

# LAMPIRAN

**Lampiran 1**

***Informed Consent***

**LEMBAR PERSETUJUAN INFORMAN PENELITIAN**

Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan *Turnover Intention* Pada Bidan di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Jakarta Tahun 2021

Nama Peneliti : Deby Nurlaili Damaiyanti

Nomor Induk Mahasiswa : 20190301268

Nomor HP : 08568156799

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, bersedia berperan serta dalam penelitian ini, Peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas responden dan menjaga privasi sebagaimana etika di dalam penelitian, Oleh karena itu, saya telah diminta dan telah menyetujui untuk dilakukan pengukuran faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* pada Bidan di RS Budi Kemuliaan sebagai responden dalam penelitian ini, Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian ini beserta dengan tujuan penelitiannya yaitu untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* pada Bidan di RS Budi Kemuliaan Jakarta Tahun 2021,

Dengan demikian, saya menyatakan kesediaan saya dan tidak keberatan memberi informasi dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada saya, hal ini dilakukan hanya untuk tujuan penelitian yang berjudul faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* pada Bidan di RS Budi Kemuliaan Jakarta Tahun 2021, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : .....

Usia : .....

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebaik-baiknya tanpa paksaan dari pihak manapun,

Jakarta, November 2021

Peneliti

Responden



(Deby Nurlaili Damaiyanti)

(.....)

**Lampiran 2**  
**Kuesioner Penelitian**

Isilah pertanyaan di bawah ini dengan cara menuliskan jawaban pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan saya,

**A. Identitas Responden**

- 1, Nama : .....
- 2, Usia : ....., tahun
- 3, Lama Kerja : .....
- 4, Status pernikahan :  Belum menikah  Janda  Menikah

**B. Pertanyaan *Turnover Intention***

Petunjuk pengisian kuesioner : Berilah tanda  $\surd$  pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan pilihan yang anda alami,

**Keterangan:**

- STS** = sangat tidak setuju,
- TS** = tidak setuju,
- KS** = kurang setuju,
- S** = setuju,
- SS** = sangat setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b><i>Turnover Intention (Keinginan Berpindah)</i></b>						
1	Saya sering mencari pekerjaan di tempat lain					
2	saya bermaksud untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini dalam satu tahun kedepan					
3	saya berencana untuk bekerja di organisasi yang berbeda dalam waktu satu tahun					

### C. Kepuasan kerja

Petunjuk pengisian kuesioner: Berilah tanda  $\surd$  pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan pilihan yang anda alami,

#### Keterangan:

**STS** = sangat tidak setuju,

**TS** = tidak setuju,

**KS** = kurang setuju,

**S** = setuju,

**SS** = sangat setuju

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>A</b>	<b>Kepuasan terhadap pekerjaan</b>					
1	Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang di rumah sakit ini					
2	Saya senang karena setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik					
3	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan harapan saya					
4	Saya sangat senang karena pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang diberikan rumah sakit					
<b>B</b>	<b>Kepuasan terhadap upah</b>					
1	Saya merasa gaji dan tunjangan yang saya terima pada saat ini sesuai dengan standar yang berlaku,					
2	Saya merasa rumah sakit sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga					
3r	Upah dan tunjangan yang diberikan rumah sakit ini lebih kecil dibandingkan rumah sakit lain					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
4	Upah yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya					
<b>C</b>	<b>Kepuasan terhadap atasan</b>					
1	Saya senang karena atasan saya memperlakukan saya sebagai seorang rekan kerja,					
2	Saya senang atasan saya memberikan bimbingan untuk menyelesaikan pekerjaan,					
3	Saya senang atasan saya dapat memotivasi karyawan bawahannya untuk bekerja lebih baik					
4r	Saya merasa atasan saya tidak memberikan solusi jika sedang ada permasalahan kerja					
5	Saya senang karena atasan saya mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya					
<b>D</b>	<b>Kepuasan terhadap rekan kerja</b>					
1	Di antara sesama karyawan dalam satu unit, ada saling keterbukaan dan kerja sama					
2	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
3	Hubungan saya dengan rekan-rekan kerja dapat dikatakan baik					
4	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya					
<b>E</b>	<b>Kepuasan terhadap promosi</b>					
1	Saya merasa rumah sakit memberi kesempatan luas bagi karyawan yang ingin maju dalam berkarir di rumah sakit					
2	Saya merasa senang karena memiliki kesempatan terbuka untuk di promosikan					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
3	Saya mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan jenjang karir					
4	Saya memiliki kesempatan untuk mendapatkan kenaikan jabatan					
5	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					

#### D. Komitmen Organisasi

Petunjuk pengisian kuesioner: Berilah tanda  $\surd$  pada kolom STS/TS/KS/S/SS yang tersedia sesuai dengan pilihan yang anda alami,

##### Keterangan:

**STS** = sangat tidak setuju,

**TS** = tidak setuju,

**KS** = kurang setuju,

**S** = setuju,

**SS** = sangat setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Komitmen Organisasi</b>						
1.	Saya mendukung apa yang ingin dicapai rumah sakit ini					
2.	Saya cukup memahami visi dan misi RS ini					
3.	Ada kepercayaan pada rumah sakit ini, sehingga saya merasa timbul rasa persatuan dan kesatuan diantara karyawannya					
4.	Saya harus bersikap loyal/patuh kepada Kebijakan RS					
5.	Saya merasa ikut memiliki rumah sakit ini					

## E. Stres Kerja

Petunjuk pengisian kuesioner: Berilah tanda  $\surd$  pada kolom 0, 1, 2 atau 3 yang menunjukkan kondisi anda satu minggu terakhir,

### Keterangan:

0 tidak pernah dialami

1 kadang dialami

2 sering dialami

3 sangat sering dialami

No	Pernyataan	Jawaban			
		0	1	2	3
<b>Stres Kerja</b>					
1.	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele,				
2.	saya merasa mulut saya kering				
3.	saya tidak dapat merasakan perasaan yang positif				
4.	saya mengalami kesulitan bernafas				
5.	saya sulit mendapatkan semangat untuk melakukan sesuatu				
6.	saya cenderung bertindak berlebihan				
7.	saya mengalami gemeteran pada tangan				
8.	saya merasakan menggunakan banyak energi untuk cemas				
9.	saya merasa khawatir terhadap situasi yang membuat saya panik dan melakukan hal yang bodoh				
10.	saya merasa tidak memiliki masa depan				
11.	saya merasa semakin gelisah				
12.	saya sulit untuk rileksasi				
13.	saya merasa sedih dan murung				
14.	saya merasa tidak sabar terhadap sesuatu				

No	Pernyataan	Jawaban			
		0	1	2	3
	yang membuat saya bertahan dengan apa yang telah saya lakukan				
15.	saya mudah menjadi panik				
16.	saya tidak antusias terhadap sesuatu				
17.	saya merasa tidak berharga				
18.	saya mudah tersentuh				
19.	saya merasakan kerja jantung saya				
20.	saya merasa takut tanpa alasan yang jelas				
21.	saya merasa hidup ini tidak berarti				



### Lampiran 3

#### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Turnover Intention

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,680	3

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya sering mencari pekerjaan di tempat lain	6,07	1,857	,447	,644
saya bermaksud untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini dalam satu tahun kedepan	6,33	1,471	,662	,356
saya berencana untuk bekerja di organisasi yang berbeda dalam waktu satu tahun	6,93	1,720	,396	,722

#### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Kepuasan Terhadap Pekerjaan

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,709	4

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang di rumah sakit ini	11,60	1,421	,477	,663
Saya senang karena setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik	11,53	1,430	,624	,567
Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan harapan saya	11,43	1,426	,496	,648
Saya sangat senang karena pekerjaan saya di dukung dengan fasilitas yang diberikan rumah sakit	11,23	1,840	,416	,693

### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Kepuasan Terhadap Upah

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,689	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa gaji dan tunjangan yang saya terima pada saat ini sesuai dengan standar yang berlaku,	11,17	1,937	,451	,662
Saya merasa rumah sakit sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga	10,93	1,857	,657	,488
Upah dan tunjangan yang diberikan rumah sakit ini lebih kecil dibandingkan rumah sakit lain	10,63	2,516	,427	,652
Upah yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya	10,27	2,823	,432	,663

### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Kepuasan Terhadap Atasan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya senang karena atasan saya memperlakukan saya sebagai seorang rekan kerja,	16,00	3,241	,809	,943
Saya senang atasan saya memberikan bimbingan untuk menyelesaikan pekerjaan,	16,00	3,379	,876	,932
Saya senang atasan saya dapat memotivasi karyawan bawahannya untuk bekerja lebih baik	15,97	3,206	,902	,926

Saya merasa atasan saya tidak memberikan solusi jika sedang ada permasalahan kerja	15,83	3,178	,795	,947
Saya senang karena atasan saya mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya	15,93	3,306	,917	,924

### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Kepuasan Terhadap Rekan Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,849	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Di antara sesama karyawan dalam satu unit, ada saling keterbukaan dan kerja sama	12,17	2,282	,595	,849
Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya	12,00	1,793	,564	,879
Hubungan saya dengan rekan-rekan kerja dapat dikatakan baik	12,03	1,620	,876	,720
Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya	12,00	1,793	,791	,763

### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Kepuasan Terhadap Promosi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa rumah sakit memberi kesempatan luas bagi karyawan yang ingin maju dalam berkarir di rumah sakit	16,00	5,103	,799	,908

Saya merasa senang karena memiliki kesempatan terbuka untuk di promosikan	15,70	5,045	,762	,914
Saya mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan jenjang karir	15,87	4,602	,886	,889
Saya memiliki kesempatan untuk mendapatkan kenaikan jabatan	15,87	4,671	,856	,896
Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan	15,90	5,334	,712	,923

### Uji Validitas Dan Reabilitas Variabel Komitmen Organisasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,810	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya mendukung apa yang ingin dicapai rumah sakit ini	16,17	1,592	,678	,747
Saya cukup memahami visi dan misi RS ini	16,17	1,523	,611	,781
Ada kepercayaan pada rumah sakit ini, sehingga saya merasa timbul rasa persatuan dan kesatuan diantara karyawannya	16,13	1,499	,867	,681
Saya harus bersikap loyal/patuh kepada Kebijakan RS	16,00	2,138	,409	,822
Saya merasa ikut memiliki rumah sakit ini	16,07	2,202	,537	,803

### Uji Normalitas Turnover Intention

#### Descriptives

		Statistic	Std. Error
TOI	Mean	9,23	,258
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	8,71
		Upper Bound	9,74
	5% Trimmed Mean	9,13	
	Median	9,00	

Variance	5,255	
Std, Deviation	2,292	
Minimum	5	
Maximum	15	
Range	10	
Interquartile Range	3	
Skewness	,499	,271
Kurtosis	-,176	,535

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOI	,160	79	,000	,944	79	,002

a, Lilliefors Significance Correction

#### Uji Normalitas Kepuasan Terhadap Pekerjaan

##### Descriptives

		Statistic	Std, Error	
KK	Mean	14,10	,258	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	13,59	
		Upper Bound	14,62	
	5% Trimmed Mean	14,27		
	Median	14,00		
	Variance	5,272		
	Std, Deviation	2,296		
	Minimum	8		
	Maximum	17		
	Range	9		
	Interquartile Range	3		
	Skewness	-1,073	,271	
	Kurtosis	,531	,535	

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KK	,201	79	,000	,865	79	,000

a, Lilliefors Significance Correction

### Uji Normalitas Kepuasan Terhadap Upah

#### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
KU	Mean	11,53	,302	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	10,93	
		Upper Bound	12,13	
	5% Trimmed Mean	11,63		
	Median	12,00		
	Variance	7,201		
	Std. Deviation	2,683		
	Minimum	4		
	Maximum	16		
	Range	12		
	Interquartile Range	4		
	Skewness	-,479	,271	
	Kurtosis	-,400	,535	

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KU	,126	79	,004	,955	79	,007

a. Lilliefors Significance Correction

### Uji Normalitas Kepuasan Terhadap Atasan

#### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
KA	Mean	16,44	,356	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	15,73	
		Upper Bound	17,15	
	5% Trimmed Mean	16,52		
	Median	18,00		
	Variance	10,019		
	Std. Deviation	3,165		
	Minimum	10		
	Maximum	23		
	Range	13		
	Interquartile Range	5		
	Skewness	-,451	,271	
	Kurtosis	-,826	,535	

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KA	,208	79	,000	,933	79	,000

a, Lilliefors Significance Correction

**Uji Normalitas Kepuasan Terhadap Rekan Kerja**

**Descriptives**

		Statistic	Std. Error	
KRK	Mean	15,35	,218	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	14,92	
		Upper Bound	15,79	
	5% Trimmed Mean	15,48		
	Median	16,00		
	Variance	3,745		
	Std. Deviation	1,935		
	Minimum	8		
	Maximum	20		
	Range	12		
	Interquartile Range	1		
	Skewness	-1,510	,271	
	Kurtosis	4,181	,535	

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KRK	,352	79	,000	,678	79	,000

a, Lilliefors Significance Correction

**Uji Normalitas Kepuasan Terhadap Promosi**

**Descriptives**

		Statistic	Std. Error	
KP	Mean	16,15	,399	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	15,36	
		Upper Bound	16,95	
	5% Trimmed Mean	16,29		
	Median	16,00		



Variance	12,566	
Std, Deviation	3,545	
Minimum	9	
Maximum	20	
Range	11	
Interquartile Range	7	
Skewness	-,446	,271
Kurtosis	-1,101	,535

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KP	,178	79	,000	,877	79	,000

a, Lilliefors Significance Correction

#### Uji Normalitas Komitmen Organisasi

##### Descriptives

		Statistic	Std, Error	
KO	Mean	17,77	,377	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	17,02	
		Upper Bound	18,52	
	5% Trimmed Mean	18,02		
	Median	19,00		
	Variance	11,255		
	Std, Deviation	3,355		
	Minimum	10		
	Maximum	23		
	Range	13		
	Interquartile Range	4		
	Skewness	-1,346	,271	
	Kurtosis	,646	,535	

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KO	,250	79	,000	,751	79	,000

a, Lilliefors Significance Correction



## Lampiran 4

### Analisis Univariat

#### Turnover Intention

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ada niat berhenti	34	43,0	43,0	43,0
	tidak ada niat	45	57,0	57,0	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

#### Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Usia dewasa muda	42	53,2	53,2	53,2
	Usia dewasa tua	37	46,8	46,8	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

#### Lamakerja responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama kerja baru	15	19,0	19,0	19,0
	Lama kerja lama	64	81,0	81,0	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

#### STATUS PERNIKAHA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum menikah	31	39,2	39,2	39,2
	Menikah	48	60,8	60,8	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

#### Kepuasan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	25	31,6	31,6	31,6
	Puas	54	68,4	68,4	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan\_Upah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	37	46,8	46,8	46,8
	Puas	42	53,2	53,2	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan\_Rekankerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	22	27,8	27,8	27,8
	Puas	57	72,2	72,2	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan\_atasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	38	48,1	48,1	48,1
	Puas	41	51,9	51,9	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan\_promosi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	33	41,8	41,8	41,8
	Puas	46	58,2	58,2	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Komitmen\_organisasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Komitmen	31	39,2	39,2	39,2
	Komitmen	48	60,8	60,8	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**stres\_kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Normal	78	98,7	98,7	98,7
	Stres ringan	1	1,3	1,3	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

Lampiran 5

Bivariat

**Usia dengan turnover intention**

**Usia\_Responden \* Turnover\_Intention Crosstabulation**

			Turnover_Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
Usia_Res ponden	Usia dewasa muda	Count % within Usia_Responden	25 59,5%	17 40,5%	42 100,0%
	Usia dewasa tua	Count % within Usia_Responden	9 24,3%	28 75,7%	37 100,0%
Total		Count	34	45	79
		% within Usia_Responden	43,0%	57,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp, Sig, (2- sided)	Exact Sig, (2- sided)	Exact Sig, (1- sided)
Pearson Chi-Square	9,942 <sup>a</sup>	1	,002		
Continuity Correction <sup>b</sup>	8,558	1	,003		
Likelihood Ratio	10,235	1	,001		
Fisher's Exact Test				,003	,002
Linear-by-Linear Association	9,816	1	,002		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 15,92,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Usia_Responden (Usia dewasa muda / Usia dewasa tua)	4,575	1,732	12,086
For cohort Turnover_Intention = ada niat berhenti	2,447	1,316	4,552

For cohort			
Turnover_Intention = tidak ada niat	,535	,355	,806
N of Valid Cases	79		

