ABSTRAKSI

CHITRA RIA SRI DEVI. Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Central Asia, Tbk (Studi kasus pada BCA Muara Karang). Dibimbing oleh Yanuar Ramadhan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Central Asia, Tbk. Sampel yang terpilih dalam penelitian ini sebanyak 7 cabang perbankan PT. Bank Central Asia, Tbk yang terdapat di daerah muara karang dengan menggunakan tehnik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan program SPSS 21.0, diketahui bahwa Hipotesis alternatif pertama menunjukkan bahwa secara parsial Kualitas Sistem (KS) (0,547) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK) ditolak. Hipotesis alternatif kedua menunjukkan bahwa secara parsial Kualitas Informasi (KI) (0,001) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK) diterima. Hipotesis alternatif ketiga menunjukkan bahwa secara parsial Kepuasan Pengguna (KP) (0,003) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK) diterima. Hipotesis alternatif ke empat bahwa secara bersama-sama variabel Kualitas Sistem (KS), Kualitas Informasi (KI), dan Kepuasan Pengguna (KP) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (KK) dengan tingkat signifikan 5%. Bagi manajer perusahaan perbankan perlu memperhatikan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kualitas Sistem (KS), Kualitas Informasi (KI), Kepuasan Pengguna (KP) dan Kinerja Karyawan (KK).