

Lampiran 1
Penelitian Terdahulu

Tabel 2. Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Hammond <i>et al.</i> (2011)	<i>Predictors of Individual-Level Innovation at Work: A Meta-Analysis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas <i>leader member exchange</i> menunjukkan adanya pengaruh yang moderat dengan perilaku kerja inovatif. • Hubungan antara perilaku supervisor dengan perilaku kerja inovatif secara khusus berpengaruh positif dan konstan. • Hasil lainnya menyatakan bahwa korelasi antara kepribadian Dan ide lebih kuat daripada korelasi antara kepribadian dan implementasi.
2.	Agarwal <i>et al.</i> (2012)	<i>Linking LMX, innovative work behaviour and turnover intentions The mediating role of work engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara <i>leader member exchange</i> dan perilaku kerja inovatif. • Keterlibatan kerja berkorelasi positif dengan perilaku kerja inovatif. • Keterlibatan kerja memediasi hubungan <i>leader member exchange</i> dan perilaku

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			kerja inovatif.
3.	Schermuly et al. (2013)	<i>Leader-member exchange and innovative behavior: The mediating role of psychological empowerment</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil Penelitian menunjukkan adanya variabel positif yang signifikan antara hubungan <i>leader member exchange</i> dan perilaku kerja inovatif. • Hubungan <i>leader member exchange</i> secara positif terkait dengan pemberdayaan psikologis, yang mengarah pada perilaku kerja inovatif yang lebih banyak.
4.	Ratnasari & Wulansari (2019)	<i>Effect of Leader Member Exchange on Innovative Work Behaviour through Work Engagement as a Mediation</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kesimpulan dari penelitian ini menyatakan ada efek langsung dari <i>leader member exchange</i> dengan perilaku kewargaan organisasi. • Ada efek langsung dari perilaku kerja inovatif dengan perilaku kewargaan organisasi. • Ada efek langsung dari <i>leader member exchange</i> dengan perilaku kerja inovatif.

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
5.	Mulligan <i>et al.</i> (2021)	<i>The Effects of Leader-Member Exchange (LMX) on Innovative Behavior as Mediated by Mindfulness and Work Engagement</i>	<ul style="list-style-type: none">• Hasil penelitian menunjukkan bahwa perhatian dan keterlibatan bias menjadi mekanisme karakteristik <i>leader member exchange</i> yang berkualitas tinggi yang membantu memfasilitasi inovasi.
6.	Sökmen <i>et al.</i> (2021)	<i>The Relationship between Leader-Member Exchange, Innovative Work Behaviour and Career Satisfaction: A Research in Hotel Enterprises</i>	<ul style="list-style-type: none">• Berdasarkan hasil penelitian adanya hubungan positif dan signifikan antara <i>leader member exchange</i> dengan Kepuasan Karir.• Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja dan perilaku kerja inovatif.• <i>Leader member exchange</i> berkorelasi signifikan dengan perilaku kerja inovatif.

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
7.	Elshifa <i>et al.</i> (2019)	Pengaruh Kualitas kehidupan kerja Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dosen Yang Dimediasi Komitmen Organisasi (Studi pada Dosen Politeknik Pusmanu Pekalongan)	<ul style="list-style-type: none"> • Berdasarkan hasil penelitian tersebut bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif. • Perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. • Penggunaan teknoloi informasi berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. • Penggunaan teknoloi informasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi • Komitmen organisasi berpengaruh terhaddap Perilaku kerja inovatif.
8.	Ilmawan & Fajrianthi (2021)	Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Di mediasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • Pada hasil penelitian, kualitas kehidupan kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. • Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi • Komitmen organisasi

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif.
9.	Abstein et al. (2014)	<i>Innovative Work Behaviour: The Impact of Comprehensive HR System Perceptions and the Role of Work-Life Conflict</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem SDM dianggap komprehensif secara signifikan meningkatkan perilaku kerja inovatif. • Karyawan dapat menanggapi kualitas kehidupan kerja secara konstruktif dengan menjadi inovatif.
10.	Stoffers et al. (2015)	<i>Organizational Culture and Innovative Work Behavior: A Case Study of a Manufacturer of Packaging Machines</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil penelitian memnunjukkan adanya hubungan budaya organisasi dapat merangsang perilaku kerja inovatif. • Budaya keluarga akan meningkatkan perilaku kerja yang inpvatif. • Diperlukannya transisi budaya organisasi budaya saat ini untuk menuju budaya organisasi yang lebih disukai..

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
11.	Esha & Dwipayani (2021)	Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Di Pt Smart Meter	<ul style="list-style-type: none">• Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap perilaku kerja inovatif.• Budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap perilaku kerja inovatif.
12.	Prayudhayanti (2014)	Peningkatan Perilaku kerja Inovatif Melalui Budaya Organisasi	<ul style="list-style-type: none">• Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi.• Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif.• Komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.• Kepuasan kerja berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif.

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
13.	Nurdin et al. (2020)	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru Di SMA Swasta Se-Kecamatan Pamijahan Bogor	<ul style="list-style-type: none"> • Terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan terhadap perilaku kerja inovatif, artinya semakin kuat kepemimpinan makasemain tinggi pula perilaku kerja inovatif nya. • Terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi dan perilaku kerja inovatif • Kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap perilaku kerja inovatif.
14.	Rizki et al. (2019)	<i>The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture Towards Employees' Innovative work Behaviour and Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi dan kepemimpinan tidak mempengaruhi perilaku kerja inovatif. • Budaya organisasi secara signifikan mempengaruhi perilaku kerja inovatif dan perilaku kerja

Tabel 2. Lanjutan Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
			inovatif berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
15.	Asbari et al. (2019)	Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Industri 4.0	<ul style="list-style-type: none">• Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memberikan efek positif dan signifikan pada budaya organisasi• kepemimpinan memberikan efek positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif• kepemimpinan transformasional tidak mempengaruhi perilaku kerja inovatif.• Budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap perilaku kerja inovatif.• Kepemimpinan dan budaya organisasi memberikan efek positif terhadap perilaku kerja inovatif secara simultan atau bersama-sama.

