

TABEL 5
PENELITIAN TERDAHULU

No	Nama	Judul	Variabel	Hasil
1	Kadek Sri Widayanti (2016)	Pengaruh kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi pada cv. akar daya mandiri	Kepuasan kerja, Pemberdayaan Karyawan, dan Stres Kerja Komitmen	Hasil penelitian menemukan bahwa kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
2	<i>Firmananda Hutama Akbar, Djamhur Hamid, Mochammad Djudi</i> (2016)	Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap pg kebon agung malang)	kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi.
3	<u>Angelica Christy Caesarani, I. Riana</u> (2016)	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan <i>Turnover Intention</i> Pada Sari Segara Resort Villa & Spa	Kepuasan Kerja, <i>Quality Of Work Life</i> , Kepemimpinan Transformasional, Kinerja	Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.
4	Leon Jackson and Sebastiaan Rothmann (2016)	<i>Occupational stress, organisational commitment, and ill-health of educators in the North West Province</i>	<i>Change in Management, Organizational Culture, Transformational Leadership</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung antara stres kerja, dengan komitmen organisasi di berbagai jenis sekolah, usia, dan kualifikasi kelompok.

No	Nama	Judul	Variabel	Hasil
5	<u>Jui-Chen Chen,</u> <u>Colin Silvert</u> <u>horne, Jung-</u> <u>Yao Hung</u> <u>(2016)</u>	<i>Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance of accounting professionals in Taiwan and America</i>	<i>Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat stres tidak berpengaruh dengan komitmen organisasi dan kinerja pekerjaan karyawan.
6	Öznur Tulunay Ateş1, Neslin İhtiyaroğlu2 (2018)	Analysis of the Relationship Between Stress and Organizational Commitment in Employees	Stress and Organizational Commitment	Hasil studi menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif stress terhadap komitmen organisasi. Selain itu, terdapat dan pengaruh yang lemah antara stress dan komitmen afektif; Dalam penelitian terlihat bahwa pengaruh stress terhadap komitmen organisasi berbeda-beda
7	Pawa, Alan Julian (2018)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Pku)	Gaya Kepemimpinan Transformasi, Stres kerja, Kepuasan kerja, Komitmen	Hasil penelitian menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, (3) komitmen organisasional tidak memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja menjadi positif, (4) komitmen organisasional tidak memoderasi pengaruh negatif stress kerja terhadap kepuasan kerja menjadi positif
No	Nama	Judul	Variabel	Hasil
8	Bintang Narpati,	Pengaruh <i>Work From Home</i> (Beban Kerja)	<i>Work From Home</i> (Beban Kerja),	Terdapat pengaruh yang signifikan antara

	and Kardinah Indrianna Meutia (2020)	dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pemda Kota Bekasi Selama Masa Pandemic.	Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja	Work From Home (WFH) dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja
9	Djody Permana Putra Agustian (2020)	<i>The Effect Of Work From Home On Employee Work Effectiveness</i>	<i>Work From Home, Effectiveness</i>	Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh kerja dari rumah terhadap efektivitas kerja karyawan secara umum
10	Rahmawati, Kartika Dwi Yuniavita (2020)	Analisis Pengaruh Beban Kerja Mental dan <i>Work-Family Conflict</i> Terhadap Kepuasan Kerja Selama <i>Work From Home</i> Saat Pandemi COVID-19	Beban Kerja Mental dan <i>Work-Family Conflict</i> Kepuasan Kerja <i>Work From Home</i>	Berdasarkan hasil pengolahan data, didapatkan beban kerja mental berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, <i>work-family conflict</i> berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, serta jenis kelamin, usia, <i>work from home</i> dapat memoderasi pengaruh beban mental terhadap kepuasan kerja.

LAMPIRAN 2 Defenisi Operasional Variabel

Komitmen Organisasional

Komitmen Organisasional pada penelitian ini diukur menggunakan dimensi dari (Dewi, 2016) bahwa ada tiga aspek dimensi dan indikator komitmen yaitu : (1) *Affective commitment*, hal ini

berkaitan dengan adanya ikatan emosional karyawan, identifikasi, dan keterlibatan dalam organisasi karena keinginan dari diri sendiri. (2) *Continuance commitment*, adalah komitmen yang didasarkan akan kebutuhan rasional. Dengan kata lain komitmen ini terbentuk atas dasar untung dan rugi yang didapatkan oleh karyawan. Sehingga menjadi bahan pertimbangan apa yang harus dikorbankan bila menetap pada suatu organisasi. (3) *Normative commitment*, adalah komitmen yang didasarkan pada norma yang ada dalam diri karyawan. Yang berisi keyakinan individu akan tanggung jawab terhadap organisasi. Jadi seorang karyawan bertahan karena adanya loyalitas.

Tabel 6
Operasional Variabel Komitmen Organisasional

No	Dimensi	Indikator	Operasional
1	Komitmen berkesinambungan	Besarnya investasi karyawan kepada organisasi, persepsi karyawan tentang kerugian akan dihadapinya jika ia meninggalkan organisas.	1 Saya merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini
			2 Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga
			3 Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.
			4 Perusahaan ini sangat berarti bagi saya
2	Komitmen afektif	Keterkaitan identitas, nilai- nilai bersama dan keterlibatan pribadi.	1 Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.
			2 Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini
			3 Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang
			4 Pengabdian saya terhadap perusahaan tidak tergantikan
3	Komitmen normatif	Internalisasi norma organisasi, loyalitas, manfaat dan kewajiban terhadap organisasi.	1 Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya
			2 Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.

			3	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.
			4	Saya akan terus bekerja di perusahaan ini

Stres Kerja

Stres Kerja pada penelitian ini diukur menggunakan dimensi dari (Setyawati, 2019) bahwa ada lima aspek dimensi dan indikator Stres Kerja yaitu : (1) *Subjective effect*, yaitu karyawan merasa cemas, agresi, acuh, depresi, keletihan, frustrasi, kehilangan kesabaran, rendah diri, gugup dan merasa kesepian. (2) *Behavioral effect*, karyawan cenderung akan mengalami kecelakaan, mengkonsumsi alkohol, penyalahgunaan obat-obatan, emosi yang tiba-tiba meledak, makan berlebihan, merokok berlebihan, tidur berlebihan, perilaku yang lebih mengikuti kata hati, dan tertawa gugup. (3) *Cognitive effect*, yaitu ketidakmampuan karyawan dalam mengambil keputusan yang jelas konsentrasi buruk, rentang perhatian yang pendek, sangat peka terhadap kritik, dan rintangan mental. (4) *Psychological effect*, yaitu hal-hal yang berhubungan dengan kondisi tubuh atau kesehatan karyawan seperti meningkatnya kadar gula, meningkatnya denyut jantung dan tekanan darah, kekeringan mulut, berkeringat berlebihan, membesarnya pupil mata, dan tubuh panas dingin. (5) *Organizational effect*, yaitu meningkatnya ketidakhadiran kerja, pergantian karyawan, rendahnya produktivitas, keterasingan dari rekan kerja, ketidakpuasan kerja, menurunnya kesetiaan terhadap perusahaan.

