

**Lampiran 1**  
**Penelitian Terdahulu**

**Tabel 1. Penelitian Terdahulu**

No.	Peneliti	Judul	Model Penelitian	Hasil
1.	Halid Hasan, Farika Nikmah, Ellyn Eka Wahyu (2020)  Jurnal Seminar Nasional Administrasi Bisnis dan Manajemen (SENABISMA) Vol. 6	Peran <i>Organizational Learning</i> Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	PLS ( <i>Partial Least Square</i> )	Kontribusi budaya organisasi, <i>organizational learning</i> terhadap kinerja karyawan, baik kontribusi yang diberikan secara langsung maupun tidak langsung, semua memberikan nilai kontribusi yang signifikan. Masing-masing variabel saling berkorelasi positif dan signifikan, dalam membentuk kinerja karyawan.
2.	I Wayan Sucipta Wibawa, Made Surya Putra (2018)  E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 7 No. 6	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional di Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung- Bali)	<i>Partial Least Square</i> (PLS)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional</li> <li>2. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja</li> <li>3. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional</li> <li>4. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional melalui mediasi kepuasan kerja</li> </ol>
3.	Steven Set Xaverius Tumbelaka, Taher Alhabsji, Umar Nimran	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja,	Path Analisis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja</li> </ol>

	(2016)  Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1	Komitmen Organisasional dan <i>Intention to Leave</i> (Studi pada karyawan PT. Bitung Mina Utama)		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional</li> <li>3. Budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan negatif terhadap <i>intention to leave</i></li> <li>4. Komitmen organisasional berpengaruh signifikan negatif terhadap <i>intention to leave</i></li> <li>5. Adanya pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap <i>intention to leave</i> melalui komitmen organisasional</li> <li>6. Adanya pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja</li> </ol>
4.	Shieren Kurniasari Lukito, Saarce Elsy (2014)  Jurnal Business Accounting Review Vol. 2 No. 2	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Firm Performance</i> Melalui <i>Learning Organization</i> Pada Sektor Non Manufaktur di Surabaya	<i>Partial Least Square</i> (PLS)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan <i>organizational culture</i> terhadap <i>learning organization</i></li> <li>2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan <i>learning organization</i> terhadap <i>firm performance</i></li> <li>3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan <i>organizational culture</i> terhadap <i>firm</i></li> </ol>

				<i>performance</i>
5.	I Made Adnyana, Parhana Bahri (2020)  Jurnal Ilmu dan Budaya Vol. 41 No. 70	Pengaruh <i>Knowledge Management</i> Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi <i>Learning Organization</i> di BPJS Ketenagakerjaan Pusat Jakarta	<i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Tacit Knowledge</i> berpengaruh secara langsung terhadap <i>learning organization</i></li> <li>2. <i>Explicit knowledge</i> berpengaruh secara langsung terhadap <i>learning organization</i></li> <li>3. <i>Support leadership</i> secara langsung berpengaruh terhadap <i>learning organization</i></li> <li>4. <i>Tehcnology</i> secara langsung berpengaruh terhadap <i>learning organization</i></li> <li>5. <i>Tacit knowledge</i> secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan</li> <li>6. <i>Explicit knowledge</i> secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan</li> <li>7. <i>Support leadership</i> secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan</li> <li>8. <i>Technology</i> secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan.</li> <li>9. <i>Tacit knowledge, explicit knowledge, support leadership</i> dan <i>technology</i> berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan</li> </ol>

				dimediasi <i>learning organization</i>
6.	Octavianus Sumardana Pratama, Kadek Mega Dwi Septiani (2020)  Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis Vol. 7 No. 2	Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Gianyar	Regresi Linier Berganda	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keadilan organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen organisasional</li> <li>2. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasional</li> <li>3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasional</li> <li>4. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasional</li> </ol>
7.	Tri Aprilia Paskauli, Fransisca Andreani (2019)  Jurnal AGORA Vol. 7 No. 1	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Divisi Produksi PT. Kievit Indonesia	Regresi Linier Berganda	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional</li> <li>2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional</li> <li>3. Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara bersamaan terhadap komitmen organisasional</li> </ol>
8.	Imam Santoso (2018)	Pengaruh Budaya	Regresi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budaya organisasi berpengaruh</li> </ol>

	Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol.13 No. 2	Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Survey pada Perum Perumnas Regional III Wilayah JABODETABE K 2018)		<p>langsung positif terhadap kepuasan kerja</p> <p>2. Budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasional</p> <p>3. Kepuasan kerja berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasional</p> <p>4. Budaya organisasi berpengaruh tidak langsung positif terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja</p>
9.	Muhammad Iqbal (2015)  Jurnal Universitas Komputer Indonesia	Penerapan Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Hotel Pleasant Hill Lembang	Regresi	Secara parsial knowledge management berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan kontribusi rendah dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi memberikan kontribusi cukup. Knowledge management dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan kontribusi pengaruh tinggi. Secara simultan pengaruh knowledge management dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi lebih besar dibandingkan dengan pengaruh parsial.
10.	Rizki Fadil Ramadhan,	Pengaruh Budaya	Regresi Linier	1. Budaya organisasi keseluruhan

	Syarifuddin (2019)  Jurnal e- Proceeding of Management Vol. 6 No. 2	Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional di Corporate Human Resource Division PT. Indocement Tunggal Prakarsa		termasuk kategori sangat baik 2. Komitmen organisasional keseluruhan termasuk kategori baik 3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi
11.	Lita Regiana (2014)  Jurnal OE Vol. 6 No. 2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Learning Organization Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan HAM Kementrian Hukum dan HAM RI	Regresi Linier Berganda	1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>learning organization</i> 2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>learning organization</i> 3. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>learning organization</i> 4. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>learning organization</i>

**Lampiran 2**  
**Definisi Operasional Variabel**

**Tabel 2.1**

**Operasional Variabel *Knowledge Management***

***Knowledge Management***

Pendapat Davenport (1995) *Knowledge Management* adalah alat manajemen yang memberikan kepercayaan bahwa pengetahuan merupakan aset untuk meningkatkan kapasitas organisasi agar mampu bekerja lebih efektif. Maka dengan membangun komunikasi terkait *knowledge management* pada karyawan PT. Gapura Angkasa dapat lebih meningkatkan pengetahuan dalam organisasi sehingga dapat bekerja lebih efektif.

Indikator		Operasional	
1.	Identifikasi Pengetahuan		Saya memahami secara mendalam mengenai pekerjaan yang saya lakukan
			Saya memiliki pengetahuan yang luas mengenai pekerjaan yang saya lakukan
2.	Refleksi Pengetahuan		Saya memiliki cara yang efektif dalam menyelesaikan pekerjaan
			Saya dapat menciptakan inovasi baru saat bekerja
3.	Berbagi Pengetahuan		Saya menginformasikan setiap pengetahuan baru yang saya peroleh
			Saya berbagi pengetahuan yang saya miliki dalam bekerja
4.	Penggunaan Pengetahuan		Saya menerapkan pengetahuan baru yang saya miliki dalam bekerja
			Saya menerapkan pengetahuan yang saya miliki untuk mempermudah pekerjaan

**Lampiran 2**  
**Definisi Operasional Variabel**

**Tabel 2.2**

**Operasional Variabel Budaya Organisasi**

**Budaya Organisasi**

Pendapat Hofstede (2011) Budaya Organisasi merupakan sebuah asumsi atau sistem keyakinan, nilai-nilai dan norma-norma yang dikembangkan dalam organisasi yang dijadikan pedoman tingkah laku anggotanya agar dapat mengatasi adaptasi eksternal dan internal. Dengan mengembangkan nilai-nilai yang diterapkan PT. Gapura Angkasa dapat membuat karyawan memahami budaya organisasi dalam perusahaan sehingga keaktifan karyawan dalam bekerja dapat lebih ditingkatkan.

