

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Stanley Electric.

Nama : Nessya Wanda Putri

Program Studi : S1 Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Stanley Electric. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi linier berganda. Sampel Jenuh dalam Teknik pengambilan sampel dengan perolehan 104 responden sebagai sampel penelitian yang berasal dari karyawan PT. Indonesia Stanley Electric bagian produksi *finishing*. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Indonesia Stanley Electric bagian produksi *finishing*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Tetapi untuk variabel Beban Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Title : The Effect of Workload, Compensation and Motivation on Employee Performance at PT. Indonesia Stanley Electric.

Name : Nessya Wanda Putri

Study Program : Business Management, Bachelor Degree Program

The purpose of this study was to determine the effect of Workload, Compensation and Motivation on Employee Performance at PT. Indonesia Stanley Electric. This study uses a validity test, reliability test, multiple linear regression analysis test. Saturated Sample in the technique of sampling with the acquisition of 104 respondents as research samples from employees of PT. Indonesia Stanley Electric finishing production section. The respondents of this study were employees of PT. Indonesia Stanley Electric finishing production section.

The results of this study indicate that the Workload, Compensation and Motivation variables together affect the Employee Performance. But for the Workload variable has a partial negative effect on Employee Performance.

Keywords: Workload, Compensation, Motivation and Employee Performance