### Lama kerja dengan turnover intention

Lamakerja\_responden \* Turnover\_Intention Crosstabulation

		Turnover_Intention		Total
		ada niat berhenti	tidak ada niat	
Lamakerja_responden	Lama kerja baru	Count 10 66,7%	5 33,3%	15 100,0%
	Lama kerja lama	Count 24 37,5%	40 62,5%	64 100,0%
Total		Count 34 43,0%	45 57,0%	79 100,0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4,217 <sup>a</sup>	1	,040		
Continuity Correction <sup>b</sup>	3,111	1	,078		
Likelihood Ratio	4,205	1	,040		
Fisher's Exact Test				,048	,039
Linear-by-Linear Association	4,163	1	,041		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 6,46,

b, Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Lamakerja_responden (Lama kerja baru / Lama kerja lama)	3,333	1,017	10,922
For cohort Turnover_Intention = ada niat berhenti	1,778	1,103	2,866

For cohort Turnover_Intention = tidak ada niat	,533	,254	1,118
N of Valid Cases	79		

### Status pernikahan dengan *turnover intention*

**STATUS PERNIKAHA \* Turnover Intention Crosstabulation**

			Turnover Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
STATUS PERNIKAHA	Belum menikah	Count	18	13	31
		% within STATUS PERNIKAHA	58,1%	41,9%	100,0%
	Menikah	Count	16	32	48
		% within STATUS PERNIKAHA	33,3%	66,7%	100,0%
Total		Count	34	45	79
		% within STATUS PERNIKAHA	43,0%	57,0%	100,0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp, Sig, (2- sided)	Exact Sig, (2- sided)	Exact Sig, (1- sided)
Pearson Chi-Square	4,699 <sup>a</sup>	1	,030		
Continuity Correction <sup>b</sup>	3,745	1	,053		
Likelihood Ratio	4,710	1	,030		
Fisher's Exact Test				,038	,026
Linear-by-Linear Association	4,640	1	,031		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 13,34,

b, Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for STATUS PERNIKAHA (Belum menikah / Menikah)	2,769	1,090	7,034
For cohort Turnover Intention = ada niat berhenti	1,742	1,057	2,871
For cohort Turnover Intention = tidak ada niat	,629	,397	,996
N of Valid Cases	79		

Kepuasan kerja terhadap pekerjaan

**Kepuasan\_Pekerjaan \* Turnover Intention Crosstabulation**

			Turnover Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
Kepuasan_ Pekerjaan	Tidak Puas	Count	20	5	25
		% within Kepuasan_Pekerjaan	80,0%	20,0%	100,0%
	Puas	Count	14	40	54
		% within Kepuasan_Pekerjaan	25,9%	74,1%	100,0%
Total		Count	34	45	79
		% within Kepuasan_Pekerjaan	43,0%	57,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp, Sig, (2-sided)	Exact Sig, (2-sided)	Exact Sig, (1-sided)
Pearson Chi-Square	20,382 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	18,236	1	,000		
Likelihood Ratio	21,154	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	20,124	1	,000		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 10,76,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepuasan_Pekerjaan (Tidak Puas / Puas)	11,429	3,606	36,224
For cohort Turnover Intention = ada niat berhenti	3,086	1,887	5,045
For cohort Turnover Intention = tidak ada niat	,270	,121	,601
N of Valid Cases	79		

Kepuasan kerja terhadap upah

**Kepuasan\_Upah \* Turnover Intention Crosstabulation**

			Turnover Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
Kepuasan Tidak Puas _Upah	Count	20	17	37	
	% within Kepuasan_Upah	54,1%	45,9%	100,0%	
Puas	Count	14	28	42	
	% within Kepuasan_Upah	33,3%	66,7%	100,0%	
Total	Count	34	45	79	
	% within Kepuasan_Upah	43,0%	57,0%	100,0%	

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	3,445 <sup>a</sup>	1	,063		
Continuity Correction <sup>b</sup>	2,652	1	,103		
Likelihood Ratio	3,464	1	,063		
Fisher's Exact Test				,073	,052
Linear-by-Linear Association	3,401	1	,065		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 15,92,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepuasan_Upah (Tidak Puas / Puas)	2,353	,946	5,850
For cohort Turnover Intention = ada niat berhenti	1,622	,963	2,730
For cohort Turnover Intention = tidak ada niat	,689	,458	1,038
N of Valid Cases	79		



Kepuasan kerja terhadap atasan

**Kepuasan\_atasan \* Turnover Intention Crosstabulation**

		Turnover Intention		
		ada niat berhenti	tidak ada niat	Total
Kepuasan_ atasan	Tidak Puas	Count 26	12	38
		% within Kepuasan_atasan 68,4%	31,6%	100,0%
	Puas	Count 8	33	41
		% within Kepuasan_atasan 19,5%	80,5%	100,0%
Total		Count 34	45	79
		% within Kepuasan_atasan 43,0%	57,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp, Sig, (2- sided)	Exact Sig, (2- sided)	Exact Sig, (1- sided)
Pearson Chi-Square	19,243 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	17,300	1	,000		
Likelihood Ratio	20,111	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	19,000	1	,000		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 16,35,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepuasan_atasan (Tidak Puas / Puas)	8,938	3,185	25,078
For cohort Turnover Intention = ada niat berhenti	3,507	1,816	6,772
For cohort Turnover Intention = tidak ada niat	,392	,240	,642
N of Valid Cases	79		