Tabel 7
Operasional Variabel Stres Kerja

No	Dimensi	Indikator	Jumlah	
1	<i>Subjective effect</i>	karyawan merasa cemas, agresi, acuh, depresi, keletihan, frustrasi, kehilangan kesabaran, rendah diri, gugup dan merasa kesepian. .	1	Saya tidak mampu menjalin hubungan yang hangat dengan teman-teman di tempat kerja
			2	Saya selalu melakukan pekerjaan saya dengan tergesa-gesa
			3	Dalam bekerja saya sering kali kewalahan dengan pekerjaan saya
			4	Terkadang saya merasa cemas dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan
2	<i>Behavioral effect</i>	karyawan cenderung akan mengalami kecelakaan, mengkonsumsi alkohol, penyalahgunaan obat-obatan, emosi yang tiba-tiba	1	Saya sulit untuk fokus sehingga terjadi kesalahan dalam bekerja
			2	Saya sering mengantuk ketika bekerja walaupun sebelumnya tidak begadang
			3	Saya sering merasa takut apabila pekerjaan yang saya lakukan mendapat kritik

		meledak, makan berlebihan, merokok berlebihan, tidur berlebihan, perilaku yang lebih mengikuti kata hati, dan tertawa gugup.	4	Saya sering merasa cemas dengan sebab yang tidak jelas
3	<i>Cognitive effect</i>	ketidakmampuan karyawan dalam mengambil keputusan yang jelas konsentrasi buruk, rentang perhatian yang pendek, sangat peka terhadap kritik, dan rintangan mental.	1	Saya sering meluapkan kemarahan saya kepada orang lain atau benda sekitar
			2	Setiap kritik yang saya dapatkan membuat saya tertekan
			3	Saat melakukan kesalahan dalam bekerja, saya cenderung menyalahkan diri sendiri
			4	Konsentrasi saya mudah terganggu karena suara berisik dari lingkungan kerja
			5	Saya merasa jengkel ketika ditegur oleh teman kerja
	<i>Psychological effect</i>	hal-hal yang berhubungan dengan kondisi tubuh atau kesehatan karyawan seperti meningkatnya kadar gula, meningkatnya denyut jantung dan tekanan darah, kekeringan mulut, berkeringat berlebihan, membesarnya pupil mata, dan tubuh panas dingin.	1	Kadang saya sering linglung dalam melakukan pekerjaan saya
			2	Saya sering merasa gemetar karena tekanan darah rendah
			3	Dalam tekanan pekerjaan yang berlebihan, saya sering sakit kepala
			4	Saya sering berkeringat berlebihan tanpa stimulus cuaca dan latihan fisik
			5	Saya sering merasa mulut saya kering walaupun cukup minum
	<i>Organizational effect,</i>	meningkatnya ketidakhadiran kerja, pergantian karyawan, rendahnya produktivitas, keterasingan dari rekan kerja, ketidakpuasan kerja,	1	Saya sering merasa jenuh dengan rutinitas pekerjaan
			2	Saya merasa tidak disenangi dan diterima oleh teman-teman kerja saya
			3	Saya merasa tugas yang diberikan terlalu banyak
			4	Saya bekerja dibawah tekanan waktu secara terus menerus

		menurunnya kesetiaan terhadap perusahaan.	5	Saya sering datang terlambat
--	--	---	---	------------------------------

Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja pada penelitian ini diukur menggunakan dimensi dari (Widayanti & Sariyathi, 2016) bahwa ada lima aspek dimensi dan indikator Kepuasan Kerja yaitu : (1) Pekerjaan itu sendiri (*work it self*), yaitu merupakan sumber utama kepuasan dimana pekerjaan tersebut memberikan tugas yang menarik, kesempatan untuk belajar, kesempatan untuk menerima tanggung jawab dan kemajuan untuk karyawan. (2) `Balas jasa (*pay*), yaitu merupakan faktor multidimensi dalam kepuasan kerja. Sejumlah upah/ uang atau fasilitas lainnya yang diterima karyawan menjadi penilaian untuk kepuasan, dimana hal ini bisa dipandang sebagai hal yang dianggap pantas dan layak. (3) Promosi (*promotion*), yaitu kesempatan untuk berkembang secara intelektual dan memperluas keahlian menjadi dasar perhatian penting untuk maju dalam organisasi sehingga menciptakan kepuasan. (4) Pengawasan (*supervision*), yaitu merupakan kemampuan penyelia untuk memberikan bantuan teknis dan dukungan perilaku. Pertama adalah berpusat pada karyawan, diukur menurut tingkat dimana penyelia menggunakan ketertarikan personal dan peduli pada karyawan. Kedua adalah iklim partisipasi atau pengaruh dalam pengambilan keputusan yang dapat mempengaruhi pekerjaan karyawan. (5) Rekan kerja (*workers*), yaitu rekan kerja yang kooperatif merupakan sumber kepuasan kerja yang paling sederhana. Kelompok kerja, terutama tim yang kompak bertindak sebagai sumber dukungan, kenyamanan, nasehat, dan bantuan pada anggota individu.

Tabel 8
Operasional Variabel Kepuasan Kerja

No	Dimensi	Indikator	Jumlah	
1	Pekerjaan itu sendiri	Tingkat kesulitan, Keterampilan dan bakat, Kemajuan untuk karyawan	1	Perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku.
			2	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya
2	Balas Jasa	upah/gaji yang diterima karyawan, Jaminan Sosial, Tunjangan, Fasilitas	1	Saya mendapat kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji
			2	Terdapat kesempatan terbuka untuk dipromosikan bagi setiap pegawai
3	Promosi	Kesempatan naik jabatan, Peluang untuk maju	1	Rekan kerja saya kurang memberikan dukungan yang kepada saya
			2	Rekan kerja dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya
4	Pengawasan	Kepedulian organisasi terhadap karyawan, Keterlibatan dalam pengambilan keputusan, Kenyamanan dalam bekerja	1	Atasan memperlakukan karyawan atau bawahannya dengan buruk
			2	Atasan sudah memberikan bimbingan yang baik pada karyawan

5	Rekan Kerja	Kemampuan adaptasi, saling support	1	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri
			2	Setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik

Work From Home

Work From Home pada penelitian ini diukur menggunakan dimensi (Tri, 2020) bahwa ada empat aspek dimensi dan indikator *Work From Home* yaitu : (1) Kenyamanan. Suasana lingkungan kerja yang memberikan pegawai kesempatan untuk memilih sendiri terkait dengan bagaimana, kapan dan dimana pegawai terlibat dalam tugas yang berkaitan dengan pekerjaan mereka di sisi lain terdapat komunikasi kerja, interaksi, kejenuhan yang dirasakan. (2) Efisiensi. Waktu yang diperlukan untuk menempuh jarak tertentu, biaya transportasi yang tersimpan dan biaya internet yang dikeluarkan. (3) Keamanan (kesehatan) dan keseimbangan kerja. Menjaga kesehatan dan keseimbangan kerja bagi seorang individu adalah sesuatu yang penting dan harus diperhatikan untuk memperoleh hasil kerja yang maksimal, di sisi lain terdapat gangguan dari dalam anggota keluarga di rumah. (4) Kualitas yakni tingkat produktivitas, kreativitas dan hasil yang diperlukan untuk selalu memberikan ide dalam pemecahan masalah.

