

Lampiran 1

Daftar Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Metode Analisis	Hasil
1	(Pitoy Et Al., 2016)	<i>Effect Of Workload, Work Competency, Work Environment And Work Motivation On Employee Performance.</i> <i>International Journal Of Development And Public Policy</i>	Analisis Regresi Linier Berganda	Menunjukkan bahwa beban kerja, kompetensi kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja staf farmasi.
2	(Adha Et Al., 2019)	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal Penelitian Ekonomi	Analisis Regresi Linier Berganda	Hasil pengujian penelitian variabel lingkungan kerja, membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3	(Inggrid Et Al., 2018)	Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja Pada Karyawan <i>Journal Of Business & Management Volume</i>	Analisis Jalur	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
4	(Idris Et Al., 2020)	<i>The Mediating Role Of Job Satisfaction On Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia</i>	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	Hasil menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Hal ini

		<i>Journal Entrepreneurship And Sustainability Issues</i>		juga mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan
5	(Chandra, 2016)	<i>The Influence Of Leadership Styles, Work Environment And Job Satisfaction Of Employee Performance</i> <i>Journal International Education Studies</i>	Analisis Regresi Linier Berganda	Hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh juga terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
6	(Poakita Et Al., 2019)	Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esta Group Jaya Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi	Analisis Regresi Linear Berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial stres kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
7	(Hon Et Al., 2013)	<i>The Effects Of Group Conflict And Work Stress On Employee Performance</i> <i>Journal Cornell Hospitality Quarterly</i>	Model Linier Hirarki	Hasil penelitian konflik dan stres berbasis hubungan umumnya mengarah pada hasil negatif bagi karyawan dan organisasi
8	(Sari Et Al., 2021)	<i>The Effect Of Job Stress To Employee Performance:</i> <i>Journal IOP Conference Series: Earth And Environmental Science</i>	Analisis Data Struktural Parsial	Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
9	(Iskamto,	<i>Stress And Its Impact</i>	Analisis	Hasil pengujian

	2021)	<i>On Employee Performance</i> <i>Journal Of Social And Management Studies</i>	Pengujian Hipotesis	menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan.
10	(Shahid Et Al., 2011)	<i>Work Stress And Employee Performance In Banking Sector Evidence From District Faisalabad, Pakistan.</i> <i>Journal Asian Journal Of Business And Mangement Sciences</i>	Analisis Regresi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua komponen stres menyebabkan stres besar pada bankir dan kemudian menurunkan kinerjanya.
11	(Munandar Et Al., 2019)	<i>The Effect Of Work Stress, Work Load And Work Environment On Job Satisfaction And It's Implication On The Employee Performance Of Aceh Investment And One Stop Services Agency</i> <i>Journal Islamic Guidance And Counseling</i>	Model Persamaan Struktural (SEM)	Hasil penelitian menemukan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan.
12	(Li Et Al., 2013)	<i>Cross-Domain Effects Of Work-Family Conflict On Organizational Commitment And Performance</i> <i>Journal Social Behavior And Personality</i>	Analisis Regresi Berganda	Hasil menunjukkan bahwa <i>work-family conflict</i> berhubungan negatif dengan kinerja tugas mereka di tempat kerja.
13	(Siahaan, 2018)	<i>Evaluating The Effect Of Work-Family Conflict And Emotional Intelligence In Workplace: Review To Increase Employees' Performance</i> <i>Journal Op Conference Series: Earth And</i>	<i>Path Analysis Method</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa model dapat menjelaskan 14,6% varians dalam kinerja karyawan. Konflik peran yang dialami perempuan membebani pikirannya dan mempengaruhi

		<i>Environmental Science</i>		kecerdasan emosionalnya secara negatif.
--	--	------------------------------	--	---

Lampiran 2

Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

Operasional Variabel Kinerja Karyawan

Variabel	Indikator	Operasional	Skala
Kinerja karyawan (Kandiah et al., 2016)	Kualitas Kerja	-Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik	Likert
	Ketetapan Waktu	-Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan	Likert
	Inisiatif	-Mampu mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur -Mampu mencapai target yang ditentukan	Likert
	Kemampuan	-Mampu menyelesaikan pekerjaan secara individu tanpa meminta bantuan orang lain	Likert
	Komunikasi	-Mampu melakukan komunikasi terhadap atasan dan rekan kerja	Likert