Kepuasan kerja terhadap rekan kerja

**Kepuasan\_Rekankerja \* Turnover\_Intention Crosstabulation**

			Turnover_Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
Kepuasan_ Rekankerja	Tidak Puas	Count	13	9	22
		% within Kepuasan_Rekankerja	59,1%	40,9%	100,0%
	Puas	Count	21	36	57
		% within Kepuasan_Rekankerja	36,8%	63,2%	100,0%
Total		Count	34	45	79
		% within Kepuasan_Rekankerja	43,0%	57,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp, Sig, (2- sided)	Exact Sig, (2- sided)	Exact Sig, (1- sided)
Pearson Chi-Square	3,205 <sup>a</sup>	1	,073		
Continuity Correction <sup>b</sup>	2,362	1	,124		
Likelihood Ratio	3,189	1	,074		
Fisher's Exact Test				,083	,063
Linear-by-Linear Association	3,165	1	,075		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 9,47,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepuasan_Rekankerja (Tidak Puas / Puas) For cohort	2,476	,906	6,771
Turnover_Intention = ada niat berhenti For cohort	1,604	,986	2,608
Turnover_Intention = tidak ada niat	,648	,377	1,111
N of Valid Cases	79		

Kepuasan kerja terhadap promosi

**Kepuasan\_promosi \* Turnover Intention Crosstabulation**

			Turnover Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
Kepuasan_ promosi	Tidak Puas	Count	21	12	33
		% within Kepuasan_promosi	63,6%	36,4%	100,0%
	Puas	Count	13	33	46
		% within Kepuasan_promosi	28,3%	71,7%	100,0%
Total		Count	34	45	79
		% within Kepuasan_promosi	43,0%	57,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp, Sig, (2- sided)	Exact Sig, (2- sided)	Exact Sig, (1- sided)
Pearson Chi-Square	9,809 <sup>a</sup>	1	,002		
Continuity Correction <sup>b</sup>	8,419	1	,004		
Likelihood Ratio	9,942	1	,002		
Fisher's Exact Test				,003	,002
Linear-by-Linear Association	9,685	1	,002		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 14,20,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepuasan_promosi (Tidak Puas / Puas)	4,442	1,707	11,562
For cohort Turnover Intention = ada niat berhenti	2,252	1,328	3,817
For cohort Turnover Intention = tidak ada niat	,507	,312	,824
N of Valid Cases	79		

Komitmen Organisasi

**Komitmen\_organisasi \* Turnover Intention Crosstabulation**

			Turnover Intention		Total
			ada niat berhenti	tidak ada niat	
Komitmen_organisasi	Tidak Komitmen	Count	22	9	31
		% within Komitmen_organisasi	71,0%	29,0%	100,0%
	Komitmen	Count	12	36	48
		% within Komitmen_organisasi	25,0%	75,0%	100,0%
Total		Count	34	45	79
		% within Komitmen_organisasi	43,0%	57,0%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp, Sig, (2-sided)	Exact Sig, (2-sided)	Exact Sig, (1-sided)
Pearson Chi-Square	16,235 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	14,414	1	,000		
Likelihood Ratio	16,645	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	16,029	1	,000		
N of Valid Cases	79				

a, 0 cells (0,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is 13,34,

b, Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Komitmen_organisasi (Tidak Komitmen / Komitmen)	7,333	2,660	20,216
For cohort Turnover Intention = ada niat berhenti	2,839	1,656	4,868
For cohort Turnover Intention = tidak ada niat	,387	,218	,687
N of Valid Cases	79		

Stres kerja dengan turnover intention

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepuasan_Rekankerja (Tidak Puas / Puas) For cohort	2,476	,906	6,771
Turnover_Intention = ada niat berhenti For cohort	1,604	,986	2,608
Turnover_Intention = tidak ada niat	,648	,377	1,111
N of Valid Cases	79		

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymp, Sig, (2- sided)	Exact Sig, (2- sided)	Exact Sig, (1- sided)
Pearson Chi-Square	1,340 <sup>a</sup>	1	,247		
Continuity Correction <sup>b</sup>	,020	1	,887		
Likelihood Ratio	1,703	1	,192		
Fisher's Exact Test				,430	,430
Linear-by-Linear Association	1,324	1	,250		
N of Valid Cases	79				

a, 2 cells (50,0%) have expected count less than 5, The minimum expected count is ,43,

b, Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort Turnover_Intention = ada niat berhenti	,423	,326	,548
N of Valid Cases	79		

Distribusi Jawaban *Turnover Intention*

**Saya sering mencari pekerjaan di tempat lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SS	5	6,3	6,3	6,3
	S	26	32,9	32,9	39,2
	KS	26	32,9	32,9	72,2
	TS	18	22,8	22,8	94,9
	STS	4	5,1	5,1	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**saya bermaksud untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini dalam satu tahun kedepan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SS	1	1,3	1,3	1,3
	S	31	39,2	39,2	40,5
	KS	26	32,9	32,9	73,4
	TS	17	21,5	21,5	94,9
	STS	4	5,1	5,1	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**saya berencana untuk bekerja di organisasi yang berbeda dalam waktu satu tahun**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	10	12,7	12,7	12,7
	KS	26	32,9	32,9	45,6
	TS	40	50,6	50,6	96,2
	STS	3	3,8	3,8	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan terhadap pekerjaan**

**Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang di rumah sakit ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,3	1,3	1,3
	TS	5	6,3	6,3	7,6
	KS	21	26,6	26,6	34,2
	S	50	63,3	63,3	97,5
	SS	2	2,5	2,5	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang karena setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5,1	5,1	5,1
	KS	8	10,1	10,1	15,2
	S	63	79,7	79,7	94,9
	SS	4	5,1	5,1	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan harapan saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,3	1,3	1,3
	TS	12	15,2	15,2	16,5
	KS	21	26,6	26,6	43,0
	S	45	57,0	57,0	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya sangat senang karena pekerjaan saya di dukung dengan fasilitas yang diberikan rumah sakit**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,5	2,5	2,5
	TS	13	16,5	16,5	19,0
	KS	26	32,9	32,9	51,9
	S	38	48,1	48,1	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan terhadap upah**