Tabel 9
Operasional Variabel Indikator *Work From Home*

No	Dimensi	Indikator	Jumlah	
1	Kualitas	Tingkat produktivitas, kreativitas, kualitas	1	WFH membuat saya lebih aman bekerja
			2	Saya lebih nyaman menyelesaikan pekerjaan dengan WFH
			3	WFH menciptakan suasana baru dalam pekerjaan saya
2	Keamanan	Terhindar dari penyakit COVID19, Gangguan dari keluarga	1	WFH mengurangi biaya transportasi saya dari rumah ke tempat kerja
			2	Dengan WFH saya memiliki waktu luang untuk mengerjakan pekerjaan lainnya

			3	WFH membuat saya lebih produktif dan kreatif dalam bekerja
3	Kenyamanan	Suasana, Komunikasi kerja, interaksi, kejenuhan	1	WFH membuat saya jenuh bekerja di rumah dengan suasana monoton
			2	WFH mengurangi interaksi saya dengan teman kerja
			3	WFH menambah biaya pengeluaran untuk kuota internet saya
4	Efisiensi	Waktu, biaya transportasi, biaya internet	1	WFH menurunkan kualitas kerja saya
			2	WFH membuat saya tidak fokus bekerja karena adanya interaksi dengan anggota keluarga saya saat bekerja
			3	Saya lebih suka WFH dibanding bekerja di kantor

LAMPIRAN 3 Kuesioner *Pre-test*

KUESIONER SURVEY

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Saudara/i diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada kuesioner ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan pribadi yang bukan berdasarkan pendapat umum atau paksaan orang lain

Berikanlah tanda (X) pada kolom yang dianggap sesuai menurut persepsi saudara/i.

Identitas Data Pribadi Responden

1. Apa jenis kelamin Anda?
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Berapa usia Anda saat ini?
 - a. 20 - 30 Tahun
 - b. 31 - 40 Tahun
 - c. 41 – 50 Tahun
 - d. > 50 Tahun
3. Sudah berapa lama anda bekerja di Bank Sumselbabel?
 - a. 2 - 5 Tahun
 - b. 6 - 10 Tahun
 - c. > 11 Tahun
4. Apa pendidikan umum terakhir Anda?
 - a. SMA/Sederajat
 - b. S-1
 - c. S-2
5. Bekerja pada bagian?
 - a. Umum
 - b. Pelayanan
 - c. Kredit
6. Penerapan peraturan kerja saat ini ?
 - a. *Work from home*
 - b. *Work from office*

Keterangan Alternatif Jawaban Kuisioner

Pada setiap pernyataan terdapat lima alternatif jawaban berupa angka dan responden hanya boleh memilih 1 jawaban. Angka yang dimaksud mewakili:

1 = STS = “Sangat tidak setuju”

2 = TS = “Tidak setuju”

3 = S = “Setuju”

4 = SS = “Sangat Setuju”

Komitmen Organisasional

NO	PERNYATAAN	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini				
2	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga				
3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.				

4	Perusahaan ini sangat berarti bagi saya				
5	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.				
6	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini				
7	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang				
8	Pengabdian saya terhadap perusahaan tidak tergantung				
9	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya				
10	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.				
11	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.				
12	Saya akan terus bekerja di perusahaan ini				

Stres Kerja

NO	PERNYATAAN	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya tidak mampu menjalin hubungan yang hangat dengan teman-teman di tempat kerja				
2	Saya selalu melakukan pekerjaan saya dengan tergesa-gesa				
3	Dalam bekerja saya sering kali kewalahan dengan pekerjaan saya				
4	Terkadang saya merasa cemas dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan				
5	Saya sulit untuk fokus sehingga terjadi kesalahan dalam bekerja				
6	Saya sering mengantuk ketika bekerja walaupun sebelumnya tidak begadang				
7	Saya sering merasa takut apabila pekerjaan yang saya lakukan mendapat kritik				
8	Saya sering merasa cemas dengan sebab yang tidak jelas				
9	Saya sering meluapkan kemarahan saya kepada orang lain atau benda sekitar				
10	Setiap kritik yang saya dapatkan membuat saya tertekan				
11	Saat melakukan kesalahan dalam bekerja, saya cenderung menyalahkan diri sendiri				

12	Konsentrasi saya mudah terganggu karena suara berisik dari lingkungan kerja				
13	Saya merasa jengkel ketika ditegur oleh teman kerja				
14	Kadang saya sering linglung dalam melakukan pekerjaan saya				
15	Saya sering merasa gemetar karena tekanan darah rendah				
16	Dalam tekanan pekerjaan yang berlebihan, saya sering sakit kepala				
17	Saya sering berkeringat berlebihan tanpa stimulus cuaca dan latihan fisik				
18	Saya sering merasa mulut saya kering walaupun cukup minum				
19	Saya sering merasa jenuh dengan rutinitas pekerjaan				
20	Saya merasa tidak disenangi dan diterima oleh teman-teman kerja saya				
21	Saya merasa tugas yang diberikan terlalu banyak				
22	Saya bekerja dibawah tekanan waktu secara terus menerus				
23	Saya sering datang terlambat				

Kepuasan

NO	PERNYATAAN	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku.				
2	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya				
3	Saya mendapat kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji				
4	Terdapat kesempatan terbuka untuk dipromosikan bagi setiap pegawai				
5	Rekan kerja saya kurang memberikan dukungan yang kepada saya				
6	Rekan kerja dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya				
7	Atasan memperlakukan karyawan atau bawahannya dengan buruk				
8	Atasan sudah memberikan bimbingan yang baik pada karyawan				

9	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri				
10	Setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik				