Indikator		Operasional	
1.	Inisiatif Perseorangan		Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
			Saya membantu pekerjaan karyawan lain saat pekerjaan saya selesai
2.	Toleransi terhadap resiko		Saya berhadapan dengan resiko dalam penyelesaian tugas
			Saya melaksanakan tugas dengan sangat baik
3.	Pengawasan		Saya mendapat pengawasan dari pimpinan
			Perusahaan memiliki SOP yang jelas dan mudah dipahami
4.	Dukungan Manajemen		Komunikasi pimpinan dan karyawan berjalan dengan baik
			Komunikasi sesama rekan kerja sangat baik
5.	Pola Komunikasi		Komunikasi yang diterapkan di perusahaan sesuai struktur
			Komunikasi dari atas ke bawah sudah sesuai



**Lampiran 2**  
**Definisi Operasional Variabel**

**Tabel 2.3**

**Operasional Variabel *Learning Organization***

***Learning Organization***

Pendapat Senge (2006) *Learning Organization* merupakan perilaku setiap anggota organisasi yang menyangkut tersedianya kepemimpinan yang memfasilitasi kesempatan belajar, terciptanya keingintahuan dan keinginan untuk terus belajar. Memberikan kesempatan pada karyawan PT. Gapura Angkasa untuk terus belajar dan meningkatkan rasa ingin tahu dengan begitu dapat memperoleh informasi-informasi yang lebih akurat.

Indikator		Operasional	
1.	Keahlian Pribadi		Saya mengembangkan diri sesuai bidang pekerjaan Saya menyelesaikan tugas tepat waktu
2.	Model Mental		Menciptakan suasana kerja yang kondusif Terciptanya kondisi kerja yang nyaman dan inovasi
3.	Visi Bersama		Saya mendukung visi misi perusahaan Saya bekerja untuk kemajuan bersama
4.	Pembelajaran Tim		Tim yang solid dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik Tim yang efektif menyelesaikan pekerjaan dan berbagi pengetahuan
5.	Berpikir Sistem		Saya berpikir luas terhadap suatu permasalahan Kesempatan mengembangkan kompetensi karyawan

Lampiran 2  
Definisi Operasional Variabel

Tabel 2.4

Operasional Variabel Komitmen Organisasional

**Komitmen Organisasional**

Komitmen Organisasional didefinisikan secara umum sebagai keinginan pekerja untuk tetap menjadi anggota organisasi (Allen & Meyer, 1990). Komitmen karyawan pada PT. Gapura Angkasa akan meningkat apabila gaji dan tunjangan diberikan sesuai dengan perjanjian kontrak kerja, maka dengan begitu komitmen karyawan terhadap perusahaan akan maksimal

Indikator		Operasional	
1.	Komitmen Afektif		Saya bangga menjadi bagian dalam perusahaan
			Saya senang dengan nilai-nilai yang diterapkan perusahaan
2.	Komitmen Kontinyu		Saya melaksanakan semua peraturan yang ditetapkan perusahaan
			Saya mengerjakan setiap tugas yang diberikan dengan maksimal
3.	Komitmen Normatif		Saya ingin tetap menjadi bagian dalam perusahaan
			nilai-nilai yang diterapkan perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan saya

**Lampiran 3  
Kuesioner Penelitian**

Dengan hormat,

Kepada para responden yang terhormat, perkenalkan saya Siti Fatimatul Azzahra Arsyad mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul. Kuesioner ini ditujukan sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir saya untuk mengetahui Pengaruh Knowledge Management dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Learning Organization. Maka saya mengharapkan ketersediaan waktu anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian.

Seluruh data termasuk identitas dan jawaban Anda pada kuesioner di google form ini merupakan data yang bersifat RAHASIA dan hanya digunakan untuk kepentingan karya ilmiah atau penelitian. Dalam pengisian kuesioner ini TIDAK ADA JAWABAN BENAR ATAU SALAH. Sehingga, saya mengharapkan Anda dapat mengisi setiap pertanyaan dan pernyataan pada kuesioner ini dengan JUJUR dan SUNGGUH-SUNGGUH.

Jika Anda memiliki pertanyaan yang berhubungan dengan kuesioner penelitian ini, anda dapat menghubungi saya melalui email [stfatimatulaa@gmail.com](mailto:stfatimatulaa@gmail.com). Atas partisipasi dan ketersediaan waktu anda dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

**A. Identitas Responden (Berilah tanda  pada pilihan yang ada) :**

1. Jenis Kelamin:
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
2. Pendidikan Terakhir:
  - a. SMA/SMK
  - b. Diploma
  - c. Sarjana
3. Usia:
  - a. 20-27
  - b. 28-35
  - c. 36-43
  - d. > 43 tahun
4. Masa Kerja:
  - a. 1-4 tahun
  - b. 5-10 tahun
  - c. >10 tahun

**B. Kuesioner**

Petunjuk pengisian Kuesioner:

- 1) Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2) Tidak Setuju (TS)
- 3) Setuju (S)
- 4) Sangat Setuju (SS)

\* **Beri tanda X pada salah satu kolom antara 1 - 4**

<b>Knowledge Management</b>					
No.	Pernyataan	Jawaban			
		1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
<b>Identifikasi Pengetahuan</b>					
1.	Saya memahami secara mendalam mengenai pekerjaan yang saya lakukan				
2.	Saya memiliki pengetahuan yang luas mengenai pekerjaan yang saya lakukan				
<b>Refleksi Pengetahuan</b>					
3.	Saya memiliki cara yang efektif dalam menyelesaikan pekerjaan				
4.	Saya dapat menciptakan inovasi baru saat bekerja				
<b>Berbagi Pengetahuan</b>					
5.	Saya menginformasikan setiap pengetahuan baru yang saya peroleh				
6.	Saya berbagi pengetahuan yang saya miliki dalam bekerja				
<b>Penggunaan Pengetahuan</b>					
7.	Saya menerapkan pengetahuan baru yang saya miliki dalam bekerja				
8.	Saya menerapkan pengetahuan yang saya miliki untuk mempermudah pekerjaan				
<b>Budaya Organisasi</b>					
<b>Inisiatif Perseorangan</b>					
9.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
10.	Saya membantu pekerjaan karyawan lain saat pekerjaan saya selesai				
<b>Toleransi terhadap Resiko</b>					
11.	Saya berhadapan dengan resiko dalam penyelesaian tugas				
12.	Saya melaksanakan tugas dengan sangat baik				
<b>Pengawasan</b>					
13.	Saya mendapat pengawasan dari pimpinan				
14.	Perusahaan memiliki SOP yang jelas dan				

	mudah dipahami				
<b>Dukungan Manajemen</b>					
15.	Komunikasi pimpinan dan karyawan berjalan dengan baik				
16.	Komunikasi sesama rekan kerja sangat baik				
<b>Pola Komunikasi</b>					
17.	Komunikasi yang diterapkan di perusahaan sesuai struktur				
18.	Komunikasi dari atas ke bawah sudah sesuai				
<b>Learning Organization</b>					
No.	Pernyataan	Jawaban			
		1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
<b>Keahlian Pribadi</b>					
19.	Saya mengembangkan diri sesuai bidang pekerjaan				
20.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				
<b>Model Mental</b>					
21.	Menciptakan suasana kerja yang kondusif				
22.	Terciptanya kondisi kerja yang nyaman dan inovasi				
<b>Visi Bersama</b>					
23.	Saya mendukung visi misi perusahaan				
24.	Saya bekerja untuk kemajuan bersama				
<b>Pembelajaran Tim</b>					
25.	Tim yang solid dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
26.	Tim yang efektif menyelesaikan pekerjaan dan berbagi pengetahuan				
<b>Berpikir Sistem</b>					
27.	Saya berpikir luas terhadap suatu permasalahan				
28.	Kesempatan mengembangkan kompetensi karyawan				
<b>Komitmen Organisasional</b>					
<b>Komitmen Afektif</b>					
29.	Saya bangga menjadi bagian dalam perusahaan				
30.	Saya senang berkarir di perusahaan ini				
<b>Komitmen Kontinyu</b>					
31.	Tetap bekerja pada perusahaan ini suatu kebutuhan yang saya inginkan				
32.	Untuk sekarang sangat sulit bagi saya meninggalkan perusahaan				
<b>Komitmen Normatif</b>					
33.	Saya terikat dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan perusahaan				
34.	Perusahaan ini layak mendapatkan loyalitas dari saya				