**Saya merasa gaji dan tunjangan yang saya terima pada saat ini sesuai dengan standar yang berlaku,**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	6,3	6,3	6,3
	TS	22	27,8	27,8	34,2
	KS	27	34,2	34,2	68,4
	S	25	31,6	31,6	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya merasa rumah sakit sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	5,1	5,1	5,1
	TS	20	25,3	25,3	30,4
	KS	29	36,7	36,7	67,1
	S	26	32,9	32,9	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Upah dan tunjangan yang diberikan rumah sakit ini lebih kecil dibandingkan rumah sakit lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SS	2	2,5	2,5	2,5
	S	33	41,8	41,8	44,3
	KS	36	45,6	45,6	89,9
	TS	8	10,1	10,1	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Upah yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	6,3	6,3	6,3
	TS	16	20,3	20,3	26,6
	KS	31	39,2	39,2	65,8
	S	27	34,2	34,2	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan terhadap atasan**

**Saya senang karena atasan saya memperlakukan saya sebagai seorang rekan kerja,**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	17,7	17,7	17,7
	KS	16	20,3	20,3	38,0
	S	47	59,5	59,5	97,5
	SS	2	2,5	2,5	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang atasan saya memberikan bimbingan untuk menyelesaikan pekerjaan,**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,3	1,3	1,3
	TS	14	17,7	17,7	19,0
	KS	19	24,1	24,1	43,0
	S	43	54,4	54,4	97,5
	SS	2	2,5	2,5	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang atasan saya dapat memotivasi karyawan bawahannya untuk bekerja lebih baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,8	3,8	3,8
	TS	14	17,7	17,7	21,5
	KS	16	20,3	20,3	41,8
	S	44	55,7	55,7	97,5
	SS	2	2,5	2,5	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya merasa atasan saya tidak memberikan solusi jika sedang ada permasalahan kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SS	3	3,8	3,8	3,8
	S	30	38,0	38,0	41,8
	KS	27	34,2	34,2	75,9
	TS	14	17,7	17,7	93,7
	STS	5	6,3	6,3	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang karena atasan saya mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,8	3,8	3,8
	TS	10	12,7	12,7	16,5
	KS	25	31,6	31,6	48,1
	S	36	45,6	45,6	93,7



SS	5	6,3	6,3	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Kepuasan terhadap rekan kerja**

**Di antara sesama karyawan dalam satu unit, ada saling keterbukaan dan kerja sama**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	6	7,6	7,6	7,6
KS	9	11,4	11,4	19,0
S	62	78,5	78,5	97,5
SS	2	2,5	2,5	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	6,3	6,3	6,3
KS	4	5,1	5,1	11,4
S	67	84,8	84,8	96,2
SS	3	3,8	3,8	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Hubungan saya dengan rekan-rekan kerja dapat dikatakan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,3	1,3	1,3
TS	2	2,5	2,5	3,8
KS	8	10,1	10,1	13,9
S	65	82,3	82,3	96,2
SS	3	3,8	3,8	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,3	1,3	1,3
TS	3	3,8	3,8	5,1
KS	4	5,1	5,1	10,1
S	67	84,8	84,8	94,9
SS	4	5,1	5,1	100,0

Total	79	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Kepuasan terhadap Promosi

**Saya merasa rumah sakit memberi kesempatan luas bagi karyawan yang ingin maju dalam berkarir di rumah sakit**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	17	21,5	21,5	21,5
KS	23	29,1	29,1	50,6
S	39	49,4	49,4	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya merasa senang karena memiliki kesempatan terbuka untuk di promosikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,3	1,3	1,3
TS	18	22,8	22,8	24,1
KS	25	31,6	31,6	55,7
S	35	44,3	44,3	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan jenjang karir**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	19	24,1	24,1	24,1
KS	23	29,1	29,1	53,2
S	37	46,8	46,8	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya memiliki kesempatan untuk mendapatkan kenaikan jabatan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	17	21,5	21,5	21,5
KS	28	35,4	35,4	57,0
S	33	41,8	41,8	98,7
SS	1	1,3	1,3	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	20	25,3	25,3	25,3
Kurang setuju	23	29,1	29,1	54,4
Setuju	34	43,0	43,0	97,5
Sangat Setuju	2	2,5	2,5	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Komitmen organisasi**

**Saya mendukung apa yang ingin dicapai rumah sakit ini**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	12	15,2	15,2	15,2
KS	4	5,1	5,1	20,3
S	61	77,2	77,2	97,5
SS	2	2,5	2,5	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya cukup memahami visi dan misi RS ini**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	12	15,2	15,2	15,2
KS	6	7,6	7,6	22,8
S	60	75,9	75,9	98,7
SS	1	1,3	1,3	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Ada kepercayaan pada rumah sakit ini, sehingga saya merasa timbul rasa persatuan dan kesatuan diantara karyawannya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,3	1,3	1,3
TS	12	15,2	15,2	16,5
KS	10	12,7	12,7	29,1
S	56	70,9	70,9	100,0
Total	79	100,0	100,0	

**Saya harus bersikap loyal/patuh kepada Kebijakan RS**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	17,7	17,7	17,7
	KS	7	8,9	8,9	26,6
	S	57	72,2	72,2	98,7
	SS	1	1,3	1,3	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

**Saya merasa ikut memiliki rumah sakit ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	18	22,8	22,8	22,8
	KS	15	19,0	19,0	41,8
	S	45	57,0	57,0	98,7
	SS	1	1,3	1,3	100,0
	Total	79	100,0	100,0	

Lampiran 6

Multivariat

**Variables in the Equation**

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup> Umur_Responden	1,521	,496	9,413	1	,002	4,575	1,732	12,086
Constant	-,386	,314	1,505	1	,220	,680		

a. Variable(s) entered on step 1: Umur\_Responden.