Work From Home

NO	PERNYATAAN	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	WFH membuat saya lebih aman bekerja				
2	Saya lebih nyaman menyelesaikan pekerjaan dengan WFH				
3	WFH menciptakan suasana baru dalam pekerjaan saya				
4	WFH mengurangi biaya transportasi saya dari rumah ke tempat kerja				
5	Dengan WFH saya memiliki waktu luang untuk mengerjakan pekerjaan lainnya				
6	WFH membuat saya lebih produktif dan kreatif dalam bekerja				
7	WFH membuat saya jenuh bekerja di rumah dengan suasana monoton				
8	WFH mengurangi interaksi saya dengan teman kerja				
9	WFH menambah biaya pengeluaran untuk kuota internet saya				
10	WFH menurunkan kualitas kerja saya				
11.	WFH membuat saya tidak fokus bekerja karena adanya interaksi dengan anggota keluarga saya saat bekerja				
12.	Saya lebih suka WFH dibanding bekerja di kantor				

LAMPIRAN 4
Input Data Penelitian

N O	SK 1	SK 2	SK 3	SK 4	SK 5	SK 6	SK 7	SK 8	SK 9	SK 10	SK 11	SK 12	SK 13	SK 14	SK 15	SK 16	SK 17	SK 18	SK 19	SK 20	SK 21	SK 22	SK 23
1	1	1	2	2	2	2	3	1	1	3	4	3	2	2	2	2	1	2	3	1	3	2	1
2	1	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	4	2	1	3	2	2	4	3	2	2	2	1
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
4	1	3	4	4	4	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	4	2	4	4	1	4	4	1
5	1	1	3	3	2	2	3	3	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1
6	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2	1	1	1	3	1	3	2	1	2	3	1
7	2	2	2	3	2	2	3	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1
8	4	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
9	1	1	2	3	2	2	3	3	1	2	3	3	1	2	1	4	4	4	2	2	3	3	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	2	2	3	2	2	3	2	1	3	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1
12	2	2	4	4	2	2	4	4	2	3	3	3	2	2	2	3	1	2	4	2	4	4	2
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
16	1	3	3	4	4	3	2	4	1	1	4	4	2	2	2	3	4	2	2	1	1	3	3
17	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
18	4	2	3	3	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	1
19	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	1
22	1	1	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	1
23	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	3
24	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
25	1	2	2	4	2	2	4	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2	2
26	1	2	2	4	2	2	4	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2	2

27	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2
28	1	2	2	2	1	2	1	3	1	1	2	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
29	1	1	3	3	2	2	3	3	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1
30	1	1	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	1
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
32	1	1	2	2	2	2	3	1	1	3	4	3	2	2	2	2	1	2	3	1	3	2	1
33	1	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	4	2	1	3	2	2	4	3	2	2	2	1
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
35	1	3	4	4	4	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	4	2	4	4	1	4	4	1
36	1	1	3	3	2	2	3	3	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1
37	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2	1	1	1	3	1	3	2	1	2	3	1
38	2	2	2	3	2	2	3	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1
39	4	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
40	1	1	2	3	2	2	3	3	1	2	3	3	1	2	1	4	4	4	2	2	3	3	2
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	2	2	2	3	2	2	3	2	1	3	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1
43	2	2	4	4	2	2	4	4	2	3	3	3	2	2	2	3	1	2	4	2	4	4	2
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
45	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
47	1	3	3	4	4	3	2	4	1	1	4	4	2	2	2	3	4	2	2	1	1	3	3
48	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
49	4	2	3	3	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	1
50	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
51	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
52	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	1
53	1	1	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	1
54	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	3
55	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
56	1	2	2	4	2	2	4	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2	2
57	1	2	2	4	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	2	2

58	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2
59	1	2	2	2	1	2	1	3	1	1	2	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
60	1	1	3	3	2	2	3	3	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1
61	1	1	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	1
62	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
63	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	1	3	1	2	2
64	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	3	3	1	2	2
65	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	1	3	1	2	2
66	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	1	3	1	2	2
67	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
68	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	3	3	1	2	2
69	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
70	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	3	3	1	2	2
71	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	3	3	1	2	2
72	1	1	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	1
73	1	1	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	1
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
75	1	2	2	2	1	2	1	3	1	1	2	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
76	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
77	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
78	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
79	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
80	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
81	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
82	1	2	2	2	1	2	1	3	1	1	2	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
83	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2
85	1	1	1	1	1	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	1	2	2

NO	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

1	4	4	3	3	2	4	1	4	4	4
2	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
4	4	1	3	2	1	4	1	4	2	4
5	2	2	3	3	1	4	1	3	2	3
6	4	4	4	4	2	4	1	4	3	3
7	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3
8	3	3	2	3	1	3	1	4	2	3
9	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	2	4	2	2	1	3	3	3
12	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
13	3	3	3	3	1	4	1	3	3	4
14	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3
15	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
16	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4
17	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3
18	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
19	4	4	3	3	2	4	1	4	3	4
20	4	4	3	3	2	4	1	4	3	4
21	3	3	4	4	2	4	1	3	4	3
22	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
23	2	1	3	3	2	3	2	3	3	3
24	3	3	3	3	2	4	2	3	2	3
25	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4
26	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4
27	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
28	2	4	4	4	2	4	1	4	4	4
29	2	2	3	3	1	4	1	3	2	3
30	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
31	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3

32	4	4	3	3	2	4	1	4	4	4
33	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
34	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
35	4	1	3	2	1	4	1	4	2	4
36	2	2	3	3	1	4	1	3	2	3
37	4	4	4	4	2	4	1	4	3	3
38	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3
39	3	3	2	3	1	3	1	4	2	3
40	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	2	4	2	2	1	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
44	3	3	3	3	1	4	1	3	3	4
45	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3
46	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
47	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4
48	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3
49	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
50	4	4	3	3	2	4	1	4	3	4
51	4	4	3	3	2	4	1	4	3	4
52	3	3	4	4	2	4	1	3	4	3
53	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
54	2	1	3	3	2	3	2	3	3	3
55	3	3	3	3	2	4	2	3	2	3
56	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4
57	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4
58	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
59	2	4	4	4	2	4	1	4	4	4
60	2	2	3	3	1	4	1	3	2	3
61	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
62	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4

63	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
64	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
65	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
66	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
67	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
68	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
69	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
70	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
71	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
72	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
73	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4
74	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
75	2	4	4	4	2	4	1	4	4	4
76	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
77	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
78	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
79	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
80	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
81	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
82	2	4	4	4	2	4	1	4	4	4
83	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
84	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
85	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4

NO	MOD 1	MOD 2	MOD 3	MOD 4	MOD 5	MOD 6	MOD 7	MOD 8	MOD 9	MOD 10	MOD 11	MOD 12
1	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2
2	4	2	4	4	4	2	3	4	3	4	3	2
3	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4