Lampiran 2

Operasional Variabel

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel

No	Original	Translate	Operasionalisasi
A	Leader Member Exchange (Graen & Uhl-bien, 1995)		
1.	<i>I usually let my subordinate know where he or she stand with me</i>	Biasanya saya membiarkan bawahan saya tahu dimana dia berdiri dengan saya.	Saya selalu menyesuaikan posisi saya jika saya berhadapan dengan atasan saya.
2.	<i>I think that i understands my subordinate's problem and need.</i>	Saya berfikir bahwa saya mengerti masalah dan kebutuhan bawahan saya.	Atasan saya mengerti permasalahan pekerjaan yang saya hadapi.
3.	<i>I think that I recognizes my subordinate's potential..</i>	Saya fikir saya mengetahui potensi bawahan saya.	Atasan saya mengetahui potensi saya.
4.	<i>Regardless of how much power i has built into my position, I would be personally inclined to use my power to help subordinate solve problems in his/her work.</i>	Berapapun kekuatan yang telah saya bangun dalam diri saya, secara pribadi saya akan menggunakan kekuatan saya untuk membantu bawahan saya memecahkan masalah dalam pekerjaan	Atasan saya selalu memabantu untuk memecahkan permasalahan yang ada di dalam pekerjaan.
5.	<i>I would be willing to 'bail out" my subordinate, even at my own expense, if he or she really need it.</i>	Saya akan memberi jaminan terhadap bawahan saya bahkan dengan biaya pribadi, jika bawahan saya sangat membutuhkan sesuatu	Atasan saya selalu memberi bantuan jika saya sangat membutuhkan nya.

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

No	Original	Translate	Operasionalisasi
6.	<i>I have enough confidence in my subordinate that I would defend and justify his or her decisions if he or she were not present to do so.</i>	Atasan saya memiliki keyakinan yang cukup pada saya bahwa dia akan membela dan membenarkan keputusan saya jika saya berhalangan untuk melakukannya.	Atasan saya memiliki keyakinan yang cukup untuk membela dan membenarkan keputusan saya.
7.	<i>I have an effective working relationship with my subordinate .</i>	Saya memiliki hubungan kerja yang efektif dengan atasan saya.	Saya memiliki hubungan kerja yang efektif dengan atasan saya.
B	Kualitas kehidupan kerja (Purdy, 2017)		
1.	<i>When I do a good job, I receive the recognition that I should.</i>	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya harus menerima pengakuan.	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya harus menerima pengakuan.
2.	<i>My personal life suffers because of work.</i>	Kehidupan pribadi saya menderita karena pekerjaan.	Kehidupan pribadi saya menjadi menyenangkan karena pekerjaan saya.
3.	<i>My compensation is faif and adequate.</i>	Kompensasi saya adil dan memadai.	Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan adil dan memadai.
4.	<i>I feel torn between demands of work life and personal life.</i>	Saya merasa kehidupan pribadi dan kehidupan kerja saya terbelah.	kehidupan pribadi saya menyatu dengan kehidupan pekerjaan saya.

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

No	Original	Translate	Operasionalisasi
5.	<i>I do not feel I work an excessive number of hours per week.</i>	Saya tidak merasa kalau saya bekerja dengan jumlah jam yang berlebihan setiap minggunya.	Jam kerja saya selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan di setiap minggunya.
6.	<i>My department has a strong sense of community among all staf.</i>	Departemen saya memiliki rasa kebersamaan yang kuat di antara semua karyawan.	Perusahaan saya memiliki kebersamaan yang kuat terhadap semua karyawan.
7.	<i>Communication within organizational is good.</i>	Komunikasi di dalam organisasi saya baik.	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.
8.	<i>My department is accommodating of time off requests for family-related needs.</i>	Departemen saya mengakomodasi permintaan cuti untuk kebutuhan yang berhubungan dengan keluarga.	Perusahaan saya mengizinkan permintaan cuti untuk kebutuhan yang berhubungan dengan keluarga.
9.	<i>I'am satisfied with my department chair's leadership.</i>	Saya puas dengan kepemimpinan departemen saya.	Saya merasa puas dengan kepemimpinan atasan saya.
10.	<i>I'am satisfied with my chances for promotion.</i>	Saya puas dengan peluang promosi saya.	Saya merasa puas dengan peluang promosi jabatan yang di berikan oleh perusahaan.
C	Budaya organisasi (Lisans Tezi, 2019)		
1.	<i>The rules and procedures that exist in my company are generally written agreements.</i>	Aturan dan prosedur yang ada di perusahaan saya umumnya hanya perjanjian tertulis.	Aturan dan prosedur yang ada di perusahaan saya, sesuai dengan perjanjian yang tertulis.

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

No	Original	Translate	Operasionalisasi
2.	<i>Before any work I do while working, I tell my managers I need to consult.</i>	Sebelum pekerjaan apa pun yang saya lakukan saat bekerja, Saya perlu berkonsultasi dengan manager saya	Sebelum saya melakukan pekerjaan, saya perlu berkonsultasi dengan manajer saya.
3.	<i>Severe penalties for breach of procedures at my company exists</i>	Hukuman berat untuk pelanggaran prosedur di perusahaan saya tersedia.	Saya mendapat hukuman yang berat jika saya melanggar prosedur perusahaan.
4.	<i>My company is how I do my job or how much time and effort, it doesn't care what I spend, it only care about business result.</i>	Perusahaan saya tidak peduli dengan seberapa banyak waktu dan usaha yang sudah saya keluarkan, dan hanya memperdulikan hasil bisnis nya.	Perusahaan saya peduli dengan seberapa banyak waktu dan usaha yang sudah saya keluarkan, tanpa memperdulikan hasil bisnis nya.
5.	<i>My communication with people in my company and their representatives It is a pre-planned formal structure.</i>	Komunikasi saya dengan orang-orang di perusahaan saya dan perwakilan mereka adalah struktur formal yang telah direncanakan sebelumnya	Komunikasi saya dengan rekan kerja saya tidak hanya sekedar formalitas yang sudah direncanakan sebelumnya.
D	Perilaku kerja inovatif (Onne, 2000)		
1.	<i>My subordinate is creating new ideas for difficult issues.</i>	Bawahan saya menciptakan ide-ide baru untuk mengatasi masalah	Saya selalu menciptakan ide-ide baru untuk mengatasi masalah yang sulit.