**Variables in the Equation**

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup> Lama_Kerja	1,204	,606	3,953	1	,047	3,333	1,017	10,922
Constant	-,693	,548	1,602	1	,206	,500		

a. Variable(s) entered on step 1: Lama\_Kerja.

**Variables in the Equation**

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup> statuspernikahan	1,019	,476	4,586	1	,032	2,769	1,090	7,034
Constant	-,325	,364	,799	1	,371	,722		

a. Variable(s) entered on step 1: statuspernikahan.

**Variables in the Equation**

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup> Kepuasan_Kerja	2,436	,589	17,131	1	,000	11,429	3,606	36,224
Constant	-,1386	,500	7,687	1	,006	,250		

a. Variable(s) entered on step 1: Kepuasan\_Kerja.

**Variables in the Equation**

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup> Kepuasan_Upah	,856	,465	3,390	1	,066	2,353	,946	5,850
Constant	-,163	,330	,243	1	,622	,850		

a. Variable(s) entered on step 1: Kepuasan\_Upah.

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Kepuasan_Atasan	2,190	,526	17,312	1	,000	8,937	3,185	25,078
	Constant	-,773	,349	4,908	1	,027	,462		

a. Variable(s) entered on step 1: Kepuasan\_Atasan.

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Kepuasan_Rekankerja	,907	,513	3,121	1	,077	2,476	,906	6,771
	Constant	-,368	,434	,719	1	,396	,692		

a. Variable(s) entered on step 1: Kepuasan\_Rekankerja.

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Kepuasan_Promosi	1,491	,488	9,336	1	,002	4,442	1,707	11,562
	Constant	-,560	,362	2,391	1	,122	,571		

a. Variable(s) entered on step 1: Kepuasan\_Promosi.

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Komitmen_Organisasi	1,992	,517	14,830	1	,000	7,333	2,660	20,216
	Constant	-,894	,396	5,103	1	,024	,409		

a. Variable(s) entered on step 1: Komitmen\_Organisasi.

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Streskerja	-21,513	40192,970	,000	1	1,000	,000	,000	.
	Constant	,310	,229	1,831	1	,176	1,364		

a. Variable(s) entered on step 1: Streskerja.

## Tahap Analisis Multivariat

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Umur_Responden	1,301	,626	4,318	1	,038	3,674	1,077	12,535
	Kepuasan_Kerja	2,036	,735	7,675	1	,006	7,658	1,814	32,331
	Kepuasan_Aatasan	1,781	,678	6,903	1	,009	5,934	1,572	22,401
	Kepuasan_Promosi	,628	,700	,807	1	,369	1,875	,476	7,385
	Komitmen_Organisasi	,378	,752	,253	1	,615	1,460	,334	6,379
	Constant	-3,180	,842	14,270	1	,000	,042		

a. Variable(s) entered on step 1: Umur\_Responden, Kepuasan\_Kerja, Kepuasan\_Aatasan, Kepuasan\_Promosi, Komitmen\_Organisasi.

## Model Akhir

		Variables in the Equation						95% C.I. for EXP(B)	
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	Umur_Responden	1,240	,610	4,124	1	,042	3,454	1,044	11,427
	Kepuasan_Kerja	2,253	,695	10,521	1	,001	9,515	2,439	37,124
	Kepuasan_Aatasan	2,091	,621	11,333	1	,001	8,092	2,395	27,335
	Constant	-2,854	,764	13,971	1	,000	,058		

a. Variable(s) entered on step 1: Umur\_Responden, Kepuasan\_Kerja, Kepuasan\_Aatasan.



**Lampiran 7**  
**Permohonan Ijin Observasi Awal**



Nomor : 42/FIKES/KESMAS/UEU/VIII/2021  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Ijin Observasi Awal

Jakarta, 06 Agustus 2021

Kepada Yth,  
Direktur RS Budi Kemuliaan  
Jl Budi Kemuliaan no 25

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi Bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

NO	NAMA	NIM	NO.HP	JUDUL
1	Deby Nurlaili Damaiyanti	20190301268	08568156799	FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TURNOVER PERAWAT DI RS BUDI KEMULIAAN

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Drapt Aprilita Rina Yanti EPL, M.Biomed.  
DEKAN



**Lampiran 8**  
**Surat Balasan Permohonan Ijin Observasi Awal**



Jakarta, 2 September 2021

Nomor : 03/LIT/LKBK/V/2021

Kepada Yth,  
**Prof.Dr.apr Aprilita Rina Yanti Eff,M.Biomed**  
Fakultas Ilmu – ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul  
Jakarta

Perihal : Surat Jawaban Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara tertanggal 23 Agustus 2021 Nomor 42/FIKES/KESMAS/UEU/III/2021 mengenai Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data telah kami terima.

Kami Bidang Penelitian Lembaga Kesehatan Budi Kemuliaan, pada prinsipnya bersedia memberikan izin kepada saudara Debby Nuriali Damaiyanti untuk melakukan penelitian dan Pengambilan Data dengan judul "Faktor-faktor yang berhubungan dengan turnover intention karyawan di RS Budi Kemuliaan". Dengan ini kami memberitahukan apabila penelitian tersebut telah selesai, diharapkan yang bersangkutan untuk menyampaikan hasil penelitiannya kembali.

Demikian yang kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

**dr. Hasan Salim Alatas, SpOG**  
Direktur Institusi Penelitian

Lampiran 9  
Permohonan Penelitian



Nomor : 160/FIKES/KESMAS/UEU/X/2021  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 25 Oktober 2021

Kepada Yth,  
Direktur RS Budi Kemuliaan  
RS Budi Kemuliaan No 25 Jakarta

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Tou untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Tou pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Deby Nurisali Damaiyanti	20190301268	08568156799	Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Turnover Intention Pada Bidan di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Jakarta Tahun 2021

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU - ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Prof. Dr. apt. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed.  
DEKAN

**Lampiran 10**  
**Surat balasan permohonan penelitian**



Lembaga Kesehatan  
**Budi Kemuliaan**

Jakarta, 17 November 2021

Nomor : 01/DIN/LIT/LKKB/XI/2021  
Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,  
**Bd. Deby Nurlaili D, AmdKeb**  
Di Fakultas Ilmu kesehatan Universitas Esa Unggul

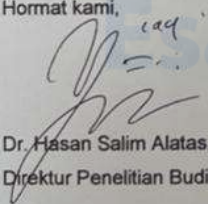
Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat masuk penelitian saudara dengan nomor :  
160/FIKES/KESMAS/UEU/X/2021 mengenai permohonan izin penelitian dan pengambilan  
data telah kami terima.

Kami bidang Penelitian Lembaga Kesehatan Budi Kemuliaan, pada prinsipnya bersedia  
memberikan izin kepada saudara Bd. Deby Nurlaili D, AmdKeb untuk melakukan penelitian  
dan pengambilan data dengan judul "Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Turnover  
Intention pada bidan di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Jakarta tahun 2021." di RS Budi  
Kemuliaan.

Demikian yang kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

  
Dr. Hasan Salim Alatas, SpOG  
Direktur Penelitian Budi kemuliaan

Tembusan :

1. Direktur Utama Lembaga Kesehatan Budi Kemuliaan
2. Direktur Rumah Sakit Budi Kemuliaan

## Lampiran 11 Keterangan Kaji Etik



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA  
UNGGUL KOMISI ETIK PENELITIAN  
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510  
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0372-21.372 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/X/2021

### KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

#### **FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TURNOVER INTENTION PADA BIDAN DI RUMAH SAKIT BUDI KEMULIAAN JAKARTA TAHUN 2021**

Peneliti Utama : Deby Nurhali Damaiyanti  
Pembimbing : Zelfino, SKM, MM, MKM  
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 29 Oktober 2021

Pt. Ketua

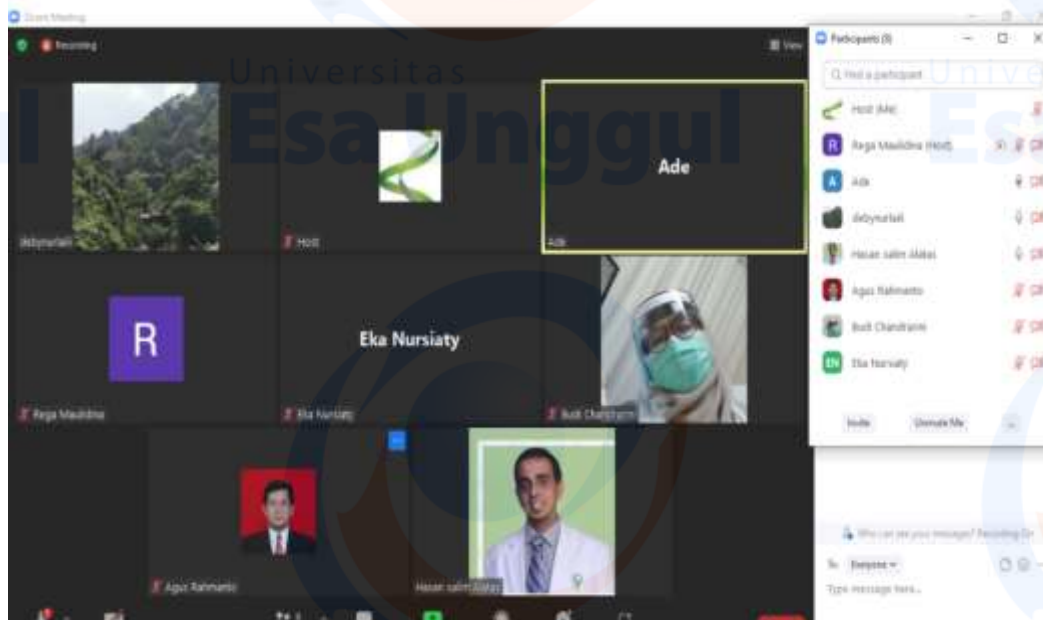
Dr. Aprilia Rina Yanti EF, M.Biomed., Apt

- \* Ethical approval berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- \*\* Peneliti berkewajiban
  1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
  2. Memberitahukan status penelitian apabila
    - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini ethical approval harus diperpanjang
    - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
  3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (serious adverse events).
  4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan informed consent.



## Lampiran 12 Dokumentasi

### Persentasi rencana penelitian dengan Direktur Penelitian dan Keperawatan di RS Budi Kemuliaan



Persentase rencana penelitian dengan Direktur penelitian, kepala bidang kepegawaian, dan staff keperawatan RS Budi Kemuliaan



Wawancara dengan kepala unit kepegawaian RS Budi Kemuliaan



Wawancara dengan staff kepegawaian di RS Budi Kemuliaan



Wawancara dengan Bidan RS Budi Kemuliaan