

PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARANA INDAH MANDIRI

BEDSYEBA NAIMI¹, IKBAL RACHMAT, ST, MT²
Fakultas Komunikasi, Universitas Esa Unggul, Jakarta
Jl. Arjuna Utara Kebon Jeruk Jakarta 11510
bedsyebaanaimii@student.esaunggul.ac.id
ikbal.rachmat@esaunggul.ac.id

ABSTRAK

Iklm komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan pada sebuah organisasi sangatlah penting karena secara tidak langsung dapat memengaruhi tingkah laku orang-orang yang ada di dalam sebuah organisasi. Oleh karena itu, sebuah organisasi dituntut untuk memiliki iklim komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan yang positif untuk mencapai tujuan organisasi atau kelompok. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Indah Mandiri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dan sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sarana Indah Mandiri karena populasi kecil maka semua dapat dijadikan sampel penelitian untuk itu maka jumlah sampel penelitian adalah tiga puluh, responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah iklim komunikasi organisasi dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Indah Mandiri. Pimpinan dituntut untuk menciptakan suasana yang aman dan nyaman yang membuat terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan karyawan. Pimpinan sebaiknya memberikan kesempatan para karyawan dalam menangani masalah baru yang akan menambah pengalaman mereka. Instansi juga memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengikuti diklat yang akan membuat mereka semakin betah untuk bekerja di suatu organisasi.

Kata kunci: *Iklim Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Organizational communication climate and leadership style in an organization are important because they can indirectly affect the behavior of people in an organization. Therefore, an organization to have a positive organizational communication climate and leadership style to achieve goals or groups. This study aims to determine the effect of organizational communication climate and leadership style on employee performance at PT. Sarana Indah Mandiri. The research method used is a survey method and the sample in this study were all employees of PT. Sarana Indah Mandiri because the population is small, all of them can be used as research samples for this reason, the number of research samples is thirty respondents. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis. The results obtained in this study are organizational communication climate and leadership style have no effect on employee performance at PT. Sarana Indah Mandiri. Leaders should be able to create a safe and comfortable atmosphere that makes good communication between leaders and employees. Leaders provide opportunities for employees to deal with new problems that will add to their experience. Agencies also provide opportunities for employees to take part in training that will make them increase their beta to work in an organization.

Keywords: *Organizational Communication Climate, Leadership Style, and Employee Performance*