

ABSTRAK

Nama/N.I.M : Satria Jonggi Amin/2015-52-091
Judul : Pengaruh Pola Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warunk
Upnormal, fatmawati, Jakarta Selatan

Jumlah Halaman : 57 halaman

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Pola Komunikasi, Kinerja Kerja

Banyak cara yang digunakan untuk mencapai tujuan perusahaan, salah satunya adalah meningkatkan kinerja dari para karyawan di dalam perusahaan itu sendiri. Namun, sering sekali hambatan maupun kendala yang terjadi di dalam Warunk Upnormal, Fatmawati, Jakarta Selatan, misalnya saja hambatan dalam berkomunikasi, baik itu komunikasi antar karyawan, antar atasan dengan bawahan ataupun sebaliknya. Untuk itu, organisasi/perusahaan perlu menggunakan suatu pola komunikasi agar dapat membentuk komunikasi yang baik dalam perusahaan dan dapat berjalan dengan lancar, sehingga apabila pola komunikasi telah berjalan sesuai alirannya, maka kinerja para karyawan pun akan meningkat dan perusahaan dapat mencapai apa yang menjadi tujuannya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode metode deskriptif. Dengan populasi yang berjumlah 34. Hasil penelitian menunjukkan nilai r analisis korelasi, $r = 0,481$ terletak antara $0,40 - 0,599$ maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh pola komunikasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan korelasi hubungan yang sedang. Maka dari itu, dapat disimpulkan bahwa pola komunikasi mempunyai pengaruh dalam kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja dari para karyawannya harus ada kerja sama dan komunikasi antara pimpinan dan bawahan, bawahan dengan atasan serta antar sesama karyawan. Ini dikarenakan terdapat hubungan yang saling membutuhkan, baik atas penyelesaian tugas maupun atas hubungan manusiawi.

ABSTRAK

Name/N.I.M : Satria Jonggi Amin/2015-52-091
Title : *Effect of Communication Patterns on Employee Performance*

Warunk

Upnormal, fatmawati, South Jakarta

Number of pages : 57 pages

keywords : *Organizational Communication, Communication Patterns, Work Performance*

Many ways are used to achieve company goals, one of which is to improve the performance of employees within the company itself. However, there are often obstacles and obstacles that occur within the company, for example barriers to communication, whether communication between employees, between superiors and subordinates or vice versa. For this reason, organizations / companies need to use a communication pattern in order to establish good communication within the company and can run smoothly, so that if the communication pattern goes according to its flow, then the performance of employees will increase and the company can achieve what is its purpose. This study uses a quantitative approach with descriptive method. With a population of 34. The results showed the r value of the correlation analysis, $r = 0.481$ located between 0.40 - 0.599, it can be concluded that the effect of communication patterns on employee performance shows a moderate correlation. So, it can be concluded that communication patterns have an influence on employee performance. To improve the performance of its employees there must be cooperation and communication between the leadership and subordinates, subordinates with superiors and among fellow employees. This is because there are relationships that need each other, both for the completion of tasks and for human relations.