5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
6	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1
7	3	2	4	3	3	2	4	4	3	4	3	1
8	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
10	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
12	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	1
13	3	3	3	4	2	4	3	4	1	1	1	2
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4
15	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
16	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	1	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4
18	4	4	4	4	1	1	1	4	1	3	4	1
19	1	1	2	4	4	1	4	4	2	4	3	1
20	1	1	2	4	4	1	4	4	2	4	3	1
21	3	3	3	4	4	2	2	2	3	4	3	2
22	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1
23	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3
24	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2
25	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
26	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
27	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
28	2	1	2	3	1	3	4	3	4	4	4	1
29	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
30	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1
31	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
32	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2
33	4	2	4	4	4	2	3	4	3	4	3	2
34	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
35	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4

36	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
37	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1
38	3	2	4	3	3	2	4	4	3	4	3	1
39	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
41	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
43	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	1
44	3	3	3	4	2	4	3	4	1	1	1	2
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4
46	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
47	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	1	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4
49	4	4	4	4	1	1	1	4	1	3	4	1
50	1	1	2	4	4	1	4	4	2	4	3	1
51	1	1	2	4	4	1	4	4	2	4	3	1
52	3	3	3	4	4	2	2	2	3	4	3	2
53	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1
54	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3
55	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2
56	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
57	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
58	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
59	2	1	2	3	1	3	4	3	4	4	4	1
60	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
61	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1
62	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
63	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
64	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
65	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
66	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3

67	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
68	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
69	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
70	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
71	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
72	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1
73	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1
74	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
75	2	1	2	3	1	3	4	3	4	4	4	1
76	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
77	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
78	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
79	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
80	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
81	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
82	2	1	2	3	1	3	4	3	4	4	4	1
83	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
84	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2
85	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12
1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
4	2	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2
5	2	2	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3
6	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3
7	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4
8	4	4	4	4	2	2	3	2	3	4	4	3

9	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
10	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
13	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4
14	3	3	4	3	2	2	1	3	3	2	3	4
15	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
16	4	4	4	4	1	4	2	4	4	3	4	4
17	3	3	4	3	2	2	1	3	3	2	3	4
18	4	3	2	3	2	2	2	2	2	4	3	4
19	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4
20	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4
21	3	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	3	3	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3
24	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	2	2
25	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
28	4	4	4	4	2	2	3	2	3	1	3	3
29	2	2	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
31	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
32	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3
34	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
35	2	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2
36	2	2	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3
37	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3
38	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4

39	4	4	4	4	2	2	3	2	3	4	4	3
40	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
41	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
44	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4
45	3	3	4	3	2	2	1	3	3	2	3	4
46	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
47	4	4	4	4	1	4	2	4	4	3	4	4
48	3	3	4	3	2	2	1	3	3	2	3	4
49	4	3	2	3	2	2	2	2	2	4	3	4
50	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4
51	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4
52	3	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
54	3	3	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3
55	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	2	2
56	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2
57	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2
58	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
59	4	4	4	4	2	2	3	2	3	1	3	3
60	2	2	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
74	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
75	4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	1	3
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	1	3
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

LAMPIRAN 5
Data Output Pre-test

Correlations

		SK 1	SK 2	SK 3	SK 4	SK 5	SK6	SK 7	SK 8	SK 9	SK1 0	SK1 1	SK1 2	SK 13	SK 14	SK 15	SK 16	SK 17	SK 18	SK 19	SK 20	SK 21	SK 22	SK 23	Skor SK	
SK1	Pearson Correlation	1	.407*	0.298	.962**	.962**	.455*	.423*	.439*	.423*	.455*	.455*	.455*	0.211	.395*	.363*	.449*	0.327	0.293	0.327	.472**	0.325	.400*	0.288	.735**	
	Sig. (2-tailed)		0.026	0.11	0	0	0.012	0.02	0.015	0.02	0.012	0.012	0.012	0.262	0.031	0.049	0.013	0.078	0.116	0.078	0.008	0.008	0.028	0.023	0.1	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK2	Pearson Correlation	.407*	1	.403*	0.327	.383*	.480**	.549**	.444*	.407*	.480**	.480**	.480**	0.355	.425*	0.248	.391*	0.307	0.247	0.307	0.301	0.202	0.109	0.221	.599**	
	Sig. (2-tailed)	0.026		0.027	0.077	0.037	0.007	0.002	0.014	0.026	0.007	0.007	0.007	0.055	0.019	0.187	0.033	0.099	0.088	0.099	0.096	0.285	0.314	0.241	0.2	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK3	Pearson Correlation	0.298	.403*	1	.377*	0.275	0.228	0.275	0.218	0.144	0.228	0.228	0.228	0.102	0.009	0.028	0.051	0.205	0.101	0.128	0.164	0.074	0.111	0.154	0.0	0.345
	Sig. (2-tailed)	0.11	0.027		0.04	0.141	0.227	0.141	0.246	0.448	0.227	0.227	0.227	0.527	0.636	0.881	0.788	0.277	0.565	0.505	0.386	0.697	0.561	0.775	0.7	0.062
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK4	Pearson Correlation	.962**	0.327	.377*	1	.918**	.458*	.418*	.438*	.418*	.458*	.458*	.458*	0.139	0.327	0.276	.373*	.373*	0.272	0.311	.427*	0.269	0.351	0.228	.702**	
	Sig. (2-tailed)	0	0.077	0.04		0	0.011	0.022	0.015	0.022	0.011	0.011	0.011	0.463	0.077	0.14	0.043	0.043	0.046	0.095	0.019	0.055	0.057	0.026	0.2	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK5	Pearson Correlation	.962**	.383*	0.275	.918**	1	.458*	.418*	.438*	.418*	.458*	.458*	.458*	0.205	.449*	.413*	.497**	.373*	0.335	.373*	.476**	0.329	.402*	0.288	.744**	
	Sig. (2-tailed)	0	0.037	0.141	0		0.011	0.022	0.015	0.022	0.011	0.011	0.011	0.276	0.013	0.023	0.005	0.043	0.007	0.043	0.008	0.076	0.028	0.023	0.1	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK6	Pearson Correlation	.455*	.480**	0.228	.458*	.458*	1	.943**	.971**	.943**	1.000**	1.000**	1.000**	0.272	0.174	0.171	0.248	0.173	0.023	0.099	0.318	0.179	0.214	0.177	.753*
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.007	0.227	0.011	0.011		0	0	0	0	0	0	0.145	0.358	0.563	0.187	0.359	0.905	0.602	0.087	0.344	0.256	0.305	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK7	Pearson Correlation	.423*	.549**	0.275	.418*	.418*	.943**	1	.904**	.932**	.943**	.943**	.943**	0.196	0.094	0	0.106	0.008	-0.089	0	0.275	0.115	0.159	0.108	.683*
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.002	0.141	0.022	0.022	0		0	0	0	0	0	0.299	0.623	1	0.399	0.675	0.639	1	0.142	0.544	0.401	0.571	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK8	Pearson Correlation	.439*	.444*	0.218	.438*	.438*	.971**	.904**	1	.904**	.971**	.971**	.971**	0.235	0.135	0.057	0.205	0.128	-0.031	0.051	0.296	0.148	0.251	0.143	.714*
	Sig. (2-tailed)	0.015	0.014	0.246	0.015	0.015	0	0		0	0	0	0	0.211	0.477	0.765	0.277	0.505	0.807	0.788	0.112	0.435	0.181	0.405	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK9	Pearson Correlation	.423*	.407*	0.144	.418*	.418*	.943**	.932**	.904**	1	.943**	.943**	.943**	0.281	0.171	0.089	0.204	0.106	-0.008	0.008	0.337	0.192	0.225	0.185	.714*
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.026	0.448	0.022	0.022	0	0	0		0	0	0	0.132	0.365	0.642	0.202	0.399	0.966	0.675	0.069	0.309	0.231	0.328	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK10	Pearson Correlation	.455*	.480**	0.228	.458*	.458*	1.000**	.943**	.971**	.943**	1	1.000**	1.000**	0.272	0.174	0.171	0.248	0.173	0.023	0.099	0.318	0.179	0.214	0.177	.753*
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.007	0.227	0.011	0.011	0	0	0	0		0	0	0.145	0.358	0.563	0.187	0.359	0.905	0.602	0.087	0.344	0.256	0.305	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK11	Pearson Correlation	.455*	.480**	0.228	.458*	.458*	1.000**	.943**	.971**	.943**	1.000**	1	1.000**	0.272	0.174	0.171	0.248	0.173	0.023	0.099	0.318	0.179	0.214	0.177	.753*
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.007	0.227	0.011	0.011	0	0	0	0		0	0	0.145	0.358	0.563	0.187	0.359	0.905	0.602	0.087	0.344	0.256	0.305	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

