

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dengan *work from home* sebagai variabel *moderating*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan data primer, digunakan untuk menganalisis data yang telah didapat dari karyawan Bank Sumselbabel yang berada di Cabang Lubuklinggau. Berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, peneliti mendapatkan data responden yang dianalisis dengan menggunakan *software* SPSS

25. Pengujian hipotesis untuk mengetahui adanya hubungan kausalitas diperoleh melalui uji t dan menggunakan uji MRA (*Moderated Regression Analysis*) untuk menguji variabel moderasi pada penelitian ini, yaitu *work from home*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stress kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasi. Variabel *work from home* memoderasi pengaruh stress kerja terhadap variabel komitmen organisasi. Variabel *work from home* tidak memoderasi pengaruh kepuasan terhadap variabel komitmen organisasi.

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, *Work From Home*