	3	3	3	3	4	3	4	26	3,3	
102	3	3	3	9	3,0	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34	3,4	3	3	3	9	3,0	3	2	2	2	3	3	3	3	21	2,6	
103	4	3	3	10	3,3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	33	3,3	4	3	4	11	3,7	4	3	3	3	3	2	4	4	26	3,3	
104	3	3	3	9	3,0	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	3,8	3	3	4	10	3,3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	
105	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	3	4	3	4	4	4	4	4	30	3,8	
106	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,0	4	4	4	12	4,0	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0	
107	3	3	3	9	3,0	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34	3,4	3	3	3	9	3,0	4	4	2	2	2	4	3	4	25	3,1	
108	4	4	3	11	3,7	4	3	4	3	3	2	3	2	3	4	31	3,1	4	3	4	11	3,7	4	3	3	3	2	4	4	4	26	3,3	
109	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,0	3	3	3	9	3,0	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0	

Lampiran 6

Hasil Output Olah Data

Tabel Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Deleatif

No.	Pernyataan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Ket
1.	Kepala pimpinan melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan	0,821	0,361	Valid
2.	Saya bekerja untuk mendapatkan hal yang diinginkan.	0,510	0,361	Valid
3.	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja	0,798	0,361	Valid

Tabel Uji Validitas Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Ket
1.	Pemberian bonus diberikan kepada karyawan yang berprestasi	0,609	0,361	Valid
2.	Semua kebutuhan pokok baik sandang,	0,618	0,361	Valid

	pangan, maupun papan dapat terpenuhi dari gaji yang diterima			
3.	Bawahan dapat mengambil keputusan dan kebijaksanaan dengan bebas dan leluasa dalam melaksanakan pekerjaan	0,681	0,361	Valid
4.	Jaminan berupa tunjangan kesehatan yang diberikan karyawan sudah optimal	0,424	0,361	Valid
5.	Perlengkapan keselamatan kerja membuat saya merasa aman dalam melaksanakan semua pekerjaan	0,558	0,361	Valid
6.	Saya bekerja agar memperoleh banyak teman	0,613	0,361	Valid
7.	Saya mampu membangun interaksi yang baik dalam bekerja	0,672	0,361	Valid
8.	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya merasa bahwa derajat saya meningkat di mata masyarakat	0,797	0,361	Valid
9.	Saya mampu bekerja dengan baik sehingga perusahaan mau memberikan penghargaan.	0,602	0,361	Valid
10.	Tempat saya bekerja memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi saya untuk mengembangkan diri	0,617	0,361	Valid

Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Ket
1.	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu pekerjaan karyawan	0,557	0,361	Valid
2.	Lingkungan kerja yang bersih dan menyenangkan sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan	0,880	0,361	Valid
3.	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja	0,654	0,361	Valid

Tabel Uji Validitas Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Ket
1.	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki	0,661	0,361	Valid

2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan	0,794	0,361	Valid
3.	Saya mampu menjual produk sesuai dengan target yang diberikan	0,721	0,361	Valid
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target	0,735	0,361	Valid
5.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	0,661	0,361	Valid
6.	Karyawan selalu hadir tepat waktu sesuai dengan peraturan perusahaan.	0,469	0,361	Valid
7.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	0,742	0,361	Valid
8.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan	0,579	0,361	Valid

Tabel Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cut of</i>	Kesimpulan
Gaya Kepemimpinan	0,485	$\geq 0,41$	Cukup Reliabel
Motivasi Kerja	0,816	$\geq 0,41$	Sangat Reliabel
Lingkungan Kerja	0,488	$\geq 0,41$	Cukup Reliabel
Kinerja Karyawan	0,813	$\geq 0,41$	Sangat Reliabel

Uji Asumsi Klasik

Tabel Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	0,32324359
Most Extreme Differences	Absolute	0,081
	Positive	0,081
	Negative	-0,080

Test Statistic	0,081
Asymp. Sig. (2-tailed)	,072 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