Lampiran 4  
Tabulasi Data

Hasil Tabulasi Data 106 Responden *Knowledge Management* (X1)

No	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8
1	3	4	4	3	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	4	3	4	4	4
7	4	4	2	4	3	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	3	3	3	3	3	3	3
10	4	4	3	4	3	4	3	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	4	4	4	4	4	4
14	3	4	3	3	3	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	3	4
16	3	3	3	3	3	3	3	3
17	4	3	3	3	4	3	3	3
18	3	4	4	3	3	3	3	3
19	4	3	4	4	4	3	3	3
20	3	4	4	3	4	3	3	4
21	4	3	3	4	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	3	3
23	3	4	4	3	3	4	4	4
24	4	3	3	4	4	4	4	3
25	4	3	4	4	4	4	4	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	4	4	3	3	3	4	4
29	4	3	4	4	3	4	3	3
30	3	3	3	3	4	3	3	3
31	3	4	4	3	3	3	3	4
32	4	3	3	4	3	4	4	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4

37	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	4	3	3	3	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	3	4
41	4	4	3	4	4	4	3	4
42	4	4	4	4	3	4	4	4
43	3	3	4	3	3	3	4	3
44	4	4	3	4	4	4	3	4
45	4	4	4	4	3	4	4	4
46	3	4	3	3	3	3	3	4
47	3	3	4	3	3	3	4	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3
49	4	4	4	4	3	4	3	4
50	3	4	3	3	4	3	3	4
51	3	4	3	3	3	3	3	4
52	3	3	3	3	3	3	3	3
53	4	4	3	4	3	4	4	4
54	4	4	4	4	3	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	3	3	3
57	4	4	2	4	3	4	4	4
58	4	3	4	4	4	4	4	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4
62	3	4	4	3	3	3	4	4
63	4	3	3	4	3	4	4	3
64	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4
67	3	2	3	3	4	3	2	2
68	3	4	4	3	3	3	4	4
69	2	2	4	2	4	2	2	2
70	4	4	3	4	3	4	4	4
71	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3
73	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	3	3	3	3	3	3	3
75	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4

80	4	4	3	4	3	4	3	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4
84	3	3	3	3	3	3	3	3
85	4	4	4	4	4	4	3	4
86	4	4	3	4	4	4	3	4
87	3	3	4	3	4	3	4	3
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	4	4	3	4	3	3	4
90	4	4	4	4	4	4	3	4
91	3	3	3	3	3	3	3	3
92	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	3	3	3	3	3	4	3
94	3	3	3	3	3	3	3	3
95	4	3	3	4	3	4	3	3
96	4	4	4	4	3	4	4	4
97	3	3	3	3	3	3	3	3
98	3	3	3	3	3	3	4	3
99	3	3	3	3	3	3	4	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3
101	4	3	4	4	3	4	3	3
102	3	3	4	3	4	3	3	3
103	3	3	3	3	3	3	3	3
104	4	3	3	4	3	4	3	3
105	3	3	3	3	4	3	3	3
106	3	3	3	3	3	3	3	3

**Hasil Tabulasi Data 106 Responden Budaya Organisasi (X2)**

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10
1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	4	4	4	3	2	2	4	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3



12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
17	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
20	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
24	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
33	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
44	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4
50	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
54	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3

55	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
56	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
57	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
63	3	1	3	3	2	4	3	1	2	3
64	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
68	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
85	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
86	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
87	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3
90	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3
91	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
92	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
96	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

98	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
99	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
101	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
102	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
104	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
105	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

**Hasil Tabulasi Data 106 Responden *Learning Organization* (Z)**

No	LO1	LO2	LO3	LO4	LO5	LO6	LO7	LO8	LO9	LO10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4
8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3

30	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
33	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
44	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4
45	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
46	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
50	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
54	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
63	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
64	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
68	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
85	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
86	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
87	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
92	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4
93	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
95	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
96	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
97	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
98	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
99	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
102	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
104	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
105	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