Operasional Variabel Lingkungan Kerja

Variabel	Indikator	Operasional	Skala
Lingkungan kerja (Nitisemito, 2011)	Suasana Kerja	-Tingkat kebersihan di lingkungan tempat kerja sudah baik -Kenyamanan dalam ruang kerja tercipta dengan baik	Likert
	Hubungan dengan rekan kerja	-Terciptanya hubungan kekeluargaan di tempat kerja -Hubungan yang baik diantara rekan kerja mampu meningkatkan semangat bekerja	Likert
	Tersedianya fasilitas kerja	-Kelengkapan fasilitas yang ada di tempat kerja sudah baik -Fasilitas yang memadai dapat membantu kelancaran dalam	Likert

		melakukan pekerjaan	
--	--	---------------------	--

Operasional Variabel Stress Kerja

Variabel	Dimensi	Operasional	Skala
Stress Kerja (Michael et al., 2009)	Beban kerja	-Banyaknya tugas yang harus dilaksanakan dengan jumlah waktu yang terbatas	Likert
	Konflik peran	-Perbedaan konsep pekerjaan dengan atasan -Tuntutan dan tekanan dari atasan	Likert
	Ambiguitas peran	-Instruksi yang kurang jelas dari atasan -Seringnya terjadi kesalahpahaman komunikasi	Likert

Operasional Variabel Work-Family Conflict

Variabel	Indikator	Operasional	Skala
Work-Family Conflict (Ibrahim et al., 2021)	<i>Time-based conflict</i> (konflik berdasarkan waktu)	-Tidak ada waktu untuk kewajiban rumah tangga -Waktu kebersamaan keluarga kurang	Likert
	<i>Strain-based conflict</i> (konflik berdasarkan tegangan)	-Merasa lelah melakukan kewajiban rumah tangga setelah bekerja -Tekanan pekerjaan membuat emosi tidak stabil	Likert
	<i>Behavior-based conflict</i> (konflik berdasarkan perilaku)	-Pemecahan masalah ditempat kerja tidak efektif dilakukan dirumah -Aturan ditempat kerja tidak bisa diterapkan dirumah	Likert

Lampiran 3

Kuesioner penelitian

Dengan hormat,

Kepada para responden yang saya hormati perkenalkan nama saya Melza Rosanti sebagai mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul. Kuesioner ini ditunjukkan untuk penyelesaian Tugas Akhir saya untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan *Work-Family Conflict* terhadap Kinerja Karyawan. Maka saya mengharapkan ketersediaan anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini yaitu dengan cara mengisi kuesioner yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Seluruh jawaban anda pada kuesioner di google form ini merupakan data yang bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Berikut adalah kriteria responden dalam penelitian ini:

1. Crew Alfamart yang Bekerja di Wilayah Kabupaten Tangerang
2. Crew Alfamart Berjenis Kelamin Wanita
3. Crew Alfamart yang Sudah Berkeluarga

Jika anda memiliki pertanyaan yang berhubungan dengan kuesioner penelitian ini, anda dapat menghubungi saya melalui email rosantimelza@gmail.com . Atas ketersediaan waktu anda dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. **Karakteristik Responden** (berilah tanda silang (√) pada jawaban yang sesuai)

1. Usia

- a) <20
- b) 20-25
- c) 26-30
- d) >30

2. Pendidikan terakhir

- a) SMA atau SMK
- b) Diploma
- c) S1

3. Lama bekerja

- a) <2 tahun
- b) 2-4 tahun
- c) >4 tahun

4. Sudah memiliki anak

- a) Sudah
- b) Belum

B. Kuesioner

Petunjuk pengisian kuesioner:

Berilah tanda silang (X) pada garis kontinum berskala 1 s/d 5 yang berada di sebelah kanan dari setiap pernyataan dan pertanyaan sesuai dengan tingkat kesetujuan anda atau kondisi yang terjadi, dimulai dari Sangat Tidak Setuju sampai Sangat Setuju.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju (STS)	Tidak setuju (TS)	Netral (N)	Setuju (S)	Sangat setuju (SS)

Kuesioner Penelitian

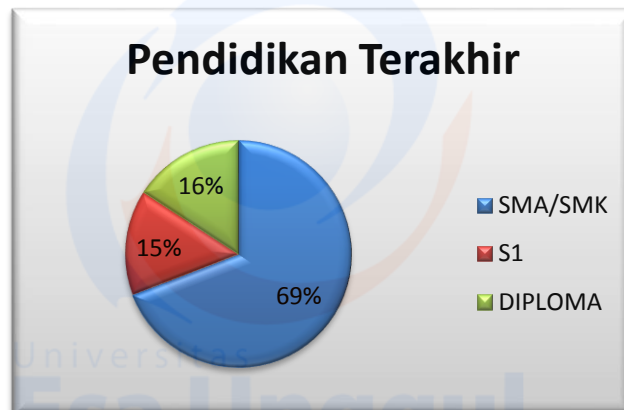
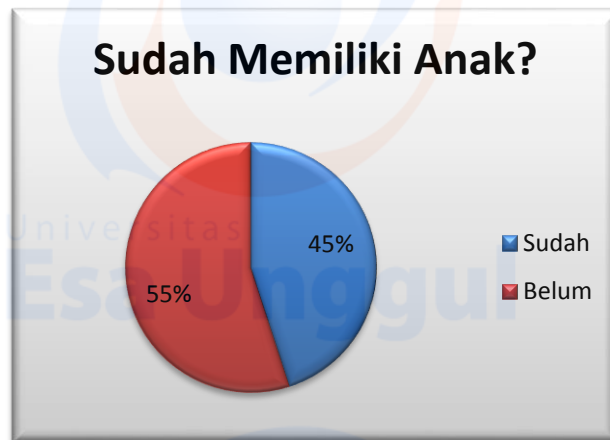
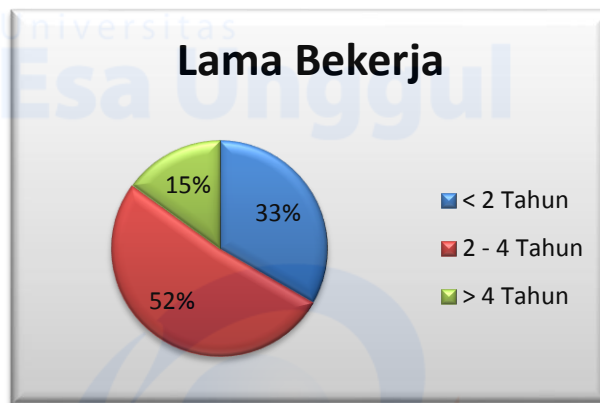
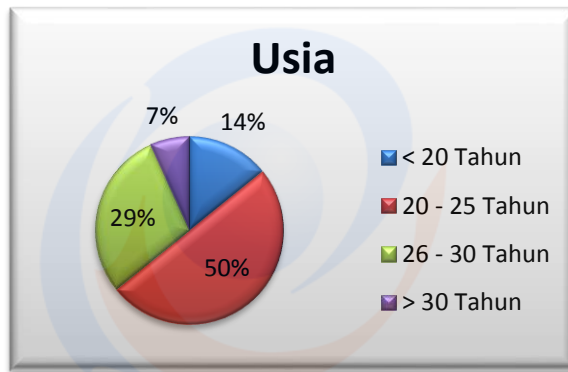
NO	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Kinerja Karyawan						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu dengan hasil yang memuaskan					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang saya miliki					
3	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur					
4	Saya berusaha mencapai target yang ditentukan					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan tanpa meminta bantuan rekan kerja lainnya					
6	Saya dapat bekerja sama dengan atasan saat bekerja					
7	Saya dapat bekerja sama dengan sesama rekan kerja saat bekerja					
Lingkungan Kerja						
8	Kebersihan di lingkungan tempat kerja saya sudah baik					
9	Saya merasakan kenyamanan dalam lingkungan tempat saya bekerja					
10	Saya merasakan adanya rasa kekeluargaan di lingkungan tempat saya bekerja					
11	Saya merasa semangat bekerja karena adanya hubungan baik diantara rekan kerja					
12	Kelengkapan fasilitas yang ada di tempat kerja sudah baik					
13	Saya merasa fasilitas yang memadai membantu kelancaran dalam melakukan pekerjaan					