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

No	Original	Translate	Operasionalisasi
		yang sulit.	
2.	<i>My subordinate searching out new working method, techniques, or instruments.</i>	Bawahan saya sedang mencari teknik atau instrumen dan metode kerja yang baru.	Saya selalu mencari teknik atau instrumen dan metode kerja yang baru.
3.	<i>My subordinate is generating original solutions for problems.</i>	Bawahan saya menghasilkan solusi orisinal untuk masalah.	Saya selalu memberikan solusi untuk menyelesaikan masalah.
4.	<i>My subordinate is mobilizing support for innovative ideas.</i>	Bawahan saya memobilisasi dukungan untuk ide-ide inovatif.	Saya selalu memberikan dukungan untuk ide-ide inovatif yang baru.
5.	<i>My subordinate is acquiring approval for innovative idea.</i>	Bawahan saya memperoleh persetujuan untuk ide-ide inovatif.	Saya selalu mendapat persetujuan dari atasan, jika saya menyarankan sebuah ide yang inovatif.
6.	<i>My subordinate is making important organizational members enthusiastic for innovative ideas.</i>	Bawahan saya menjadi anggota organisasi yang antusias untuk memberikan ide-ide inovatif.	Saya menjadi karyawan yang antusias akan pemberian ide-ide yang inovatif.
7.	<i>My member is transforming innovative ideas into useful applications.</i>	Anggota saya mengubah ide-ide inovatif menjadi aplikasi yang berguna.	Saya mengubah ide-ide inovatif menjadi aplikasi yang berguna.
8.	<i>My member is introducing innovative ideas into the work environment in a</i>	Anggota saya memperkenalkan ide-ide inovatif	Saya memperkenalkan ide-ide inovatif dalam lingkungan kerja secara

Tabel 3. Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

No	Original	Translate	Operasionalisasi
	<i>systemic way.</i>	kerja secara sistematis.	sistematis.
9.	<i>My member is evaluating the utility of perilaku kerja inovatif in the workplace.</i>	Anggota saya sedang mengemukakan kegunaan dari perilaku kerja yang inovatif dalam tempat kerja.	saya selalu memberikan manfaat dari perilaku kerja yang inovatif di tempat saya bekerja.

3. Lokasi tempat Anda bekerja

- a. Jakarta Barat
- b. Jakarta Pusat
- c. Jakarta Utara
- d. Jakarta Selatan
- e. Jakarta Tmur

4. Berapa Pendapatan Anda dalam sebulan

- a. < 3 juta rupiah
- b. 3-5 juta rupiah
- c. 5-7 juta rupiah
- d. > 7 Juta rupiah

B. Kuesioner

Petunjuk pengisian kuesioner:

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Setuju (S)

4= Sangat Setuju (S)

***Beri tanda X pada salah satu kolom 1-4**

Tabel 4. Kuesioner Penelitian

Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
Saya selalu menyesuaikan sikap saya jika saya berhadapan dengan atasan saya.				
Atasan saya mengerti permasalahan pekerjaan yang saya hadapi.				
Atasan saya mengetahui potensi saya.				
Atasan saya selalu membantu untuk memecahkan permasalahan yang ada di dalam pekerjaan.				
Atasan saya selalu memberi bantuan jika saya sangat membutuhkan nya.				
Atasan saya memiliki keyakinan yang cukup untuk membela dan membenarkan keputusan saya.				
Saya memiliki hubungan kerja yang efektif dengan atasan saya.				

Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya harus menerima pengakuan.				
Kehidupan pribadi saya menjadi menyenangkan karena pekerjaan saya.				
Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan adil dan memadai.				
kehidupan pribadi saya menyatu dengan kehidupan pekerjaan saya.				
Jam kerja saya selalu tepat waktu dan sesuai ketentuan di setiap minggunya.				
Perusahaan saya memiliki kebersamaan yang kuat terhadap semua karyawan.				
Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.				
Perusahaan saya mengizinkan permintaan cuti untuk kebutuhan yang berhubungan dengan keluarga.				
Saya merasa puas dengan kepemimpinan atasan saya.				
Saya merasa puas dengan peluang promosi jabatan yang di berikan oleh perusahaan.				
Aturan dan prosedur yang ada di perusahaan saya, sesuai dengan perjanjian yang tertulis.				
Sebelum saya melakukan pekerjaan, saya perlu berkonsultasi dengan manajer saya.				
Saya mendapat hukuman yang berat jika saya melanggar prosedur perusahaan.				
Perusahaan saya peduli dengan seberapa banyak waktu dan usaha yang sudah saya				

Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
keluarkan, dan tidak hanya memperdulikan hasil bisnis nya.				
Komunikasi saya dengan rekan kerja saya tidak hanya sekedar formalitas yang sudah direncanakan sebelumnya.				
Saya selalu menciptakan ide-ide baru untuk mengatasi masalah yang sulit.				
Saya selalu mencari teknik atau instrumen dan metode kerja yang baru.				
Saya selalu memberikan solusi untuk menyelesaikan masalah.				
Saya selalu memberikan dukungan untuk ide-ide inovatif yang baru.				
Saya selalu mendapat persetujuan dari atasan, jika saya menyarankan sebuah ide yang inovatif.				
Saya menjadi karyawan yang antusias akan pemberian ide-ide yang inovatif.				
Saya mengubah ide-ide inovatif menjadi aplikasi yang berguna.				
Saya memperkenalkan ide-ide inovatif dalam lingkungan kerja secara sistematis.				
Saya selalu memberikan manfaat dari perilaku kerja yang inovatif di tempat saya bekerja.				

Budaya Oragnisasi (X3)						
No	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	TOTAL
1.	3	3	2	3	2	13
2.	2	3	2	2	2	11
3.	2	2	1	3	1	9
4.	2	4	3	2	2	13
5.	4	2	2	3	4	15
6.	2	3	3	2	2	12
7.	3	4	4	4	4	19
8.	3	3	2	3	2	13
9.	1	3	3	1	1	9
10.	2	3	3	2	1	11
11.	3	3	3	3	3	15
12.	4	4	3	4	4	19
13.	4	4	4	4	4	20
14.	2	3	4	1	1	11
15.	2	3	3	2	2	12
16.	4	3	3	3	3	16
17.	4	1	3	2	4	14
18.	2	3	2	2	2	11
19.	3	3	3	3	3	15
20.	3	4	4	2	2	15
21.	3	3	3	3	2	14
22.	3	2	2	2	3	12
23.	2	3	2	3	2	12
24.	3	3	4	3	3	16
25.	4	3	3	3	1	14
26.	2	3	2	1	2	10
27.	4	4	4	1	3	16
28.	2	3	2	2	2	11
29.	2	2	2	4	2	12
30.	4	4	4	4	4	20

Tabel.6
Tabulasi Data 155 Responden

Leader Member Exchange (X1)								
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	TOTAL
1	4	2	3	4	3	4	3	23
2	3	4	3	4	3	4	3	24
3	3	2	4	2	3	1	4	19
4	4	2	3	4	3	2	4	22
5	4	3	4	3	2	3	4	23
6	4	3	4	3	4	3	4	25
7	4	3	2	3	4	3	4	23
8	3	4	2	4	3	4	3	23
9	4	3	2	4	3	1	2	19
10	4	3	4	3	4	3	4	25
11	4	3	4	3	4	3	2	23
12	4	3	4	3	2	4	3	23
13	4	3	4	3	4	3	2	23
14	4	3	4	3	4	3	4	25
15	3	4	3	4	3	2	4	23
16	3	4	3	2	1	4	3	20
17	3	4	3	4	3	4	3	24
18	4	2	1	4	3	2	4	20
19	3	4	3	2	4	3	4	23
20	4	1	2	3	1	3	4	18
21	3	4	3	4	3	3	4	24
22	4	3	4	3	4	3	4	25
23	4	3	4	3	4	3	4	25
24	4	4	3	4	3	4	3	25
25	3	2	3	2	3	4	4	21
26	4	3	4	3	4	3	4	25
27	3	4	3	4	3	4	3	24
28	4	3	4	3	4	3	4	25
29	4	3	4	3	4	3	4	25
30	4	3	4	3	4	3	4	25
31	4	3	2	3	2	3	2	19
32	4	2	3	4	3	4	3	23
33	4	3	4	3	4	3	4	25
34	4	3	4	3	4	3	2	23

Leader Member Exchange (X1)								
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	TOTAL
35	3	4	3	4	3	4	3	24
36	4	3	4	3	4	3	4	25
37	3	2	3	4	3	2	3	20
38	3	2	3	4	3	1	3	19
39	3	4	3	2	2	3	4	21
40	4	3	4	3	4	3	4	25
41	4	2	3	4	3	4	3	23
42	4	3	2	3	4	3	4	23
43	4	2	3	4	3	4	3	23
44	4	3	4	3	2	4	3	23
45	4	3	4	2	3	4	3	23
46	4	3	4	3	4	2	4	24
47	3	2	3	3	1	3	4	19
48	3	1	3	2	4	2	3	18
49	4	4	3	4	3	4	3	25
50	3	2	3	2	3	4	3	20
51	3	3	4	3	4	3	4	24
52	4	3	1	3	2	3	4	20
53	4	3	4	3	2	3	4	23
54	4	3	4	2	4	3	4	24
55	4	3	4	3	4	3	4	25
56	4	1	3	2	3	1	3	17
57	4	3	2	3	4	3	3	22
58	4	3	2	3	1	3	4	20
59	4	3	4	3	4	3	4	25
60	4	2	1	2	1	2	3	15
61	4	2	4	2	1	2	3	18
62	3	2	3	4	3	4	3	22
63	3	2	3	4	3	1	3	19
64	4	3	4	3	4	3	4	25
65	4	3	2	4	3	2	4	22
66	4	2	3	4	3	4	3	23
67	4	3	4	3	4	3	4	25
68	4	2	3	4	3	2	4	22
69	3	3	2	3	2	3	4	20
70	4	3	4	1	2	1	4	19
71	3	4	3	4	3	4	3	24

Leader Member Exchange (X1)								
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	TOTAL
72	4	4	2	4	3	4	3	24
73	2	1	4	3	4	2	3	19
74	4	3	4	2	4	3	4	24
75	4	3	4	2	3	2	3	21
76	4	3	2	3	4	1	3	20
77	3	4	3	4	3	4	3	24
78	4	4	3	4	3	4	3	25
79	4	3	4	3	4	2	3	23
80	4	3	4	3	4	3	4	25
81	3	4	4	3	4	3	2	23
82	4	2	3	4	3	4	3	23
83	3	2	3	3	4	3	4	22
84	3	3	4	3	4	3	4	24
85	4	3	4	3	4	3	4	25
86	4	2	3	2	3	4	3	21
87	2	1	3	1	2	1	2	12
88	3	3	4	3	4	3	4	24
89	4	2	4	3	2	3	2	20
90	4	3	4	3	4	3	4	25
91	3	4	3	4	2	1	3	20
92	4	3	2	3	4	3	4	23
93	4	3	4	2	1	3	4	21
94	4	3	4	3	3	2	3	22
95	4	3	4	3	2	3	4	23
96	4	3	4	3	3	4	3	24
97	4	3	4	3	4	3	4	25
98	4	3	4	4	2	4	3	24
99	2	4	3	1	2	1	3	16
100	3	3	4	3	4	3	4	24
101	4	3	4	3	2	3	3	22
102	3	3	4	3	4	3	4	24
103	4	3	4	3	3	4	3	24
104	4	3	4	3	4	3	4	25
105	4	3	2	4	3	4	3	23
106	3	4	3	4	3	4	3	24
107	4	3	4	3	4	3	4	25
108	4	2	4	3	2	4	3	22

Leader Member Exchange (X1)								
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	TOTAL
109	3	4	3	2	4	3	4	23
110	4	3	4	3	4	3	4	25
111	4	3	4	3	4	3	3	24
112	4	2	4	3	4	3	4	24
113	4	3	4	3	4	3	4	25
114	4	3	4	3	3	4	3	24
115	3	4	3	3	4	3	4	24
116	4	3	2	4	3	4	3	23
117	3	2	1	2	1	2	1	12
118	4	3	3	4	3	2	3	22
119	4	3	2	4	3	4	2	22
120	4	3	2	4	3	4	3	23
121	3	4	3	3	4	3	4	24
122	3	4	2	3	1	3	2	18
123	4	3	4	3	4	2	3	23
124	4	3	2	3	3	4	3	22
125	4	1	3	4	2	3	4	21
126	4	4	3	4	3	4	3	25
127	4	3	4	3	4	3	4	25
128	4	3	4	3	4	3	4	25
129	4	3	4	3	4	3	4	25
130	3	4	3	4	3	4	3	24
131	3	4	3	3	3	4	4	24
132	3	4	3	4	3	4	3	24
133	3	4	3	4	4	3	4	25
134	3	4	3	4	3	4	3	24
135	2	3	4	3	4	3	4	23
136	4	3	4	3	4	3	4	25
137	3	4	3	4	3	4	3	24
138	4	4	3	4	2	3	4	24
139	4	3	4	3	4	3	4	25
140	4	3	4	3	4	3	4	25
141	3	2	4	3	4	3	4	23
142	3	4	2	3	4	3	3	22
143	3	4	2	3	4	3	4	23
144	4	3	4	2	3	4	3	23
145	3	4	3	4	3	4	3	24

Leader Member Exchange (X1)								
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	TOTAL
146	4	3	4	3	4	3	4	25
147	3	4	3	4	3	4	3	24
148	4	3	4	3	4	3	4	25
149	3	4	3	4	3	4	3	24
150	3	4	3	4	3	4	3	24
151	3	4	3	4	3	4	3	24
152	4	3	4	3	4	3	3	24
153	3	2	4	3	4	3	4	23
154	4	2	3	2	3	4	3	21
155	3	3	4	2	4	3	4	23

Kualitas Kehidupan Kerja (X2)											
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	TOTAL
1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
3	1	2	1	2	4	3	4	3	2	1	23
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
5	1	3	4	2	3	4	3	4	3	4	31
6	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	34
7	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
8	2	3	4	2	4	3	4	3	4	2	31
9	3	2	3	2	1	3	4	3	1	2	24
10	2	3	2	3	1	2	3	4	3	2	25
11	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
12	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
13	3	4	3	2	4	3	2	4	3	4	32
14	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	34
15	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
16	4	2	3	2	4	3	2	4	3	4	31
17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
18	2	3	2	3	2	3	2	4	3	1	25
19	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
20	3	2	4	2	1	3	3	2	4	2	26
21	2	1	3	4	2	3	4	3	2	3	27
22	3	4	3	4	3	4	2	1	3	4	31

Kualitas Kehidupan Kerja (X2)											
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	TOTAL
23	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	31
24	2	3	3	4	2	3	4	3	4	3	31
25	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	31
26	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	33
27	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	33
28	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	33
29	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
30	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	31
31	3	2	3	2	1	2	3	4	3	1	24
32	1	2	3	2	4	3	4	3	4	3	29
33	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	34
34	2	1	2	3	4	3	4	3	2	3	27
35	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
36	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
37	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	33
38	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	34
39	3	2	3	4	3	4	3	4	2	3	31
40	4	1	4	2	4	3	4	3	4	3	32
41	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
42	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	33
43	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
44	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
45	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
46	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
47	2	4	3	2	3	4	3	2	3	4	30
48	4	3	2	4	2	3	2	3	2	3	28
49	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	33
50	2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	32
51	2	3	4	2	1	4	3	4	3	2	28
52	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	34
53	3	2	3	1	3	4	3	4	2	3	28
54	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
55	1	2	3	4	2	4	3	4	2	3	28
56	2	4	3	4	3	2	3	4	3	2	30
57	2	4	3	1	3	4	3	2	4	3	29
58	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
59	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35

Kualitas Kehidupan Kerja (X2)											
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	TOTAL
60	2	4	2	1	3	1	2	4	3	1	23
61	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	33
62	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	34
63	2	3	2	1	2	3	2	3	4	3	25
64	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
65	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
66	2	3	2	1	3	4	3	4	3	2	27
67	3	4	3	1	3	4	3	4	3	4	32
68	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
69	2	3	4	2	3	4	3	2	4	3	30
70	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	34
71	1	2	3	4	2	3	4	3	4	3	29
72	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
73	3	2	1	2	3	2	4	3	4	3	27
74	3	1	3	4	2	3	4	3	4	3	30
75	4	3	4	2	3	4	2	3	4	2	31
76	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
77	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
78	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	33
79	3	4	3	2	4	3	4	2	4	3	32
80	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
81	4	2	3	3	2	3	4	3	1	2	27
82	4	3	4	2	1	3	4	3	4	3	31
83	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	33
84	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	31
85	2	1	2	2	4	3	4	3	4	3	28
86	4	2	3	4	3	4	3	3	2	3	31
87	3	2	1	3	4	2	1	4	1	2	23
88	3	3	2	1	4	3	4	3	4	3	30
89	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	33
90	2	1	2	1	4	2	3	4	3	4	26
91	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	33
92	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
93	3	4	1	2	4	2	4	3	2	4	29
94	4	1	3	3	4	3	4	3	2	3	30
95	3	4	3	4	3	2	1	3	4	3	30
96	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	34