**Hasil Tabulasi Data 106 Responden Komitmen Organisasional (Y)**

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
1	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

5	4	4	4	3	4	4
6	3	3	3	3	3	3
7	3	3	2	2	3	4
8	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3
10	4	4	3	3	3	4
11	3	3	3	3	3	3
12	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	3	4	4
16	3	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4
18	4	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	4
21	3	3	3	3	3	4
22	4	4	3	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4
24	3	4	3	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	3
27	3	3	3	3	3	3
28	4	4	3	3	3	4
29	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3
31	3	3	4	3	3	3
32	3	3	3	3	3	4
33	3	3	4	3	3	4
34	4	4	3	3	4	4
35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4
38	4	3	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4
40	4	4	3	3	4	4
41	4	4	3	3	4	4
42	4	4	4	3	3	4
43	3	4	4	4	3	3
44	4	4	4	4	4	3
45	3	3	3	3	3	4
46	3	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3

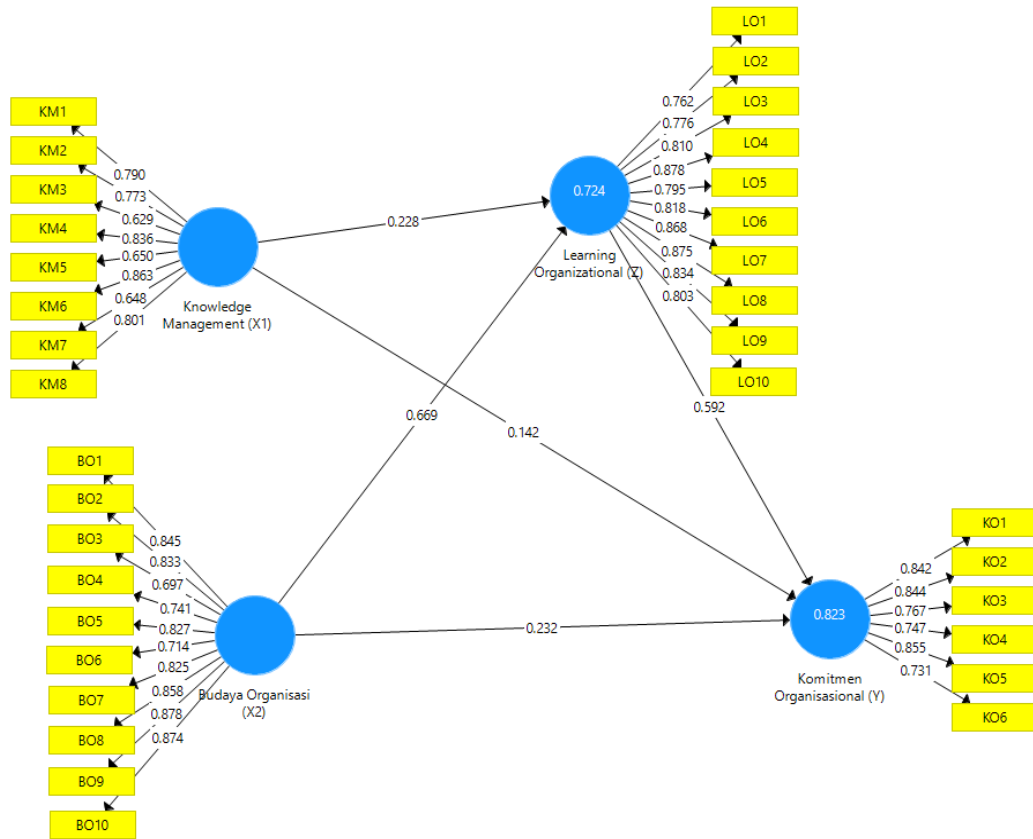
48	3	3	3	3	3	3
49	3	4	3	3	3	4
50	4	3	3	3	4	3
51	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3
53	3	3	3	4	3	4
54	3	3	3	3	3	4
55	4	4	4	4	4	4
56	4	4	3	4	3	3
57	3	3	2	2	3	3
58	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4
60	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	3	3	4
63	3	4	3	3	3	4
64	4	4	3	3	4	4
65	4	2	4	3	4	4
66	4	4	4	4	4	4
67	3	3	3	3	4	3
68	4	4	4	4	3	3
69	4	4	4	4	4	4
70	3	3	4	4	3	3
71	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3
73	4	4	4	4	4	4
74	3	3	3	3	3	3
75	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4
80	3	3	4	3	3	3
81	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	3	4	4
83	4	4	4	3	4	4
84	3	3	3	3	3	3
85	4	3	4	4	4	3
86	4	4	4	4	4	4
87	4	4	3	3	4	3
88	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4

