

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus : PT. BANK MAYAPADA
INTERNASIONAL,TBK)**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi sebagian
Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S. M)**

Nama : EIFFELMARLIANA

NIM : 2014-11-164



**PROGRAM STUDI S-1 MANAGEMENT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
JAKARTA
2018**

