

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sion Textil
Nama : SRI REJEKI
Program Setudi : S-1 Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sion Textil Jakarta Pusat. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 132 karyawan PT. Sion Textil Jakarta Pusat. Data akan dianalisis melalui deskriptif, uji validitas, uji reliabilita, dan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 24. Hasil uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin baik dan sesuai gaya kepemimpinan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi motivasi dari karyawan maka akan semakin baik kinerja karyawannya. Nilai koefisien dterminasi (R^2) sebesar 0,721 hal ini berarti 72,1% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel independen. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian merekomendasikan bahwa perusahaan harus memperhatikan dan memantau pekerjaan yang telah diberikan serta terjun langsung kelapangan untuk melakukan pengawasan terhadap karyawannya agar dapat bekerja secara maksimal. Dan memotivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan dapat memperhatikan yang sesuai kebijakan, memberikan penghargaan atas kinerja yang dicapai untuk memberikan motivasi terhadap karyawan sehingga dapat bekerja secara maksimal.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Title : *influence of leadership style and work motivation on the performance of employees of PT. Zion Textil*

Name : *SRI REJEKI*

Study Program : *Bachelor of Management*

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and work motivation on the performance of employees of PT. Sion Textil Central Jakarta. Researchers used perimer and secondary data with questionnaire instruments. The sampling technique uses the saturated sample method and the questionnaire tested. Data will be analyzed through descriptive, validity, reliability, and multiple linear regression tests with statistical software. The results of the F test concluded that the leadership style and work motivation simultaneously affect employee performance. While the results of the t test obtained variable work motivation individually has a positive and significant effect on employee performance. F test results obtained significant performance between the variables of leadership style and work motivation on employee performance, the coefficient of determination (R square) of 0.721, this means that 72.1% of employee performance variables can be explained by independent variables. While the rest is influenced by other variables not examined in this study. The study recommends that companies must pay attention and monitor the work that has been given and plunge directly into the field to supervise their employees in order to work optimally. And motivating work influences employee performance, therefore the company can pay attention to the appropriate policies, give awards for performance achieved to provide motivation to employees so they can work optimally.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance