

ABSTRAK

Nama : Yesi Triana Sari
Program Studi : D4 Manajemen Informasi Kesehatan
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dokter Dalam Pengisian Rekam Medis Rawat Jalan Di Rumah Sakit Sumber Waras

Rumah sakit merupakan salah satu fasilitas pelayanan kesehatan yang sangat diperlukan dalam mendukung penyelenggaraan upaya kesehatan. Penyelenggaraan rekam medis merupakan salah satu wujud dalam menunjang tertib administrasi dan meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di Rumah Sakit. Kinerja dokter dalam pengisian rekam medis menjadi salah satu faktor utama di rumah sakit sebagai bagian dari proses pelayanan kepada masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepuasan Kinerja Dokter dalam Pengisian Rekam Medis di Rumah Sakit Sumber Waras.

Jenis penelitian deskriptif analitik dengan pendekatan kuantitatif, desain penelitian menggunakan cross sectional. Populasi pada penelitian ini sebanyak 57 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, diketahui besaran sampel 32 sampel dengan partisipation rate sebesar (93,75%). Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner (*google form*). Teknis analisis data menggunakan uji regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan faktor-faktor yang berpengaruh secara signifikan terhadap *Kinerja Dokter dalam Pengisian Rekam Medis (Y)* yaitu *Kepuasan pada Pekerjaan Itu Sendiri (X1)* dengan nilai *p-value* sebesar 0,032, *Kepuasan pada Gaji (X2)* dengan nilai *p-value* sebesar 0,022 dan *Kepuasan pada Kepemimpinan (X4)* dengan nilai *p-value* sebesar 0,035. Adapun yang tidak berpengaruh *kepuasan pada promosi (X3)* dengan nilai *p-value* sebesar 0,697 dan *kepuasan pada rekan kerja* dengan nilai *p-value* sebesar 0,277 terhadap *Kinerja Dokter dalam Pengisian Rekam Medis Rawat Jalan*. Uji-F diketahui memiliki nilai signifikan $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh secara simultan variabel independen terhadap dependen dan nilai koefisien detirminasi (*adjusted R²*) sebesar 0,528 artinya variasi dari semua variabel independen dapat menerangkan kinerja dokter dalam pengisian rekam medis sebesar 52,8%. Sedangkan sisanya sebesar 47,2% diterangkan oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: *Kepuasan pada Pekerjaan Itu Sendiri, Kepuasan pada Gaji, Kepuasan pada Promosi, Kepuasan pada Kepemimpinan, Kepuasan pada Rekan Kerja dan Kinerja Dokter dalam Pengisian Rekam Medis.*