SK1 2	Pearson Correlation	.455*	.480**	0.228	.458*	.458*	1.000**	.943**	.971**	.943**	1.000**	1.000**	1	0.272	0.174	0.101	0.248	0.173	0.023	0.099	0.318	0.179	0.214	0.177	.753*
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.007	0.227	0.011	0.011	0	0	0	0	0	0	0	0.145	0.358	0.563	0.187	0.359	0.905	0.602	0.087	0.344	0.256	0.305	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK1 3	Pearson Correlation	0.211	0.355	0.102	0.139	0.205	0.272	0.196	0.235	0.281	0.272	0.272	0.272	1	.566**	0.296	.467**	.467**	.519**	.467**	.386*	0.337	0.244	0.283	.489*
	Sig. (2-tailed)	0.262	0.055	0.527	0.463	0.276	0.145	0.299	0.211	0.132	0.145	0.145	0.145		0.001	0.112	0.009	0.009	0.003	0.009	0.035	0.068	0.194	0.103	0.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK1 4	Pearson Correlation	.395*	.425*	0.009	0.327	.449*	0.174	0.094	0.135	0.171	0.174	0.174	.566**	1	.812**	.915**	.915**	.875**	.915**	.672**	.617**	.562**	.562**	.693*	
	Sig. (2-tailed)	0.031	0.019	0.636	0.077	0.013	0.358	0.623	0.477	0.365	0.358	0.358	0.358	0.001	0	0	0	0	0	0	0	0.001	0.001	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK1 5	Pearson Correlation	.363*	0.248	0.028	0.276	.413*	0.11	0	0.057	0.089	0.11	0.11	0.11	0.296	.812**	1	.901**	.693**	.741**	.797**	.515**	.501**	.461*	.535**	.559*
	Sig. (2-tailed)	0.049	0.187	0.881	0.104	0.023	0.563	1	0.765	0.642	0.563	0.563	0.563	0.112	0		0	0	0	0	0.004	0.005	0.001	0.002	0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK1 6	Pearson Correlation	.449*	.391*	0.051	.373*	.497**	0.248	0.106	0.205	0.204	0.248	0.248	0.248	.467**	.915**	.901**	1	.813**	.763**	.813**	.611**	.542**	.493**	.482**	.698*
	Sig. (2-tailed)	0.013	0.033	0.788	0.043	0.005	0.187	0.399	0.277	0.202	0.187	0.187	0.187	0.009	0	0		0	0	0	0	0.002	0.006	0.007	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK1 7	Pearson Correlation	0.327	0.307	0.205	.373*	.373*	0.173	0.008	0.128	0.106	0.173	0.173	0.173	.467**	.915**	.693**	.813**	1	.859**	.906**	.611**	.542**	.493**	.482**	.646*
	Sig. (2-tailed)	0.078	0.099	0.277	0.043	0.043	0.359	0.675	0.505	0.399	0.359	0.359	0.359	0.009	0	0	0		0	0	0	0.002	0.006	0.007	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK1	Pearson	0.202	0.202	0.101	0.202	0.302	0.02	-	-	-	0.02	0.02	0.02	.51	.87	.74	.76	.85	1	.95	.58	.59	.46	.53	.550*

8	Correlation	93	47	1	72	35	3	0.089	0.031	0.008	3	3	3	9**	5**	1**	3**	9**		4**	2**	7**	0*	4**	*
	Sig. (2-tailed)	0.116	0.188	0.565	0.146	0.007	0.905	0.639	0.807	0.9066	0.905	0.905	0.905	0.003	0	0	0	0		0	0.001	0	0.0011	0.0002	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK19	Pearson Correlation	0.327	0.307	0.128	0.311	.373*	0.099	0	0.051	0.008	0.099	0.099	0.099	.467**	.915**	.797**	.813**	.906**	.954**	1	.611**	.542**	.493**	.573**	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.078	0.099	0.505	0.095	0.043	0.602	1	0.788	0.675	0.602	0.602	0.602	0.009	0	0	0	0	0		0	0.002	0.006	0.001	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK20	Pearson Correlation	.472**	0.301	0.164	.427*	.476**	0.318	0.275	0.296	0.337	0.318	0.318	0.318	.386*	.672**	.515**	.611**	.611**	.582**	.611**	1	.917**	.941**	.881**	.757**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.096	0.386	0.019	0.008	0.087	0.142	0.112	0.069	0.087	0.087	0.087	0.035	0	0.004	0	0	0.001	0		0	0	0	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK21	Pearson Correlation	0.325	0.202	0.074	0.269	0.329	0.179	0.115	0.148	0.192	0.179	0.179	0.179	0.337	.617**	.501**	.542**	.542**	.597**	.542**	.917**	1	.900**	.871**	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.285	0.697	0.105	0.076	0.344	0.544	0.435	0.309	0.344	0.344	0.344	0.068	0	0.005	0.002	0.002	0	0.002	0		0	0	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK22	Pearson Correlation	.400*	0.109	0.111	0.351	.402*	0.214	0.159	0.251	0.225	0.214	0.214	0.214	0.244	.562**	.461*	.493**	.493**	.460*	.493**	.941**	.900**	1	.861**	.634**
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.314	0.561	0.057	0.028	0.256	0.401	0.181	0.231	0.256	0.256	0.256	0.194	0.001	0.001	0.006	0.006	0.011	0.006	0	0		0	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SK23	Pearson Correlation	0.288	0.221	0.054	0.228	0.288	0.177	0.108	0.143	0.185	0.177	0.177	0.177	0.283	.565**	.535**	.482**	.482**	.534**	.573**	.881**	.871**	.861**	1	.584**
	Sig. (2-tailed)	0.123	0.241	0.775	0.226	0.123	0.357	0.571	0.405	0.328	0.357	0.357	0.357	0.103	0.001	0.002	0.007	0.007	0.002	0.001	0	0	0		0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Skor SK	Pearson Correlation	.735**	.599**	0.345	.702**	.744**	.753**	.683**	.714**	.714**	.753**	.753**	.753**	.489**	.693**	.559**	.698**	.646**	.550**	.614**	.757**	.614**	.634**	.584**	1

tion																									
Sig. (2-tailed)	0	0	0.062	0	0	0	0	0	0	0	0	0.006	0	0.001	0	0	0.002	0	0	0	0	0.001	0	0	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	23

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.652**	0.333	0.36	.430*	0.305	.592**	0.333	0.26	.419*	.730**
	Sig. (2-tailed)		0	0.072	0.051	0.018	0.102	0.001	0.072	0.165	0.021	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.652**	1	.449*	.666**	.506**	0.259	.958**	0.256	.512**	0.34	.890**
	Sig. (2-tailed)	0		0.013	0	0.004	0.168	0	0.171	0.004	0.066	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	0.333	.449*	1	.572**	.507**	.464**	.374*	0.063	.482**	.414*	.688**
	Sig. (2-tailed)	0.072	0.013		0.001	0.004	0.01	0.041	0.743	0.007	0.023	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	0.36	.666**	.572**	1	.525**	0.223	.592**	0.095	.493**	0.126	.722**
	Sig. (2-tailed)	0.051	0	0.001		0.003	0.237	0.001	0.616	0.006	0.506	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.430*	.506**	.507**	.525**	1	-0.009	.441*	-0.22	0.232	0.021	.574**
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.004	0.004	0.003		0.961	0.015	0.242	0.218	0.911	0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	0.305	0.259	.464**	0.223	-0.009	1	0.271	0.265	0.223	.367*	.467**
	Sig. (2-tailed)	0.102	0.168	0.01	0.237	0.961		0.147	0.156	0.237	0.046	0.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	.592**	.958**	.374*	.592**	.441*	0.271	1	0.176	.591**	0.339	.851**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0	0.041	0.001	0.015	0.147		0.352	0.001	0.067	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	0.333	0.256	0.063	0.095	-0.22	0.265	0.176	1	0.227	.639**	.381*
	Sig. (2-tailed)	0.072	0.171	0.743	0.616	0.242	0.156	0.352		0.228	0	0.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	0.26	.512**	.482**	.493**	0.232	0.223	.591**	0.227	1	.365*	.661**
	Sig. (2-tailed)	0.165	0.004	0.007	0.006	0.218	0.237	0.001	0.228		0.047	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	.419*	0.34	.414*	0.126	0.021	.367*	0.339	.639**	.365*	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	0.021	0.066	0.023	0.506	0.911	0.046	0.067	0	0.047		0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

TOTAL_KK	Pearson Correlation	.730**	.890**	.688**	.722**	.574**	.467**	.851**	.381*	.661**	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0.001	0.009	0	0.038	0	0.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	10

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	SkorKO
KO1	Pearson Correlation	1	.837**	0.27	.749**	0.302	.579**	.566**	0.336	0.329	0.319	.581**	.414*	.800**
	Sig. (2-tailed)		0	0.149	0	0.105	0.001	0.001	0.069	0.076	0.086	0.001	0.023	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO2	Pearson Correlation	.837**	1	.391*	.666**	0.13	.438*	.508**	.419*	.428*	0.133	.543**	0.298	.723**
	Sig. (2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	tion													
	Sig. (2-tailed)	0	0.033	0	0.492	0.016	0.004	0.021	0.018	0.485	0.002	0.109	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
KO3	Pearson Correlation	0.27	.391*	1	.668**	0.097	0.181	0.23	0.308	.472**	0.073	.427*	0.329	.533**
	Sig. (2-tailed)	0.149	0.033		0	0.612	0.339	0.221	0.098	0.009	0.701	0.019	0.076	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO4	Pearson Correlation	.749**	.666**	.668**	1	0.246	.501**	.552**	.427*	.436*	0.27	.679**	0.321	.815**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0.19	0.005	0.002	0.019	0.016	0.149	0	0.084	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO5	Pearson Correlation	0.302	0.13	0.097	0.246	1	.669**	.573**	0.357	0	0.242	0.215	0.036	.552**
	Sig. (2-tailed)	0.105	0.492	0.612	0.19		0	0.001	0.053	1	0.198	0.254	0.849	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO6	Pearson Correlation	.579**	.438*	0.181	.501**	.669**	1	.607**	.652**	0.333	0.258	.506**	0.206	.797**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.016	0.339	0.005	0		0	0	0.072	0.169	0.004	0.274	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO7	Pearson Correlation	.566**	.508**	0.23	.552**	.573**	.607**	1	0.356	0.312	.386*	.384*	-0.012	.737**

KO8	Sig. (2-tailed)	0.001	0.004	0.221	0.002	0.001	0	0.053	0.094	0.035	0.036	0.95	0	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	Pearson Correlation	0.336	.419*	0.308	.427*	0.357	.652**	0.356	1	0.34	0.105	.591**	0.198	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.069	0.021	0.098	0.019	0.053	0	0.053		0.066	0.579	0.001	0.295	0
KO9	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	0.329	.428*	.472**	.436*	0	0.333	0.312	0.34	1	-0.129	0	-0.242	.403*
	Sig. (2-tailed)	0.076	0.018	0.009	0.016	1	0.072	0.094	0.066		0.497	1	0.197	0.027
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO10	Pearson Correlation	0.319	0.133	0.073	0.27	0.242	0.258	.386*	0.105	-0.129	1	.491**	.375*	.480**
	Sig. (2-tailed)	0.086	0.485	0.701	0.149	0.198	0.169	0.035	0.579	0.497		0.006	0.041	0.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.581**	.543**	.427*	.679**	0.215	.506**	.384*	.591**	0	.491**	1	.614**	.766**
KO11	Sig. (2-tailed)	0.001	0.002	0.019	0	0.254	0.004	0.036	0.001	1	0.006		0	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.414*	0.298	0.329	0.321	0.036	0.206	-0.012	0.198	-0.242	.375*	.614**	1	.434*
	Sig. (2-tailed)	0.023	0.109	0.076	0.084	0.849	0.274	0.95	0.295	0.197	0.041	0		0.017
KO12	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