91	4	3	3	3	3	3
92	3	3	4	4	3	3
93	3	3	3	4	3	3
94	3	4	3	3	3	3
95	3	3	4	3	3	3
96	4	4	3	4	3	4
97	3	3	3	3	3	3
98	3	4	3	3	3	4
99	3	3	3	3	3	3
100	4	3	3	3	3	3
101	3	3	3	3	3	3
102	3	3	3	3	4	3
103	4	3	3	3	3	3
104	3	3	4	4	3	3
105	4	4	3	3	4	3
106	3	3	3	3	3	3



Lampiran 5  
Hasil Analisa Statistik

Hasil Outer Loading Algorithm



Hasil Uji Convergent Validity

	Knowledge Management	Budaya Organisasi	Learning Organizational	Komitmen Organisasional
BO1		0.845		
BO10		0.874		
BO2		0.833		
BO3		0.697		
BO4		0.741		
BO5		0.827		
BO6		0.714		
BO7		0.825		
BO8		0.858		
BO9		0.878		
KM1	0.790			
KM2	0.773			
KM3	0.629			

KM4	0.836			
KM5	0.650			
KM6	0.863			
KM7	0.648			
KM8	0.801			
KO1			0.842	
KO2			0.844	
KO3			0.767	
KO4			0.747	
KO5			0.855	
KO6			0.731	
LO1				0.762
LO10				0.803
LO2				0.776
LO3				0.810
LO4				0.878
LO5				0.795
LO6				0.818
LO7				0.868
LO8				0.875
LO9				0.834

#### Hasil Discriminant Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
<i>Knowledge Management</i>	0.890	0.895	0.912	0.568
Budaya organisasi	0.942	0.944	0.951	0.659
Komitmen organisasional	0.886	0.892	0.914	0.639
<i>Learning Organization</i>	0.947	0.949	0.954	0.677

#### Hasil Nilai R-square keseluruhan sampel

	R Square	R Square Adjusted
Komitmen Organisasional	0.823	0.818
<i>Learning Organizational</i>	0.724	0.718

**Hasil Nilai Path Coefficients**

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<i>Knowledge Management -&gt; Komitmen Organisasional</i>	0.142	0.154	0.067	2.121	<b>0.034</b>
<i>Knowledge Management -&gt; Learning Organizational</i>	0.228	0.232	0.105	2.178	<b>0.030</b>
<i>Budaya Organisasi -&gt; Komitmen Organisasional</i>	0.232	0.219	0.112	2.073	<b>0.039</b>
<i>Budaya Organisasi -&gt; Learning Organizational</i>	0.669	0.668	0.106	6.287	<b>0.000</b>
<i>Learning Organizational -&gt; Komitmen Organisasional</i>	0.592	0.594	0.098	6.034	<b>0.000</b>

**Hasil Indirect Effect**

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<i>Knowledge Management -&gt; Learning Organizational -&gt; Komitmen Organisasional</i>	0.135	0.137	0.064	2.106	<b>0.036</b>
<i>Budaya Organisasi -&gt; Learning Organizational -&gt; Komitmen Organisasional</i>	0.396	0.397	0.095	4.188	<b>0.000</b>

Lampiran 6  
Deskriptif Kuantitatif

<b>Descriptive Statistics <i>Knowledge Management</i></b>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
KM1	3.57	3.56	3.54
KM2	3.55		
KM3	3.53	3.54	
KM4	3.56		
KM5	3.49	3.53	
KM6	3.57		
KM7	3.51	3.53	
KM8	3.55		

