

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa dan mengeksplorasi bagaimana dampak kinerja para guru yang dipengaruhi oleh *employee engagement*, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi yang telah beradaptasi pada era pandemi COVID-19 ini.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kausalitas yaitu untuk menjelaskan pengaruh antar variabel. Penelitian ini menggunakan metode *survey* sebagai teknik pengumpulan data, dengan kuesioner sebagai alat instrumen dan disebarakan secara *online*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 120 guru SMP Swasta di Kecamatan Cikupa. metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model (SEM)*.

Penelitian ini ditemukan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMP Swasta dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMP Swasta di era pandemi COVID-19. Sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Swasta di era pandemi COVID-19.

Berdasarkan pada hasil penelitian ini kepala sekolah perlu untuk berfokus dalam peningkatan *employee engagement* dan kemampuannya dalam kepemimpinan gaya transformasional karena itu sesuai dengan kondisi pandemi COVID-19 saat ini dan juga kepala perlu untuk melakukan penyesuaian terhadap budaya organisasinya agar dapat berpengaruh terhadap kinerja para guru SMP di Swasta.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Guru.

ABSTRAC

This study aimed to analyze and explore the effect how impact of teachers' performance influenced by employee engagement, transformational leadership style and organizational culture that has adapted to the COVID-19 pandemic era.

This study used a causality approach to explain the influence between variables. This study used a survey method as a data collection technique, with a questionnaires as a instrument and distributed online. The sample in this study amounted to 120 teachers of private junior high schools in Cikupa District. The method of analysis used is the Structural Equation Model (SEM).

This study found that employee engagement has a positive effect on the performance of private junior high school teachers and transformational leadership style has a positive effect on the performance of private junior high school teachers in the COVID-19 pandemic era. Meanwhile, organizational culture has no effect on the performance of private junior high school teachers in the COVID-19 pandemic era.

Based on the results of this study, principals need to focus on increasing employee involvement and their ability in transformational style leadership because it is in accordance with the current COVID-19 pandemic conditions and also principals need to make adjustments to organizational culture so that it can affect the performance of junior high school teachers in the private sector.

Keyword: *Employee Engagement, Transformational Leadership Style, Organization Culture, Teacher Performance*