SkorKO	Pearson Correlation	.800**	.723**	.533**	.815**	.552**	.797**	.737**	.666**	.403*	.480**	.766**	.434*	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0.002	0	0.002	0	0	0	0.027	0.007	0	0.017	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	12

		WFH1	WFH2	WFH3	WFH4	WFH5	WFH6	WFH7	WFH8	WFH9	WFH10	WFH11	WFH12	SkorWFH
WFH1	Pearson Correlation	1	.825**	.798**	0.327	.663**	.612**	.663**	0.256	.625**	.493**	.512**	.446*	.858**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0.077	0	0	0	0.172	0	0.006	0.004	0.014	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH2	Pearson Correlation	.825**	1	.654**	0.24	.552**	.592**	.552**	0.147	.551**	.389*	.432*	.469**	.779**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0.201	0.002	0.001	0.002	0.437	0.002	0.034	0.017	0.009	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

WFH3	Pearson Correlation	.798**	.654**	1	.470**	.939**	.456*	.939**	.438*	.833**	.725**	.659**	0.324	.931**
	Sig. (2-tailed)	0	0		0.009	0	0.011	0	0.016	0	0	0	0.08	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH4	Pearson Correlation	0.327	0.24	.470**	1	.503**	0.15	.503**	.462*	.636**	0.261	0.2	0.08	.508**
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.201	0.009		0.005	0.43	0.005	0.01	0	0.163	0.288	0.674	0.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH5	Pearson Correlation	.663**	.552**	.939**	.503**	1	0.345	.932**	.459*	.898**	.712**	.558**	0.227	.865**
	Sig. (2-tailed)	0	0.002	0	0.005		0.062	0	0.011	0	0	0.001	0.229	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH6	Pearson Correlation	.612**	.592**	.456*	0.15	0.345	1	0.345	0.185	0.337	0.316	.362*	.539**	.649**
	Sig. (2-tailed)	0	0.001	0.011	0.43	0.062		0.062	0.328	0.069	0.089	0.049	0.002	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH7	Pearson Correlation	.663**	.552**	.939**	.503**	.932**	0.345	1	.459*	.760**	.785**	.634**	0.227	.865**
	Sig. (2-tailed)	0	0.002	0	0.005	0	0.062		0.011	0	0	0	0.229	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH8	Pearson Correlation	0.256	0.147	.438*	.462*	.459*	0.185	.459*	1	.506**	.493**	.525**	0.008	.506**
	Sig. (2-tailed)	0.172	0.437	0.016	0.01	0.011	0.328	0.011		0.004	0.006	0.003	0.965	0.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
WFH9	Pearson Correlation	.625**	.551**	.833**	.636**	.898**	0.337	.760**	.506**	1	.520**	.437*	0.285	.822**

WFH10	Sig. (2-tailed)	0	0.002	0	0	0	0.069	0	0.004	0.003	0.016	0.127	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.493**	.389*	.725**	0.261	.712**	0.316	.785**	.493**	.520**	1	.763**	0.085
WFH11	Sig. (2-tailed)	0.006	0.034	0	0.163	0	0.089	0	0.006	0.003	0	0.656	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.512**	.432*	.659**	0.2	.558**	.362*	.634**	.525**	.437*	.763**	1	0.246
WFH12	Sig. (2-tailed)	0.004	0.017	0	0.288	0.001	0.049	0	0.003	0.016	0	0.191	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.446*	.469**	0.324	0.08	0.227	.539**	0.227	0.008	0.285	0.085	0.246	1
SkorWFH	Sig. (2-tailed)	0.014	0.009	0.08	0.674	0.229	0.002	0.229	0.965	0.127	0.656	0.191	0.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.858**	.779**	.931**	.508**	.865**	.649**	.865**	.506**	.822**	.714**	.702**	.509**
SkorWFH	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.004	0	0	0	0.004	0	0	0	0.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.858**	.779**	.931**	.508**	.865**	.649**	.865**	.506**	.822**	.714**	.702**	.509**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	12

Total	30	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

LAMPIRAN 6
Analisa Deskriptif Profil Responden

Distribusi Responden Berdasarkan Demografi

	Klasifikasi	Jumlah Responden	Presentase
Jenis Kelamin	Laki Laki	40	47.1 %
	Perempuan	45	52.9 %
Total		85	100.0 %
Usia	20-30 Tahun	45	40.1 %
	31-40 Tahun	18	33.3 %
	41-50 Tahun	15	19.1 %
	Dts 51 Tahun	7	7.5 %
Total		85	100.0 %
Lama Bekerja	2 - 5 Tahun	26	31.0 %
	6 - 10 Tahun	29	33.7 %
	Dts 11 Tahun	30	35.3 %
Total		85	100.0 %
Bagian Kerja	Umum	22	25.8 %
	Pelayanan	21	24.7 %
	Kredit	42	49.5 %
Total		85	100.0 %
Pendidikan Terakhir	Sma / Sederajat	4	5.0 %
	S - 1	62	73.0 %
	S - 2	19	22.0 %
	Total	267	100.0 %
Penerapan Kerja	<i>Work From Home</i>	35	41.2 %
	<i>Work From Office</i>	50	58.8 %
Total		85	100.0 %

LAMPIRAN 7
Data Output Analisis Regresi Linear

Pengujian Hipotesis Pertama

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.388	3.644		9.986	.000
	SK	.064	.078	.089	.813	.418

a. Dependent Variable: KO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	28.280	1	28.280	.661	.418 ^b
	Residual	3549.367	83	42.763		
	Total	3577.647	84			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), SK

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.089 ^a	.008	-.004	6.539	.008	.661	1	83	.418

a. Predictors: (Constant), SK

Pengujian Hipotesis Kedua

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.618	3.982		-.657	.513
	KK	1.354	.128	.758	10.597	.000

a. Dependent Variable: KO

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2057.222	1	2057.222	112.304	.000 ^b
	Residual	1520.425	83	18.318		
	Total	3577.647	84			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), KK

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	
								Sig. F Change	
1	.758 ^a	.575	.570	4.280	.575	112.304	1	83	.000

a. Predictors: (Constant), KK

Pengujian Hipotesis Ketiga

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.172	4.150		-1.246	.216
	WFH	.246	.129	.206	1.909	.060
	KO_WFH	-.001	.002	-.055	-.548	.585
	KK	1.192	.153	.668	7.789	.000

a. Dependent Variable: KO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2133.361	3	711.120	39.882	.000 ^b
	Residual	1444.286	81	17.831		
	Total	3577.647	84			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), KK, KO_WFH, WFH

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.772 ^a	.596	.581	4.223	.596	39.882	3	81	.000

a. Predictors: (Constant), KK, KO_WFH, WFH