<b>Descriptive Statistics <i>Budaya Organisasi</i></b>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
BO1	3.42	3.45	3.48
BO2	3.48		
BO3	3.51	3.50	
BO4	3.49		
BO5	3.49	3.48	
BO6	3.47		
BO7	3.51	3.50	
BO8	3.48		
BO9	3.49	3.46	
BO10	3.43		

<b>Descriptive Statistics <i>Learning Organizational</i></b>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
LO1	3.46	3.50	3.52
LO2	3.53		
LO3	3.46	3.49	
LO4	3.52		
LO5	3.55	3.54	
LO6	3.54		
LO7	3.58	3.58	
LO8	3.58		
LO9	3.50	3.50	
LO10	3.51		

<b>Descriptive Statistics Komitmen Orgaisasional</b>			
	Mean	Mean Indikator	Mean Variabel
<b>KO1</b>	3.56	3.54	3.49
<b>KO2</b>	3.53		
<b>KO3</b>	3.45	3.43	
<b>KO4</b>	3.41	3.50	
<b>KO5</b>	3.47		
<b>KO6</b>	3.54		



**Lampiran 7**  
**Grafik Demografi Responden**

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin :

Laki-Laki	67	63%
Perempuan	39	37%

Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir :

SMA/SMK	68	64%
Diploma	20	19%
Sarjana	18	17%

Responden Berdasarkan Usia :

20-27 Tahun	68	64%
28-35 Tahun	23	22%
36-43 Tahun	5	5%
>43 Tahun	10	9%

Responden Berdasarkan Masa Kerja :

1-4 Tahun	65	61%
5-10 Tahun	29	27%
>10 Tahun	12	11%

## Lampiran 8

### Laporan Cek Plagiarisme

Jurnal Fatima Cek Turnitin.		
ORIGINALITY REPORT		
<b>15%</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS
<b>10%</b>		
		STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES		
1	Submitted to Universitas Esa Unggul Student Paper	1%
2	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	1%
4	erepo.unud.ac.id Internet Source	1%
5	journal.stimaimmi.ac.id Internet Source	1%
6	kc.umh.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.ub.ac.id Internet Source	1%
8	journal.trunojoyo.ac.id Internet Source	1%
9	media.neliti.com Internet Source	1%
10	123dok.com Internet Source	1%
11	www.neliti.com Internet Source	1%
12	repositori.umy.ac.id Internet Source	<1%
13	Submitted to Myongji University Graduate School Student Paper	<1%
14	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	<1%
15	www.rctiplus.com Internet Source	<1%
16	Submitted to UIN Sultan Syarif Kasim Riau Student Paper	<1%
17	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
18	docplayer.info Internet Source	<1%
19	eprints.umsida.ac.id Internet Source	<1%
20	repositori.unas.ac.id Internet Source	<1%

21	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1%
22	Submitted to Padjadjaran University Student Paper	<1%
23	jurnal.umsu.ac.id Internet Source	<1%
24	repositori.maranatha.edu Internet Source	<1%
25	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	<1%
26	journals.stikim.ac.id Internet Source	<1%
27	text-id.123dok.com Internet Source	<1%
28	karyailmiah.unisba.ac.id Internet Source	<1%
29	docobook.com Internet Source	<1%
30	elib.unikom.ac.id Internet Source	<1%
31	id.123dok.com Internet Source	<1%
32	www.journaltoacs.ac.uk Internet Source	<1%
33	ejurnal.untag-smd.ac.id Internet Source	<1%
34	ocs.unud.ac.id Internet Source	<1%
35	repositori.uin-suska.ac.id Internet Source	<1%
36	repositori.uinjambi.ac.id Internet Source	<1%
37	Indra Asmadewa, Renny Sukmono. "KESALAHAN PENETAPAN SPTNP PADA KPPBC ABC BERDASARKAN TINJAUAN TEORI ORGANISASI PEMBELAJARAN", JURNAL PERSPEKTIF BEA DAN CUKAI, 2020 Publication	<1%
38	jurnal.unmer.ac.id Internet Source	<1%

Exclude quotes Off      Exclude matches Off  
Exclude bibliography Off