

UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
SKRIPSI, SEPTEMBER 2013

LIJA JOANE JANET EKON

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN  
KEPALA KOMITE KEPERAWATAN DAN KINERJA PERAWAT DI  
RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.I R. SAID  
SUKANTO JAKARTA TIMUR**

6 Bab, 85 Halaman, 14 Tabel, 4 Grafik

**ABSTRAK**

Kinerja perawat adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang atau sekelompok perawat dalam rumah sakit menurut peran dan tanggung jawabnya. Persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan adalah cara pandang atau interpretasi perawat terhadap perilaku pemimpin sehingga melalui perilaku tersebut akan menghasilkan perilaku yang sesuai dengan yang diinginkan pimpinan untuk mencapai tujuan tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala komite keperawatan dan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Bhayangkara TK.I R. Said Sukanto Jakarta Timur. Metode penelitian adalah *survey cross sectional* dan jumlah sampel sebanyak 73 secara *simple random sampling*. Dimensi persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan meliputi definisi persepsi, proses persepsi, kepemimpinan berorientasi hubungan kepada bawahan dan kepemimpinan berorientasi tugas. Diemensi kinerja perawat meliputi definisi kinerja, model teori kinerja, daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan (DP3), prestasi kerja atau kinerja, penilaian kinerja, manfaat penilaian kinerja, pengukuran kinerja, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, dan perawat. Penelitian ini diukur menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis univariat dan bivariat dengan uji korelasi *spearman rank*. Rata-rata skor persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan adalah 39.34 ( $\pm 2.285$ ) dan rata-rata skor kinerja perawat adalah 25.8 ( $\pm 2.296$ ). Hasil uji korelasi menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan antara persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan dan kinerja perawat ( $r = 0,77$ ;  $p < 0,05$ ). Persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala komite keperawatan dapat mempengaruhi kinerja perawat. Oleh karena itu Rumah Sakit Bhayangkara TK.I R. Said Sukanto Jakarta Timur perlu meningkatkan hubungan antara pemimpin dan bawahan agar kualitas pelayanan semakin lebih baik lagi.

Daftar Pustaka : 27 (1977-2011)

Kata kunci : Kepemimpinan, Kinerja, Persepsi, Perawat.