

LAMPIRAN

Kuesioner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Rumah Sakit Bhakti Mulia

Perkenalkan saya Betji Nadiana Bissilisin mahasiswi Fakultas Kesehatan, jurusan RMIK Universitas Esa Unggul yang sedang menyusun Karya Tulis Ilmiah dengan judul “Perbedaan Kinerja Petugas Rekam Medis Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan di Rumah Sakit Bhakti Mulia Tahun 2022”. Oleh karena itu, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang telah disediakan.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan penelitian dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu/Saudara/I dapat saya jamin. Untuk itu, diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat menjawab keusioner tersebut berdasarkan kondisi atau keadaan yang sebenarnya.

Kriteria responden dalam penelitian ini adalah petugas aktif yang bekerja di unit rekam medis, unit *casemix*, dan unit tempat pendaftaran yang ada di Rumah Sakit Bhakti Mulia tahun 2022.

Demikian saya ucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk dapat mengisi kuesioner ini.

Apabila ada pertanyaan mengenai dan memerlukan keterangan lebih lanjut mengenai kuesioner ini, dapat menghubungi saya melalui kontak dibawah ini:

Email : betjinadia@gmail.com

Terima kasih dan salam sehat untuk kita semua.

Perbedaan Kinerja Petugas Unit Rekam Medis Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Rumah Sakit Bhakti Mulia

Nomor Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. Rekam medis dan informasi kesehatan
b. Non rekam medis dan informasi kesehatan

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia

SS (Skor 5) = Sangat Sering
SR (Skor 4) = Sering
KK (Skor 3) = Kadang kadang
JR (Skor 2) = Jarang
TP (Skor 1) = Tidak Pernah

a. Kuantitas

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Pekerjaan selalu dikerjakan tepat waktu					
2	Mampu menyelesaikan tugas dengan alokasi waktu yang ditetapkan					
3	Inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan tanpa perintah atasan					
4	Bersedia bekerja lembur bila pekerjaan tidak sesuai tepat waktu					

b. Kualitas

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Konsentrasi dalam pekerjaan					
2	Pekerjaan saat ini sangat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
3	Bisa menyelesaikan tugas-tugas tanpa masalah					
4	Mempunyai kesempatan untuk ikut serta dalam pelatihan pengembangan diri yang diberikan oleh rumah sakit					
5	Hasil kerja selalu memuaskan					

c. Supervise

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Pimpinan selalu melakukan pengawasan pada pekerjaan					
2	Pimpinan selalu memberikan arahan dalam setiap pekerjaan					
3	Pimpinan memberikan motivasi kerja yang cukup baik					
4	Pimpinan selalu melakukan evaluasi kerja					

d. Konservasi

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Mahir menggunakan komputer dalam mengelola data rekam medis					
2	Melakukan perawatan peralatan setiap hari					
3	Sarana yang didapat untuk bekerja sudah mencukupi					
4	Ruang unit rekam medis mempunyai suasana dan kondisi yang kondusif untuk bekerja					

e. Kehadiran

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Kehadiran selalu tepat waktu					
2	Pulang kerja selalu tepat waktu					

Perbedaan Kinerja Petugas Unit *Casemix* Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Rumah Sakit Bhakti Mulia

Nomor Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. Rekam medis dan informasi kesehatan
b. Non rekam medis dan informasi kesehatan

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia

SS (Skor 5) = Sangat Sering
SR (Skor 4) = Sering
KK (Skor 3) = Kadang kadang
JR (Skor 2) = Jarang
TP (Skor 1) = Tidak Pernah

a. Kuantitas

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Pekerjaan selalu dikerjakan tepat waktu					
2	Mampu menyelesaikan tugas dengan alokasi waktu yang ditetapkan					
3	Inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan tanpa perintah atasan					
4	Hasil pengkodean yang dikerjakan selalu benar					

b. Kualitas

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Konsentrasi dalam pekerjaan					
2	Pekerjaan saat ini sangat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
3	Bisa menyelesaikan tugas-tugas tanpa masalah					
4	Mempunyai kesempatan untuk ikut serta dalam pelatihan pengembangan diri yang diberikan oleh rumah sakit					
5	Hasil kerja selalu memuaskan					

c. Supervise

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Pimpinan selalu melakukan pengawasan pada pekerjaan					
2	Pimpinan selalu memberikan arahan dalam setiap pekerjaan					
3	Pimpinan memberikan motivasi kerja yang cukup baik					
4	Pimpinan selalu melakukan evaluasi kerja					

d. Konservasi

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Mahir menggunakan komputer dalam mengelola data rekam medis					
2	Melakukan perawatan peralatan setiap hari					
3	Sarana yang didapat untuk bekerja sudah mencukupi					
4	Ruang unit <i>casemix</i> mempunyai suasana dan kondisi yang kondusif untuk bekerja					

e. Kehadiran

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Kehadiran selalu tepat waktu					
2	Pulang kerja selalu tepat waktu					

Perbedaan Kinerja Petugas Unit Tempat Pendaftaran Pasien Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Rumah Sakit Bhakti Mulia

Nomor Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. Rekam medis dan informasi kesehatan
b. Non rekam medis dan informasi kesehatan

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia

SS (Skor 5) = Sangat Sering
SR (Skor 4) = Sering
KK (Skor 3) = Kadang kadang
JR (Skor 2) = Jarang
TP (Skor 1) = Tidak Pernah

a. Kuantitas

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Pekerjaan selalu dikerjakan tepat waktu					
2	Mampu menyelesaikan tugas dengan alokasi waktu yang ditetapkan					
3	Inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan tanpa perintah atasan					
4	Bersedia bekerja lembur bila pekerjaan tidak sesuai tepat waktu					

b. Kualitas

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Konsentrasi dalam pekerjaan					
2	Pekerjaan saat ini sangat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
3	Bisa menyelesaikan tugas-tugas tanpa masalah					
4	Mempunyai kesempatan untuk ikut serta dalam pelatihan pengembangan diri yang diberikan oleh rumah sakit					
5	Hasil kerja selalu memuaskan					

c. Supervise

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Pimpinan selalu melakukan pengawasan pada pekerjaan					
2	Pimpinan selalu memberikan arahan dalam setiap pekerjaan					
3	Pimpinan memberikan motivasi kerja yang cukup baik					
4	Pimpinan selalu melakukan evaluasi kerja					

d. Konservasi

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Mahir menggunakan komputer dalam menginput dan mengelola data pasien saat mendaftar					
2	Melakukan perawatan peralatan setiap hari					
3	Sarana yang didapat untuk bekerja sudah mencukupi					
4	Ruang unit tempat pendaftaran mempunyai suasana dan kondisi yang kondusif untuk bekerja					

e. Kehadiran

NO	Pernyataan	SS	SR	KK	JR	TP
1	Kehadiran selalu tepat waktu					
2	Pulang kerja selalu tepat waktu					

Lampiran Hasil Penelitian

Petugas Unit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RM	11	23.9	23.9	23.9
	Casemix	12	26.1	26.1	50.0
	TPP	23	50.0	50.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir petugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rekam medis dan informasi kesehatan	9	19.6	19.6	19.6
	Non rekam medis	37	80.4	80.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
kuanti4	Mean	3.5598	.08340	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	3.3918	
		Upper Bound	3.7278	
	5% Trimmed Mean	3.5839		
	Median	3.7500		
	Variance	.320		
	Std. Deviation	.56565		
	Minimum	2.25		
	Maximum	4.50		
	Range	2.25		
	Interquartile Range	.75		
	Skewness	-.961	.350	
	Kurtosis	.475	.688	
kualitass5	Mean	3.3913	.06723	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	3.2559	
		Upper Bound	3.5267	
	5% Trimmed Mean	3.3918		
	Median	3.4000		

	Variance		.208	
	Std. Deviation		.45599	
	Minimum		2.60	
	Maximum		4.20	
	Range		1.60	
	Interquartile Range		.80	
	Skewness		-.085	.350
	Kurtosis		-.971	.688
supervisi4	Mean		3.7011	.06622
	95% Confidence Interval for	Lower Bound	3.5677	
	Mean	Upper Bound	3.8345	
	5% Trimmed Mean		3.6733	
	Median		3.7500	
	Variance		.202	
	Std. Deviation		.44913	
	Minimum		3.00	
	Maximum		5.00	
	Range		2.00	
	Interquartile Range		.31	
	Skewness		.667	.350
	Kurtosis		1.684	.688
konservasi4	Mean		3.2772	.05050
	95% Confidence Interval for	Lower Bound	3.1755	
	Mean	Upper Bound	3.3789	
	5% Trimmed Mean		3.2802	
	Median		3.2500	
	Variance		.117	
	Std. Deviation		.34249	
	Minimum		2.50	
	Maximum		4.00	
	Range		1.50	
	Interquartile Range		.50	
	Skewness		-.204	.350
	Kurtosis		.198	.688
kehadirann2	Mean		3.4674	.07986
	95% Confidence Interval for	Lower Bound	3.3065	
	Mean	Upper Bound	3.6282	
	5% Trimmed Mean		3.4915	
	Median		3.5000	

Variance	.293	
Std. Deviation	.54162	
Minimum	2.00	
Maximum	4.50	
Range	2.50	
Interquartile Range	1.00	
Skewness	-.633	.350
Kurtosis	.009	.688

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
skorkinerja2	46	100.0%	0	0.0%	46	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
skorkinerja2	Mean	3.4760	.04795
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	3.3794	
	Upper Bound	3.5725	
	5% Trimmed Mean	3.4821	
	Median	3.4474	
	Variance	.106	
	Std. Deviation	.32519	
	Minimum	2.79	
	Maximum	4.05	
	Range	1.26	
	Interquartile Range	.50	
	Skewness	-.279	.350
	Kurtosis	-.591	.688

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
skorkinerja2	.081	46	.200*	.972	46	.330

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

T-Test

Group Statistics

	Pendidikan terakhir petugas	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
skorkinerja2	Rekam medis dan informasi kesehatan	9	3.7193	.25649	.08550
	Non rekam medis	37	3.4168	.31491	.05177

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2- tailed)	Mean Differen ce	Std. Error Difference	Lower	Upper
skorkinerja 2	Equal variances assumed	1.011	.320	2.668	44	.011	.30251	.11340	.07396	.53106
	Equal variances not assumed			3.027	14.508	.009	.30251	.09995	.08884	.51618