Kualitas Kehidupan Kerja (X2)											
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	TOTAL
97	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
98	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35
99	3	4	2	3	4	1	2	1	2	3	25
100	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	34
101	4	2	4	3	2	3	4	3	2	3	30
102	3	2	3	4	2	3	4	3	4	3	31
103	4	2	3	4	2	3	4	3	4	3	32
104	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
105	2	4	3	4	2	4	3	4	3	2	31
106	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
107	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	33
108	3	4	3	3	1	3	4	3	1	2	27
109	2	4	3	2	1	3	4	3	4	3	29
110	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	34
111	3	4	3	3	2	4	3	4	3	4	33
112	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	34
113	4	3	4	1	3	3	4	3	2	4	31
114	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
115	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34
116	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
117	4	3	2	4	1	2	4	3	1	2	26
118	4	3	2	4	2	3	4	3	2	4	31
119	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	31
120	4	3	4	2	3	4	3	2	4	3	32
121	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
122	4	1	3	4	2	3	4	3	2	1	27
123	1	4	3	1	2	3	2	3	4	3	26
124	4	2	3	1	2	3	4	3	4	3	29
125	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	34
126	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
127	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	35
128	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
129	4	3	4	3	4	3	2	4	3	4	34
130	3	4	3	4	3	2	4	3	4	3	33
131	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
132	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
133	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	32

Kualitas Kehidupan Kerja (X2)											
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	TOTAL
134	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	33
135	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	33
136	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
137	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	33
138	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
139	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
140	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
141	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	33
142	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	33
143	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
144	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	33
145	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	34
146	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
147	3	4	3	4	3	2	4	3	4	3	33
148	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
149	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
150	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
151	3	4	3	4	3	2	4	3	4	3	33
152	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
153	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
154	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
155	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	33

Budaya Organisasi (X3)							Perilaku Kerja Inovatif (Y)									
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	TOTAL	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	TOTAL
1	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
2	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	2	4	30
3	2	3	4	2	1	12	4	3	2	1	2	4	1	3	2	22
4	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
5	3	4	3	2	3	15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
6	3	2	1	3	4	13	4	3	4	3	4	3	4	3	2	30
7	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	2	3	30
8	4	3	2	1	3	13	3	4	3	4	3	2	3	4	3	29
9	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	2	1	2	4	2	25
10	3	2	1	2	4	12	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
11	3	4	3	2	3	15	2	4	3	4	3	4	3	2	3	28
12	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
13	3	4	3	4	3	17	3	2	3	4	3	4	3	4	3	29
14	1	3	4	2	3	13	3	4	3	4	3	2	3	4	3	29
15	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
16	4	2	3	3	4	16	4	3	4	2	1	3	4	3	2	26
17	4	3	4	3	2	16	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
18	2	4	1	2	4	13	1	4	3	1	4	2	4	2	3	24
19	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
20	1	4	2	4	3	14	2	3	2	4	3	4	2	4	3	27
21	4	3	4	2	3	16	3	4	3	4	3	4	3	2	3	29
22	3	4	3	2	4	16	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
23	3	4	3	2	3	15	3	2	3	4	2	3	2	4	3	26
24	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	2	4	3	30
25	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	2	4	3	4	3	30
26	4	3	4	3	2	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
27	3	4	3	2	3	15	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
28	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
29	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	2	4	3	30
30	2	3	4	2	3	14	4	3	4	3	4	3	1	2	3	27
31	4	3	4	2	3	16	3	4	3	4	2	3	2	4	3	28
32	3	2	4	3	4	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
33	4	2	3	4	3	16	4	3	4	3	4	3	2	4	3	30
34	4	3	2	4	3	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
35	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
36	4	3	4	3	4	18	3	4	4	2	4	3	4	3	2	29
37	3	4	3	2	3	15	3	4	2	3	3	4	2	3	4	28

Budaya Organisasi (X3)							Perilaku Kerja Inovatif (Y)									
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	TOTAL	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	TOTAL
38	3	4	3	1	2	13	4	3	4	3	2	3	4	3	4	30
39	2	4	3	4	3	16	4	3	4	3	2	4	3	2	4	29
40	1	3	3	1	2	10	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
41	3	4	3	2	4	16	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
42	3	3	4	2	3	15	3	2	3	4	2	1	2	4	3	24
43	4	3	4	3	4	18	4	3	4	2	4	3	4	3	4	31
44	3	4	2	4	3	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
45	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
46	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
47	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	2	3	4	3	4	30
48	4	3	1	3	2	13	4	3	2	3	2	3	2	4	2	25
49	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
50	3	4	3	4	3	17	4	3	2	4	3	4	3	4	3	30
51	4	2	4	3	4	17	3	4	3	4	2	3	2	1	3	25
52	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
53	3	4	3	2	3	15	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
54	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
55	2	4	3	4	3	16	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
56	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
57	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
58	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
59	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
60	4	1	2	1	3	11	3	4	3	2	3	2	1	2	4	24
61	3	4	3	2	3	15	3	4	3	4	2	3	2	3	4	28
62	3	4	2	3	4	16	2	3	4	3	4	3	4	3	4	30
63	1	2	3	1	2	9	4	3	4	3	2	3	2	3	4	28
64	4	2	3	4	3	16	4	2	4	3	4	3	4	2	3	29
65	4	3	4	4	3	18	3	2	4	3	4	3	4	3	4	30
66	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	2	1	3	27
67	4	3	1	3	4	15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
68	4	3	4	3	4	18	4	3	4	2	3	4	2	3	4	29
69	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	2	3	4	3	29
70	3	4	3	1	2	13	3	4	3	4	3	4	3	2	4	30
71	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
72	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
73	1	2	3	2	4	12	3	2	3	2	3	2	3	2	4	24
74	3	2	4	3	4	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31