Stress kerja						
14	Saya merasa banyak tugas yang harus dilakukan dengan waktu singkat					
15	Saya memiliki konsep pekerjaan yang berbeda dengan atasan					
16	Saya merasakan tekanan dari atasan					
17	Intruksi yang diberikan oleh atasan kurang jelas					
18	Sering terjadinya kesalahan komunikasi antara saya dengan atasan					
Work-Family Conflict						
19	Saya tidak memiliki waktu untuk menyelesaikan pekerjaan rumah tangga					
20	Saya kurang memberikan waktu kebersamaan bersama keluarga					
21	Saya merasa lelah melakukan kewajiban rumah tangga setelah pulang kerja					
22	Tekanan pekerjaan membuat emosi saya tidak stabil					
23	Saya tidak bisa melakukan pemecahan masalah kerja di rumah					
24	Aturan yang ada di tempat kerja tidak bisa saya terapkan dirumah					

Lampiran 4

Data Karakteristik Responden 120

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Usia	< 20 Tahun	17	120
	20 – 25 Tahun	60	
	26 – 30 Tahun	35	
	> 30 Tahun	8	
Pendidikan Terakhir	SMA/ SMK	83	120
	S1	18	
	Diploma	19	
Lama Bekerja	< 2 Tahun	40	120
	2 – 4 Tahun	62	
	> 4 Tahun	18	
Sudah Memiliki Anak	Sudah	54	120
	Belum	66	



Lampiran 5
Tabulasi Data 120 Responden

No	KINERJA KARYAWAN (Y)							LINGKUNGAN KERJA (X1)					
	Y(1)	Y(2)	Y(3)	Y(4)	Y(5)	Y(6)	Y(7)	X1(1)	X1(2)	X1(3)	X1(4)	X1(5)	X1(6)
1	4	3	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	4
2	5	4	3	5	4	5	3	5	5	5	5	3	5
3	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	3	4	2
4	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	2	4	5
6	2	4	2	2	4	2	2	4	2	3	2	4	2
7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5
8	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
9	2	4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	4	2
10	2	4	2	2	4	2	2	2	5	2	4	2	3
11	2	3	2	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3
12	3	2	3	4	2	2	2	4	3	2	2	4	2
13	4	2	2	2	3	2	2	2	5	2	3	2	5
14	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
15	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
16	2	2	3	2	3	2	4	2	4	3	4	2	2
17	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5
18	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
19	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	2	4
20	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5
21	4	2	2	4	2	2	2	4	4	3	2	2	4
22	4	4	3	4	3	4	5	4	3	3	3	4	4
23	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4
24	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
25	2	2	3	4	2	3	2	4	4	2	3	2	4
26	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	4
27	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	3	4	2
28	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	5	3	2
29	5	3	4	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4
30	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2
31	5	4	5	4	3	5	4	5	5	3	3	5	4
32	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
33	4	2	5	3	4	3	2	4	5	4	5	4	3
34	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4

35	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4
36	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	3	4	5
37	2	3	2	2	3	2	3	2	2	5	2	2	4
38	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4
39	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	5
40	2	2	4	2	2	4	2	2	2	3	2	4	4
41	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5
43	2	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2
44	2	3	2	3	2	2	2	4	2	4	3	2	2
45	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	3	4	2
46	2	2	2	2	2	4	4	3	2	4	4	3	2
47	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5
48	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
49	2	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	3	2
50	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4
51	2	4	2	2	2	3	2	4	2	2	4	2	3
52	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	2	4	2
53	1	2	4	2	2	4	2	3	2	2	3	5	2
54	2	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
55	2	2	2	2	2	4	3	2	2	4	3	4	2
56	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2
57	2	4	2	4	2	2	2	3	3	4	3	4	2
58	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	5	3	2
59	2	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	3	2
60	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	3
61	2	2	4	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3
62	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
63	4	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
64	2	2	2	2	2	4	4	3	4	2	3	4	3
65	2	2	2	2	2	2	5	3	4	3	5	4	5
66	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4
67	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	4	4	3
68	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
69	5	3	5	5	3	5	5	4	4	4	5	2	4
70	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	3	2	5
71	5	3	5	4	5	4	5	5	3	5	3	5	5
72	5	5	5	3	3	4	5	3	5	5	5	2	5
73	5	4	5	5	5	4	5	2	5	5	3	5	5
74	5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5
75	5	4	4	5	1	4	5	4	4	4	4	4	4

