

ABSTRAK

Salah satu kunci utama dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional adalah terletak pada proses rekrutmen, seleksi, training dan development calon tenaga kerja, dalam menentukan baik tidaknya calon karyawan yang akan bekerja pada organisasi tersebut. Dalam proses rekrutmen tentunya harus berjalan dengan efektif dan seefisien. pengolahan data pelamar yang bekerjasama dengan pihak lain tidak dapat memberikan efektifitas dan efisiensi waktu dan biaya. Pengolahan Data yang bersifat *confidential* seharusnya dimiliki perusahaan tersendiri agar meminimalisir biaya operasional dan pemanipulasian data dalam menentukan calon karyawan. Hal inilah yang melandasi penelitian berjudul Perancangan Sistem Informasi *E-Recruitment* Studi Kasus Kantor Pusat PT Angkasa Pura II (Persero) Bandara Internasional Soekarno-Hatta Gedung 600 Tangerang. Penelitian ini dilakukan dengan metode studi literatur, studi banding website serta dokumentasi jurnal terkait di internet. Hasil atau data-data yang diperoleh memberikan masukan mengenai Rancangan dan implementasi aplikasi-aplikasi sistem yang akan dibangun. Sistem dibangun menggunakan PHP, MySQL, Macromedia dreamweaver CS6 dengan menggunakan metode UML (*Unified modeling language*), dimana sistem ini diharapkan dapat membantu karyawan dalam memperoleh data pelamar yang lebih akurat dan dapat meminimalisir biaya operasional perusahaan

Kata Kunci : *E-Recruitment*, *UML (Unified modeling language)*, *Sumber Daya Manusia (SDM)*, *Perancangan Sistem Informasi*.