Budaya Organisasi (X3)							Perilaku Kerja Inovatif (Y)									
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	TOTAL	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	TOTAL
75	4	3	2	3	3	15	3	2	2	3	2	3	4	3	2	24
76	4	3	4	3	4	18	2	3	2	3	2	3	2	4	3	24
77	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
78	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
79	4	3	1	2	3	13	4	3	4	3	2	3	4	3	4	30
80	3	4	3	2	4	16	2	3	4	3	4	3	4	3	4	30
81	4	3	4	2	3	16	3	4	3	4	3	2	4	3	4	30
82	4	3	4	3	4	18	2	3	2	4	2	4	2	4	2	25
83	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
84	3	4	3	2	4	16	4	3	4	3	4	2	4	3	4	31
85	4	3	4	3	4	18	4	3	4	1	2	4	3	4	3	28
86	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	2	4	3	4	3	30
87	2	3	2	1	2	10	3	2	3	4	2	4	3	4	3	28
88	3	4	2	1	2	12	4	3	2	3	2	3	4	3	2	26
89	3	4	3	2	3	15	3	4	3	1	3	4	3	4	3	28
90	2	1	2	4	3	12	2	4	3	2	3	2	4	2	3	25
91	3	4	3	4	3	17	4	3	2	3	4	3	4	3	2	28
92	4	3	4	3	1	15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
93	3	3	4	2	3	15	4	3	4	2	1	4	3	2	4	27
94	2	4	3	4	3	16	3	4	3	4	2	4	3	4	3	30
95	1	3	4	2	3	13	4	3	4	3	4	3	2	4	3	30
96	2	4	3	4	3	16	4	3	2	4	3	4	3	4	3	30
97	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	4	32
98	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	2	4	30
99	3	4	3	2	2	14	2	1	3	4	3	2	3	4	3	25
100	2	3	4	3	2	14	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
101	3	4	3	2	3	15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
102	3	4	3	2	4	16	4	3	2	4	3	4	3	4	3	30
103	4	3	4	3	2	16	2	3	4	3	4	3	2	4	3	28
104	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
105	2	3	2	3	4	14	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
106	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	2	1	3	27
107	4	3	4	3	4	18	4	3	2	3	2	4	2	3	4	27
108	2	3	1	2	3	11	3	4	3	4	3	2	4	3	4	30
109	3	4	3	2	3	15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
110	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32
111	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32

Budaya Organisasi (X3)							Perilaku Kerja Inovatif (Y)									
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	TOTAL	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	TOTAL
112	4	3	4	3	3	17	3	4	3	4	3	3	4	2	3	29
113	2	3	4	3	2	14	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
114	4	3	4	3	4	18	4	3	4	2	3	4	3	2	3	28
115	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
116	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	2	4	3	4	3	30
117	4	3	4	1	3	15	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
118	1	3	4	3	4	15	4	3	4	3	4	2	4	3	4	31
119	1	3	4	3	4	15	4	3	4	3	4	3	2	4	3	30
120	3	4	3	4	3	17	2	3	4	3	4	3	2	4	3	28
121	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
122	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	2	4	3	2	4	29
123	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
124	3	4	3	2	3	15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
125	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
126	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	2	4	3	4	3	30
127	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
128	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
129	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
130	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
131	4	3	4	3	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31
132	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
133	3	2	4	3	4	16	3	4	3	4	4	3	4	3	4	32
134	3	4	3	4	2	16	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
135	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
136	4	3	4	2	4	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
137	3	4	4	4	4	19	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
138	4	4	4	3	4	19	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
139	3	3	4	4	4	18	3	4	3	4	3	4	2	4	3	30
140	3	4	4	3	4	18	4	3	4	3	3	4	3	4	3	31
141	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
142	3	3	4	4	3	17	3	2	4	3	4	3	3	4	3	29
143	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	2	4	3	4	30
144	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
145	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	2	30
146	4	3	4	3	4	18	2	3	4	3	4	3	4	3	3	29
147	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
148	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31

Budaya Organisasi (X3)							Perilaku Kerja Inovatif (Y)									
No.	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	TOTAL	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	TOTAL
149	2	3	4	3	4	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
150	4	3	4	3	3	17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
151	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
152	3	2	4	3	4	16	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
153	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
154	3	4	3	4	3	17	4	2	3	4	3	4	3	4	3	30
155	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32

Lampiran 5
Hasil Output Olah data

Tabel.7
HASIL UJI VALIDITAS

No	Pernyataan	rhitung	rtabel	Keterangan
1	Saya selalu menyesuaikan sikap saya jika saya berhadapan dengan atasan saya.	0,488	0,361	VALID
2	Atasan saya mengerti permasalahan pekerjaan yang saya hadapi.	0,762	0,361	VALID
3	Atasan saya mengetahui potensi saya.	0,834	0,361	VALID
4	Atasan saya selalu membantu untuk memecahkan permasalahan yang ada di dalam pekerjaan.	0,759	0,361	VALID
5	Atasan saya selalu memberi bantuan jika saya sangat membutuhkan nya.	0,593	0,361	VALID
6	Atasan saya memiliki keyakinan yang cukup untuk membela dan membenarkan keputusan saya.	0,705	0,361	VALID
7	Saya memiliki hubungan kerja yang efektif dengan atasan saya.	0,713	0,361	VALID
8	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya harus menerima pengakuan.	0,624	0,361	VALID
9	Kehidupan pribadi saya menjadi menyenangkan karena pekerjaan saya.	0,713	0,361	VALID
10	Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan adil dan memadai.	0,684	0,361	VALID
11	kehidupan pribadi saya menyatu dengan kehidupan pekerjaan saya.	0,391	0,361	VALID
12	Jam kerja saya selalu tepat waktu dan sesuai ketentuan di setiap minggunya.	0,751	0,361	VALID
13	Perusahaan saya memiliki kebersamaan yang kuat terhadap semua karyawan.	0,577	0,361	VALID
14	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.	0,830	0,361	VALID
15	Perusahaan saya mengizinkan permintaan cuti untuk kebutuhan yang berhubungan dengan keluarga.	0,484	0,361	VALID
16	Saya merasa puas dengan kepemimpinan atasan saya.	0,820	0,361	VALID
17	Saya merasa puas dengan peluang promosi jabatan yang di berikan oleh perusahaan.	0,860	0,361	VALID
18	Aturan dan prosedur yang ada di perusahaan saya, sesuai dengan perjanjian yang tertulis.	0,746	0,361	VALID
19	Sebelum saya melakukan pekerjaan, saya perlu berkonsultasi dengan manajer saya.	0,482	0,361	VALID