76	2	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	3	4
77	2	2	2	2	2	3	2	4	3	4	4	4	4
78	2	4	2	2	4	2	2	4	3	3	4	4	4
79	3	2	3	2	2	3	2	4	3	2	4	3	4
80	2	2	5	2	2	2	2	4	4	3	2	4	4
81	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	4	4	4
82	5	5	5	3	5	2	5	5	5	2	4	5	5
83	5	4	5	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5
84	4	2	4	5	2	4	4	4	5	4	5	4	4
85	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
86	5	5	4	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5
87	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5
88	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5
89	3	2	3	2	2	3	2	4	2	4	4	3	2
90	2	2	2	2	3	2	2	4	4	2	4	4	4
91	2	3	3	3	3	2	2	4	4	2	3	4	4
92	3	2	2	3	2	2	2	4	3	3	4	2	4
93	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	5	3
94	2	1	2	2	3	2	1	4	4	3	3	4	4
95	5	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	3	5
96	5	4	5	5	2	4	4	5	4	5	4	4	5
97	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5
98	2	3	2	3	2	3	2	4	3	4	3	4	2
99	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	4	4	5
100	3	5	3	3	5	5	3	5	5	2	5	4	4
101	4	5	4	4	2	5	5	4	5	4	4	5	5
102	5	5	5	3	5	2	5	4	4	4	4	4	5
103	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	4	4
104	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
105	2	3	2	4	2	2	2	3	4	4	4	4	2
106	2	2	2	2	4	2	2	3	4	4	4	3	4
107	4	2	2	4	2	2	2	3	3	2	4	4	3
108	4	5	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	5
109	2	2	3	2	2	4	2	4	2	3	2	4	5
110	2	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
111	2	2	3	3	2	2	2	4	2	3	4	4	4
112	2	2	2	2	3	2	2	4	4	4	3	4	4
113	2	2	3	2	3	2	2	5	4	4	4	4	4
114	2	4	2	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4
115	2	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	4
116	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5

117	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4
118	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5
119	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5
120	4	4	3	3	4	2	2	5	2	3	4	3	4

No	STRESS KERJA (X2)					WORK-FAMILY CONFLICT (X3)					
	X2(1)	X2(2)	X2(3)	X2(4)	X2(5)	X3(1)	X3(2)	X3(3)	X3(4)	X3(5)	X3(6)
1	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2	1
2	2	2	2	4	3	1	2	2	2	2	1
3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	2	2	2	2	4	1	1	1	1	1	1
6	5	3	3	3	2	3	5	3	4	3	3
7	2	2	2	3	4	1	1	2	1	1	1
8	2	2	3	2	3	1	1	1	1	1	1
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	2	4	2	4	4	4	5	4	4	5
12	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
15	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1	2
18	2	2	2	2	2	1	3	1	1	3	1
19	3	3	4	4	5	3	5	2	5	3	5
20	2	2	3	2	4	1	2	1	1	1	2
21	4	4	3	4	4	4	4	5	4	2	4
22	2	4	2	2	4	1	2	2	1	2	1
23	2	1	2	4	2	1	1	1	1	2	1
24	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
27	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	2	3	4	2	3	1	3	1	2	2	1
30	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
31	2	2	2	4	2	2	1	1	1	1	1
32	3	2	2	4	2	1	1	1	1	1	3

33	3	2	2	2	4	1	1	4	1	1	1
34	2	1	5	2	2	2	1	1	1	1	3
35	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
36	4	2	3	2	2	1	1	1	2	2	2
37	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
38	4	2	2	2	4	1	2	1	2	1	2
39	5	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5
42	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1
43	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
44	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4
45	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2
48	2	4	2	3	3	2	1	2	1	1	2
49	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4
50	3	3	2	2	2	1	1	1	2	1	3
51	5	4	5	4	4	5	4	5	5	3	4
52	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
57	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
58	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
59	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
61	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
62	2	4	2	2	2	2	1	2	1	2	2
63	3	3	2	3	2	1	1	1	1	2	1
64	5	4	4	4	4	5	5	5	4	2	5
65	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
66	4	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1
67	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
68	2	2	3	2	4	1	2	2	2	1	1
69	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
70	3	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2
71	3	2	5	2	3	2	4	2	2	2	2
72	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
73	1	2	2	1	2	2	2	3	4	2	2

74	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3
75	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2
76	5	5	5	4	2	4	4	4	5	2	5
77	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5
78	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	5	4	5	5	4	2	5	5	5	5	5
82	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3
83	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2
84	4	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2
85	5	4	5	5	4	3	3	2	3	2	3
86	3	2	2	2	4	2	2	1	2	3	2
87	4	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2
88	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2
89	5	5	5	5	5	5	2	3	5	3	2
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
92	5	2	5	5	2	5	5	5	5	5	5
93	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5
94	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
95	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
96	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1
97	4	3	2	4	2	1	2	2	1	2	2
98	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
99	2	2	2	4	2	1	1	3	1	1	1
100	5	4	5	3	5	2	2	2	2	2	2
101	5	5	5	3	4	2	2	4	2	2	2
102	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
103	3	2	2	2	3	2	4	2	2	2	2
104	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2
105	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
106	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	2	3	2	3	2	2	2	3	4	2	2
109	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4
110	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
111	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
112	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
113	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5