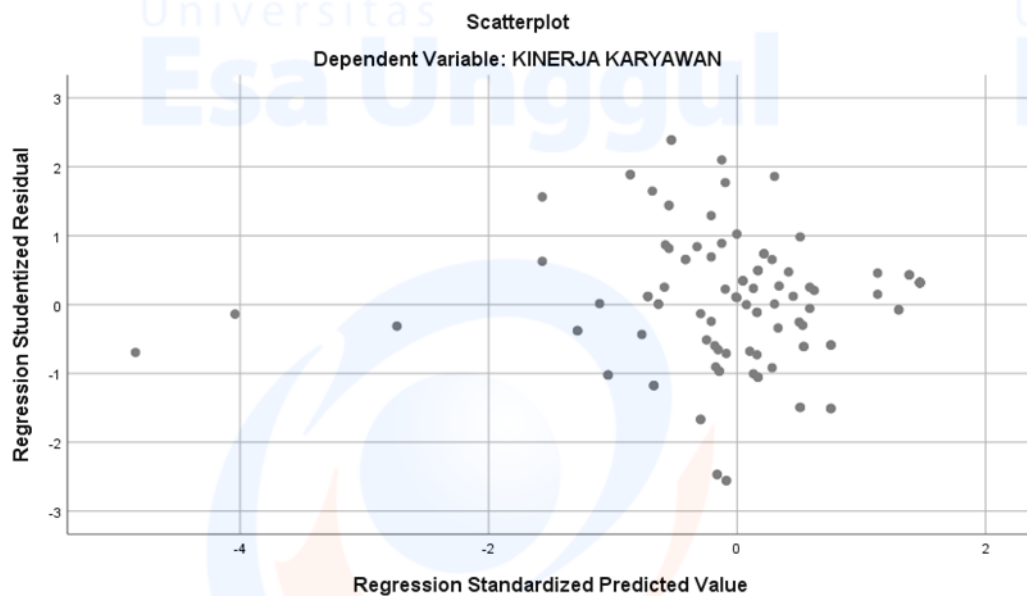
Hasil Uji Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	0,300	0,226		1,327	0,187		
	GAYA KEPEMIMPINAN	0,363	0,074	0,391	4,924	0,000	0,550	1,820
	MOTIVASI KERJA	0,363	0,087	0,338	4,175	0,000	0,529	1,889
	LINGKUNGAN KERJA	0,173	0,061	0,205	2,825	0,006	0,657	1,521

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Tabel Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,300	0,226		1,327	0,187
	GAYA KEPEMIMPINAN	0,363	0,074	0,391	4,924	0,000
	MOTIVASI KERJA	0,363	0,087	0,338	4,175	0,000
	LINGKUNGAN KERJA	0,173	0,061	0,205	2,825	0,006

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Tabel Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,926	3	2,309	10,191	,000 ^b
	Residual	21,748	96	0,227		
	Total	28,674	99			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA

Tabel Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,798 ^a	0,636	0,626	0,32783

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 8

Plagiarisme

Bagian 1



Bagian 2



Bagian 3

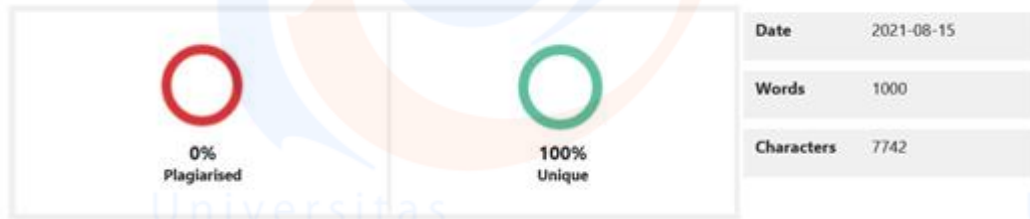


Bagian 4



Bagian 5

PLAGIARISM SCAN REPORT



Hasil tes plagiarisme pada penelitian ini sebesar 12%, sementara batas maksimal toleransi plagiarisme sebesar 20%.