No	Pernyataan	rhitung	rtabel	Keterangan
20	Saya mendapat hukuman yang berat jika saya melanggar prosedur perusahaan.	0,607	0,361	VALID
21	Perusahaan saya peduli dengan seberapa banyak waktu dan usaha yang sudah saya keluarkan, dan tidak hanya memperdulikan hasil bisnis nya.	0,614	0,361	VALID
22	Komunikasi saya dengan rekan kerja saya tidak hanya sekedar formalitas yang sudah direncanakan sebelumnya.	0,798	0,361	VALID
23	Saya selalu menciptakan ide-ide baru untuk mengatasi masalah yang sulit.	0,697	0,361	VALID
			0,361	VALID
24	Saya selalu mencari teknik atau instrumen dan metode kerja yang baru.	0,493	0,361	VALID
25	Saya selalu memberikan solusi untuk menyelesaikan masalah.	0,563	0,361	VALID
26	Saya selalu memberikan dukungan untuk ide-ide inovatif yang baru.	0,745	0,361	VALID
28	Saya selalu mendapat persetujuan dari atasan, jika saya menyarankan sebuah ide yang inovatif.	0,547	0,361	VALID
28	Saya menjadi karyawan yang antusias akan pemberian ide-ide yang inovatif.	0,637	0,361	VALID
29	Saya mengubah ide-ide inovatif menjadi aplikasi yang berguna.	0,732	0,361	VALID
30	Saya memperkenalkan ide-ide inovatif dalam lingkungan kerja secara sistematis.	0,793	0,361	VALID
31	Saya selalu memberikan manfaat dari perilaku kerja yang inovatif di tempat saya bekerja.	0,690	0,361	VALID

Tabel.8
HASIL UJI RELIABILITAS

Leader Member Exchange (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	7

Kualitas Kehidupan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.913	10

Budaya Organisasi (X3)

Perilaku Kerja Inovatif (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.669	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.825	9

Tabel.9 HASIL UJI ANALISIS KARAKTERISTIK RESPONDEN

Statistics					
		Jenis.Kelamin	Usia	Lokasi.Bekerja	Pendapatan.Sebulan
N	Valid	155	155	155	155
	Missing	0	0	0	0

Jenis.Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	69	44.5	44.5	44.5
	Wanita	86	55.5	55.5	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25	73	47.1	47.1	47.1
	26-30	43	27.7	27.7	74.8
	31-35	33	21.3	21.3	96.1
	36-40	6	3.9	3.9	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

Lokasi.Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jakarta Barat	31	20.0	20.0	20.0
	Jakarta Pusat	31	20.0	20.0	40.0
	Jakarta Selatan	31	20.0	20.0	60.0
	Jakarta Timur	31	20.0	20.0	80.0
	Jakarta Utara	31	20.0	20.0	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

Pendapatan.Sebulan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-5 Juta Rupiah	70	45.2	45.2	45.2
	5-7 Juta Rupiah	85	54.8	54.8	100.0
	Total	155	100.0	100.0	

Tabel.10 HASIL UJI ASUMSI KLASIK

No	Uji	Indikator	Hasil	Keterangan
1.	Uji Normalitas	Asymp. Sig (2-tailed)	0,072	Terdistribusi Normal
2.	Uji Multikolinearitas	VIF/ Tolerance	LMX: 1,381/0,724 Kualitas kehidupan kerja: 1,702/0,588 Budaya Organisasi: 1,415/0,707	Tidak terjadi multikolinearitas
3.	Uji Heteroskedastisitas	Asymp. Sig (2-tailed)	LMX: 0,190 Kualitas kehidupan kerja: 0,092 Budaya Organisasi: 0,138	Tidak terjadi heteroskedastisitas

Tabel.11 HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.502 ^a	.252	.237	.21667

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.382	3	.794	16.917	.000 ^b
	Residual	7.089	151	.047		
	Total	9.471	154			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.900	.200		9.502	.000
	Leader Member Exchange	.124	.059	.178	2.117	.036
	Kualitas Kehidupan Kerja	.111	.039	.263	2.861	.005
	Budaya Organisasi	.112	.053	.178	2.120	.036

Lampiran 6 Laporan Cek Plagiarisme

ARTIKA_20180101008_MANAJEMEN			
ORIGINALITY REPORT			
19%	19%	%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	123dok.com Internet Source		1%
2	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source		1%
3	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source		1%
4	ejournal.unitomo.ac.id Internet Source		1%
5	media.neliti.com Internet Source		1%
6	repository.uinbanten.ac.id Internet Source		1%
7	repository.upy.ac.id Internet Source		<1%
8	digilib.uinsby.ac.id Internet Source		<1%
9	repository.radenintan.ac.id Internet Source		<1%

10	eprints.perbanas.ac.id Internet Source	<1 %
11	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
12	journals2.usm.ac.id Internet Source	<1 %
13	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
14	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
15	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1 %
16	core.ac.uk Internet Source	<1 %
17	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	<1 %
18	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
19	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
20	konsultasiskripsi.com Internet Source	<1 %
21	Submitted to Universitas Putera Batam	<1 %

Student Paper

		<1 %
22	id.scribd.com Internet Source	<1 %
23	www.neliti.com Internet Source	<1 %
24	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1 %
25	cdn.undiknas.ac.id Internet Source	<1 %
26	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source	<1 %
27	jurnal.unej.ac.id Internet Source	<1 %
28	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %
29	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
30	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<1 %
31	jurnal.uts.ac.id Internet Source	<1 %
32	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %

45	jurnal.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
46	jurnalmadani.org Internet Source	<1 %
47	stmikdharmapalariau.ac.id Internet Source	<1 %
48	www.jurnalekonomi.unisla.ac.id Internet Source	<1 %
49	adoc.pub Internet Source	<1 %
50	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
51	repository.usu.ac.id Internet Source	<1 %
52	repository.wima.ac.id Internet Source	<1 %
53	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
54	fr.scribd.com Internet Source	<1 %
55	garuda.ristekbrin.go.id Internet Source	<1 %
56	id.123dok.com Internet Source	<1 %

57	journals.usm.ac.id Internet Source	<1 %
58	jurnal.unpand.ac.id Internet Source	<1 %
59	library.universitaspertamina.ac.id Internet Source	<1 %
60	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off Exclude matches Off
Exclude bibliography Off