115	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
116	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
117	2	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2
118	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2
119	5	2	2	2	4	5	2	2	2	2	2
120	2	4	2	2	2	2	2	1	2	1	1

Lampiran 6

Data Output Uji Validitas 30 Responden

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations							
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	TOTAL_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	,873**	,639**	,796**	,698**	,654**	,653**	,873**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	,873*	1	,531**	,665**	,580**	,531**	,554**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,000	,001	,003	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	,639*	,531**	1	,826**	,737**	,686**	,578**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,000	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	,796*	,665**	,826**	1	,770**	,711**	,602**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_5	Pearson Correlation	,698*	,580**	,737**	,770**	1	,808**	,632**	,910**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_6	Pearson Correlation	,654*	,531**	,686**	,711**	,808**	1	,751**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

Y_7	Pearson Correlation	,653*	,554**	,578**	,602**	,632**	,751**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,873*	,770**	,841**	,896**	,910**	,871**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_Total
X1_1	Pearson Correlation	1	,671**	,735**	,813**	,766**	,629**	,886**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	,671**	1	,705**	,784**	,744**	,545**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	,735**	,705**	1	,735**	,701**	,519**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	,813**	,784**	,735**	1	,784**	,495**	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	,766**	,744**	,701**	,784**	1	,753**	,915**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	,629**	,545**	,519**	,495**	,753**	1	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,003	,005	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_T otal	Pearson Correlation	,886**	,857**	,862**	,885**	,915**	,766**	1

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Stress Kerja (X2)

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_Total
X2_1	Pearson Correlation	1	,747**	,716**	,719**	,645**	,867**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	,747**	1	,631**	,551**	,589**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	,716**	,631**	1	,888**	,745**	,922**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	,719**	,551**	,888**	1	,748**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	,645**	,589**	,745**	,748**	1	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_T otal	Pearson Correlation	,867**	,795**	,922**	,905**	,863**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Work-Family Conflict (X3)

		Correlations						
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_Total
X3_1	Pearson Correlation	1	,811**	,844**	,827**	,820**	,806**	,922**

	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	,811**	1	,790**	,885**	,830**	,826**	,923**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	,844**	,790**	1	,761**	,849**	,781**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	,827**	,885**	,761**	1	,871**	,923**	,945**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	,820**	,830**	,849**	,871**	1	,842**	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	,806**	,826**	,781**	,923**	,842**	1	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_T otal	Pearson Correlation	,922**	,923**	,905**	,945**	,937**	,929**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Lampiran 7

Data Output Uji Reliabilitas 30 Responden

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,919	,937	7

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,925	,931	6

Uji Reliabilitas Stress Kerja (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,920	,920	5

Uji Reliabilitas Work-Family Conflict (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,967	,967	6

Lampiran 8

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,43565310
Most Extreme Differences	Absolute	,053
	Positive	,053
	Negative	-,026
Test Statistic		,053
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,942	,446		6,593	,000		
	Lingkungan Kerja	,543	,081	,402	6,714	,000	,524	1,909
	Stress Kerja	-,357	,062	-,417	-5,719	,000	,354	2,822
	Work-Family Conflict	-,139	,046	-,185	-3,059	,003	,514	1,944

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Correlations

	Lingkungan Kerja	Stress Kerja	Work-Family Conflict	Unstandardized Residual
Lingkungan Kerja				
Stress Kerja				
Work-Family Conflict				
Unstandardized Residual				

Spearman's rho	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	1,000	-,654**	-,491**	,006
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,946
		N	120	120	120	119
	Stress Kerja	Correlation Coefficient	-,654**	1,000	,650**	,061
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,508
		N	120	120	120	119
	Work-Family Conflict	Correlation Coefficient	-,491**	,650**	1,000	,011
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,909
		N	120	120	120	119
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,006	,061	,011	1,000
		Sig. (2-tailed)	,946	,508	,909	.
		N	119	119	119	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).