

## ABSTRAK

Pencapaian pada suatu perusahaan tidak terlepas pada pengelolaan manajerial yang baik. Kinerja pada karyawan memiliki suatu peranan yang penting untuk keberhasilan atas keberlangsungan setiap aktivitas didalam suatu organisasi. Karyawan dituntut untuk memiliki kemampuan bekerja secara optimal serta mempunyai kinerja yang tinggi. Kinerja dapat dipengaruhi melalui faktor-faktor diantaranya yaitu gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Nippon Express Indonesia baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode analisis data yang digunakan yaitu pendekatan statistik dengan jumlah sampel responden sebanyak 112 orang karyawan yang diambil menggunakan teknik slovin. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Untuk mendapatkan hasil yang akurat dalam penelitian ini menggunakan metode statistik, analisis data, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji t, dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (4) gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*Achievement in a company can not be separated from good managerial management. Employee performance has an important role for the success of the sustainability of every activity within an organization. Employees are required to have the ability to work optimally and have high performance. Performance can be influenced through factors including transformational leadership style, organizational culture and work motivation. This study aims to analyze the effect of transformational leadership style, organizational culture, and work motivation on employee performance at PT. Nippon Express Indonesia either partially or simultaneously. This study uses quantitative research with data analysis methods used, namely a statistical approach with a sample of 112 employees taken using the slovin technique. The data collection technique used is by using a questionnaire. To get accurate results in this study using statistical methods, data analysis, instrument testing, classical assumption test, t test, and multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) transformational leadership style has no effect on employee performance. (2) organizational culture has an effect on employee performance. (3) work motivation has an effect on employee performance. (4) transformational leadership style, organizational culture and work motivation have a simultaneous effect on employee performance.*

*Keywords: Transformational leadership style, organizational culture, work motivation, employee performance.*